

**УТВЕРЖДЕНО**

**Постановлением Бюро Исполкома РФС**

**№ 336.4 от «03» марта 2026 г.**

**Президент РФС**

**А.В. Дюков**



**ПРАВИЛА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ  
СУДЬИ, ИНСПЕКТОРА, ЧЛЕНА СУДЕЙСКОГО ОРГАНА**

**Москва, 2026 год**

# ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>ЧАСТЬ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....</b>	<b>6</b>
<b>Глава 1. Основные понятия и сфера действия.....</b>	<b>6</b>
Статья 1.1. Термины.....	6
Статья 1.2. Область регулирования.....	7
Статья 1.3. Субъекты действия правил .....	7
Статья 1.4. Соотношение с Регламентом РФС по этике.....	8
Статья 1.5. Действие правил делового поведения во времени.....	8
<b>Глава 2. Общие правила поведения судей, инспекторов, членов судейских органов в Интернете.....</b>	<b>8</b>
Статья 2.1. Социальная активность в Интернете.....	8
Статья 2.2. Правила делового поведения в Интернете .....	8
<b>Глава 3. Общие правила поведения судей, инспекторов, членов судейских органов при получении подарков.....</b>	<b>9</b>
Статья 3.1. Сфера действия порядка получения подарков .....	9
Статья 3.2. Действия при предложении о получении или получении подарка ..	9
Статья 3.3. Форма и содержание уведомления о предложении получить подарок или о получении подарка.....	10
Статья 3.4. Действия судейского органа РФС при получении сведений о получении судьей подарка в нарушение настоящих правил .....	10
Статья 3.5. Сувенирный подарок.....	10
<b>ЧАСТЬ 2. ПРАВИЛА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ СУДЬИ И ИНСПЕКТОРА .....</b>	<b>10</b>
<b>Глава 4. Принципы делового поведения судьи и инспектора .....</b>	<b>10</b>
Статья 4.1. Принцип равенства при судействе и инспектировании.....	10
Статья 4.2. Принцип профессионализма судьи и инспектора.....	11
Статья 4.3. Принцип конфиденциальности судейства и инспектирования .....	11
Статья 4.4. Принцип независимости и беспристрастности судьи и инспектора .....	11
Статья 4.5. Принципы поведения в иной профессиональной деятельности и внеслужебных отношениях.....	12
Статья 4.6. Принцип уважения чести и достоинства судьей и инспектором ...	12
Статья 4.7. Принцип безопасности судьи и инспектора.....	12
Статья 4.8. Принцип лояльности судьи и инспектора.....	13
Статья 4.9. Принцип соблюдения этических норм РФС и законов страны-места проведения матча .....	13
Статья 4.10. Принципы поведения с представителями клубов.....	13

<b>Глава 5. Конфликт интересов судьи, инспектора.....</b>	<b>14</b>
Статья 5.1. Явный конфликт интересов судьи, инспектора .....	14
Статья 5.2. Ситуации, подлежащие раскрытию судьей, инспектором .....	15
Статья 5.3. Ситуации, создающие конфликт интересов у судьи, инспектора ..	16
Статья 5.4. Обязанность судьи, инспектора раскрывать информацию о конфликте интересов.....	16
Статья 5.5. Порядок рассмотрения сообщения о конфликте интересов судьи, инспектора .....	17
Статья 5.6. Последствия конфликта интересов.....	17
<b>ЧАСТЬ 3. ПРАВИЛА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ ЧЛЕНА СУДЕЙСКОГО ОРГАНА .....</b>	<b>18</b>
<b>Глава 6. Принципы делового поведения члена судейского органа.....</b>	<b>18</b>
Статья 6.1. Принцип равенства при исполнении обязанностей члена судейского органа .....	18
Статья 6.2. Принцип профессионализма члена судейского органа .....	18
Статья 6.3. Принцип конфиденциальности при исполнении обязанностей члена судейского органа .....	18
Статья 6.4. Принцип независимости и беспристрастности члена судейского органа.....	19
Статья 6.5. Принципы деятельности члена судейского органа вне РФС.....	19
Статья 6.6. Принцип уважения чести и достоинства членом судейского органа .....	19
Статья 6.7. Принципы ведения организационно-распорядительной деятельности членом судейского органа.....	20
Статья 6.8. Принцип лояльности члена судейского органа.....	20
Статья 6.9. Принцип соблюдения этических норм РФС и законов страны-места проведения матчей.....	20
<b>Глава 7. Конфликт интересов члена судейского органа.....</b>	<b>21</b>
Статья 7.1. Конфликт интересов члена судейского органа, препятствующий рассмотрению дисциплинарных нарушений, нарушений правил делового поведения, спорных моментов матча .....	21
Статья 7.2. Явный конфликт интересов, препятствующий назначению на должность члена судейского органа.....	21
Статья 7.3. Обязанность члена судейского органа раскрывать информацию о конфликте интересов.....	22
Статья 7.4. Последствия конфликтов интересов.....	22

Статья 7.5. Отвод и самоотвод члена судейского органа при рассмотрении дисциплинарных нарушений, нарушении правил делового поведения, спорных моментов матча .....	23
<b>ЧАСТЬ 4. КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРОК И РАССЛЕДОВАНИЙ .....</b>	<b>23</b>
<b>Глава 8. Общие положения о служебных проверках и расследованиях.....</b>	<b>23</b>
Статья 8.1. Соотношение служебного расследования и служебной проверки.....	23
Статья 8.2. Сотрудничество .....	24
Статья 8.3. Вознаграждение за предоставление информации о нарушениях ...	24
Статья 8.4. Использование технических средств .....	24
Статья 8.5. Доказательства .....	25
Статья 8.6. Отчет судьи, инспектора, члена судейского органа об имущественном положении .....	26
<b>Глава 9. Участники служебной проверки, служебного расследования .....</b>	<b>29</b>
Статья 9.1. Лицо, проводящее проверку, расследование .....	29
Статья 9.2. Обязанности лица, проводящего служебную проверку или служебное расследование .....	29
Статья 9.3. Права лица, проводящего служебную проверку или служебное расследование.....	29
Статья 9.4. Лицо, в отношении которого проводится служебная проверка или служебное расследование .....	30
Статья 9.5. Свидетель.....	30
Статья 9.6. Эксперт, специалист и переводчик.....	31
Статья 9.7. Обстоятельства, исключающие участие в служебной проверке или служебном расследовании .....	31
<b>Глава 10. Общие положения о служебной проверке .....</b>	<b>32</b>
Статья 10.1. Понятие служебной проверки .....	32
Статья 10.2. Процедура проведения служебной проверки .....	32
Статья 10.3. Результаты служебной проверки.....	32
<b>Глава 11. Общие положения о служебном расследовании .....</b>	<b>32</b>
Статья 11.1. Основания и поводы для проведения служебного расследования .....	32
Статья 11.2. Основания для отказа в проведении служебного расследования или прекращения служебного расследования.....	33
Статья 11.3. Сроки служебного расследования .....	33
Статья 11.4. Расходы на проведение служебного расследования .....	34
Статья 11.5. Окончание служебного расследования .....	34

Статья 11.6. Разумные сомнения при составлении заключения .....	34
Статья 11.7. Заключение по результатам служебного расследования и предварительное заключение в рамках служебного расследования.....	34
Статья 11.8. Возврат заключения для дополнительного исследования.....	35
<b>ЧАСТЬ 5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И УТРАТА ДОВЕРИЯ .....</b>	<b>36</b>
<b>Глава 12. Ответственность за нарушение правил делового поведения .....</b>	<b>36</b>
Статья 12.1. Наступление ответственности за нарушение правил делового поведения.....	36
Статья 12.2. Документы, регулирующие ответственность за нарушение правил делового поведения.....	36
Статья 12.3. Соотношение уголовной, административной ответственности и мер корпоративного воздействия .....	36
Статья 12.4. Меры корпоративного воздействия за нарушение правил делового поведения.....	37
Статья 12.5. Применение мер корпоративного воздействия при совокупности нарушений правил делового поведения .....	38
Статья 12.6. Перенос мер корпоративного воздействия на следующий сезон...38	38
Статья 12.7. Срок давности по применению мер корпоративного воздействия 38	38
Статья 12.8. Прекращение или сокращение срока действия мер корпоративного воздействия.....	38
Статья 12.9. Отсрочка исполнения мер корпоративного воздействия .....	39
Статья 12.10. Освобождение от применения, смягчение мер корпоративного воздействия в связи с деятельным раскаянием .....	39
<b>Глава 13. Утрата доверия.....</b>	<b>39</b>
Статья 13.1. Выведение из списка или расторжение договора в связи с утратой доверия.....	39
<b>ЧАСТЬ 6. ПОРЯДОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПРИМЕНЕНИЯ МЕР КОРПОРАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ .....</b>	<b>40</b>
<b>Глава 14. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности и применения правил корпоративного воздействия за нарушение правил делового поведения .....</b>	<b>40</b>
Статья 14.1. Общие правила привлечения к дисциплинарной ответственности и применения мер корпоративного воздействия за нарушение правил делового поведения.....	40
Статья 14.2. Реализация мер корпоративного воздействия.....	40

# ЧАСТЬ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

## Глава 1. Основные понятия и сфера действия

### Статья 1.1. Термины

**Судья** — судья, ассистент судьи, резервный судья, видеопомощник судьи (ВАР), ассистент видеопомощника судьи (АВАР), включенный в списки соревнований по футболу или его разновидности, проводимых под эгидой РФС или лигами по поручению РФС.

**Инспектор** — инспектор, включенный в списки соревнований по футболу или его разновидности, проводимых под эгидой РФС или лигами по поручению РФС.

**Судейские органы** — Судейский комитет РФС, комиссии Судейского комитета РФС, Департамент судейства и инспектирования РФС, Экспертно-судейская комиссия при Президенте РФС, Главный национальный инструктор.

**Член судейского органа** — лицо, работающее в судейском органе РФС:

- по трудовому договору,
- по гражданско-правовому договору в судейском органе и обладающее административно-хозяйственными или организационно-распорядительными полномочиями,
- в качестве выбранного члена судейского органа,
- менеджеры судей, ассистентов судей, инспекторов.

