



**ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СПОРТИВНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПО ФУТБОЛУ
«РОССИЙСКИЙ ФУТБОЛЬНЫЙ СОЮЗ»
ПАЛАТА ПО РАЗРЕШЕНИЮ СПОРОВ**

115172, г. Москва, ул. Народная, д.7

Тел.: (495) 926-13-00 (доб.7043)

г. Москва

<ДАТА>

РЕШЕНИЕ № ____

Палата по разрешению споров в составе:

Председательствующего Бакаева Н.Э., членов Палаты: Ляхова К.О., Пешнина А.С., ответственного секретаря Палаты Ершова А.А.,

рассмотрев заявление футболиста-профессионала А в отношении АНО «ФК «Д» о применении санкций к Клубу, о взыскании задолженностей по компенсации расходов на медицинские услуги и расходов на проезд, об обязании Клуба предоставить документы, связанные с работой Футболиста в Клубе, **при участии в очном дистанционном заседании посредством видеоконференц-связи:**

представителей сторон;

УСТАНОВИЛА:

Фактические обстоятельства:

<ДАТА> между футболистом-профессионалом А (далее – «**Заявитель**», «**Футболист**») и АНО «ФК «Д» (далее – «**Ответчик**», «**Клуб**») был заключён Трудовой договор со сроком действия по <ДАТА> включительно (далее – «**Трудовой договор**»), а также Приложение № 1 к Трудовому договору. <ДАТА> между сторонами также было заключено Дополнительное соглашение № 2 к Трудовому договору, установившее новый срок окончания действия Трудового договора – <ДАТА>.

В феврале Х года Футболист во время учебно-тренировочных сборов в составе основной команды Клуба, проходивших в Б, получил спортивную травму – разрыв передней крестообразной связки с правой стороны, нестабильность внутренней связки справа, второй степени.

<ДАТА> в городе Н Футболисту была проведена операция на правом коленном суставе.

В период с <ДАТА> по <ДАТА> Футболист занимался послеоперационной реабилитацией под руководством медицинского штаба Клуба.

С сентября Х года Футболист приступил к тренировкам в общей группе, учитывая рекомендации врачей Клуба.

<ДАТА> Клуб по просьбе Футболиста направил ему разрешение на участие в тренировочных занятиях отдельно от футбольных команд Клуба.

<ДАТА> Футболист направил в Клуб претензию с требованием устранить существенное нарушение Трудового договора, выразившееся в отстранении от участия в учебно-тренировочных мероприятиях с футбольной командой Клуба.

<ДАТА> Клуб направил Футболисту ответ на претензию от <ДАТА>, в котором указал на необходимость возвращения к тренировкам со второй командой Клуба с <ДАТА> со ссылкой на п. ____ Трудового договора.

<ДАТА> Футболист вернулся в распоряжение Клуба для тренировок со второй командой Клуба.

В ноябре и декабре Х года Футболист направлял претензии в адрес Клуба, Клуб направлял ответы на претензии Футболиста.

<ДАТА> Клуб направил Футболисту уведомление о прекращении Трудового договора в соответствии с п. ____ Трудового договора.

<ДАТА> Футболист направил в Палату РФС по разрешению споров (далее – «Палата») заявление в отношении Клуба с приложением документов, содержащее в себе ходатайство о вызове свидетелей.

<ДАТА> Футболист направил в Палату ходатайство об истребовании доказательств у Клуба.

<ДАТА> Клуб направил в Палату Отзыв на заявление Футболиста с приложением документов.

<ДАТА> Футболист был уволен на основании Приказа (распоряжения) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) № _.

<ДАТА> Футболист направил в Палату уточнённое заявление в отношении Клуба.

<ДАТА> Футболист в заседании Палаты уточнил свои требования. Палата удовлетворила ходатайство Футболиста о вызове свидетелей.

<ДАТА> Футболист направил в Палату уточнённое заявление в отношении Клуба.

<ДАТА> Клуб направил в Палату отзыв на уточнённое заявление Футболиста.

