

**УТВЕРЖДЕН:**

**Постановлением Исполкома  
РФС № 141/4 от 05.03.2011 года,  
в новой редакции  
Постановлением Исполкома РФС № 172/2.1 от 31.05.2016 года,  
Постановлением Исполкома РФС № 176/3.4 от 22.11.2016 года.**



**РЕГЛАМЕНТ РФС  
ПО СТАТУСУ И ПЕРЕХОДАМ (ТРАНСФЕРУ) ФУТБОЛИСТОВ**

**Москва, 2011 год**

## **ОГЛАВЛЕНИЕ**

### **ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

**СТАТЬЯ 1. Термины и определения**

**СТАТЬЯ 2. Область регулирования**

### **ГЛАВА 2. СТАТУС ФУТБОЛИСТОВ**

**СТАТЬЯ 3. Футболисты-любители и футболисты-профессионалы**

**СТАТЬЯ 4. Восстановление любительского статуса**

**СТАТЬЯ 5. Завершение футболистом своей футбольной деятельности**

### **ГЛАВА 3. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ФУТБОЛИСТА-ПРОФЕССИОНАЛА И ТРЕНЕРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ФУТБОЛЬНОГО КЛУБА. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ФУТБОЛИСТА-ПРОФЕССИОНАЛА**

**СТАТЬЯ 6. Заключение трудового договора футболиста-профессионала**

**СТАТЬЯ 7. Условия трудового договора футболиста-профессионала**

**СТАТЬЯ 8. Сохранение стабильности трудовых договоров, заключаемых между профессиональными футбольными клубами и футболистами-профессионалами, а также между профессиональными футбольными клубами и тренерами**

**СТАТЬЯ 8<sup>1</sup>. Исполнение финансовых обязательств профессиональным клубом перед футболистами-профессионалами, а также другими профессиональными футбольными клубами**

**СТАТЬЯ 9. Досрочное расторжение трудового договора футболиста-профессионала/тренера по инициативе профессионального футбольного клуба**

**СТАТЬЯ 10. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе футболиста-профессионала/ тренера профессионального футбольного клуба (по собственному желанию)**

**СТАТЬЯ 11. Уважительные причины расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала/тренера профессионального футбольного клуба (по собственному желанию)**

**СТАТЬЯ 12. Досрочное расторжение трудового договора по спортивному обоснованию**

### **ГЛАВА 4. РЕГИСТРАЦИЯ ФУТБОЛИСТОВ**

**СТАТЬЯ 13. Общие положения о регистрации футболистов**

**СТАТЬЯ 14. Регистрационные периоды**

**СТАТЬЯ 15. Паспорт футболиста**

**СТАТЬЯ 16. Регистрация футболиста-профессионала для участия в соревнованиях (внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях)**

### **ГЛАВА 5. ПЕРЕХОДЫ (ТРАНСФЕРЫ) ФУТБОЛИСТОВ**

**СТАТЬЯ 17. Переход (трансфер) футболиста-профессионала**

**СТАТЬЯ 18. Трансферный контракт и трансферная выплата**

**СТАТЬЯ 19. Переход (трансфер) футболиста-профессионала на условиях «аренды»**

**СТАТЬЯ 20<sup>1</sup>. Влияние третьих лиц на клубы**

**СТАТЬЯ 20<sup>2</sup>. Владение третьими лицами экономическими правами на футболистов**

### **ГЛАВА 6. КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ПОДГОТОВКУ**

**СТАТЬЯ 21. Общие положения о компенсации за подготовку**

**СТАТЬЯ 22. Компенсация за подготовку при первом подписании трудового договора футболистом**

**СТАТЬЯ 23. Компенсация за подготовку при переходе (трансфере) футболиста-профессионала из одного профессионального футбольного клуба в другой профессиональный футбольный клуб.**

### **ГЛАВА 7. МЕХАНИЗМ СОЛИДАРНОСТИ**

**СТАТЬЯ 24. Право на солидарную выплату, размер солидарной выплаты**

**СТАТЬЯ 25. Порядок осуществления солидарной выплаты**

### **ГЛАВА 8. НАПРАВЛЕНИЕ ФУТБОЛИСТОВ ДЛЯ ВЫСТУПЛЕНИЯ В МАТЧАХ ЗА СБОРНЫЕ**

## **КОМАНДЫ РОССИИ**

**СТАТЬЯ 26. Общие положения о направлении футболистов в сборные команды России**

**СТАТЬЯ 27. Возмещение расходов и страхование футболистов при направлении их в сборные команды России**

**СТАТЬЯ 28. Вызов футболистов в сборные команды России**

## **ГЛАВА 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**СТАТЬЯ 29. Санкции за нарушения настоящего Регламента**

**СТАТЬЯ 30. Разрешение споров**

**СТАТЬЯ 31. Применение настоящего Регламента для отдельных разновидностей и спортивных дисциплин футбола.**

**СТАТЬЯ 32. Вступление в силу и действие настоящего Регламента**

**СТАТЬЯ 33. Прекращение действия Регламента по статусу и переходам (трансферу) футболистов, утверждённого Исполкомом РФС 18 декабря 2006 года**

## **ПРИЛОЖЕНИЯ**

**Приложение № 1 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов - КОЭФФИЦИЕНТЫ КАТЕГОРИЙ ФУТБОЛЬНЫХ КЛУБОВ ДЛЯ РАСЧЁТА КОМПЕНСАЦИИ ЗА ПОДГОТОВКУ**

**Приложение № 2 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов - исключено**

**Приложение № 3 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов - СВОДНАЯ ТАБЛИЦА НАРУШЕНИЙ НОРМ РЕГЛАМЕНТА РФС ПО СТАТУСУ И ПЕРЕХОДАМ (ТРАНСФЕРУ) ФУТБОЛИСТОВ И САНКЦИЙ ЗА ТАКИЕ НАРУШЕНИЯ**