**Матч** — матч по футболу или его разновидности, проводимый под эгидой ФИФА, УЕФА, РФС, МРО, РФФ, или их членами, если такое право членам было делегировано ФИФА, УЕФА, РФС, МРО, РФФ, или иными организациями, в том числе в рамках любительских, коммерческих, медийных соревнований.

**Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) судьи, инспектора, члена судейского органа влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

**Подарки** — имущество, имущественные права, результаты работ, услуги, деньги, ценные бумаги, скидки или бонусы, выраженные в материальной или нематериальной форме и полученные безвозмездно или за символическую плату.

**Близкие родственники** — супруг, родители, родители супругов, дети, бабушки, дедушки, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные.

**Родственники** — супруг, родители, родители супругов, дети, бабушки, дедушки, внуки, полнородные, неполнородные, а также сводные братья, сестры, дяди, тети, племянники, усыновители и усыновленные, в том числе со стороны супруга или супруги.

**Основная организация** — это организация, которая в силу преобладающего участия в уставном капитале клуба или организации, либо в соответствии с заключенным договором между основной организацией и клубом или организацией, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые клубом или организацией.

**Контролирующее лицо организации** — это физическое или юридическое лицо, которое имеет право прямо или косвенно (через подконтрольных ему лиц) распоряжаться в силу участия в **подконтрольной организации** и (или) на основании договоров доверительного управления имуществом, и (или) простого товарищества, и (или) поручения, и (или) акционерного соглашения, и (или) иного соглашения, предметом которого является осуществление прав, удостоверенных акциями (долями) подконтрольной организации, более 50 процентами голосов в высшем органе управления подконтрольной организации либо право назначать (избирать) единоличный исполнительный орган и (или) более 50 процентов состава коллегиального органа управления подконтрольной организации.

**Договорный матч** — матч, в котором установлена умышленная манипуляция результатом матча с целью получения материальной или иной выгоды.

## Статья 1.2. Область регулирования

1. Настоящие правила определяют обязательные для судей, инспекторов, национальных инструкторов, лиц, выполняющих обязанностей по организации судейства, членов судейских органов правила делового поведения и правила о конфликте интересов, нарушение которых влечет применение дисциплинарных санкций или мер корпоративного воздействия.
2. Если в правилах не указано иное, то национальные и региональные инструкторы несут права, обязанности и ответственность как инспекторы, а лица, выполняющие обязанности по организации судейства, как члены судейских органов.

## Статья 1.3. Субъекты действия правил

Настоящие правила действуют в отношении:

- судей, включенных в списки соревнований по футболу или его разновидности, проводимых под эгидой РФС или лигами по поручению РФС,
- инспекторов, включенных в списки соревнований по футболу или его разновидности, проводимых под эгидой РФС или лигами по поручению РФС,
- национальных инструкторов,
- членов судейских органов РФС.

#### Статья 1.4. Соотношение с Регламентом РФС по этике

1. В случае противоречия между настоящими правилами и регламентом РФС по этике применяется регламент РФС по этике. Ни одно из положений настоящих правил не может рассматриваться, как положение, отменяющее требования регламента РФС по этике.
2. Дисциплинарные санкции и меры корпоративного воздействия за нарушение правил делового поведения не применяются в случае, когда имеется вступившее в силу решение Комитета РФС по этике о применении санкций за неправомерное поведение, которое нарушает нормы настоящих правил.

#### Статья 1.5. Действие правил делового поведения во времени

1. Правила делового поведения применяются к деяниям, совершенным в период действия соответствующей редакции настоящих правил.
2. За нарушение настоящих правил к лицу могут быть применены меры корпоративного воздействия только в том случае, если соответствующее поведение противоречило редакции настоящих правил, действовавшей на момент нарушения. Меры корпоративного воздействия, применяемые при принятии решения, не могут быть строже мер корпоративного воздействия, предусмотренных редакцией настоящих правил, действующей на момент совершения нарушения правил делового поведения.
3. Процессуальные нормы, которыми должны руководствоваться при проведении служебного расследования, служебной проверки или при рассмотрении нарушений правил делового поведения, определяются в соответствии с редакцией настоящих правил, действующей на момент рассмотрения нарушения правил делового поведения.

### Глава 2. Общие правила поведения судей, инспекторов, членов судейских органов в Интернете

#### Статья 2.1. Социальная активность в Интернете

Судья, инспектор, член судейского органа может проявлять в Интернете любые формы социальной активности при условии соблюдения настоящих правил, Информационного регламента РФС и иных организационно-распорядительных документов ФИФА, УЕФА, РФС. При этом не имеет значения, действует ли судья, инспектор, член судейского органа анонимно или нет.

#### Статья 2.2. Правила делового поведения в Интернете

1. Судья, инспектор, член судейского органа должен проявлять корректность, терпимость и уважение в постах, сообщениях и комментариях.
2. Публикации о повседневной деятельности, отдыхе и досуге, а также поведение и высказывания не должны вызывать сомнений в честности, беспристрастности, негативно сказываться на репутации судьи, инспектора, члена судейского органа или РФС.

3. Судья, инспектор, член судейского органа должен избегать конфликтов и участия в спорах на темы, прямо или косвенно связанные с футболом и управлением футболом.
4. Судья, инспектор, член судейского органа должен избегать коммуникаций с представителями и официальными лицами клубов, иными третьими лицами, которые ставят под сомнение объективность и беспристрастность их профессиональной деятельности, футбольного судейства.
5. Судьям, инспекторам, членам судейского органа запрещено оставлять комментарии на страницах в социальных сетях, сайтах и в иных информационных сообществах клубов, их представителей, игроков и фанатских объединений.

### Глава 3. Общие правила поведения судей, инспекторов, членов судейских органов при получении подарков

#### Статья 3.1. Сфера действия порядка получения подарков

1. Настоящая глава применяется к ситуациям, когда одаряемым является судья, инспектор, член судейского органа или их близкие родственники, при этом:
  - 1) дарителем выступает футбольный клуб, игрок, тренер, агент клуба или игрока, сотрудник клуба, владелец футбольного клуба, официальное лицо клуба, их близкий родственник, спонсор футбольного клуба, букмекерские конторы, тотализаторы;
  - 2) дарителем выступает судья, включенный в тот же список соревнований, что и одаряемый инспектор;
  - 3) дарителем является судья, инспектор, а одаряемым — член судейского органа РФС или его близкий родственник;
  - 4) дарителем выступает третье лицо, действующее по поручениям вышеуказанных лиц.
2. Настоящая глава не применяется в следующих ситуациях:
  - 1) дарителем выступает лицо, не указанное в части 1 настоящей статьи;
  - 2) даритель и одаряемый являются родственниками;
  - 3) подарок является сувенирной продукцией, с учетом особенностей, установленных статьей 3.5 настоящих правил.

#### Статья 3.2. Действия при предложении о получении или получении подарка

При предложении принять подарок от лиц, указанных в статье 3.1 настоящих правил, судья, инспектор, член судейского органа должен отказаться от подарка и незамедлительно уведомить о предложении получить подарок соответственно своего менеджера судей в РФС, менеджера инспекторов в РФС или своего непосредственного руководителя. Руководитель Департамента судейства и инспектирования РФС уведомляет о таком предложении председателя Судейского комитета РФС.

### Статья 3.3. Форма и содержание уведомления о предложении получить подарок или о получении подарка

Уведомление производится в устной или письменной форме и должно содержать:

- 1) сведения о дарителе (если известны):
  - для юридического лица — наименование,
  - для физического лица — полное имя;
- 2) обстоятельства, в связи с которыми предлагается подарок;
- 3) описание подарка, количество.

### Статья 3.4. Действия судейского органа РФС при получении сведений о получении судьей подарка в нарушение настоящих правил

1. Если Департаменту судейства и инспектирования РФС, Судейскому комитету РФС стало известно о получении судьей, инспектором или членом судейского органа подарка с нарушением настоящего порядка, то председатель Судейского комитета РФС, руководитель Департамента судейства и инспектирования РФС, вправе потребовать от члена судейского органа, судьи или инспектора возвратить подарок дарителю.
2. В случае отказа дарителя принять подарок обратно, одаряемый должен передать подарок Судейскому комитету РФС на хранение для принятия решения о подарке. В этом случае Судейский комитет РФС вправе:
  - передать подарок в собственность РФС,
  - направить подарок на благотворительность от имени одаряемого,
  - принять меры к возврату подарка дарителю от имени одаряемого,
  - разрешить одаряемому оставить подарок у себя.

### Статья 3.5. Сувенирный подарок

Судья, инспектор, член судейского органа вправе получать в дар сувенирную продукцию (шарфы, вымпелы, футболки и т.п.) с условием последующего уведомления об этом Департамента судейства и инспектирования РФС или Судейского комитета РФС соответственно, в случае если стоимость подарка не превышает 10 000 рублей.

## ЧАСТЬ 2. ПРАВИЛА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ СУДЬИ И ИНСПЕКТОРА

### Глава 4. Принципы делового поведения судьи и инспектора

#### Статья 4.1. Принцип равенства при судействе и инспектировании

1. Судья должен обеспечить игрокам равные возможности показать свое мастерство в рамках Правил игры.

2. Судья и инспектор должны равным образом относиться ко всем участникам матча, официальным лицам матча и к другим субъектам футбола вне зависимости от их пола, расы, национальности, языка, происхождения, гражданства, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям.
3. Судья должен принимать меры по борьбе с проявлениями дискриминации и расизма в рамках своих полномочий и в соответствии с процедурами, закрепленными в действующих Правилах игры, официальных нормативных документах ФИФА, в том числе применять трёхэтапную антидискриминационную процедуру ФИФА в соответствии с действующими правилами и циркулярными письмами.

#### Статья 4.2. Принцип профессионализма судьи и инспектора

1. Судья и инспектор должны постоянно совершенствовать свои знания и профессиональный уровень самостоятельно и в порядке, установленном РФС.
2. Судья должен поддерживать надлежащую физическую форму, необходимую для качественного судейства матчей и для сдачи физических тестов, проводимых РФС.
3. Судья и инспектор должны знать Правила игры, организационно-распорядительные акты ФИФА, УЕФА, РФС, методику судейства.