<ДАТА> Палата в очном дистанционном заседании посредством видеоконференц-связи рассмотрела заявление Футболиста в отношении Клуба по существу.

Позиция Заявителя:

Заявитель в заявлениях и в заседании Палаты в отношении уточнённых требований указал следующее.

Футболист указал, что в <ДАТА> после назначения на должность спортивного директора Клуба А.У., начались признаки дискриминации в отношении Футболиста. В частности, Футболисту после получения травмы не была предоставлена возможность необходимой реабилитации в Н.

Футболист после окончания сезона ХХ-ХХ годов по согласованию с руководством и медицинским штабом Клуба был вынужден заниматься реабилитацией по месту своего фактического проживания в городе Р, самостоятельно неся затраты на оказание ему соответствующих услуг по послеоперационному восстановлению (тренировки в зале, индивидуальные тренировки с реабилитологом, массаж и др.). Реабилитацией Футболиста в этот период занимался В., который уже с <ДАТА> приступил к работе непосредственно в Клубе. Ему же Футболистом и оплачивались услуги по индивидуальным тренировкам, что подтверждается документально.

По договоренности с предыдущим руководством и медицинским штабом Клуба, которые контролировали ход реабилитации Футболиста, затраты на реабилитацию, которые были понесены Футболистом, должны были быть впоследствии в полном объеме компенсированы Клубом.

Тем не менее, Футболисту фактически было отказано в компенсации понесенных затрат.

Несмотря на отсутствие у Футболиста полноценной качественной реабилитации, которую имели при таких же спортивных травмах и операциях другие футболисты Клуба, Футболист полностью восстановился от травмы и приступил к тренировкам в общей группе основной команды Клуба уже с <ДАТА>.

Футболист тренировался в общей группе основной команды и при предыдущем главном тренере М., и при назначенном на эту должность <ДАТА> Г.

<ДАТА> состоялась товарищеская игра Клуба с ФК «С», участие в которой Футболиста по согласованию с тренерским и медицинским штабами не планировалось заранее, так как Футболиста подвели к требуемым физическим кондициям для выхода в матче Кубка России с ФК «К», который должен был состояться <ДАТА>. Однако в

период с <ДАТА> по <ДАТА> новый главный тренер Г. и спортивный директор Л. сообщили Футболисту о том, что более не нуждаются в его услугах и не рассчитывают на него. Вслед за этим последовало отстранение Футболиста от тренировок с основным составом Клуба.

Первоначально Футболиста хотели сразу перевести в ФК «И», но после того, как спортивный директор Л. пообщался с медицинским штабом Клуба и узнал о противопоказании Футболисту к тренировкам на полях с синтетическим (искусственным) покрытием, на котором регулярно тренировалась вторая команда, спортивным директором Клуба было принято решение направить Футболисту <ДАТА> Письмо за Исх. № ____.

Содержание вышеуказанного письма, по мнению Футболиста, подтверждает тот факт, что Клуб не был заинтересован в услугах Футболиста и более на него не рассчитывал. Клубу было абсолютно все равно, где и в каких условиях будет тренироваться Футболист, и какие у него есть риски получения новой спортивной травмы.

Футболист был вынужден самостоятельно искать для себя варианты продолжения тренировочных мероприятий, чтобы поддерживать себя в необходимом для профессионального футболиста физическом тонусе. С этой целью Футболист был вынужден обратиться в клуб, чьим воспитанником он является, «К», и тот предоставил ему все необходимое для нормального тренировочного процесса, в том числе и возможность тренироваться на естественном травяном покрытии, что было крайне важным для Футболиста.

Футболист отметил, что Клуб в своих ответах Футболисту регулярно говорил о необходимости послеоперационного восстановления Футболиста. При этом, с <ДАТА> Футболист тренировался в общей группе основного состава Клуба без каких-либо ограничений и медицинских противопоказаний, что свидетельствует о том, что Футболист с этой даты более не нуждался в восстановлении, а утверждения Клуба не соответствуют правдивой информации о состоянии здоровья Футболиста. О допуске Футболиста к тренировкам в общей группе говорят Заключение врача Клуба П. от <ДАТА>.