**Приложение № 4 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов – ТИПОВАЯ ФОРМА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

**Приложение № 5 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов -ТИПОВАЯ ФОРМА ТРАНСФЕРНОГО КОНТРАКТА О ПЕРЕХОДЕ ФУТБОЛИСТА.**

**Приложение № 6 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов – ТИПОВАЯ ФОРМА ТРАНСФЕРНОГО КОНТРАКТА НА УСЛОВИЯХ АРЕНДЫ**

**Приложение № 7 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов – ТИПОВАЯ ФОРМА ТРАНСФЕРНОГО КОНТРАКТА НА УСЛОВИЯХ АРЕНДЫ с условием о начале работы в прежнем футбольном клубе после окончания срока временного выступления футболиста-профессионала за другой футбольный клуб.**

**Приложение № 8 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов - ДОГОВОР О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ**

**Приложение № 9 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов - ТИПОВАЯ ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ О РЕГИСТРАЦИИ ФУТБОЛИСТА**

**Приложение № 10 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов – ТИПОВАЯ ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ ФУТБОЛИСТА**

**Приложение № 11 РЕКОМЕНДУЕМАЯ ФОРМА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С ТРЕНЕРОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ФУТБОЛЬНОГО КЛУБА**

## ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

### СТАТЬЯ 1. Термины и определения

1. В настоящем Регламенте используются следующие термины и определения:

**ФИФА** – Международная федерация футбольных ассоциаций.

**УЕФА** – Союз европейских футбольных ассоциаций.

**РФС** – Общероссийская общественная организация «Российский футбольный союз», являющаяся Общероссийской спортивной федерацией, организатором спортивных соревнований (мероприятий) по футболу в Российской Федерации, единственной официально признанной ФИФА организацией, контролирующей футбол и его спортивные дисциплины в Российской Федерации.

**Лига** – Некоммерческое партнёрство «Российская футбольная Премьер-Лига» (РФПЛ), Некоммерческое партнерство «Футбольная Национальная Лига» (ФНЛ), Ассоциация «Профессиональная футбольная лига» (ПФЛ), Общественная организация «Ассоциация мини-футбола России» (АМФР) либо иная организация, проводящая соревнования по футболу по поручению РФС, подчиняющаяся решениям РФС по вопросам, относящимся к сфере управления российским футболом, осуществляющая по соглашению с РФС проведение соревнований по футболу.

**Федерации** – региональные федерации футбола (РФФ) и межрегиональные объединения региональных федераций футбола (МРО).

**Национальная ассоциация (или Ассоциация)** – член ФИФА, осуществляющий управление футболом на определённой территории.

**Международный трансферный сертификат** – оформляемый в соответствии с требованиями ФИФА документ, направляемый Национальной ассоциацией, в которой футболист был зарегистрирован, в Национальную ассоциацию футбольного клуба, за который футболист будет выступать в дальнейшем.

**Палата по разрешению споров** – юрисдикционный орган РФС, осуществляющий в соответствии с Уставом РФС досудебное (внесудебное) урегулирование споров, участниками которых являются футбольные клубы, футболисты, тренеры и иные субъекты футбола.

**Комитет по статусу игроков** – юрисдикционный орган РФС, который осуществляет определение статуса футболистов, в том числе разрешает споры, связанные с определением статуса футболистов, рассматривает жалобы на решения Палаты по разрешению споров, а также следит за выполнением настоящего Регламента.

**Профессиональный футбольный клуб** – футбольный клуб, созданный в форме юридического лица и являющийся членом РФПЛ, ФНЛ или ПФЛ, а также футбольный клуб, признанный РФС как профессиональный, и участвующий в профессиональных (нелюбительских) соревнованиях по футболу.

**Любительский футбольный клуб** – футбольный клуб, участвующий в любительских соревнованиях, проводимых РФС и (или) Федерациями.

**Спортивная школа** – признающее нормы РФС самостоятельное юридическое лицо или структурное подразделение футбольного клуба, созданное и функционирующее для целей спортивной подготовки молодых футболистов под руководством тренеров, включая проведение учебно-тренировочных занятий и обеспечение участия футболистов в любительских соревнованиях, проводимых под эгидой РФС.

**Официальный матч** – матч соревнований по футболу, организуемый под эгидой ФИФА, УЕФА или РФС.

**Соревнования под эгидой РФС** – всероссийские и иные соревнования по футболу (в том числе его спортивным дисциплинам), проводимые РФС, Федерациями и (или) Лигами по поручению РФС, а также региональные соревнования по футболу, проводимые РФФ – членами РФС.

**Спортивный сезон** – период времени, который начинается с первого дня первого регистрационного периода и заканчивается днём проведения последнего официального матча соответствующего соревнования, проводимого под эгидой РФС, в котором принимает участие футбольный клуб. Определение сроков проведения соревнований под эгидой РФС определяется в соответствии с календарём соответствующего соревнования, утверждаемого в установленном порядке.

**Регистрационный период** – период времени, в течение которого осуществляется регистрация футболистов для участия в соревнованиях, проводимых под эгидой РФС.

**Регистрация трудового договора футболиста (регистрация футболиста за футбольным клубом (спортивной школой)** – акт уполномоченной согласно настоящему Регламенту организации (лица) в целях подтверждения отношений между футбольным клубом и футболистом, на которые распространяются нормы регламентирующих и иных документов ФИФА, УЕФА, РФС и Ассоциаций, а также учета и определения футболиста в соответствующем статусе.

**Регистрация футболиста для участия в соревнованиях (внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях)** – акт соответствующей футбольной организации и (или) уполномоченного согласно настоящему Регламенту лица, предоставляющий футболисту право участия в российских соревнованиях по футболу под эгидой РФС.