#### Статья 4.3. Принцип конфиденциальности судейства и инспектирования

Судья и инспектор не вправе разглашать третьим лицам информацию, полученную при исполнении своих обязанностей. Информация, ставшая известной судье, инспектору в силу его должностного положения, не может быть использована им в целях, не связанных с исполнением обязанностей судьи или инспектора, или раскрыта третьим лицам.

#### Статья 4.4. Принцип независимости и беспристрастности судьи и инспектора

1. Судья и инспектор должны беспристрастно относиться ко всем участникам матча, официальным лицам матча независимо от постороннего воздействия, давления, угроз или иного прямого или косвенного вмешательства в процесс судейства или инспектирования, с какой бы стороны оно не оказывалось, и какими бы мотивами и целями не было вызвано.
2. Судья и инспектор должны избегать ситуаций, которые могли бы поставить их в зависимость от участников соревнований, официальных лиц матча, их спонсоров или контролирующих лиц клуба. Инспектор также должен избегать ситуаций, которые могут его поставить в зависимость от судьи.
3. Судья и инспектор должны не допускать конфликта между личными интересами и интересами судейства или инспектирования соответственно. Судья и инспектор должны извещать судейские органы обо всех известных им случаях такого конфликта. Порядок и случаи уведомления о конфликте интересов установлены в главе 5 настоящих правил.

4. Судья и инспектор не вправе участвовать прямо или косвенно в азартных играх, а также не вправе делать ставки и участвовать в деятельности букмекерских контор и тотализаторов.

#### Статья 4.5. Принципы поведения в иной профессиональной деятельности и внеслужебных отношениях

1. Судья и инспектор могут заниматься любой профессиональной деятельностью, в том числе в сфере футбола, если это не создает конфликт интересов и не препятствует осуществлению обязанностей судьи или инспектора.
2. В любой профессиональной деятельности и во внеслужебных отношениях судья и инспектор должны избегать всего, что могло бы подорвать авторитет РФС, судьи, инспектора, вызвать сомнения в их беспристрастности и справедливости.
3. Судья и инспектор не вправе публично демонстрировать и пропагандировать поведение, противоречащее принципам здорового образа жизни, честной и беспристрастной игры. Поведение судьи и инспектора ни при каких обстоятельствах не должно негативно сказываться на репутации судьи, инспектора, члена судейского органа или РФС.

#### Статья 4.6. Принцип уважения чести и достоинства судей и инспектором

1. Судья и инспектор не должны оскорблять и унижать человеческое достоинство участников матча, официальных лиц матча и зрителей.
2. Во время матча судья должен пресекать любые попытки запугать, оскорбить или унижить человеческое достоинство в отношении себя, игроков, зрителей, со стороны игроков и официальных лиц клубов.
3. Обо всех случаях оскорбления судьи игроками или официальными лицами судья должен сообщать в Департамент судейства и инспектирования РФС. Если оскорбление произошло во время матча, то такое уведомление может производиться путем внесения соответствующих сведений в протокол матча.
4. Судья и инспектор должны воздержаться от публичных высказываний в отношении личности других судей, инспекторов, официальных лиц РФС, игроков, тренеров, официальных лиц клубов, других субъектов футбола.
5. Судья и инспектор должны воздержаться от публичных оценок решениям других судей, инспекторов на матчах. Допускаются публичная оценка решений судей на матчах, когда это является частью процесса обучения или подготовки судей, инспекторов, инструкторов, тренеров, спортсменов. С разрешения Судейского комитета РФС допускается публичная оценка решений судей на матчах с целью просвещения или разъяснения принятых судьей или инспектором решений.

#### Статья 4.7. Принцип безопасности судьи и инспектора

1. Судья не вправе допускать посторонних лиц в судейскую комнату, за исключением случаев, установленных регламентами соревнований или организационно-распорядительными документами РФС.

2. Судья и инспектор должны сообщать в Департамент судейства и инспектирования РФС обо всех случаях физического или психологического давления на них в связи с осуществлением судейских или инспекторских обязанностей.
3. При поступлении информации о физическом или психологическом давлении в отношении судьи или инспектора, Департамент судейства и инспектирования РФС должен провести расследование и принять разумные меры для их защиты. В случае выявления фактов совершения этического, дисциплинарного, административного или уголовного нарушения, Департамент судейства и инспектирования РФС с согласия Судейского комитета РФС должен обратиться с заявлением в соответствующий орган государственной власти или РФС.

#### Статья 4.8. Принцип лояльности судьи и инспектора

1. Судья и инспектор должны проявлять лояльность к ФИФА, УЕФА, РФС, членам РФС, лигам, клубам, и их деятельности, в том числе, воздерживаться от любых действий и высказываний, способных нанести ущерб их деловой репутации.
2. Судья и инспектор не вправе предоставлять сотрудникам РФС заведомо ложную информацию или документы, содержащие заведомо недостоверные сведения.
3. Судья и инспектор должны воздерживаться от личного участия в каких-либо рекламных кампаниях (кроме рекламных кампаний, проводимых РФС / по инициативе РФС / во исполнение обязательств РФС перед третьими лицами), если такое участие предполагает использование судьей или инспектором судейской формы, предоставленной РФС, либо иной формы, которая прямо или косвенно может ассоциироваться с футбольным судейством. В любом случае, судья или инспектор обязуются извещать уполномоченный орган РФС о получении любых предложений третьих лиц, связанных с их участием в вышеуказанных рекламных кампаниях, до принятия таких предложений.
4. Судья и инспектор должны уважать целостность структуры и соревнований РФС, МРО, РФФ.
5. Судья и инспектор должны способствовать развитию футбола и подготовке судей.

#### Статья 4.9. Принцип соблюдения этических норм РФС и законов страны-места проведения матча

1. Судья и инспектор должны соблюдать этические правила поведения, закрепленные в Регламенте РФС по этике.
2. Судья и инспектор должны соблюдать законы страны-места проведения матча.
3. Судья и инспектор должны уважительно относиться к обычаям и традициям народов, проживающих в месте проведения матча.

#### Статья 4.10. Принципы поведения с представителями клубов

1. Судьи и инспекторы должны избегать общения с представителями футбольных клубов, которое выходит за рамки выполнения обязанностей судьи, инспектора.
2. Судьи и инспекторы должны беречь свою репутацию, соблюдать высокие стандарты

поведения в сфере морали и этики, не подрывать доверия участников соревнований и любителей футбола.

3. Судьям и инспекторам запрещается совместное времяпровождение с представителями футбольных клубов вне связи с исполнением служебных обязанностей.

Исключением являются случаи, которые прямо предусмотрены регламентами соревнований или организационно-распорядительными документами РФС.

4. Судьям и инспекторам запрещается распитие алкогольных напитков в публичных местах, включая бары и рестораны, в дни перед и после матча, в день матча.

## Глава 5. Конфликт интересов судьи, инспектора

### Статья 5.1. Явный конфликт интересов судьи, инспектора

1. Под явным конфликтом интересов понимается ситуация, когда конфликт интересов судьи, инспектора очевиден.
2. Предполагается, что существует явный конфликт интересов в следующих ситуациях:
  - 1) инспектор является родственником судьи;
  - 2) инспектор и судья находятся в трудовых отношениях руководитель — подчиненный вне РФС;
  - 3) судья, инспектор или его родственник лично или через подконтрольные организации:
    - имеет права участия в уставном капитале (за исключением акций публичных акционерных обществ, допущенных к торгам на бирже),
    - или является членом исполнительного органа,
    - или состоит в трудовых отношениях,
    - или получает вознаграждение по гражданско-правовому договору,
    - или оказывает услуги по гражданско-правовому договору клубу-участнику соревнований, организации, которая является основной по отношению к такому клубу или организатору азартных игр, включая тотализаторы и букмекерские конторы;
  - 4) судья, инспектор демонстрировал, что является болельщиком клуба — участника матча;
  - 5) судья, инспектор сообщал РФС, что является болельщиком клуба — участника матча;
  - 6) судья, инспектор ранее играл в клубе — участнике матча или являлся воспитанником системы подготовки клуба;
  - 7) родственники судьи, инспектора являются игроками клуба — участника соревнований.
3. Не является конфликтом интересов заключение договора судьей, инспектором с клубом-участником соревнований, если заключение такого договора предусмотрено регламентом соревнований.

4. Иные случаи конфликта интересов относятся к скрытому конфликту интересов.

## Статья 5.2. Ситуации, подлежащие раскрытию судьей, инспектором

1. Следующие ситуации подлежат раскрытию судьей, инспектором руководителю Департамента судейства и инспектирования РФС:

1) инспектор в течение трех лет, предшествующих дате матча, состоял в трудовых отношениях с судьей или получал от него вознаграждение по гражданско-правовому договору, или платил ему вознаграждение по гражданско-правовому договору;

2) судья или инспектор ранее лично или через подконтрольную организацию:

- имел права участия в уставном капитале (за исключением акций публичных акционерных обществ, допущенных к торгам на бирже),
- или являлся членом исполнительного органа,
- или являлся членом совета директоров (наблюдательного совета),
- или состоял в трудовых отношениях,
- или получал вознаграждение по гражданско-правовому договору,
- или оказывал услуги по гражданско-правовому договору

клубу-участнику соревнований или организатору азартных игр, включая тотализаторы и букмекерские конторы;

3) судья или инспектор, или его близкий родственник:

- имеет права участия в уставном капитале (за исключением акций публичных акционерных обществ, допущенных к торгам на бирже),
- или является членом исполнительного органа,
- или является членом совета директоров (наблюдательного совета)

спонсора клуба-участника соревнований;

4) между судьей или инспектором и игроком, тренером, футбольным агентом или официальным лицом клуба или команды-участника матча существуют дружеские отношения вне исполнения служебных обязанностей;

5) близкий родственник судьи, инспектора ранее играл в качестве игрока в клубе — участнике матча;

6) судья, инспектор работает по трудовому или гражданско-правовому договору в организации — спонсоре клуба-участника соревнований;

7) судья, инспектор работает по трудовому или гражданско-правовому договору в клубе, который не является участником соревнований, которые судит судья.

