



**ОБЩЕРОССИЙСКАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СПОРТИВНАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПО ФУТБОЛУ
«РОССИЙСКИЙ ФУТБОЛЬНЫЙ СОЮЗ»**

ПАЛАТА ПО РАЗРЕШЕНИЮ СПОРОВ

115172, г. Москва, ул. Народная, д.7

Тел.: (495) 926-13-00 (доб.7043)

г. Москва

<ДАТА>

РЕШЕНИЕ № ____

Палата по разрешению споров в составе:

Председательствующего Берёзова В.А., членов Палаты: Савосько С.Г.,
Токмаковой М.Е., ответственного секретаря Палаты Ершова А.А.,

рассмотрев заявление АНО «ФК «Д» в отношении футболиста-профессионала А о
взыскании компенсации за досрочное расторжение трудового договора, о применении
санкций, **при участии в очном дистанционном заседании посредством
видеоконференц-связи:**

представителей сторон;

УСТАНОВИЛА:

Фактические обстоятельства:

<ДАТА> между АНО ФК Д (далее – «Клуб», «ФК «Д») и футболистом-
профессионалом А (далее – «Футболист») был заключён Трудовой договор №1 со сроком
действия со <ДАТА> по <ДАТА> включительно (далее – «Трудовой договор»).

<ДАТА> в городе Н состоялся матч между командами ФК «В» – ФК «Д». В ходе матча
у Футболиста произошёл конфликт с партнёром по команде футболистом-профессионалом
С (далее – «Футболист С»). Конфликт продолжился и в раздевалке команды после матча.

По результатам данного эпизода Футболисту был выдан больничный лист.

<ДАТА> Футболист направил заявление в Отдел полиции УМВД России по У району
города Н в отношении Футболиста С.

<ДАТА> от Футболиста поступило заявление в Клуб об увольнении по собственному
желанию.

Приказом Клуба от <ДАТА> №1 Трудовой договор расторгнут по инициативе
работника (по собственному желанию).

<ДАТА> Клуб направил Футболисту претензию с требованием выплаты компенсации
за досрочное расторжение трудового договора.

<ДАТА> из Отдела полиции УМВД России по У району города Н Футболисту пришло
Постановление об отказе в возбуждении уголовного дела.

<ДАТА> Футболист трудоустроился в ФК «Л».

<ДАТА> Клуб направил в Палату по разрешению споров РФС (далее – «Палата») заявление в отношении Футболиста с требованиями о выплате компенсации за досрочное
расторжение Трудового договора, а также применении санкции за досрочное расторжение
Трудового договора.

<ДАТА> Футболист направил в Палату отзыв на заявление Клуба.

<ДАТА> Палата в очном дистанционном заседании посредством видеоконференц-
связи рассмотрела заявление Клуба в отношении Футболиста по существу.

Позиция Заявителя:

Клуб в заявлении и в заседании Палаты указал следующее.

<ДАТА> в Клуб поступило заявление от Футболиста об увольнении по собственному желанию.

В соответствии со статьей 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации спортсмен имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц, за исключением случаев, когда трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев.

Приказом ФК «Д» от <ДАТА> № 1 Трудовой договор расторгнут по инициативе работника (по собственному желанию).

Клуб сослался на пункт 1 статьи 10 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов, согласно которому в случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала или тренера (по собственному желанию) без уважительных причин клуб имеет право на получение компенсации (выплаты) за такое расторжение в размере, установленном трудовым договором.

В случае, если размер компенсации (выплаты) не предусмотрен трудовым договором с футболистом-профессионалом/тренером, то он определяется Палатой по разрешению споров с учетом следующих критериев:

- 1) заработная плата и иные выплаты, причитающиеся футболисту-профессионалу/тренеру по трудовому договору с прежним и новым клубами;
- 2) оставшийся срок действия трудового договора с прежним клубом;
- 3) расходы, понесённые прежним клубом в отношении футболиста-профессионала;
- 4) приходилось ли прекращение трудового договора с футболистом на защищённый период;
- 5) иные объективные критерии.