**Переход («трансфер») футболиста** – урегулированные регламентирующими документами ФИФА и

настоящим Регламентом отношения, связанные со сменой футбольного клуба (спортивной школы), за который футболист зарегистрирован как участник соревнований по футболу.

**Трансферный контракт** – двусторонний договор, заключаемый между профессиональными футбольными клубами, определяющий порядок, сроки и условия перехода (трансфера) футболиста-профессионала.

**Переход («трансфер») футболиста-профессионала на условиях «аренды»** – переход (трансфер) футболиста-профессионала из профессионального футбольного клуба, за который он зарегистрирован, для временного выступления за другой профессиональный футбольный клуб.

**Трансферный контракт на условиях «аренды»** – трёхсторонний договор, заключаемый между профессиональными футбольными клубами и футболистом-профессионалом, определяющий порядок, сроки и условия перехода (трансфера) футболиста-профессионала на условиях «аренды».

**Компенсация за подготовку** – денежная выплата, направленная на возмещение понесённых футбольным клубом (спортивной школой) расходов на обучение и подготовку футболиста, определённых в соответствии с настоящим Регламентом.

**Трансферная выплата** – денежные средства, которые один профессиональный футбольный клуб выплачивает другому профессиональному футбольному клубу при переходе (трансфере) футболиста-профессионала в соответствии с настоящим Регламентом.

**Договор о компенсационных выплатах** – двусторонний договор, заключаемый между профессиональным футбольным клубом и другим профессиональным футбольным клубом, спортивной школой, любительским футбольным клубом, определяющий размер, порядок, сроки и иные условия выплаты компенсации за подготовку.

**Защищённый период** – период, составляющий 3 (три) года с даты вступления в силу трудового договора, заключённого между профессиональным футбольным клубом и футболистом до достижения последним возраста 28 (двадцати восьми) лет, а также период, составляющий 2 (два) года с даты вступления в силу трудового договора, заключённого между профессиональным футбольным клубом и футболистом после достижения последним возраста 28 (двадцати восьми) лет; защищённый период начинает исчисляться заново при вступлении в силу новой редакции трудового договора, а также дополнений и (или) изменений к трудовому договору между профессиональным футбольным клубом и футболистом о продлении срока действия трудового договора.

**Дисквалификация футболиста** – отстранение футболиста от участия в соревнованиях, которое осуществляется уполномоченными органами ФИФА, УЕФА или РФС за нарушение правил игры в футбол, регламентов соревнований, антидопинговых правил или норм, утверждённых ФИФА, УЕФА или РФС.

**Субъекты футбола** - РФС, Лиги, Федерации, футбольные клубы, участвующие в соревнованиях, проводимых под эгидой РФС; спортивные школы, участвующие в соревнованиях, проводимых под эгидой РФС; футболисты и тренеры по футболу.

## **СТАТЬЯ 2. Область регулирования**

1. Настоящий Регламент регулирует отношения в области:

- статуса футболистов, зарегистрированных за футбольные клубы (спортивные школы), участвующие в соревнованиях, проводимых под эгидой РФС;
- регистрации футболистов за футбольные клубы (спортивные школы), участвующие в соревнованиях, проводимых под эгидой РФС;
- заключения, изменения и прекращения трудового договора между футболистом-профессионалом и клубом, обеспечения его надлежащего исполнения сторонами;
- перехода (трансфера) футболистов из футбольных клубов (спортивных школ), участвующих в соревнованиях, проводимых под эгидой РФС, в футбольные клубы (спортивные школы), участвующие в соревнованиях, проводимых под эгидой РФС;
- компенсации расходов футбольных клубов (спортивных школ), участвующих в соревнованиях, проводимых под эгидой РФС, на обучение и подготовку футболистов;
- разрешения споров между Субъектами футбола;
- применения спортивных санкций за нарушение настоящего Регламента.

2. Настоящий Регламент не распространяется на муниципальные соревнования по футболу и его спортивным дисциплинам, а также на иные соревнования, проводимые под эгидой РФС, определяемые Исполкомом (Бюро Исполкома) РФС.

## **ГЛАВА 2. СТАТУС ФУТБОЛИСТОВ**

### **СТАТЬЯ 3. Футболисты-любители и футболисты-профессионалы**

1. Футболист, участвующий в соревнованиях, проводимых под эгидой РФС, может иметь статус любителя или профессионала.

2. Футболистом-профессионалом является футболист, заключивший с профессиональным<sup>1</sup> футбольным клубом трудовой договор в письменной форме и получающий вознаграждение за свою деятельность, превышающее компенсацию фактических расходов футболиста, связанных с подготовкой и участием в соревнованиях по футболу. Футболисты, не являющиеся профессионалами, являются любителями.

3. Компенсация, не ставшая под сомнение любительский статус футболиста, допускается в отношении расходов футболиста на питание, проезд, проживание, экипировку и страхование, связанных с подготовкой и участием в соревнованиях по футболу.

4. Споры по вопросам определения статуса футболиста разрешаются Комитетом по статусу игроков.

#### **СТАТЬЯ 4. Восстановление любительского статуса**

1. Футболист, зарегистрированный в качестве профессионала, не может быть зарегистрирован в качестве любителя до истечения 30 (тридцати) дней после своего последнего выступления (выхода на поле) в официальном матче в качестве футболиста-профессионала. При безусловном соблюдении требования, указанного выше, восстановление любительского статуса футболистом, возможно только при условии прекращения трудового договора футболиста с профессиональным футбольным клубом на дату предполагаемого восстановления любительского статуса футболиста в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации с учётом требований абзаца 2 пункта 1 настоящей статьи либо в случае утраты футбольным клубом своего профессионального статуса.