Футболист обратил внимание Палаты на Ответ за Исх. № __ от <ДАТА> на Письмо Футболиста от <ДАТА>, в котором Клуб сообщил следующее: *«Футбольная команда «И» осуществляет тренировочные мероприятия на футбольном поле с натуральным покрытием по выбору тренерского штаба и фактической доступности объекта, что позволяет Вам участвовать в соответствующих тренировочных занятиях в соответствии с медицинским заключением, на которое Вы ссылаетесь»*. Футболист указал, что ФК «И» регулярно осуществлял тренировочные мероприятия на футбольном поле с синтетическим (искусственным) покрытием, которое было противопоказано Футболисту, а, следовательно, утверждения Клуба, содержащиеся в Ответе за Исх. № __ от <ДАТА>, не соответствуют действительности.

В соответствии в п. __ Трудового договора Клуб обязан соблюдать трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, законодательство о физической культуре и спорте в Российской Федерации, локальные нормативные акты, условия Договора.

Обязанность Клуба обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве закреплена требованиями статей 227-231 ТК РФ, Приказа Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

В соответствии в п. __ Трудового договора и ст. 348.2 Трудового кодекса РФ Клуб обязан «обеспечить страхование жизни и здоровья Футболиста, а также медицинское страхование в целях получения Футболистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, на условиях, предусмотренных договором, а также в соответствии с требованиями по страхованию футболистов, содержащиеся в регламентирующих документах РФС».

Футболист отметил, что после получения Футболистом при исполнении своих трудовых обязанностей спортивной травмы Клуб не исполнил своих обязательств по оформлению несчастного случая на производстве, что привело к неполучению Футболистом соответствующей страховой выплаты.

Футболист указал, что <ДАТА> вместе с Претензий Футболист направил в Клуб Запрос на предоставление документов.

В соответствии с п. 1. ст. 7¹ Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов *Клуб обязан в течение 5 рабочих дней с момента поступления соответствующего письменного обращения от футболиста-профессионала/тренера, являющегося работником клуба, предоставить заверенную копию локального нормативного акта, действующего в клубе и касающегося вопросов стимулирования (поощрения), включая премии, либо представить письмо об отсутствии действующих в клубе таких локальных нормативных актов.*

Согласно п. 2. ст. 7¹ Регламента РФС *В случае непредоставления футболисту-профессионалу/тренеру копий документов, указанных в пункте 1 настоящей статьи, к клубу могут быть применены санкции согласно Приложению № 3 к настоящему Регламенту.*

Футболист в уточнённых требованиях просил Палату применить к Клубу санкции за непредоставление документов, а также обязать Клуб представить Футболисту следующие документы:

- Положение о премиальных выплатах отдельным работникам ФК «Д» по итогам спортивного сезона XX гг.;
- Положение о премиальных выплатах отдельным работникам ФК «Д» по результатам переходных (стыковых) матчей между командами РПЛ и Первой лиги сезона XX гг.;
- Записки-расчеты о предоставлении отпуска работнику по форме Т-60 за период работы в Клубе и заявлений футболиста-профессионала А. о предоставлении отпуска при их наличии в Клубе;
- Записку-расчет при прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) по форме Т-61.

В отношении компенсации Клубом расходов на медицинские услуги, понесенных Футболистом, он отметил следующее.

В соответствии с п. __ Трудового договора *Клуб обязан в случае получения Футболистом в период действия с ним Договора спортивной травмы, в части, не охватываемой его медицинским страхованием и обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве, оплачивать обоснованные расходы (осуществляемые только в период действия договора и только если они не вызывают письменных возражений у врача клуба) по:*

- его лечению, осуществляемому на территории Российской Федерации (и/или за рубежом), в том числе по его проезду к месту лечения и обратно;
- приобретению необходимых лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода;
- постоянному специальному медицинскому уходу.

В отношении компенсации Клубом расходов, понесенных Футболистом на проезд, Футболист указал следующее.