Пунктом 2 статьи 10 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов установлено, что компенсация (выплата) за досрочное расторжение трудового договора по инициативе футболиста-профессионала или тренера (по собственному желанию) выплачивается футболистом-профессионалом/тренером в течение 2 месяцев со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором или иным соглашением сторон, а в случае возникновения спора – в течение 30 календарных дней после вступления в силу решения Палаты по разрешению споров.

Кроме того, футболист-профессионал/тренер, допустивший просрочку в выплате указанной компенсации, по решению Палаты по разрешению споров выплачивает в пользу своего прежнего клуба неустойку исходя из ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на день вынесения решения, если в трудовом договоре не установлена иная санкция за такое нарушение.

Также, согласно пункту 3 указанной статьи в случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала в течение защищённого периода без уважительных причин на футболиста налагаются спортивные санкции.

Подпунктом 35 пункта 1 статьи 1 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов установлено, что защищённый период – период, составляющий 3 года с даты вступления в силу трудового договора, заключённого между клубом и футболистом до достижения последним возраста 28 лет, а также период, составляющий 2 года с даты вступления в силу трудового договора, заключённого между клубом и футболистом после достижения последним возраста 28 лет; защищённый период начинает исчисляться заново при вступлении в силу новой редакции трудового договора, а также дополнений и (или) изменений к трудовому договору между клубом и футболистом о продлении срока действия трудового договора.

С учетом приведённых критериев Клуб отметил, что Трудовой договор заключался с Футболистом сроком на Х месяцев, из которых работник отработал лишь Х месяца, то есть меньше половины. За отработанное время Клуб затратил на работника не менее

XX рублей 00 копеек, в том числе:

- оклад и компенсация отпуска – XX руб.;
- премии – XX руб.;
- компенсация за проживание - XX руб.;
- оплата больничного листа - XX руб.;
- оплата питания – XX руб.

Кроме того, Клуб сослался на пункт 4 Приложения № 3 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов, в соответствии с которым санкцией за досрочное расторжение трудового договора по инициативе футболиста-профессионала в течение защищённого периода либо совершение футболистом-профессионалом в течение защищённого периода виновных действий (бездействия), повлёкших досрочное расторжение трудового договора по инициативе профессионального футбольного клуба, является дисквалификация футболиста на срок до 6 месяцев.

В связи с вышеизложенным Клуб просит Палату:

1. Установить размер обязательной компенсации, подлежащей выплате Футболистом в пользу Клуба при досрочном расторжении Трудового договора, в размере XX рублей 00 копеек;
2. Применить к Футболисту санкцию за досрочное расторжение Трудового договора по инициативе Футболиста в течение защищённого периода в виде дисквалификации на срок 6 месяцев.

Позиция Ответчика:

Футболист в своём отзыве и в заседании Палаты указал следующее.

По мнению Футболиста, <ДАТА> Трудовой договор был расторгнут по инициативе Футболиста (по собственному желанию) по уважительной причине в связи с существенным нарушением Клубом условий Трудового договора.

Футболист отметил, что с <ДАТА> он был не трудоустроен, после чего он заключил трудовой договор с ФК «Л» только в <ДАТА>. И только после этого, по истечении семи месяцев с момента увольнения Клуб направил заявление в Палату с требованием о взыскании компенсации за досрочное расторжение Трудового договора и наложении на Футболиста санкций. По мнению Футболиста, целью Клуба является не восстановление собственного нарушенного права, а нанесение вреда спортивной карьере Футболиста, что является злоупотреблением правом.