В течение срока действия трудового договора с профессиональным футбольным клубом футболист-профессионал, желающий восстановить любительский статус, должен направить в профессиональный футбольный клуб заявление о прекращении трудового договора в связи с восстановлением любительского статуса в письменной форме в течение 15 (пятнадцати) календарных дней после последнего официального матча спортивного сезона, проведённого его профессиональным футбольным клубом. В случае нарушения указанного срока на футболиста налагаются спортивные санкции.

2. При восстановлении любительского статуса никакая компенсация не выплачивается<sup>2</sup>, в том числе не подлежит выплате компенсация (выплата) за досрочное расторжение футболистом трудового договора с футбольным клубом, утратившим свой профессиональный статус, а также к футболисту не применяются спортивные санкции.

3. В случае утраты футбольным клубом своего профессионального статуса, футболист, имеющий действующий трудовой договор с таким футбольным клубом, утрачивает статус профессионала и имеет право досрочно в одностороннем порядке расторгнуть свой трудовой договор без применения к нему спортивных санкций. Досрочное расторжение трудового договора в случае, предусмотренном настоящим пунктом, допускается только после вступления в силу:

- решения уполномоченного органа Лиги об исключении профессионального футбольного клуба из состава членов Лиги на основании письменного заявления футбольного клуба, либо
- решения уполномоченного органа РФС об исключении профессионального футбольного клуба из состава участников соревнований по футболу среди профессиональных футбольных клубов, проводимых под эгидой РФС, либо
- решения уполномоченного органа РФС об утверждении состава участников соревнований по футболу среди профессиональных футбольных клубов в случае отказа футбольного клуба от участия в них, либо
- решения уполномоченного органа РФС об утверждении итогов официальных соревнований, по результатам которых футбольный клуб утратил свой профессиональный статус.

4. Если в течение 30 (тридцати) месяцев со дня восстановления любительского статуса футболист вновь регистрируется в качестве профессионала, он (или новый профессиональный футбольный клуб по его инициативе за футболиста) обязан выплатить профессиональному футбольному клубу, в котором указанный футболист был зарегистрирован до восстановления любительского статуса, компенсацию за подготовку в соответствии со статьёй 23 настоящего Регламента и компенсацию (выплату) за досрочное расторжение трудового договора без уважительных причин, за исключением случая, когда футболист восстановил любительский статус вследствие утраты футбольным клубом своего профессионального статуса.

5. В случае если по спортивным результатам профессиональный футбольный клуб прекращает свое членство в одной Лиге в связи с переходом в другую Лигу, восстановление любительского статуса футболиста не происходит.

#### **СТАТЬЯ 5. Завершение футболистом своей футбольной деятельности**

1. Футболист-профессионал завершает свою профессиональную деятельность по истечении срока действия трудового договора с профессиональным футбольным клубом или при прекращении трудового

<sup>1</sup> Если иное не будет установлено при рассмотрении конкретного дела Комитетом по статусу игроков с учетом фактических обстоятельств и норм Регламента ФИФА по статусу и переходам игроков и настоящего Регламента

<sup>2</sup> За исключением указанной в пункте 4 настоящей статьи.

договора по соглашению сторон.

2. Футболист-профессионал, завершивший свою футбольную деятельность, остаётся зарегистрированным в течение 30 (тридцати) месяцев в качестве футболиста-профессионала за своим последним профессиональным футбольным клубом, с которым у него был заключён последний трудовой договор. Этот период исчисляется со дня проведения футболистом-профессионалом своего последнего официального матча за указанный футбольный клуб при условии прекращения трудового договора между футболистом-профессионалом и профессиональным футбольным клубом.

3. В случае, если футболист, завершивший свою футбольную деятельность в качестве футболиста-профессионала, будет зарегистрирован за новый профессиональный футбольный клуб в течение периода, предусмотренного пунктом 2 настоящей статьи, прежний профессиональный футбольный клуб футболиста имеет право на получение компенсации за подготовку в соответствии с настоящим Регламентом. По истечении периода, предусмотренного пунктом 2 настоящей статьи, прежний профессиональный футбольный клуб футболиста не имеет права на получение какой-либо компенсации.

4. Футболист-любитель, завершивший свою футбольную деятельность, остаётся зарегистрированным в течение 30 (тридцати) месяцев за своим последним любительским футбольным клубом.

### **ГЛАВА 3. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ФУТБОЛИСТА-ПРОФЕССИОНАЛА И ТРЕНЕРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ФУТБОЛЬНОГО КЛУБА. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ФУТБОЛИСТА-ПРОФЕССИОНАЛА**

#### **СТАТЬЯ 6. Заключение трудового договора футболиста-профессионала**

1. Футболист-профессионал и профессиональный футбольный клуб заключают трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в письменной форме на определённый срок.

Минимальная продолжительность срока действия трудового договора футболиста-профессионала составляет период с даты его вступления в силу до окончания текущего спортивного сезона (за исключением случаев перехода (трансфера) на условиях «аренды»).

Максимальная продолжительность срока действия трудового договора футболиста-профессионала составляет не более 5 (пяти) лет с даты его вступления в силу.

Максимальная продолжительность срока действия трудового договора заключённого с футболистом, не достигшим возраста 18 (восемнадцати) лет, составляет не более 3 (трёх) лет с даты его вступления в силу.

Трудовой договор с футболистом, не достигшим возраста 18 (восемнадцати) лет, заключённый на срок более 3 (трёх) лет, а также трудовой договор, заключённый на срок более 5 (пяти) лет, не принимается для регистрации футболиста.

2. Футболист-профессионал не вправе заключать более одного трудового договора с профессиональными футбольными клубами на один и тот же период, за исключением случаев перехода футболиста-профессионала на условиях «аренды». Если футболист-профессионал подписывает более чем один трудовой договор на один и тот же период, применяются положения, изложенные в статьях 8 и 10 настоящего Регламента.