В соответствии с п. __ Приложения № 1 к Трудовому договору *Клуб обязуется в течение срока действия Договора ежегодно обеспечивать Футболиста 1 (одним) авиабилетом эконом-класса по маршруту __ путем приобретения Клубом указанных авиабилетов Футболисту. При этом Клуб самостоятельно определяет авиаперевозчика.*

Футболист был вынужден добираться по маршруту через другие населенные пункты с использованием в том числе автомобильного и железнодорожного транспорта.

Клуб за период действия Трудового договора ни разу не обеспечил Футболиста билетами по маршруту __ и все затраты по их приобретению нес Футболист.

Футболист указал, что у Клуба перед ним имеются следующие задолженности:

- по компенсации расходов на медицинские услуги в размере XX рублей;
- по компенсации расходов на проезд в размере XX рублей X копейка.

В связи с вышеизложенным Футболист просит Палату:

1. Применить к Клубу санкции в соответствии с Приложением № 3 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов за непредоставление Футболисту копий документов, указанных в п. 1 ст. 7¹ Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

2. Взыскать с Клуба в пользу Футболиста задолженность по компенсации расходов на медицинские услуги в размере XX рублей.

3. Взыскать с Клуба в пользу Футболиста задолженность по компенсации расходов на проезд в размере XX рублей X копейка.

4. Обязать Клуб предоставить Футболисту следующие документы, связанные с работой Футболиста в Клубе:

- Положение о премиальных выплатах отдельным работникам ФК «Д» по итогам спортивного сезона XX гг.;

- Положение о премиальных выплатах отдельным работникам ФК «Д» по результатам переходных (стыковых) матчей между командами РПЛ и Первой лиги сезона XX гг.;

- Записки-расчеты о предоставлении отпуска работнику по форме Т-60 за период работы в Клубе и заявлений футболиста-профессионала А. о предоставлении отпуска при их наличии в Клубе;

- Записку-расчет при прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) по форме Т-61.

Позиция Ответчика:

Ответчик в письменных отзывах и в заседаниях Палаты в отношении уточнённых требований Футболиста указал следующее.

В части требований о предоставлении записок-расчетов по форме Т-60 и Т-61 Клуб отметил, что предоставление работодателем по запросу работника таких документов, как справки о доходах и суммах налога физического лица, расчетные листки по выплате заработной платы, предусмотрены статьями 62 и 136 ТК РФ, а также пунктом 3 статьи 230 ТК РФ. Предоставление вышеуказанных записок-расчетов по форме Т-60 и Т-61 прямо не предусмотрено положениями ТК РФ.

Действительно, часть 1 статьи 62 ТК РФ не содержит закрытый перечень документов, которые выдаются работнику по его запросу ... «копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах, о периоде работы у данного работодателя и другое)...».

Однако, по мнению Клуба, не любой документ, связанный с работой, должен быть предоставлен по запросу работника. Представляется важным установить обязан ли работодатель по запросу работника предоставлять записи-расчёты в порядке, предусмотренном статьей 62 ТК РФ. Или, например, документы должны представляться при наличии спора между сторонами.

Учитывая, что данные о выплате заработной платы, отпускных содержатся в расчетных листка, а предоставление такого типа документов, как записки-расчеты прямо не предусмотрены статьей 62 ТК РФ, Клуб оставил на мотивированное усмотрение Палаты вопрос о предоставлении Футболисту записок-расчетов по форме Т-60 и Т-61.

Клуб направил в материалы дела копию утвержденного Положения о премиальных выплатах спортсменам-инструкторам основной футбольной команды ФК «Д» в спортивном сезоне XX гг. Вместе с тем, Клуб не представил информации об утверждении следующих документов:

- Положение о премиальных выплатах отдельным работникам ФК «Д» по итогам спортивного сезона XX гг.

- Положение о премиальных выплатах отдельным работникам ФК «Д» по результатам переходных (стыковых) матчей между командами РПЛ и первой лиги сезона XX годов.