2. Само по себе наличие ситуации, подлежащей раскрытию, не свидетельствует о наличии конфликта интересов судьи, инспектора при судействе или инспектировании конкретного матча и не обязывают Судейский комитет РФС произвести замену судьи, инспектора в матче.

### Статья 5.3. Ситуации, создающие конфликт интересов у судьи, инспектора

1. Под ситуациями, создающими конфликт интересов, понимаются ситуации, когда действия клубов, сотрудников РФС или третьих лиц могут повлиять на беспристрастность и независимость судьи, инспектора.
2. Судья и инспектор должны избегать ситуаций, создающих конфликт интересов.
3. К ситуациям, создающим конфликт интересов, в частности, относятся:
  - 1) получение подарков за судейство, инспектирование (за исключением сувенирной продукции до 10 000 рублей);
  - 2) получение предложений о предвзятом, необъективном, субъективном судействе, инспектировании или совершении каких-либо действий (бездействия), направленных на искажение спортивного результата хода событий и отдельных тактико-технических действий игроков (команд матча);
  - 3) получение предложений о покровительстве в обмен на лояльность при судействе, инспектировании матча;
  - 4) общение с представителями клубов или другими посторонними лицами в судейской комнате при проведении матча, за исключением случаев, предусмотренных регламентами соревнований;
  - 5) пользование услугами клубов при трансфере, проживании, питании, если согласно регламентам соревнований или организационно-распорядительным документам РФС такие услуги должен оказывать РФС;
  - 6) пользование услугами клубов при проезде, проживании, питании, при условии, что регламентом соревнований предусмотрено, что услуги должны оказывать сами клубы, когда такие услуги носят явно поощрительный характер (предоставление более комфортных условий проживания, питания, проезда, чем это обычно предоставляется клубами соответствующих соревнований).

### Статья 5.4. Обязанность судьи, инспектора раскрывать информацию о конфликте интересов

1. До заключения договора с РФС судья, инспектор должен письменно раскрыть Департаменту судейства и инспектирования РФС информацию:
  - 1) о явных конфликтах интересов, указанных в статье 5.1 настоящих правил;
  - 2) о ситуациях, подлежащих раскрытию, указанных в статье 5.2 настоящих правил.
2. Судья, инспектор должен незамедлительно письменно раскрыть Департаменту судейства и инспектирования РФС информацию о конфликтах интересов, если соответствующая ситуация возникла после заключения договора:
  - 1) о явных конфликтах интересов, указанных в статье 5.1 настоящих правил;
  - 2) о ситуациях, подлежащих раскрытию, указанных в статье 5.2 настоящих правил;
  - 3) о ситуациях, создающих конфликт интересов, указанных в статье 5.3 настоящих правил.

## Статья 5.5. Порядок рассмотрения сообщения о конфликте интересов судьи, инспектора

Если в Судейский комитет РФС или председателю Судейского комитета РФС поступило сообщение о возможном конфликте интересов судьи, инспектора, то он может провести служебную проверку или служебное расследование в порядке части 4 настоящих правил.

## Статья 5.6. Последствия конфликта интересов

1. В зависимости от характера конфликта интересов уполномоченный орган РФС должен принять решение о том, что судья, инспектор должны:
  - 1) не назначаться на матчи с участием конкретных клубов;
  - 2) не назначаться на матчи с участием определенного судьи или инспектора;
  - 3) быть выведены из списка судей, инспекторов соответствующей лиги с правом войти в список судей, инспекторов иной лиги, в которой отсутствует конфликт интересов;
  - 4) быть выведены из списка судей, инспекторов без права судейства или инспектирования соревнований под эгидой РФС или лиг по поручению РФС.
2. Решение о неназначении судей, инспекторов на матчи принимает Департамент судейства и инспектирования РФС. Председатель Судейского комитета РФС или Судейский комитет РФС вправе давать указания о неназначении судей или инспекторов на матч в силу наличия у них конфликта интересов.
3. Решение о выведении из списков судей, инспекторов принимает Судейский комитет РФС. Такое решение подлежит утверждению Исполкомом (Бюро Исполкома) РФС или в ином порядке, предусмотренном организационно-распорядительными документами РФС.
4. Судейский комитет РФС вправе давать разъяснения о том, какие последствия влечет определенная ситуация конфликта интересов, в частности, Судейский комитет РФС вправе:
  - 1) принимать обзоры практики применения настоящих правил;
  - 2) направлять ответы судьям, инспекторам, членам судейского органа, лигам, клубам по их запросам о разъяснении отдельных норм настоящих правил;
  - 3) направлять информационные письма, направленные на разъяснение сложных или острых моментов настоящих правил.

## ЧАСТЬ 3. ПРАВИЛА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ ЧЛЕНА СУДЕЙСКОГО ОРГАНА

### Глава 6. Принципы делового поведения члена судейского органа

#### Статья 6.1. Принцип равенства при исполнении обязанностей члена судейского органа

1. Судьи и инспекторы должны иметь равные возможности без всякой дискриминации на назначение на матчи и продвижение, в том числе через участие в программе «Прогресс» и иных программах наставничества для судей, с учетом их профессионализма, квалификации, качества судейства или инспектирования, соблюдения дисциплинарных и этических норм, правил делового поведения.
2. Члены судейских органов при назначении судей или инспекторов на матч должны равным образом относиться к судьям и инспекторам, независимо от их пола, расы, национальности, происхождения, гражданства, имущественного и должностного положения, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям.
3. Члены судейских органов при рассмотрении дисциплинарных нарушений и нарушений правил делового поведения должны равным образом относиться к лицу, в отношении которого рассматривается дело, независимо от его пола, расы, национальности, происхождения, гражданства, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям.

#### Статья 6.2. Принцип профессионализма члена судейского органа

1. Член судейского органа должен постоянно совершенствовать свои знания и профессиональный уровень самостоятельно и в порядке, установленном РФС.
2. Член судейского органа должен руководствоваться организационно-распорядительными документами ФИФА, УЕФА, РФС. Если деятельность члена судейского органа связана с оценкой применения судьей Правил игры или оценкой рапорта инспектора, член судейского органа также должен знать Правила игры, методику судейства.

#### Статья 6.3. Принцип конфиденциальности при исполнении обязанностей члена судейского органа

Член судейского органа не вправе разглашать третьим лицам информацию, полученную при исполнении своих обязанностей. Информация, ставшая известной члену судейского органа в силу его должностного положения, не может быть использована им или раскрыта третьим лицам в целях, не связанных с исполнением обязанностей члена судейского органа. Такая информация может быть раскрыта в связи с необходимостью соблюдения законодательства Российской Федерации.

#### Статья 6.4. Принцип независимости и беспристрастности члена судейского органа

1. Член судейского органа должен принимать решения независимо от постороннего воздействия, давления, угроз или иного прямого или косвенного вмешательства, с какой бы стороны оно не оказывалось, и какими бы мотивами и целями не было вызвано.
2. Член судейского органа должен избегать ситуаций, которые могли бы поставить его в зависимость от участников соревнований.
3. Член судейского органа должен не допускать конфликта интересов между личными интересами и интересами судейства, инспектирования. Член судейского органа должен извещать судейские органы обо всех известных ему случаях личного конфликта. Порядок и случаи уведомления о конфликте интересов установлены в главе 7 настоящих правил.
4. Член судейского органа не вправе вмешиваться в судейство и инспектирование матчей судьей или инспектором, за исключением случаев, установленных Правилами игры, организационно-распорядительными актами ФИФА, УЕФА, РФС или регламентом соревнований.
5. Член судейского органа не вправе прямо или косвенно участвовать в азартных играх, а также делать ставки и участвовать в деятельности букмекерских контор и тотализаторов.

#### Статья 6.5. Принципы деятельности члена судейского органа вне РФС

1. Член судейского органа может заниматься любой деятельностью вне РФС, в том числе в сфере футбола, если это не создает конфликт интересов и не препятствует осуществлению обязанностей члена судейского органа.
2. В деятельности вне РФС и во внеслужебных отношениях член судейского органа должен избегать всего, что могло бы уронить авторитет РФС или члена судейского органа, вызвать сомнения в его беспристрастности и справедливости.
3. Член судейского органа не должен публично демонстрировать и пропагандировать поведение, противоречащее принципам здорового образа жизни и принципам честной и беспристрастной игры. Поведение члена судейского органа ни при каких обстоятельствах не должно негативно сказываться на репутации судьи, инспектора, члена судейского органа или РФС.

#### Статья 6.6. Принцип уважения чести и достоинства членом судейского органа

1. Член судейского органа не должен оскорблять и унижать человеческое достоинство коллег, судей, инспекторов, игроков, тренеров, официальных лиц клубов, болельщиков, представителей СМИ.

2. Член судейского органа не должен давать публичных оценок решениям судей на матчах, если это не входит в его должностные обязанности. Допускаются публичная оценка решений судей на матчах, когда это является частью процесса обучения или подготовки судей, инспекторов, инструкторов, тренеров, спортсменов. С разрешения Судейского комитета РФС допускается публичная оценка решений судей на матчах с целью просвещения.

#### Статья 6.7. Принципы ведения организационно-распорядительной деятельности членом судейского органа

1. Член судейского органа не вправе поручать другим членам судейского органа, судьям, инспекторам выполнять действия, нарушающие этические или дисциплинарные нормы, правила делового поведения.
2. Недопустимы как противоправное покровительство по службе (незаслуженное поощрение, внеочередное необоснованное повышение в должности, совершение других действий, не вызываемых служебной необходимостью), так и попустительство по службе (непринятие мер за упущения или нарушения, допущенные в служебной деятельности, игнорирование неправомερных действий).

#### Статья 6.8. Принцип лояльности члена судейского органа

1. Член судейского органа должен проявлять лояльность к ФИФА, УЕФА, РФС, членам РФС, лигам, клубам, и их деятельности, в том числе воздерживаться от любых действий и высказываний, способных нанести ущерб их деловой репутации.
2. Член судейского органа не вправе предоставлять сотрудникам РФС заведомо ложную информацию или документы, содержащие заведомо недостоверные сведения.
3. Член судейского органа не вправе рекламировать товар, работы или услуги с указанием на свою работу в РФС без согласия РФС.
4. Член судейского органа должен уважать целостность структуры и соревнований РФС, МРО, РФФ, способствовать развитию футбола и подготовке спортсменов и судей.