3. Заключение трудовых договоров с футболистами, не достигшими возраста 16 (шестнадцати) лет, осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Вступление в силу трудового договора не может быть обусловлено положительными результатами медицинского осмотра футболиста и (или) предоставлением футболисту разрешения на осуществление трудовой деятельности в Российской Федерации.

Несоблюдение сторонами трудового договора положения, установленного настоящим пунктом, не влечёт отказа в регистрации футболиста.

4<sup>1</sup>. Допускается участие футболиста в предварительных просмотрах (участие в тренировочных и иных мероприятиях с футбольной командой, а также в товарищеских футбольных матчах) перед подписанием трудового договора с профессиональным футбольным клубом без возникновения трудовых отношений с этим профессиональным футбольным клубом с целью оценки его профессиональных и деловых качеств.

5. Трудовой договор между профессиональным футбольным клубом и футболистом-профессионалом, изменения и дополнения к нему должны быть составлены в письменной форме в количестве не менее 3 (трёх) экземпляров и постранично подписаны сторонами.

Рекомендуемая форма трудового договора между профессиональным футбольным клубом и футболистом-профессионалом установлена Приложением № 4 к настоящему Регламенту.

Рекомендуемая форма трудового договора между профессиональным футбольным клубом и тренером установлена Приложением №11 к настоящему Регламенту.

В связи с необходимостью предоставления оригиналов трудового договора на соответствующую регистрацию и в целях доказательства факта заключения такого трудового договора, в день его заключения профессиональный футбольный клуб обязан бесплатно выдать футболисту-профессионалу и тренеру под роспись заверенную клубом копию заключённого трудового договора или его оригинал (возможный четвертый экземпляр).

6. Регистрация трудового договора между профессиональным футбольным клубом и футболистом-профессионалом, изменений и (или) дополнений, дополнительных соглашений (приложений) к нему, может осуществляться по обращению профессионального футбольного клуба в любое время в течение календарного года.

Профессиональный футбольный клуб обязан представить в РФС или в соответствующую Лигу документы (не менее 3 (трех) оригиналов трудового договора, изменений и (или) дополнений, дополнительных соглашений (приложений) к нему, при регистрации трудового договора также копию документа, удостоверяющего личность футболиста) на регистрацию трудового договора, изменений и (или) дополнений, дополнительных соглашений (приложений) к трудовому договору с футболистом-профессионалом в срок 30 календарных дней с момента заключения трудового договора, внесения в него изменений и (или) дополнений, заключения дополнительных соглашений (приложений) к указанному трудовому договору. Один зарегистрированный экземпляр трудового договора и дополнительного соглашения (приложения) к нему, а также изменений и (или) дополнений трудового договора передаётся профессиональным футбольным клубом под роспись футболисту-профессионалу, другой экземпляр указанных документов хранится в профессиональном футбольном клубе, а третий экземпляр хранится в РФС или в соответствующей Лиге.

Регистрация изменений и (или) дополнений, дополнительных соглашений (приложений) к трудовому договору, которые содержат в себе финансовые условия между профессиональным футбольным клубом и футболистом-профессионалом, обязательна только при наличии соглашения о сохранении конфиденциальности между футбольным клубом и РФС или соответствующей Лигой.

7. Лиги обязаны незамедлительно письменно сообщать в РФС информацию о возможных нарушениях настоящего Регламента, в том числе о возможном нарушении требований пунктов 2 и 6 настоящей статьи.

## **СТАТЬЯ 7. Условия трудового договора футболиста-профессионала**

1. В трудовом договоре, заключаемом профессиональным футбольным клубом с футболистом-профессионалом, в обязательном порядке указываются:

- 1) фамилия, имя, отчество, дата рождения и гражданство футболиста, полное наименование профессионального футбольного клуба с указанием организационно-правовой формы;
- 2) сведения о документах, удостоверяющих личность футболиста-профессионала;
- 3) идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) профессионального футбольного клуба;
- 4) сведения о представителе профессионального футбольного клуба, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделён соответствующими полномочиями;
- 5) место и дата заключения трудового договора;
- 6) место работы с указанием структурного подразделения (футбольная команда);
- 7) трудовая функция футболиста-профессионала (работа в качестве спортсмена, спортсмена-профессионала, спортсмена-инструктора, спортсмена-профессионала (инструктора) по футболу и т.п.);
- 8) дата начала работы и срок действия трудового договора;
- 9) условия оплаты труда (в том числе размер должностного оклада, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- 10) режим рабочего времени и времени отдыха;
- 11) условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (разъездной или другой характер работы);
- 12) обязанность профессионального футбольного клуба обеспечить обязательное социальное страхование футболиста-профессионала в соответствии с трудовым и иным законодательством Российской Федерации;
- 13) обязанность профессионального футбольного клуба обеспечить страхование жизни и здоровья футболиста-профессионала, а также медицинское страхование в целях получения футболистом-профессионалом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программ обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования;
- 14) обязанность профессионального футбольного клуба организовывать за счёт собственных средств обязательный предварительный и ежегодный периодический медицинский осмотр футболиста-профессионала, внеочередные медицинские осмотры футболиста-профессионала по его просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями, а также обязанность футболиста-профессионала проходить указанные медицинские осмотры и следовать медицинским рекомендациям;
- 15) обязанность профессионального футбольного клуба обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие футболиста-профессионала в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);
- 16) обязанность профессионального футбольного клуба обеспечить футболиста-профессионала необходимой спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарём, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления им трудовой деятельности, а также обязанность поддерживать их в пригодном для нормального использования состоянии;
- 17) обязанность профессионального футбольного клуба в период временной нетрудоспособности футболиста-профессионала, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по



трудовому договору, за счёт собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка футболиста-профессионала и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию футболиста-профессионала, осуществляемому работодателем;