В части требования о применении к Клубу санкции в соответствии с Приложением № 3 к Регламенту по статусу и переходам (трансферу) футболистов за непредоставление футболисту-профессионалу А. копий документов, указанных в п. 1. ст. 7¹ Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов, Клуб просил учесть позицию суда кассационной инстанции, согласно которой положения о премировании не относятся к категории документов, обязанность выдачи которых возлагается на него положениями статьи 62 Трудового кодекса Российской Федерации.

В части компенсации расходов Футболиста на медицинские услуги Клуб считал, что в удовлетворении данных требований Футболиста должно быть отказано по следующим обстоятельствам.

П. __ Трудового договора предполагает, что оплате подлежат *«обоснованные расходы (осуществляемые только в период действия Договора и только если они не вызывают письменных возражений у врача Клуба)»*. Другими словами, такие расходы должны быть обоснованы и у Клуба должна быть возможность проверить обоснованность таких расходов.

Клуб запрашивал у Футболиста документальное подтверждение обоснованности затрат на медицинские услуги. Футболистом не были предоставлены документы, подтверждающие обоснованность затрат на медицинские услуги. В приложении к письму Клуба от <ДАТА> №__ указаны документы, которые, например, позволили Клубу оценить обоснованность расходов Футболиста на медицинские услуги и компенсировать их, а именно договор на оказание платных медицинских услуг с указанием стоимости услуг, а также служебная записка от врача Клуба.

По мнению Клуба, в деле отсутствуют какие-либо письменные доказательства (например, переписка), подтверждающие согласие Клуба с компенсацией требуемых расходов.

Относительно компенсации расходов Футболиста на проезд Клуб также полагал, что в удовлетворении данных требований Футболиста также должно быть отказано по следующим обстоятельствам.

Пунктом __ Приложения №1 к Трудовому договору предусмотрено, что *«Клуб обязуется в течение срока действия Договора ежегодно обеспечивать Футболиста 1 (одним) авиабилетом эконом-класса по маршруту __ путем приобретения Клубом указанных авиабилетов Футболисту. При этом Клуб самостоятельно определяет авиаперевозчика»*.

По мнению Клуба, вышеуказанный пункт __ Приложения №1 к Трудовому договору явно и четко обязывает Клуб приобретать авиабилет для Футболиста. Компенсация за авиабилеты Футболиста по другим направлениям и проезд железнодорожным транспортом не предусмотрена. Вместе с тем Клуб предлагал Футболисту обратиться в Клуб для внесения изменений в Трудовой договор, для возникновения оснований для компенсации билетов (Письмо Клуба от <ДАТА>. №__).

С учетом всего изложенного Клуб просил Палату отказать в удовлетворении заявленных Футболистом требований; в части требования Футболиста о предоставлении записок-расчётов о предоставлении отпуска работнику по форме Т-60 за период работы в Клубе. Записки-расчета при прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) по форме Т-61 Клуб оставил позицию на усмотрение Палаты.

Показания свидетелей:

Свидетели П. (врач Клуба) и В. (реабилитолог Клуба), вызванные в заседание Палаты в качестве свидетелей в порядке ст. 31 Регламента РФС по разрешению споров, пояснили следующее.

П.:

На период <ДАТА> в Клубе официально отсутствовал реабилитолог.

В <ДАТА> общался с Футболистом по телефону, так как последний находился в Р, разговор был о том, что, если Клуб к началу сборов возьмёт реабилитолога в команду, то Футболист присоединится к команде и будет работать с реабилитологом, а если не возьмут – продолжит работать с В. (который на тот момент не работал в Клубе). Данный период Футболист проходил реабилитацию с В. в Р по согласованию с Клубом.

П. общался в тот момент как с В., так и с Футболистом, параллельно обсуждая вопрос, присоединится ли Футболист к Клубу на сборах в Е или нет. Реабилитация Футболиста планировалась ещё в <ДАТА>, всё было согласовано с руководством Клуба.

Действия Футболиста по реабилитации с В. были согласованы с Клубом, также была согласована сумма реабилитации, которая будет выделена (около XX рублей). Расходы по реабилитации должен был оплачивать Клуб.

При этом Клуб не оплачивал расходы по реабилитации, но причин неоплаты П. не были известны.