#### Статья 6.9. Принцип соблюдения этических норм РФС и законов страны-места проведения матчей

1. Судья и инспектор должны соблюдать этические правила поведения, закрепленные в Регламенте РФС по этике.
2. Член судейского органа должен соблюдать законы страны-места проведения матча.
3. Член судейского органа должен уважительно относиться к обычаям и традициям народов, проживающих в месте проведения матча.

## Глава 7. Конфликт интересов члена судейского органа

### Статья 7.1. Конфликт интересов члена судейского органа, препятствующий рассмотрению дисциплинарных нарушений, нарушений правил делового поведения, спорных моментов матча

Предполагается, что существует конфликт интересов при рассмотрении дисциплинарного нарушения, нарушения правил делового поведения, спорных моментов матча в следующих случаях:

- 1) член судейского органа является лицом, в отношении которого ведется производство;
- 2) член судейского органа является родственником лица, в отношении которого ведется производство;
- 3) член судейского органа или его близкий родственник был судьей или инспектором матча, в котором произошел спорный момент, дисциплинарное или этическое нарушение, нарушение правил делового поведения;
- 4) лицо, в отношении которого ведется производство:
  - имеет права участия в уставном капитале (за исключением акций публичных акционерных обществ, допущенных к торгам на бирже),
  - или является членом исполнительного органав организации, в которой работает член судейского органа, или в организации, которая является основной по отношению к организации, в которой работает член судейского органа;
- 5) член судейского органа и лицо, в отношении которого ведется производство, имеют трудовые отношения руководитель — подчиненный вне РФС;
- 6) член судейского органа является родственником лица, пострадавшего от действий лица, в отношении которого ведется производство;
- 7) член судейского органа ранее рассматривал это же дисциплинарное нарушение или нарушение правил делового поведения в составе нижестоящего органа.

### Статья 7.2. Явный конфликт интересов, препятствующий назначению на должность члена судейского органа

1. Предполагается, что существует явный конфликт интересов, препятствующий назначению на должность члена судейского органа в следующих ситуациях:

- 1) лицо или его родственник лично или через подконтрольные организации:
  - имеет права участия в уставном капитале (за исключением акций публичных акционерных обществ, допущенных к торгам на бирже),
  - или является членом исполнительного органа,
  - или состоит в трудовых отношениях,
  - или получает вознаграждение по гражданско-правовому договору,
  - или оказывает услуги по гражданско-правовому договору

футбольному клубу или организатору азартных игр, включая тотализаторы и букмекерские конторы;

2) лицо является действующим игроком футбольного клуба.

2. Иные случаи конфликта интересов относятся к скрытому конфликту интересов.

### Статья 7.3. Обязанность члена судейского органа раскрывать информацию о конфликте интересов

1. До заключения договора с РФС член судейского органа обязан письменно раскрыть РФС информацию о явных конфликтах интересов.

2. Член судейского органа должен незамедлительно письменно раскрыть РФС информацию о конфликтах интересов, если соответствующая ситуация возникла после заключения договора.

3. Член судейского органа раскрывает информацию в следующем порядке:

1) председатель Судейского комитета РФС, члены Судейского комитета РФС, председатель Экспертно-судейской комиссии при Президенте РФС, руководитель Департамента и инспектирования РФС или лица, претендующие на указанные должности — Президенту РФС;

2) иные члены судейского органа — непосредственному руководителю.

4. Член судейского органа дополнительно раскрывает информацию о конфликте интересов Судейскому комитету РФС.

### Статья 7.4. Последствия конфликтов интересов

1. Конфликт интересов члена судейского органа в зависимости от характера конфликта является основанием:

1) для самоотвода или отвода члена судейского органа при рассмотрении дисциплинарных нарушений, нарушений правил делового поведения, спорных моментов матча;

2) для отказа в назначении на должность члена судейского органа или прекращении полномочий члена судейского органа.

2. Решение о прекращении полномочий члена судейского органа могут принять:

1) Исполком (Бюро Исполкома) РФС, если назначение лица на должность отнесено Уставом РФС к его полномочиям;

2) Генеральный секретарь РФС, если назначение лица на должность отнесено Уставом РФС к его полномочиям;

3) Президентом РФС в отношении членов Экспертно-судейской комиссии при Президенте РФС;

4) Судейским комитетом РФС при условии утверждения такого решения Исполкомом (Бюро Исполкома) РФС или Генеральным секретарем РФС в зависимости от того, к чьим полномочиям Уставом РФС отнесено назначение такого лица на должность;

- 5) непосредственный руководитель члена судейского органа при условии утверждения такого решения Исполкомом (Бюро Исполкома) РФС или Генеральным секретарем РФС.
3. Неинформирование РФС членом судейского органа о конфликте интересов является нарушением правил делового поведения.

#### Статья 7.5. Отвод и самоотвод члена судейского органа при рассмотрении дисциплинарных нарушений, нарушении правил делового поведения, спорных моментов матча

1. Отвод и самоотвод члена судейского органа при рассмотрении дисциплинарных нарушений, нарушений правил делового поведения, спорных моментов матча регулируется организационно-распорядительным документом РФС, в котором предусмотрена процедура рассмотрения соответствующего нарушения или спорного момента матча.
2. Если организационно-распорядительным документом РФС порядок отвода или самоотвода не урегулирован, решение об отводе принимает руководитель судейского органа, а если орган является коллегиальным, то большинством голосов членов судейского органа.

## ЧАСТЬ 4. КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОЦЕДУРЫ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОВЕРОК И РАССЛЕДОВАНИЙ

### Глава 8. Общие положения о служебных проверках и расследованиях

#### Статья 8.1. Соотношение служебного расследования и служебной проверки

1. Служебные проверки и расследования — это корпоративные процедуры, проводимые для выявления и анализа фактов нарушений дисциплинарных, этических или иных норм, установленных в организационно-распорядительных документах РФС. В ходе этих процедур собираются и проверяются доказательства, оценивается наличие состава нарушения, что позволяет принять обоснованные меры воздействия в случае выявления нарушений.
2. Служебная проверка по сравнению со служебным расследованием является более упрощенной и менее формализованной процедурой. По результатам служебной проверки председатель Судейского комитета РФС может назначить проведение служебного расследования.
3. В рамках служебного расследования председатель Судейского комитета РФС может назначить служебную проверку в отношении отдельных лиц с целью получения оперативных сведений.

## Статья 8.2. Сотрудничество

1. Субъекты футбола обязаны оказывать содействие и добросовестно сотрудничать с Дисциплинарной комиссией Судейского комитета РФС, председателем Судейского комитета РФС, лицом, проводящим служебную проверку или служебное расследование, независимо от того, участвуют ли они в служебной проверке или служебном расследовании в качестве стороны, свидетеля или в любом другом статусе, или нет.
2. Под сотрудничеством понимается:
  - представление устных или письменных объяснений,
  - представление информации, документов или других материалов и т.п.
3. Субъекты футбола и официальные лица обязаны предоставлять лицу, проводящему служебную проверку или служебное расследование, запрошенные им информацию и документы в сроки, указанные в запросе.
4. Если лицо, в отношении которого проводится служебная проверка или служебное расследование, не предоставляет информацию и документы, или предоставляет заведомо ложную или неполную информацию, то такие действия могут трактоваться как доказательство вины этого лица в совершении дисциплинарного нарушения, этического нарушения или нарушении правил делового поведения.

## Статья 8.3. Вознаграждение за предоставление информации о нарушениях

1. Лица, оказывающие РФС помощь в раскрытии нарушений и / или установлении лиц, их совершивших, путем предоставления информации, могут получать денежные выплаты по решению РФС.
2. Порядок и условия предоставления информации, осуществления денежных выплат устанавливаются приказом РФС.
3. Информация, предоставленная лицами, указанными в части 1 настоящей статьи, а также сведения о таких лицах, являются конфиденциальными.

## Статья 8.4. Использование технических средств

1. При проведении служебной проверки, служебного расследования возможно использование технических средств, когда их применение допускается законодательством Российской Федерации.
2. При наличии обстоятельств, которые, по мнению судьи, инспектора, члена судейского органа, препятствуют применению технического средства, он должен заблаговременно оповестить об этом лицо, проводящее служебную проверку или служебное расследование. Если указанные обстоятельства будут признаны уважительными, то лицо, проводящее служебную проверку или служебное расследование, назначает новую дату применения или отменяет применение.

3. Судья, инспектор, член судейского органа могут в любой момент отказаться от применения технического средства без объяснения причин. Сам по себе отказ от применения технического средства без уважительных причин не может рассматриваться, как доказательство вины лица в совершении дисциплинарного нарушения или нарушения правил делового поведения.

### Статья 8.5. Доказательства

1. Доказательствами являются любые сведения, на основе которых лицо, проводящее служебную проверку или служебное расследование, устанавливает наличие или отсутствие обстоятельств, которые должны быть установлены в рамках служебной проверки или служебного расследования, а также иных обстоятельств, имеющих значение.
2. В качестве доказательств принимаются:
  - 1) протоколы матчей, рапорты судьи, инспектора, делегата (комиссара) матча;
  - 2) объяснения лица, в отношении которого проводится служебное расследование;
  - 3) объяснения свидетеля;
  - 4) показания осведомителя;
  - 5) заключение и показания эксперта;
  - 6) выводы и показания специалиста;
  - 7) вещественные доказательства;
  - 8) аудио-, видео- и фото-материалы;
  - 9) результаты полиграфического исследования;
  - 10) материалы журналистских расследований;
  - 11) информация, полученная из анонимного источника;
  - 12) иные документы и доказательства.
3. Объяснения лица, в отношении которого проводится служебная проверка или служебное расследование, даются:
  - 1) На личной встрече, посредством телефонной связи или видеоконференцсвязи. При этом лицо, проводящее расследование, составляет протокол, в котором фиксирует:
    - дату и время дачи объяснений,
    - способ дачи объяснений,
    - объяснения.Если велась аудио- или видеозапись, то лицо, проводящее служебную проверку или служебное расследование, фиксирует только дату и время дачи объяснений, способ дачи объяснений, форму записи (аудио или видео).