17<sup>1)</sup> обязанность профессионального футбольного клуба в случае получения футболистом-профессионалом в период действия с ним трудового договора спортивной травмы на спортивных мероприятиях такого профессионального футбольного клуба, в части не охватываемой его медицинским страхованием и обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве, оплачивать следующие обоснованные расходы (осуществляемые только в период действия трудового договора и только если они не вызывают письменных возражений у врача клуба<sup>3</sup>, если иное не будет предусмотрено сторонами в трудовом договоре):

- расходы по лечению футболиста-профессионала, осуществляемому на территории Российской Федерации (и/или за рубежом, если это будет установлено трудовым договором), в том числе по его проезду к месту лечения и обратно;

- расходы по приобретению необходимых лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода;

- расходы по постороннему специальному медицинскому уходу;

18) обязанность футболиста-профессионала соблюдать спортивный режим, установленный профессиональным футбольным клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

19) обязанность футболиста-профессионала принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию профессионального футбольного клуба;

20) обязанность футболиста-профессионала не использовать запрещённые в спорте средства (допинг) и (или) методы, проходить допинговый контроль;

21) условие о согласии футболиста-профессионала на передачу профессиональным футбольным клубом его персональных данных, копии трудового договора в РФС и (или) соответствующую Лигу, а в случае включения футболиста в состав сборной команды России – также на передачу копии трудового договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта.

22) условие о признании норм РФС и условие о согласии сторон на обязательный досудебный порядок разрешения споров, возникающих по данному договору.

2. Стороны вправе внести в трудовой договор и другие, согласованные между собой условия, не противоречащие законодательству Российской Федерации и (или) регламентирующим и иным документам ФИФА, УЕФА, РФС (в том числе настоящему Регламенту).

В трудовой договор не могут включаться условия, ухудшающие положение футболиста-профессионала по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации. Если такие условия будут включены в трудовой договор, то они являются недействительными.

3. Условия трудового договора должны соблюдаться сторонами и могут быть изменены только на основании соглашения сторон, заключённого в письменной форме.

4. Размеры, порядок и условия выплаты профессиональным футбольным клубом футболисту-профессионалу должностного оклада, премий, доплат, надбавок и других стимулирующих выплат, а также пособий, материальной помощи, иных видов вознаграждений, предоставления других льгот материального характера устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и могут предусматриваться:

1) непосредственно в тексте трудового договора или, по желанию сторон, в виде дополнительного соглашения (приложения) к трудовому договору, при этом регистрация указанного дополнительного соглашения (приложения) является обязательной, наряду с регистрацией трудового договора и изменений и (или) дополнений к нему;

2) в действующем в профессиональном футбольном клубе локальном нормативном акте (за исключением должностного оклада), с которым футболист-профессионал должен быть ознакомлен под роспись в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5. Если к обсуждению условий трудового договора, а также условий перехода (трансфера) футболиста привлекался посредник, то отметка об использовании футболистом и (или) футбольным клубом услуг посредника должна быть сделана в трудовом договоре, с указанием фамилии, имени, отчества посредника, а также, чьи интересы представляет указанный посредник.

Предоставление посреднических услуг посредник должен удостоверить своей личной подписью в трудовом договоре в месте указания его персональных данных.

Клуб, при обсуждении условий трудового договора с футболистом-профессионалом, в случае участия в обсуждении таких условий посредника (со стороны футболиста), вправе потребовать от посредника

<sup>3</sup> В разумный срок, например, в ответ на запрос от футболиста, направленный на официальную электронную почту клуба

предоставить копию зарегистрированного в РФС договора между ним и футболистом, а также предоставления копии доверенности, выданной футболистом посреднику.

6. Палата по разрешению споров вправе обязать сторону трудового договора, заключенного между футболистом-профессионалом и профессиональным футбольным клубом, к его надлежащему исполнению, в том числе с возможной заменой фактического исполнения соразмерной денежной компенсацией в пользу стороны, в отношении которой какое-либо условие трудового договора не выполнено.

**СТАТЬЯ 7<sup>1</sup>. Предоставление профессиональными футбольными клубами локальных нормативных актов о стимулирующих (поощрительных) выплатах футболистам-профессионалам и тренерам.**

1. Профессиональный футбольный клуб обязан в течение 5 (Пяти) рабочих дней с момента поступления соответствующего письменного обращения от футболиста-профессионала/тренера, являющегося работником клуба, предоставить заверенную копию локального нормативного акта, действующего в клубе и касающегося вопросов стимулирования (поощрения), включая премии, футболистов-профессионалов и тренеров клуба, либо представить письмо об отсутствии действующих в клубе таких локальных нормативных актов.

2. В случае непредоставления футболисту-профессионалу/тренеру копий документов, указанных в пункте 1 настоящей статьи, к профессиональному футбольному клубу могут быть применены санкции согласно Приложению № 3 к настоящему Регламенту.

**СТАТЬЯ 8. Сохранение стабильности трудовых договоров, заключаемых между профессиональными футбольными клубами и футболистами-профессионалами, а также между профессиональными футбольными клубами и тренерами**

1. Действие трудового договора между профессиональным футбольным клубом и футболистом-профессионалом может быть прекращено без выплаты компенсации и (или) применения спортивных санкций по истечении срока действия трудового договора либо по соглашению сторон, либо вследствие обстоятельств, не зависящих от воли сторон, а также в иных случаях, предусмотренных настоящим Регламентом.

2. Расторжение трудового договора между профессиональным футбольным клубом и футболистом-профессионалом в течение спортивного сезона, как правило, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Регламентом.

3. Действие трудового договора между профессиональным футбольным клубом и футболистом-профессионалом может быть прекращено по инициативе одной из сторон без каких-либо последствий при наличии оснований, предусмотренных настоящим Регламентом. В случае прекращения трудового договора без уважительной причины, сторона-нарушитель во всех случаях выплачивает другой стороне компенсацию, которая рассчитывается в порядке, предусмотренном настоящим Регламентом.