В.:

Работает в Клубе с <ДАТА>.

Подтвердил подлинность переписки, представленной в материалы Футболистом, что денежные средства, которые были переведены В. 2-мя платежами по XX рублей, являлись оплатой реабилитации, которая проходила в <ДАТА> и в <ДАТА>, когда В. не работал в Клубе, но такая реабилитация была согласована с Клубом.

В период реабилитации Футболиста коммуникация была с П., была согласована реабилитация; было согласовано, что относительно оплаты услуг с В. свяжутся юристы, составят договор на оказание услуг и перечислят денежные средства (около XX рублей).

Клуб не оплачивал В. данные денежные средства, и спустя 5-6 месяцев по окончании реабилитации Футболист предложил В. оплатить данную реабилитацию самостоятельно, при этом после оплаты Клубом В. должен был возвратить Футболисту данные денежные средства.

Также В. подтвердил, что он получал премиальные за работу в Клубе.

Компетенция Палаты:

Согласно п. 1.1 ст. 18 Регламента РФС по разрешению споров *Палата рассматривает и разрешает индивидуальные трудовые споры футболистов, тренеров и футбольных клубов.*

Таким образом, рассмотрение данного дела входит в компетенцию Палаты.

Позиция Палаты:

Согласно п. 1 ст. 30 Регламента РФС по разрешению споров каждая сторона обязана доказать те обстоятельства, на которые она ссылается как на основания своих требований и возражений. В обоснование своих позиций стороны имеют право представлять доказательства. В качестве доказательств согласно ст. 29 Регламента РФС по разрешению споров допускается: объяснения сторон и третьих лиц; письменные и вещественные доказательства; показания свидетелей и объяснения лиц, участвующих в деле; заключения экспертов; аудио- и видеозаписи; иные документы и материалы. Палата оценивает доказательства по своему внутреннему убеждению, основанному на всестороннем, полном, объективном и непосредственном исследовании имеющихся в деле доказательств.

Выслушав доводы сторон, а также проанализировав материалы дела, Палата приходит к следующим выводам.

Относительно требования Футболиста о применении к Клубу санкций за непредоставление Футболисту копий документов:

В соответствии с п. 1. ст. 7¹ Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов *Клуб обязан в течение 5 рабочих дней с момента поступления*

соответствующего письменного обращения от футболиста-профессионала/тренера, являющегося работником клуба, предоставить заверенную копию локального нормативного акта, действующего в клубе и касающегося вопросов стимулирования (поощрения), включая премии, либо представить письмо об отсутствии действующих в клубе таких локальных нормативных актов.

Согласно п. 2. ст. 7¹ Регламента РФС В случае непредоставления футболисту-профессионалу/тренеру копий документов, указанных в пункте 1 настоящей статьи, к клубу могут быть применены санкции согласно Приложению № 3 к настоящему Регламенту.

Футболист в уточнённых требованиях просил Палату применить к Клубу санкции за непредоставление документов, связанных с работой в Клубе:

- Положение о премиальных выплатах отдельным работникам ФК «Д» по итогам спортивного сезона XX гг.;

- Положение о премиальных выплатах отдельным работникам ФК «Д» по результатам переходных (стыковых) матчей между командами РПЛ и Первой лиги сезона XX гг.;

- Записки-расчеты о предоставлении отпуска работнику по форме Т-60 за период работы в Клубе и заявлений футболиста-профессионала А. о предоставлении отпуска при их наличии в Клубе;

- Записку-расчет при прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) по форме Т-61.

Палата обращает внимание, что Приложением № 3 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов не указана конкретная санкция за нарушение, указанное в процитированных выше пунктах статьи 7¹ Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

Палата отмечает, что Футболист в своем уточненном заявлении также не ссылается на конкретный вид санкции, который необходимо применить при вышеуказанных обстоятельствах.

С учетом отсутствия конкретной санкции за нарушение, указанное п. 1. ст. 7¹ Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов, Палата также не может расширительно толковать и применять санкции, непоименованные в Приложении № 3 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов при подобных обстоятельствах.