Если не велась аудио- или видеозапись объяснений, то лицо, в отношении которого проводится служебная проверка или служебное расследование, подписывает протокол.

- 2) Путем направления скана-копии подписанного письма на электронную почту лица, проводящего служебную проверку или служебное расследование. Письмо направляется в форме ответа на запрос лица, проводящего служебную проверку или служебное расследование, либо по собственной инициативе.
4. Лицо, проводящее служебную проверку или служебное расследование, может взять объяснения у лица, в отношении которого проводится служебная проверка или служебное расследование, и учесть их при подготовке заключения по результатам служебной проверки или служебного расследования либо учесть отказ от дачи объяснений.
5. Свидетель, осведомитель может, по своему усмотрению, запросить сохранение в тайне информации о нем либо сохранить анонимность при раскрытии информации, в ходе расследования и после его завершения.

Раскрытие информации может быть сделано в письменной форме, по электронной почте, лично, по телефону или посредством иных способов. В целях сохранения анонимности свидетель, осведомитель может использовать форму на официальном сайте РФС для направления анонимных обращений или анонимный адрес электронной почты и псевдоним для двустороннего обмена информацией.

6. РФС обязуется обеспечить конфиденциальность свидетелю, осведомителю, который запросил сохранение информации о нем в тайне, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации установлена обязанность раскрывать информацию государственным органам.
7. Информация, полученная из анонимного источника, не может быть единственным и достаточным доказательством. Такие доказательства оцениваются в совокупности с другими доказательствами.

#### Статья 8.6. Отчет судьи, инспектора, члена судейского органа об имущественном положении

1. По письменному запросу председателя Судейского комитета РФС судья, инспектор, член судейского органа должны предоставить отчет об имущественном положении по форме, утвержденной Судейским комитетом РФС.
2. Основаниями для запроса имущественного положения являются:
  - 1) подозрения судьи в предвзятом, необъективном, субъективном судействе или манипуляции матчем;
  - 2) подозрения инспектора в предвзятом инспектировании;
  - 3) совершение судьей, инспектором или членом судейского органа действий, приводящих к конфликту интересов;

- 4) сокрытие судьей, инспектором, членом судейского органа фактов взаимодействия с сотрудниками или официальными лицами клубов или иными лицами, когда раскрытие такой информации является обязательным в соответствии с настоящими правилами, Дисциплинарным кодексом судьи и инспектора РФС, регламентом соревнований;
  - 5) сведения об участии судьи, инспектора, члена судейского органа в азартных играх и пари, ставках в тотализаторе, букмекерских конторах;
  - 6) сведения о получении судьей, инспектором, членом судейского органа подарков с нарушением главы 3 настоящих правил.
3. Поводами для запроса имущественного положения могут являться материалы журналистских расследований, обращения субъектов футбола в РФС, результаты служебных проверок и расследований, иные источники информации, указывающие на основания, перечисленные в части 2 настоящей статьи.
4. В запросе должно быть указано:
- 1) лицо, в отношении которого запрашиваются сведения;
  - 2) период, за который запрашиваются сведения;
  - 3) обстоятельства, в связи с которыми запрашиваются сведения;
  - 4) перечень документов, которые должен предоставить судья, инспектор, член судейского органа в соответствии с частью 5 настоящей статьи;
  - 5) срок, в течение которого должны быть предоставлены сведения;
  - 6) адрес электронной почты, на который должны быть направлены отчет и запрошенные сведения;
  - 7) указание о необходимости заполнить отчет по форме, утвержденной Судейским комитетом РФС.

К запросу должна быть приложена форма согласия на обработку персональных данных.

5. Председатель Судейского комитета РФС может запросить сокращенный отчет, содержащий отдельные сведения и документы об имущественном положении.
6. Полный отчет должен содержать:
- 1) сведения о доходах, полученных от всех источников за запрашиваемый период (размер дохода, источник и основание получения дохода, дата получения дохода);
  - 2) сведения о принадлежащих на праве собственности недвижимом имуществе, транспортных средствах, ценных бумагах, имущественных правах, правах на недвижимое имущество;
  - 3) сведения о принадлежащих на праве собственности транспортных средствах, мототранспортных средствах, воздушном транспорте, водном транспорте, сельскохозяйственной технике, ином транспорте;

- 4) сведения о международных передвижениях за запрашиваемый период, не связанных с участием в учебно-тренировочных сборах или с судейством, инспектированием матчей под эгидой ФИФА, УЕФА, РФС или лиг по поручению РФС.
  - 5) согласие на обработку персональных данных.
7. К полному отчету должны быть приложены следующие документы:
- 1) на основании которых получен доход, недвижимое имущество, транспортные средства, ценные бумаги, имущественные права, права на недвижимое имущество (договоры, акты и т.п.);
  - 2) выписка из налоговой службы об открытых счетах в банках и кредитных организациях;
  - 3) выписки о движении денежных средств по банковскому счету за запрашиваемый период;
  - 4) выписка из Единого государственного реестра недвижимости в отношении лица;
  - 5) ответ уполномоченного органа о наличии или отсутствии транспортных средств, мототранспортных средств, воздушного транспорта, водного транспорта, сельскохозяйственной техники, иного транспорта, зарегистрированного за лицом.
8. В сокращенном отчете судья, инспектор, член судейского органа предоставляет сведения и прикладывает документы, указанные в запросе.
9. Судья, инспектор, член судейского органа должен предоставить отчет в срок не позднее 30 календарных дней с момента получения запроса. По мотивированному ходатайству судьи, инспектора, члена судейского органа срок предоставления может быть продлен председателем Судейского комитета РФС.
10. Непредоставление сведений об имущественном положении, неподтверждение законности полученного дохода, получение дохода с нарушением настоящих правил или предоставление недостоверных сведений может являться основанием:
- 1) для разумных сомнений в добросовестности судьи, инспектора или члена судейского органа;
  - 2) выведения из списков или расторжения договора в связи с утратой доверия.
11. РФС возмещает расходы на сбор документов, указанных в части 5 настоящей статьи, в случае, если в результате служебной проверки или служебного расследования не установлено дисциплинарное нарушение или нарушение правил делового поведения.
12. Если ранее судья, инспектор, член судейского органа предоставил отчет об имущественном положении, подтвержденный документами, то повторно запрашивать сведения об имущественном положении за тот же период и в отношении тех же сведений недопустимо.

## Глава 9. Участники служебной проверки, служебного расследования

### Статья 9.1. Лицо, проводящее проверку, расследование

1. Служебная проверка или служебное расследование может проводиться следующими лицами:
  - 1) членом Судейского комитета РФС;
  - 2) сотрудником РФС;
  - 3) привлеченным лицом, не являющимся сотрудником РФС.
2. Лицом, проводящим проверку или расследование, может быть назначено лицо, которое:
  - 1) обладает соответствующими навыками, опытом и знаниями;
  - 2) независимо от лиг, клубов, игроков, официальных лиц матча и иных субъектов футбола;
  - 3) имеет положительную репутацию.
3. Лицо, проводящее проверку или расследование, действует на основании решения Дисциплинарной комиссии Судейского комитета РФС или председателя Судейского комитета РФС.

### Статья 9.2. Обязанности лица, проводящего служебную проверку или служебное расследование

Лицо, проводящее проверку или расследование, должно:

- 1) самостоятельно направлять ход проверки, расследования, принимать решение о производстве необходимых мероприятий;
- 2) соблюдать требования законодательства Российской Федерации и государств, на территории которых проводится проверка, расследование;
- 3) исполнять указания Дисциплинарной комиссии Судейского комитета РФС или председателя Судейского комитета РФС;
- 4) соблюдать этические и дисциплинарные нормы РФС, настоящие правила.

### Статья 9.3. Права лица, проводящего служебную проверку или служебное расследование

Лицо, проводящее служебную проверку или служебное расследование, может:

- 1) опрашивать лицо, в отношении которого проводится проверка или расследование, в том числе, получать письменные объяснения или запрашивать их;
- 2) опрашивать свидетелей с их согласия;
- 3) направлять ходатайства в Дисциплинарную комиссию Судейского комитета РФС или председателю Судейского комитета РФС:
  - о расширении целей и задач проверки, расследования,

- о проведении экспертизы,
  - о привлечении специалиста,
  - о выделении финансирования для осуществления отдельных мероприятий в рамках проверки или расследования;
- 4) направлять запросы органам РФС, лицу, в отношении которого проводится проверка или расследование, субъектам футбола, и получать по ним информацию и документы;
  - 5) собирать документы и вещественные доказательства;
  - 6) сотрудничать на безвозмездной или возмездной основе с лицами, изъявившими согласие оказывать содействие проверке или расследованию на конфиденциальной или открытой основе;
  - 7) запрашивать и собирать документы об имущественном положении лица, в отношении которого проводится проверка или расследование.

#### Статья 9.4. Лицо, в отношении которого проводится служебная проверка или служебное расследование

1. Лицо, в отношении которого проводится проверка или расследование, с момента, когда его уведомили о проведении проверки или расследования, вправе:
  - 1) знать, в чем оно подозревается;
  - 2) представлять доказательства;
  - 3) давать объяснения по поводу имеющегося в отношении его подозрения либо отказаться от дачи объяснений;
  - 4) направлять в Дисциплинарную комиссию Судейского комитета РФС или председателю Судейского комитета РФС жалобы.
2. Проверка или расследование может проводиться без уведомления проверяемого лица в целях обеспечения объективности и полноты результатов, а также предотвращения сокрытия, уничтожения или искажения доказательств.

#### Статья 9.5. Свидетель

1. Свидетелем является лицо, которому могут быть известны какие-либо обстоятельства, имеющие значение для проверки или расследования и которое дало или готово дать объяснения.
2. Свидетель имеет право:
  - 1) давать объяснения на языке, которым владеет;
  - 2) направлять в Дисциплинарную комиссию Судейского комитета РФС или председателю Судейского комитета РФС жалобы;
  - 3) на соблюдение мер конфиденциальности при опросе и в отношении его личности, в том числе, засекречивание его имени в документах.
3. Свидетель не вправе:

- 1) давать заведомо ложные объяснения;
  - 2) разглашать данные проверки, расследования.
4. Субъект футбола, нарушивший часть 3 настоящей статьи, может быть привлечен к ответственности за нарушение настоящих правил, Регламента РФС по этике или на основании иного организационно-распорядительного документа РФС в зависимости от категории свидетеля.