4. Действие настоящей статьи, в случаях, прямо предусмотренных настоящим Регламентом распространяется на трудовые договоры, заключенные между профессиональными футбольными клубами и тренерами футбольных команд – участников соревнований среди профессиональных футбольных клубов (далее - в статьях 9-12 настоящего Регламента упоминаемых в единственном числе как «тренер»).

**СТАТЬЯ 8<sup>1</sup>. Исполнение финансовых обязательств профессиональным футбольным клубом перед футболистами-профессионалами, а также другими профессиональными футбольными клубами**

1. Профессиональные футбольные клубы обязаны выполнять свои финансовые обязательства перед футболистами-профессионалами и другими профессиональными клубами в соответствии с условиями, предусмотренными в договорах, подписанных с их футболистами-профессионалами, и в трансферных контрактах с профессиональными футбольными клубами соответственно.

2. К любому профессиональному футбольному клубу, не исполняющему свои финансовые обязательства перед футболистами-профессионалами либо перед иными профессиональными футбольными клубами более чем на 30 (тридцать) календарных дней, если такое неисполнение не обусловлено положениями соответствующего договора (контракта), могут быть применены санкции (в том числе кумулятивно) согласно пункту 9<sup>1</sup> Сводной таблицы нарушений норм Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов (Приложение №3 к настоящему Регламенту) по соответствующему заявлению в Палату по разрешению споров от футболиста-профессионала либо профессионального футбольного клуба. Повторное нарушение будет рассматриваться как отягчающее обстоятельство и может привести к более серьезному наказанию.

3. Для целей применения настоящей статьи профессиональный футбольный клуб будет считаться нарушившим свои финансовые обязательства только в случае их невыполнения в срок, установленный в

письменном заявлении его кредитора (профессионального футболиста или другого профессионального клуба). Установленный в претензии срок не может составлять менее десяти дней.

4. Повторное нарушение профессиональным футбольным клубом финансовых обязательств будет рассматриваться как отягчающее обстоятельство и может привести к применению более строгих санкций.

## **СТАТЬЯ 9. Досрочное расторжение трудового договора футболиста-профессионала/тренера по инициативе профессионального футбольного клуба**

1. Трудовой договор с футболистом-профессионалом/тренером может быть расторгнут по инициативе профессионального футбольного клуба по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе профессионального футбольного клуба при отсутствии виновных действий (бездействия) футболиста-профессионала/тренера футболист-профессионал/тренер имеет право на получение компенсации (выплаты) за такое расторжение в размере, установленном трудовым договором.

В случае, если размер компенсации (выплаты) не определён трудовым договором, то он определяется Палатой по разрешению споров и не может быть менее 3 (трёх) средних месячных заработков футболиста-профессионала/тренера, кроме случаев, когда оставшийся срок действия трудового договора менее 3 (трех) месяцев.

Палатой по разрешению споров в этом случае учитываются следующие критерии:

- 1) оставшийся срок действия трудового договора с прежним профессиональным футбольным клубом;
- 2) заработная плата и иные выплаты, причитающиеся футболисту-профессионалу/тренеру по трудовому договору с прежним и новым (если есть) профессиональными футбольными клубами;
- 3) расходы, понесённые футболистом-профессионалом при переходе (переезде) в прежний и новый (если есть) профессиональные футбольные клубы;
- 4) приходилось ли прекращение трудового договора на защищённый период (для футболиста-профессионала);
- 5) иные объективные критерии.

3. Компенсация (выплата) за досрочное расторжение трудового договора по инициативе профессионального футбольного клуба при отсутствии виновных действий (бездействия) футболиста-профессионала/тренера выплачивается профессиональным футбольным клубом в течение 2 (двух) месяцев со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором или иным соглашением сторон, а в случае разрешения спора Палатой по разрешению споров после вступления в силу решения Палаты по разрешению споров, если иной срок не будет установлен самим решением.

Профессиональный футбольный клуб, допустивший просрочку в выплате указанной компенсации, по решению Палаты по разрешению споров выплачивает в пользу футболиста-профессионала/тренера неустойку в размере одной трёхсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на день вынесения решения, от суммы просроченного платежа за каждый день просрочки, если в трудовом договоре не установлена иная санкция за такое нарушение.

4. В случае досрочного расторжения трудового договора в течение защищённого периода по инициативе профессионального футбольного клуба при отсутствии виновных действий (бездействия) футболиста-профессионала/тренера на профессиональный футбольный клуб, с учётом конкретных обстоятельств дела, налагаются спортивные санкции.

5. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе профессионального футбольного клуба при наличии виновных действий (бездействия) футболиста-профессионала/тренера, профессиональный футбольный клуб имеет право на получение компенсации (выплаты) за такое расторжение в размере, установленном трудовым договором.

В случае если размер компенсации (выплаты) не определён трудовым договором, то он определяется Палатой по разрешению споров с учётом следующих критериев:

- 1) заработная плата и иные выплаты, причитающиеся футболисту-профессионалу/тренеру по трудовому договору с прежним и новым профессиональными футбольными клубами;
- 2) оставшийся срок действия трудового договора с прежним профессиональным футбольным клубом;
- 3) расходы, понесённые прежним профессиональным футбольным клубом в отношении футболиста – профессионала;
- 4) приходилось ли прекращение трудового договора на защищённый период ;
- 5) иные объективные критерии.

6. В случае досрочного расторжения трудового договора в течение защищённого периода по инициативе профессионального футбольного клуба при наличии виновных действий (бездействия) футболиста-профессионала/тренера на последнего налагаются спортивные санкции.