Кроме того, одним из требований Футболиста по настоящему заявлению является требование о предоставлении Клубом указанных документов, в связи с чем Палата не находит оснований для применения санкций за их непредоставление. Иной подход может привести к двойному наказанию Клуба за одно и то же деяние.

Таким образом, указанное требование Футболиста не подлежит удовлетворению.

Относительно требования Футболиста о компенсации расходов за медицинские услуги:

Как установлено материалами дела, в <ДАТА> Футболист во время учебно-тренировочных сборов в составе основной команды Клуба, проходивших в Б, получил спортивную травму – разрыв передней крестообразной связки с правой стороны, нестабильность внутренней связки справа, второй степени.

<ДАТА> в городе Н Футболисту была проведена операция на правом коленном суставе.

В период с <ДАТА> по <ДАТА> Футболист занимался послеоперационной реабилитацией под руководством медицинского штаба Клуба.

В соответствии с п. __ Трудового договора Клуб обязан обеспечить страхование жизни и здоровья Футболиста, а также медицинское страхование в целях получения Футболистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, на условиях, предусмотренных договором, а также в соответствии с требованиями по страхованию футболистов,

содержащиеся в регламентирующих документах РФС.

После получения Футболистом при исполнении своих трудовых обязанностей спортивной травмы Клуб не исполнил своих обязательств по оформлению несчастного случая на производстве, что привело к неполучению Футболистом соответствующей страховой выплаты.

Материалами дела, а также показаниями свидетелей (П. (врач Клуба) и В. (реабилитолог Клуба) доказано, что Футболист проходил реабилитацию под руководством В., данная реабилитация была согласована с Клубом, и Клуб обязался оплатить расходы по реабилитации. Тем не менее, в связи с неисполнением Клубом взятой на себя обязанности по оплате медицинских расходов, Футболист сам компенсировал понесённые расходы В.

Согласно представленным документам, у Клуба имеется задолженность перед Футболистом по понесённым расходам на медицинские услуги в размере XX рублей, и Палата считает доказанным факт обязанности Клуба возместить данные расходы.

Относительно требования Футболиста о компенсации расходов на проезд:

В соответствии с п. __ Приложения № 1 к Трудовому договору Клуб обязуется в течение срока действия Договора ежегодно обеспечивать Футболиста 1 (одним) авиабилетом эконом-класса по маршруту _____ путем приобретения Клубом указанных авиабилетов Футболисту. При этом Клуб самостоятельно определяет авиаперевозчика.

Таким образом, Клуб взял на себя обязательство по оплате авиабилетов по указанному маршруту Футболисту. Но, в связи с невозможностью добираться до города Р (и обратно) авиасообщением по объективным причинам, Клуб обязан возместить расходы на проезд с использованием в том числе автомобильного и железнодорожного транспорта.

Представленными материалами дела доказано наличие у Клуба перед Футболистом задолженности по компенсации расходов на проезд в размере XX рублей X копейка, и Палата считает, что указанное требование Футболиста подлежит удовлетворению.

Относительно требования Футболиста об обязанности Клуба предоставить документы, связанные с работой Футболиста в Клубе:

Футболист в уточнённых требованиях пояснил, что до настоящего момента ему не были предоставлены следующие документы, связанные с его работой в Клубе, как это установлено Трудовым кодексом РФ, несмотря на соответствующие письменные требования:

- Положение о премиальных выплатах отдельным работникам ФК «Д» по итогам спортивного сезона XX гг.;
- Положение о премиальных выплатах отдельным работникам ФК «Д» по результатам переходных (стыковых) матчей между командами РПЛ и Первой лиги сезона XX гг.;
- Записки-расчеты о предоставлении отпуска работнику по форме Т-60 за период работы в Клубе и заявлений футболиста-профессионала А. о предоставлении отпуска при их наличии в Клубе;
- Записку-расчет при прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) по форме Т-61.

Согласно ст. 62 Трудового кодекса РФ по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется) в целях его обязательного социального страхования (обеспечения), копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется); справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах, о периоде работы у

данного работодателя и другое).