<ДАТА> Футболист принимал участие в выездном матче команды Клуба против ФК «В». При исполнении своих трудовых обязанностей в период времени с X по X в раздевалке Клуба он был избит в присутствии всего коллектива футболистом команды Клуба футболистом С, Футболист отметил, что футболист С умышленно ударил его кулаком в лицо и нанёс побои. Вследствие полученных травм Футболист стал временно нетрудоспособным, что подтверждается больничными листами в период <ДАТА> по <ДАТА> выпиской из медицинской карты стационарного больного из ГКБ №1 от <ДАТА>, осмотром травматолога-ортопеда из городской поликлиники №1 диском компьютерной томографии от <ДАТА>.

Футболист отметил, что он получил травму на рабочем месте в рабочее время. Сотрудники Клуба присутствовали в момент нанесения ударов, однако не зафиксировали побои и не оказали Футболисту медицинскую помощь. Также, Клуб как работодатель не провёл расследование несчастного случая в соответствии со ст. 227 Трудового кодекса РФ и не применил никаких взысканий в отношении футболиста С.

<ДАТА> Футболистом было направлено заявление в Отдел полиции УМВД России по У району города Н, откуда <ДАТА> Футболисту пришло Постановление об отказе в возбуждении уголовного дела, где был установлен факт причинения легкого вреда здоровью. В связи с этим Футболист подал обращение в суд <ДАТА>.

Также Футболист указал, что после подачи заявления <ДАТА> года на протяжении месяца главный тренер Клуба оказывал на него психологическое давление всевозможными способами, в том числе обязывал быть на рабочем месте в период больничного, угрожал дисквалификацией и прочим. При этом Клуб не инициировал расследование несчастного случая, а лечение Футболист проходил за свой счёт.

После многочисленных обращений в различные инстанции за защитой прав и интересов Клубом было начато расследование произошедшего инцидента.

Таким образом, Футболист полагает, что Клуб существенно нарушил условия Трудового договора в соответствии с пп. 5 п. 2 ст.1 1 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов: не обеспечил надлежащие условия труда в соответствии со ст. 216.1 Трудового кодекса РФ, п. 4.1.2 Трудового договора, нарушил требования охраны труда, трудового законодательства, регламентов РФС и ФИФА. По мнению Футболиста, совокупность действий и бездействия Клуба является существенным нарушением Трудового договора со стороны Клуба, в связи с чем у Футболиста была уважительная причина для расторжения Трудового договора без выплаты какой-либо компенсации в пользу Клуба и без применения санкций.

При этом Футболист пояснил, что он не обращался в Клуб с требованием об устранении существенных нарушений условий Трудового договора.

Относительно заявленного Клубом требования о выплате компенсации за расторжение Трудового договора в размере XX рублей Футболист указал, что данная сумма включает в себя выплаченные Футболисту оклады и компенсацию отпуска, премии, компенсации за проживание, оплату больничного листа и питания.

Футболист считает, что данный расчёт является неприменимым по тому основанию, что все указанные Клубом выплаты получены Футболистом в период выполнения своих обязанностей по Трудовому договору. В период со <ДАТА> по <ДАТА> Футболист был работником Клуба и добросовестно и исполнял свои должностные обязанности, в связи с чем у него не может возникнуть обязательств по возврату полученных сумм.

При этом в случае, если Палата не признает нарушения со стороны Клуба существенными и обяжет Футболиста выплатить Клубу компенсацию, Футболист полагал, что размер компенсации должен быть рассчитан на основании вознаграждения в соответствии с п. 7.1 Трудового договора, которое составляло XX рублей в месяц. По общепринятой практике Палаты, компенсация рассчитывается на основании заработной платы футболиста за трехмесячный период, что в рассматриваемом случае составило бы XX рублей. По мнению Футболиста, расчёт Клуба является чрезмерным и имеет характер злоупотребления правом.

Также, в заседании Палаты Футболист указал, что в пункте 9.3 Трудового договора не установлен конкретный размер компенсации за расторжение Трудового договора в случае расторжения по инициативе Работника (по собственному желанию) без уважительных причин, в связи с чем размер такой компенсации должен равняться нулю.

Кроме того, Футболист отметил, что в период с <ДАТА> до конца действия Трудового договора (до <ДАТА>) Футболист не имел трудовых договоров с другими клубами и не получал вознаграждений (Футболист выступал за любительский клуб «Б»).