#### Статья 9.6. Эксперт, специалист и переводчик

1. Эксперт — лицо, обладающее специальными знаниями и назначенное для производства экспертизы в рамках проверки или расследования.
2. Специалист — лицо, обладающее специальными знаниями, привлекаемое для содействия в проведении проверки или расследования.
3. Переводчик — лицо, привлекаемое к участию в проверке или расследовании в целях перевода документов или показаний, свободно владеющее языком, знание которого необходимо для перевода.
4. Привлечение эксперта, специалиста, переводчика осуществляется по ходатайству лица, проводящего проверку или расследование. Ходатайство направляется в Дисциплинарную комиссию Судейского комитета РФС или председателю Судейского комитета РФС.
5. Ходатайство должно содержать вопросы, которые ставятся на разрешение технического эксперта, специалиста или задание по переводу для переводчика.
6. Дисциплинарная комиссия Судейского комитета РФС или председатель Судейского комитета РФС, в случае удовлетворения ходатайства, принимает меры по привлечению эксперта, специалиста, переводчика и ставит перед ним вопросы или задание.

#### Статья 9.7. Обстоятельства, исключающие участие в служебной проверке или служебном расследовании

1. Лицо не может проводить проверку или расследование, если оно:
  - 1) является свидетелем;
  - 2) является родственником лица, в отношении которого проводится проверка или расследование;
  - 3) находится или находилось в служебной, материальной или иной зависимости от лица, в отношении которого проводится проверка или расследование, от лиг, клубов, игроков, официальных лиц матча и иных субъектов футбола;
  - 4) имеет прямую или косвенную личную заинтересованность в результатах проверки или расследования.
2. При наличии оснований, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, такое лицо не может быть назначено для проведения проверки или расследования, а в случае, когда указанные обстоятельства были выявлены в ходе проверки или расследования, лицо подлежит отводу.

## Глава 10. Общие положения о служебной проверке

### Статья 10.1. Понятие служебной проверки

1. При подозрении в совершении судьей, инспектором или членом судейского органа дисциплинарного нарушения или нарушения правил делового поведения, а также при первичной рекомендации судьи, инспектора в список судей, инспекторов профессиональных соревнований или при повышении уровня списка, в целях получения информации о дисциплинарных нарушениях, нарушениях правил делового поведения, а также в целях профилактики, председатель Судейского комитета РФС может назначить проведение служебной проверки.
2. В сравнении со служебным расследованием служебная проверка является ускоренным способом получения информации о наличии признаков дисциплинарного нарушения или нарушения правил делового поведения.

### Статья 10.2. Процедура проведения служебной проверки

1. Решение о проведении служебной проверки принимается председателем Судейского комитета РФС. Председатель Судейского комитета РФС определяет предмет, объем проверки и необходимость подготовки заключения по результатам проверки.
2. Служебная проверка может ограничиться отдельными действиями, которые не требуют подготовки заключения по результатам проверки.
3. На время проведения служебной проверки председатель Судейского комитета РФС в отношении судьи, инспектора, члена судейского органа, Департамент судейства и инспектирования РФС в отношении судьи, инспектора, могут принять решение о приостановлении исполнения ими своих обязанностей.

### Статья 10.3. Результаты служебной проверки

1. По запросу председателя Судейского комитета РФС, лицо, проводящее проверку, готовит и предоставляет председателю Судейского комитета РФС письменное заключение с результатами проверки после ее завершения.
2. Заключение по результатам служебной проверки или обстоятельства, установленные в рамках служебной проверки, могут являться основанием для возбуждения дисциплинарного производства, или производства по рассмотрению нарушений правил делового поведения.
3. Заключение по результатам служебной проверки или обстоятельства, установленные в рамках служебной проверки, могут являться основанием для выведения из списка или расторжения договора с лицом, в отношении которого проводилась проверка, на основании утраты доверия.

## Глава 11. Общие положения о служебном расследовании

### Статья 11.1. Основания и поводы для проведения служебного расследования

1. Основанием для проведения служебного расследования является одновременно:

- 1) наличие достаточных данных, указывающих на признаки нарушения дисциплинарных, этических норм или правил делового поведения судьей, инспектором или членом судейского органа; и
  - 2) необходимость получения доказательств о наличии нарушения дисциплинарных, этических норм, правил делового поведения.
2. Решение о проведении служебного расследования принимает Дисциплинарная комиссия Судейского комитета РФС или председатель Судейского комитета РФС.

### Статья 11.2. Основания для отказа в проведении служебного расследования или прекращения служебного расследования

1. Служебное расследование не может быть начато, а начатое служебное расследование подлежит прекращению по следующим основаниям:
  - 1) смерть лица, в отношении которого проводится расследование, при этом отсутствуют признаки нарушений дисциплинарных, этических норм или правил делового поведения в действиях иных лиц;
  - 2) лицо, в отношении которого проводится служебное расследование, признало свою вину.
2. Служебное расследование может быть продолжено, несмотря на обстоятельства, указанные в части 1 настоящей статьи, если в результате расследования могут быть:
  - 1) установлены дополнительные лица, вовлеченные в нарушение дисциплинарных, этических норм, правил делового поведения;
  - 2) установлены дополнительные факты, раскрывающие обстоятельства и способы совершения нарушения дисциплинарных, этических норм, правил делового поведения.
3. Перед принятием решения о прекращении служебного расследования, Дисциплинарная комиссия Судейского комитета РФС или председатель Судейского комитета РФС может запросить доклад у лица, проводящего служебное расследование. В докладе отражаются собранные доказательства, их предварительная оценка и выводы о необходимости дальнейшего расследования.

### Статья 11.3. Сроки служебного расследования

1. Служебное расследование проводится в сроки, указанные в решении о проведении служебного расследования.
2. По своей инициативе или по ходатайству лица, проводящего служебное расследование, Дисциплинарная комиссия Судейского комитета РФС или председатель Судейского комитета РФС вправе продлить сроки проведения служебного расследования.
3. Продление служебного расследования допускается, если необходимо:
  - 1) собрать дополнительные доказательства;
  - 2) опросить дополнительных лиц;

- 3) провести экспертизу;
- 4) получить финансирование для осуществления отдельных мероприятий, проведение которых является необходимым для завершения расследования.
4. Перед продлением сроков Дисциплинарная комиссия Судейского комитета РФС или председатель Судейского комитета РФС вправе запросить предварительное заключение по результатам служебного расследования у лица, ведущего такое расследование.
5. Дисциплинарная комиссия Судейского комитета РФС или председатель Судейского комитета РФС вправе отказать в продлении сроков служебного расследования и запросить заключение по полученным доказательствам.

#### Статья 11.4. Расходы на проведение служебного расследования

1. Если лицо признано нарушившим дисциплинарные нормы, этические нормы, правила делового поведения, такое лицо должно возместить все документально-подтвержденные расходы, понесенные на служебное расследование.
2. Если лицо, в отношении которого проводится служебное расследование, признало свою вину в течение 10 (десяти) календарных дней с момента, когда его уведомили о проведении служебного расследования, оно освобождается от возмещения расходов на проведение служебного расследования.

#### Статья 11.5. Окончание служебного расследования

1. Служебное расследование оканчивается после сбора и оценки всех необходимых доказательств, или окончания срока, установленного для служебного расследования.
2. По окончании служебного расследования лицо, которое проводило служебное расследование, составляет заключение.

#### Статья 11.6. Разумные сомнения при составлении заключения

1. В основу итоговых выводов заключения о наличии нарушения дисциплинарных, этических норм или правил делового поведения может быть положено наличие разумных сомнений в отсутствии нарушения у лица, в отношении которого проводится расследование.
2. Лицо, проводящее служебное расследование, дает в заключении оценку добросовестности лица, в отношении которого проводилось расследование.
3. О недобросовестности свидетельствует, в частности, отказ лица, в отношении которого ведется расследование, от сотрудничества: непредоставление документов, информации, уничтожение доказательств и т.п.

#### Статья 11.7. Заключение по результатам служебного расследования и предварительное заключение в рамках служебного расследования

1. Лицо, проводящее служебное расследование, указывает в заключении по результатам такого расследования:
  - 1) сведения о лице, в отношении которого проводилось расследование;

- 2) сведения о лицах, привлеченных к расследованию;
  - 3) сведения о собранных доказательствах, проведенных опросах и экспертизах;
  - 4) ответы на дополнительные вопросы, поставленные перед лицом Дисциплинарной комиссии Судейского комитета РФС или председателем Судейского комитета РФС;
  - 5) выводы о наличии дисциплинарного, этического нарушения или нарушения правил делового поведения;
  - 6) мотивы, по которым лицо, ведущее расследование, пришло к выводам;
  - 7) дату и место составления заключения.
2. Предварительное заключение по результатам служебного расследования должно содержать помимо информации, указанной в части 1 настоящей статьи, дополнительно:
- 1) предполагаемый срок для окончания расследования;
  - 2) обстоятельства и доказательства, подлежащие дополнительному исследованию.
3. Заключение подписывается лицом, ведущим расследование, и передается им в Дисциплинарную комиссию Судейского комитета РФС или председателю Судейского комитета РФС.
4. Заключение по результатам служебного расследования может являться основанием для возбуждения дисциплинарного производства или производства по рассмотрению нарушения правил делового поведения. При этом результат служебного расследования не может предрешать вопрос виновности лица и оценивается наряду с остальными доказательствами.
5. Заключение по результатам служебного расследования или обстоятельства, установленные в рамках служебного расследования, могут являться основанием для выведения из списка или расторжения договора с лицом, в отношении которого проводилась проверка, на основании утраты доверия.

#### Статья 11.8. Возврат заключения для дополнительного исследования

Если Дисциплинарная комиссия Судейского комитета РФС или председатель Судейского комитета РФС придет к выводу, что заключение по результатам служебного расследования было неполным или недостоверным, то Дисциплинарная комиссия Судейского комитета РФС или председатель Судейского комитета РФС по своему усмотрению:

- 1) возвращает заключение лицу, которое ведет служебное расследование, для совершения действий, указанных Дисциплинарной комиссией Судейского комитета РФС или председателем Судейского комитета РФС, и корректировки заключения;

- 2) назначает новое лицо для дальнейшего расследования и совершения действий, указанных Дисциплинарной комиссией Судейского комитета РФС или председателем Судейского комитета РФС, а также для корректировки заключения.