Статьей 84.1 Трудового кодекса РФ установлено, что в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Следовательно, Палата приходит к выводу об обязанности Клуба предоставить заверенные копии документов, связанных с трудовой функцией Футболиста. Иной подход Палата считает недопустимым и нарушающим баланс интересов Футболиста как слабой стороны Трудового договора.

С учётом пояснений сторон, Палата считает требование Футболиста об обязанности Клуба предоставить ему документы, связанные с его работой в Клубе, подлежащим удовлетворению.

Относительно уплаты взноса за рассмотрение дела в Палате:

В соответствии с п. 1 ст. 35 Регламента РФС по разрешению споров расходы на рассмотрение дела взыскиваются Палатой или Комитетом с проигравшей стороны, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Регламентом.

Согласно пп. «в» п. 1 ст. 36 Регламента РФС по разрешению споров взнос за рассмотрение дела в Палате (от 15 000 рублей до 50 000 рублей) стороны оплачивают по итогам рассмотрения дела в Палате в размере, указанном в решении Палаты.

При этом, п. 5 ст. 36 Регламента РФС по разрешению споров установлено, что взнос за рассмотрение дела не устанавливается, в том числе, при рассмотрении споров, предусмотренных пунктом 1.1 статьи 18 настоящего Регламента.

Согласно п. 4 ст. 74 Регламента РФС по разрешению споров Положение, касающееся отмены взноса за рассмотрение Палатой индивидуальных трудовых споров, указанное в пункте 5 статьи 36 настоящего Регламента, вступает в силу с 1 января 2025 года.

Учитывая, что в настоящем деле рассматривался индивидуальный трудовой спор футболиста и футбольного клуба, взнос за рассмотрение настоящего дела не устанавливается.

Таким образом, Палата приходит к выводу, что требования Футболиста подлежат частичному удовлетворению.

На основании изложенного и руководствуясь статьями 1, 2, 3, 4, 18, 29, 30, 35, 36, 51, 52, 54, 55 Регламента РФС по разрешению споров, Палата

Р Е Ш И Л А:

1. Удовлетворить заявление футболиста-профессионала А. в отношении АНО «ФК «Д» о применении санкций к Клубу, о взыскании задолженностей по компенсации расходов на медицинские услуги и расходов на проезд, об обязанности Клуба предоставить документы, связанные с работой Футболиста в Клубе частично.

2. Обязать АНО «ФК «Д» выплатить футболисту-профессионалу А. задолженность по компенсации расходов на медицинские услуги в размере XX рублей X копеек в течение 21 (двадцать один) календарного дня со дня вступления настоящего решения в силу.

3. Обязать АНО «ФК «Д» выплатить футболисту-профессионалу А. задолженность по компенсации расходов на проезд в размере XX рублей X копейка в течение 21 (двадцать один) календарного дня со дня вступления настоящего решения в силу.

4. Обязать АНО «ФК «Д» предоставить футболисту-профессионалу А. следующие документы, связанные с работой Футболиста в Клубе:

- Положение о премиальных выплатах отдельным работникам ФК «Д» по итогам спортивного сезона XX-XX гг.;

- Положение о премиальных выплатах отдельным работникам ФК «Д» по результатам переходных (стыковых) матчей между командами РПЛ и Первой лиги сезона XX-XXгг.;

- Записки-расчеты о предоставлении отпуска работнику по форме Т-60 за период работы в Клубе и заявлений футболиста-профессионала А. о предоставлении отпуска при их наличии в Клубе;

- Записку-расчет при прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) по форме Т-61.

5. В удовлетворении остальной части требований футболиста-профессионала А в отношении АНО «ФК «Д» отказать.

6. Настоящее решение вступает в силу в порядке, установленном статьей 55 Регламента РФС по разрешению споров.

Настоящее решение может быть обжаловано в соответствии с Регламентом РФС по разрешению споров.

Председательствующий

Бакаев Н.Э.

**Ответственный секретарь
Палаты по разрешению споров**

Ершов А.А.