На основании изложенного Футболист просит Палату признать расторжение Трудового договора совершённым Футболистом по уважительной причине, а в удовлетворении требований Клуба отказать.

Компетенция Палаты:

Согласно п. 1.1 ст. 18 Регламента РФС по разрешению споров *Палата рассматривает и разрешает индивидуальные трудовые споры футболистов, тренеров и футбольных клубов.*

Таким образом рассмотрение данного дела входит в компетенцию Палаты.

Позиция Палаты:

Согласно п. 1 ст. 30 Регламента РФС по разрешению споров каждая сторона обязана доказать те обстоятельства, на которые она ссылается как на основания своих требований и возражений. В обоснование своих позиций стороны имеют право представлять доказательства.

В качестве доказательств согласно ст. 29 Регламента РФС по разрешению споров допускается: объяснения сторон и третьих лиц; письменные и вещественные доказательства; показания свидетелей и объяснения лиц, участвующих в деле; заключения экспертов; аудио- и видеозаписи; иные документы и материалы. Палата оценивает доказательства по своему внутреннему убеждению, основанному на всестороннем, полном, объективном и непосредственном исследовании имеющихся в деле доказательств.

Выслушав доводы сторон, а также проанализировав материалы дела, Палата приходит к следующим выводам.

Относительно требования Клуба о взыскании компенсации за досрочное расторжение Трудового договора:

Как установлено материалами дела, <ДАТА> Футболист подал заявление в Клуб об увольнении по собственному желанию.

Приказом Клуба от <ДАТА> №1 Трудовой договор расторгнут по инициативе работника (по собственному желанию).

Со слов Футболиста, основанием для расторжения Трудового договора явилась конфликтная ситуация с футболистом Клуба С, возникшая во время и после матча против ФК «В» <ДАТА>, в связи с чем Трудовой договор был расторгнут им по уважительной причине.

В соответствии с п. 4 ст. 11 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов *при намерении расторгнуть трудовой договор в связи с существенным нарушением со стороны клуба футболист-профессионал/тренер должен направить клубу претензию с требованием устранить существенное нарушение в установленный претензией срок, а также с указанием на намерение расторгнуть трудовой договор в случае неустранения клубом существенного нарушения трудового договора и (или) локальных нормативных актов.*

Футболистом при расторжении Трудового договора не был соблюден установленный порядок, не была направлена претензия с требованием устранить существенное нарушение Трудового договора, в связи с чем у Палаты отсутствуют основания для признания расторжения Трудового договора Футболистом в связи с существенным нарушением со стороны Клуба.

Кроме того, принимая во внимание принцип контрактной стабильности и общее стремление всех субъектов футбола к уважению и соблюдения положений заключенных трудовых договоров, досрочное расторжение трудового договора по инициативе одной из его сторон является крайней мерой и может быть признано обоснованным только в том случае, если сторона, инициирующая досрочное расторжение, сможет доказать, что дальнейшее сохранение трудовых отношений является невозможным и нанесет значительный ущерб одной из сторон трудового договора.

В данном случае Палата полагает, что таких доказательств со стороны Футболиста представлено не было.

Таким образом Палата приходит к выводу, что Трудовой договор был расторгнут Футболистом по собственному желанию без уважительной причины.

Согласно п. 1 ст. 10 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов *в случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала или тренера (по собственному желанию) без уважительных причин клуб имеет право на получение компенсации (выплаты) за такое расторжение в размере, установленном трудовым договором.*

В случае, если размер компенсации (выплаты) не предусмотрен трудовым договором с футболистом-профессионалом/тренером, то он определяется Палатой по разрешению

споров с учетом следующих критериев:

- 1) заработная плата и иные выплаты, причитающиеся футболисту-профессионалу/тренеру по трудовому договору с прежним и новым клубами;
- 2) оставшийся срок действия трудового договора с прежним клубом;
- 3) расходы, понесённые прежним клубом в отношении футболиста-профессионала;
- 4) приходилось ли прекращение трудового договора с футболистом на защищённый период;
- 5) иные объективные критерии.