## ЧАСТЬ 5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ И УТРАТА ДОВЕРИЯ

### Глава 12. Ответственность за нарушение правил делового поведения

#### Статья 12.1. Наступление ответственности за нарушение правил делового поведения

1. Основанием для привлечения лица к ответственности за нарушение правил делового поведения является действие или бездействие судьи, инспектора или члена судейского органа, нарушающее правила делового поведения.
2. Организационно-распорядительными документами РФС могут устанавливаться особые правила привлечения к ответственности за нарушение определенных правил делового поведения.
3. Ответственность за нарушение правил делового поведения наступает независимо от того, предусмотрен конкретный состав нарушения правил делового поведения в организационно-распорядительном документе РФС или нет.

#### Статья 12.2. Документы, регулирующие ответственность за нарушение правил делового поведения

1. Если ответственность за нарушение правил делового поведения, указанных в настоящих правилах, установлена Дисциплинарным кодексом судьи и инспектора РФС или иными организационно-распорядительными документами, то применяется Дисциплинарный кодекс судьи и инспектора РФС или иные организационно-распорядительные документы соответственно.
2. В иных случаях, не предусмотренных частью 1 настоящей статьи, применяются статьи 12.3 — 12.7 настоящих правил.

#### Статья 12.3. Соотношение уголовной, административной ответственности и мер корпоративного воздействия

Привлечение судьи, инспектора, члена судейского органа к уголовной или административной ответственности не препятствует применению к нему мер корпоративного воздействия за нарушение правил делового поведения.

## Статья 12.4. Меры корпоративного воздействия за нарушение правил делового поведения

1. Если ответственность за нарушение правил делового поведения не установлена иными организационно-распорядительными документами РФС, то орган, рассматривающий нарушение правил делового поведения, может, с учетом тяжести совершенного нарушения и всех обстоятельств, применить к нарушившему лицу одну из следующих мер корпоративного воздействия:
  - 1) предупреждение — это официальное порицание, которое констатирует факт нарушения регламентов соревнований, Правил игры, организационно-распорядительных документов РФС или этических норм. Предупреждение выносится на срок 1 календарный год, по истечении которого снимается;
  - 2) снижение назначений на количество туров (недель) — запрет судье или инспектору судить или инспектировать матчи в определенных соревнованиях в течение установленного количества туров (недель). Период снижения на количество туров исчисляется сроками проведения туров в соревновании, на которые установлен запрет судейства или инспектирования;
  - 3) отстранение на количество туров (недель) — запрет судье или инспектору судить или инспектировать любые матчи в течение установленного количества туров (недель). Период отстранения на количество туров исчисляется сроками проведения туров по высшей рекомендации;
  - 4) отстранение до совершения действия, которое судья или инспектор должны совершить — запрет судье или инспектору судить или инспектировать матчи до совершения судьей или инспектором определенного действия, направленного на устранение нарушения;
  - 5) отстранение до конца сезона — запрет судье или инспектору судить или инспектировать матчи до конца сезона, в котором вынесено решение. Если до конца сезона осталось 5 и менее туров, то запрет распространяется также на следующий сезон;
  - 6) исключение из списка — исключение судьи или инспектора из списка судей или инспекторов РФС, в который он включен, при котором судья или инспектор не может быть включен в список повторно в течение года после исключения, если больший срок не установлен решением дисциплинарного судейского органа. Данная мера дополнительно утверждается Исполкомом (Бюро Исполкома) РФС или в ином порядке, предусмотренном организационно-распорядительными документами РФС;
  - 7) расторжение договора с членом судейского органа. Данная мера дополнительно утверждается Исполкомом (Бюро Исполкома) РФС или Генеральным секретарем РФС, в зависимости от того, к чьим полномочиям относится назначение члена судейского органа РФС на должность.
2. Орган, рассматривающий нарушение правил делового поведения, вправе применить за одно нарушение один или несколько видов ответственности.

## Статья 12.5. Применение мер корпоративного воздействия при совокупности нарушений правил делового поведения

1. При совокупности нарушений лицо несет ответственность за каждое нарушение.
2. При совокупности нарушений меры корпоративного воздействия складываются.

## Статья 12.6. Перенос мер корпоративного воздействия на следующий сезон

Меры корпоративного воздействия в виде предупреждения, снижения назначений или отстранения на определенное количество туров, не реализованные или не истекшие в текущем спортивном сезоне, переносятся на следующий спортивный сезон.

## Статья 12.7. Срок давности по применению мер корпоративного воздействия

1. Лицо не может быть привлечено к ответственности за нарушение правил делового поведения и к нему не применяются меры корпоративного воздействия по истечении срока давности, который составляет:

для нарушений, связанных с конфликтом интересов, манипуляцией матчами, азартными играми — бессрочно;

для нарушений, наносящих значительный ущерб репутации РФС или профессии судьи — бессрочно;

иных нарушений — 3 года.

2. Срок давности по применению мер корпоративного воздействия начинается:
  - 1) со дня нарушения правил делового поведения;
  - 2) в случае совершения длящегося нарушения правил делового поведения — со дня его окончания.
3. При нарушении правил делового поведения срок давности исчисляется отдельно для каждого нарушения.
4. Повторность в совершении нарушений правил делового поведения является отягчающим обстоятельством.

## Статья 12.8. Прекращение или сокращение срока действия мер корпоративного воздействия

Судейский комитет РФС может по своей инициативе или обращению лица, к которому применены меры корпоративного воздействия, прекратить дальнейшее исполнение мер корпоративного воздействия, или сократить срок их действия, в случае:

- 1) отмены правил делового поведения, за нарушение которых к лицу были применены меры корпоративного воздействия;
- 2) смягчения мер корпоративного воздействия за нарушение правил делового поведения. Настоящий пункт применяется также в том случае, если соответствующие изменения были внесены в Дисциплинарный кодекс судьи и инспектора РФС.

## Статья 12.9. Отсрочка исполнения мер корпоративного воздействия

1. Отсрочка исполнения мер корпоративного воздействия — это перенос начала действия мер корпоративного воздействия на более поздний период или приостановление действия мер на определенный период.
2. Дисциплинарный судейский орган, принявший решение, вправе по своей инициативе или по ходатайству лица, к которому применены меры корпоративного воздействия, отсрочить исполнение мер корпоративного воздействия в следующих случаях:
  - 1) необходимость участия судьи, инспектора в международных соревнованиях;
  - 2) тяжелое материальное положение судьи, инспектора;
  - 3) иные случаи, которые признаны Дисциплинарным судейским органом уважительными.

## Статья 12.10. Освобождение от применения, смягчение мер корпоративного воздействия в связи с деятельным раскаянием

1. Лицо, совершившее нарушение правил делового поведения, может быть освобождено от применения мер корпоративного воздействия или меры, предусмотренные настоящими правилами, могут быть смягчены при одновременном добровольном выполнении лицом следующих условий:
  - 1) уведомление РФС о нарушении и признание вины (лицо явилось с повинной, признало вину, согласилось на сотрудничество с РФС и т.п.);
  - 2) сотрудничество с РФС, оказание ценной помощи (лицо способствовало раскрытию и расследованию нарушения, предоставило достоверную информацию, доказательства, имеющие ценность для расследования этого или иных нарушений, и т.п.).
2. Дисциплинарный судейский орган рассматривает выполнение лицом условий, предусмотренных частью 1 настоящей статьи, и принимает решение о возможности смягчения или освобождения от применения мер корпоративного воздействия. При принятии решения учитывается объем, достоверность и качество предоставленной информации, фактический эффект от помощи, характер совершенного нарушения.
3. В случае, когда нарушение правил делового поведения рассматривается не дисциплинарным судейским органом, а иным юрисдикционным органом РФС, решение о смягчении или освобождении от ответственности принимается в соответствии с нормами, регулирующими деятельность такого юрисдикционного органа.

## Глава 13. Утрата доверия

### Статья 13.1. Выведение из списка или расторжение договора в связи с утратой доверия

1. В случае утраты доверия к судье или инспектору, Судейский комитет РФС может принять решение о выведении такого судьи или инспектора из списка судей, инспекторов.

2. В случае утраты доверия к члену судейского органа РФС, председатель Судейского комитета РФС может обратиться в Исполком (Бюро Исполкома) РФС или к Генеральному секретарю РФС с заявлением о расторжении договора с таким членом судейского органа и / или не заключении договора на новый срок.

## ЧАСТЬ 6. ПОРЯДОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПРИМЕНЕНИЯ МЕР КОРПОРАТИВНОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ПРАВИЛ ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

### Глава 14. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности и применения правил корпоративного воздействия за нарушение правил делового поведения

#### Статья 14.1. Общие правила привлечения к дисциплинарной ответственности и применения мер корпоративного воздействия за нарушение правил делового поведения

1. Рассмотрение нарушений правил делового поведения производится в порядке, установленном Общей частью Дисциплинарного кодекса судьи и инспектора РФС с учетом особенностей, установленных настоящими правилами. Рассмотрение нарушений правил делового поведения, совершенных членом судейского органа, производится в таком же порядке, который установлен для судей и инспекторов.
2. Нарушения правил делового поведения рассматриваются Дисциплинарной комиссией Судейского комитета РФС. Организационно-распорядительные документы РФС могут относить рассмотрение отдельных нарушений правил делового поведения к полномочиям иных органов РФС.
3. Решения Дисциплинарной комиссии Судейского комитета РФС в отношении руководителей судейского органа, за исключением предупреждения, подлежат утверждению Судейским комитетом РФС.

#### Статья 14.2. Реализация мер корпоративного воздействия

Если для реализации мер корпоративного воздействия необходимо утверждение или решение Исполкома (Бюро Исполкома) РФС или Генерального секретаря РФС, то председатель Судейского комитета РФС должен направить служебную записку в адрес уполномоченного лица для совершения необходимых действий.