В соответствии с пунктом __ Трудового договора в случае расторжения трудового договора по инициативе Работника (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе Работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям (часть третья статьи 192 Трудового кодекса РФ), Работник обязан произвести выплату в пользу Работодателя в размере ----- рублей.

При этом пунктом __ Трудового договора установлено, что уважительными причинами прекращения трудового договора являются причины, указанные в Регламенте РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

По мнению Палаты, приведённые положения Трудового договора определяют, что расторжение Трудового договора в одностороннем порядке Футболистом без уважительных причин не допускается, при этом размер компенсации за досрочное расторжение Трудового договора без уважительных причин определяется Палатой в соответствии с Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

В случае, если бы «прочерк» в пункте __ Трудового договора в сумме компенсации означал бы, что такая компенсация равна нулю и Клуб позволяет Футболисту расторгнуть Трудовой договор без уважительной причины без выплат каких-либо компенсаций, было бы нелогично в следующем пункте Трудового договора указывать уважительные причины прекращения Трудового договора (со ссылкой на соответствующие положения Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов).

О том, что стороны под «прочерком» подразумевали, что размер компенсации не установлен и подлежит определению Палатой, также свидетельствуют слова Футболиста в его отзыве «В том исключительном случае, если Палата не признает нарушения со стороны Клуба существенными и обяжет меня выплатить Клубу компенсацию, ее размер должен быть рассчитан на основании моего вознаграждения в соответствии с п. __ трудового договора, которое составляло XX рублей в месяц».

Относительно размера компенсации за досрочное расторжение Трудового договора по инициативе Футболиста (по собственному желанию) без уважительных причин, с учётом сложившейся практики CAS, а также статьи 10 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов, Палата отмечает следующее.

Пунктом __ Трудового договора установлено, что Работнику устанавливается ежемесячный должностной оклад без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат в размере XX рублей.

Оставшийся срок действия Трудового договора (с <ДАТА> по <ДАТА>) приблизительно составлял X месяцев.

Оставшаяся стоимость Трудового договора составляла (XX рублей * X месяцев) = XX рублей.

В данный период времени (с <ДАТА> по <ДАТА>) у Футболиста отсутствовал трудовой договор с новым клубом, заработная плата Футболиста составила 0 рублей, и, соответственно, стоимость «нового трудового договора» составляла 0 рублей.

Средняя стоимость Трудового договора и «нового трудового договора» за указанный период составила (XX рублей + 0 рублей): 2 = XX рублей.

Таким образом Палата устанавливает обязанность Футболиста по выплате Клубу компенсации за досрочное расторжение Трудового договора по инициативе Футболиста (по собственному желанию) без уважительных причин в размере XX рублей.

На основании изложенного, данное требование Клуба подлежит частичному удовлетворению.

Относительно требования Клуба о применении санкций к Футболисту:

В соответствии с подпунктом 35 пункта 1 статьи 1 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов *Защищённый период – период, составляющий 3 года с даты вступления в силу трудового договора, заключённого между клубом и футболистом до достижения последним возраста 28 лет, а также период, составляющий 2 года с даты вступления в силу трудового договора, заключённого между клубом и футболистом после достижения последним возраста 28 лет; защищённый период начинает исчисляться заново при вступлении в силу новой редакции трудового договора, а также дополнений и (или) изменений к трудовому договору между клубом и футболистом о продлении срока действия трудового договора.*

На момент расторжения Трудового договора Футболисту был X год, и с момента заключения Трудового договора прошло менее 3 лет (X месяцев), в связи с чем Трудовой договор был расторгнут Футболистом в защищённый период.

В соответствии с подпунктом 4 Приложения № 3 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов санкцией за досрочное расторжение трудового договора по инициативе футболиста-профессионала в течение защищённого периода либо совершение футболистом в течение защищённого периода виновных действий (бездействия), повлёкших досрочное расторжение трудового договора по инициативе клуба является дисквалификация футболиста на срок до 6 месяцев.

С учётом совокупности обстоятельств дела, в том числе в связи с тем, что Клуб не инициировал расследование несчастного случая, Палата считает объективной санкцией к Футболисту за досрочное расторжение Трудового договора в течение защищённого периода дисквалификацию сроком на X месяца.

При этом пунктом 1 примечаний к Приложению № 3 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов установлено, что *спортивные санкции, предусмотренные настоящим Приложением, начинают действовать с даты вступления в силу соответствующего решения, если иное не предусмотрено Регламентом по разрешению споров.*

Таким образом, Палата применяет к Футболисту санкцию в соответствии с пунктом 4 Приложения № 3 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов за досрочное расторжение трудового договора с Клубом по инициативе Футболиста в течение защищённого периода в виде дисквалификации сроком на X месяца и данная санкция начнёт действовать с даты вступления настоящего решения в силу.

Относительно уплаты взноса за рассмотрение дела в Палате:

В соответствии с п. 1 ст. 35 Регламента РФС по разрешению споров *расходы на рассмотрение дела взыскиваются Палатой или Комитетом с проигравшей стороны, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Регламентом.*

Согласно пп. «в» п. 1 ст. 36 Регламента РФС по разрешению споров *взнос за рассмотрение дела в Палате (от 15 000 рублей до 50 000 рублей) стороны оплачивают по итогам рассмотрения дела в Палате в размере, указанном в решении Палаты.*

При этом, п. 5 ст. 36 Регламента РФС по разрешению споров установлено, что взнос за рассмотрение дела не устанавливается, в том числе, *при рассмотрении споров, предусмотренных пунктом 1.1 статьи 18 настоящего Регламента.*

Согласно п. 4 ст. 74 Регламента РФС по разрешению споров *Положение, касающееся отмены взноса за рассмотрение Палатой индивидуальных трудовых споров, указанное в пункте 5 статьи 36 настоящего Регламента, вступает в силу с 1 января 2025 года.*

Учитывая, что в настоящем деле рассматривался индивидуальный трудовой спор футболиста и футбольного клуба (согласно пункту 1.1 статьи 18 Регламента РФС по разрешению споров), взнос за рассмотрение настоящего дела не устанавливается.

Таким образом, Палата приходит к выводу, что требования Клуба подлежат частичному удовлетворению.

На основании изложенного и руководствуясь статьями 1, 2, 3, 4, 18, 29, 30, 35, 36, 51, 52, 54, 55, 74 Регламента РФС по разрешению споров, статьями 1, 10, 11 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов, Палата

Р Е Ш И Л А:

1. Удовлетворить заявление АНО «ФК «Д» в отношении футболиста-профессионала А. о взыскании компенсации за досрочное расторжение трудового договора, о применении санкций частично.

2. Обязать футболиста-профессионала А выплатить АНО «ФК «Д» компенсацию за досрочное расторжение трудового договора по инициативе футболиста-профессионала А в размере XX рублей 00 копеек в течение X календарного дня со дня вступления настоящего решения в силу.

3. Применить к футболисту-профессионалу А санкцию в соответствии с пунктом 4 Приложения № 3 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов за досрочное расторжение трудового договора с АНО «ФК «Д» по инициативе футболиста-профессионала А в течение защищённого периода в виде дисквалификации сроком на X месяца.

4. В удовлетворении остальной части требований АНО «ФК «Д» в отношении футболиста-профессионала А отказать.

5. Настоящее решение вступает в силу в порядке, установленном статьей 55 Регламента РФС по разрешению споров.

Настоящее решение может быть обжаловано в соответствии с Регламентом РФС по разрешению споров.

Председательствующий

Берёзов В.А.

**Ответственный секретарь
Палаты по разрешению споров**

Ершов А.А.