7. Наличие или отсутствие достаточных оснований для расторжения трудового договора по инициативе профессионального футбольного клуба при наличии виновных действий (бездействия) футболиста-профессионала/тренера, устанавливается в каждом конкретном случае Палатой по разрешению споров.

8. Споры, связанные с расторжением трудового договора по инициативе профессионального

футбольного клуба при отсутствии виновных действий (бездействия) футболиста-профессионала (тренера), не могут повлечь восстановление футболиста-профессионала на работе в рамках применения настоящего Регламента.

#### **СТАТЬЯ 10. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе футболиста-профессионала/тренера профессионального футбольного клуба (по собственному желанию)**

1. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала или тренера (по собственному желанию) без уважительных причин профессиональный футбольный клуб имеет право на получение компенсации (выплаты) за такое расторжение в размере, установленном трудовым договором.

В случае если размер компенсации (выплаты) не предусмотрен трудовым договором с футболистом-профессионалом/тренером, то он определяется Палатой по разрешению споров с учетом следующих критериев:

- 1) заработная плата и иные выплаты, причитающиеся футболисту-профессионалу/тренеру по трудовому договору с прежним и новым профессиональными футбольными клубами;
- 2) оставшийся срок действия трудового договора с прежним профессиональным футбольным клубом;
- 3) расходы, понесённые прежним профессиональным футбольным клубом в отношении футболиста – профессионала;
- 4) приходилось ли прекращение трудового договора на защищённый период (для профессионального футболиста-профессионала);
- 5) иные объективные критерии.

2. Компенсация (выплата) за досрочное расторжение трудового договора по инициативе футболиста-профессионала или тренера (по собственному желанию) выплачивается футболистом-профессионалом (тренером) в течение 2 (двух) месяцев со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором или иным соглашением сторон, а в случае возникновения спора – в течение 30 (тридцати) дней после вступления в силу решения Палаты по разрешению споров.

Кроме того, футболист-профессионал (тренер), допустивший просрочку в выплате указанной компенсации, по решению Палаты по разрешению споров выплачивает в пользу своего прежнего профессионального футбольного клуба неустойку исходя из ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на день вынесения решения, если в трудовом договоре не установлена иная санкция за такое нарушение.

Новый профессиональный футбольный клуб футболиста-профессионала/тренера, с согласия футболиста-профессионала/тренера, вправе выплатить указанную компенсацию (выплату) прежнему профессиональному клубу футболиста-профессионала/тренера вместо указанного футболиста-профессионала/тренера.

3. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала в течение защищённого периода без уважительных причин на футболиста-профессионала налагаются спортивные санкции.

4. При расторжении трудового договора по инициативе футболиста-профессионала (по собственному желанию) футболистом/тренером должен быть соблюден срок уведомления профессионального футбольного клуба о прекращении трудового договора, установленный трудовым законодательством Российской Федерации.

Наличие уважительных причин для расторжения трудового договора устанавливается компетентным юрисдикционным органом РФС в каждом конкретном случае в соответствии с пунктом 1 статьи 11 настоящего Регламента.

5. Футболист-профессионал/тренер, желающий досрочно расторгнуть свой трудовой договор по истечении защищённого периода, должен направить в профессиональный футбольный клуб соответствующее заявление в письменной форме в течение 15 (пятнадцати) календарных дней после последнего официального матча спортивного сезона, проведённого его профессиональным футбольным клубом.

Несоблюдение футболистом-профессионалом/тренером указанного срока влечёт наложение на него спортивных санкций в соответствии с настоящим Регламентом соразмерно нарушенному сроку.

6. Споры, связанные с расторжением трудового договора по инициативе футболиста-профессионала (по собственному желанию) или тренера без уважительных причин, не могут повлечь восстановление работника на работе в рамках применения настоящего Регламента.

7. В случае, если футболист-профессионал или тренер расторгает трудовой договор по собственной инициативе, но в связи с установленным существенным нарушением трудового договора и (или) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (пункт 2 статьи 11 настоящего регламента), такой работник имеет право на компенсацию по правилам, установленным пунктами 2-3 статьи 9 настоящего Регламента.

## **СТАТЬЯ 11. Уважительные причины расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала/тренера профессионального футбольного клуба (по собственному желанию)**

1. Уважительными причинами расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала (по собственному желанию) являются:

1) существенное нарушение профессиональным футбольным клубом трудового договора и (или) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;  
2) утрата футбольным клубом профессионального статуса;  
3) восстановление любительского статуса футболистом-профессионалом в соответствии с настоящим Регламентом.

2. Существенным нарушением трудового договора и (или) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в настоящем Регламенте признаётся (устанавливается):

1) наличие задолженности по ежемесячной заработной плате и (или) иным ежемесячным выплатам, причитающимся футболисту-профессионалу/тренеру, в объеме равном или более суммы 2 (двух) средних<sup>4</sup> месячных заработков, либо наличие задолженности по единовременному вознаграждению, размер которого равен или более сумме 2 (двух) средних месячных заработков, при условии, что вся сумма такого единовременного вознаграждения является просроченной более 30 (тридцати) дней с момента, когда она должна была быть выплачена.

2) невключение футболиста-профессионала, достигшего возраста 18 (восемнадцати) лет, в заявку минимум одной из команд профессионального футбольного клуба на текущий сезон, не связанное с временной нетрудоспособностью спортсмена, вызванной спортивной травмой или общим заболеванием, а также не связанное со спортивной дисквалификацией, запретом на осуществление любой связанной с футболом деятельности или переходом в другой клуб на условиях «аренды»;

3) нарушение прав футболиста-профессионала (дискриминация по сравнению с футболистами соответствующего клуба) при подготовке к соревнованиям в виде необоснованных (в частности, не связанных с медицинскими показаниями) длительных тренировочных мероприятий вне команд клуба, а равно в виде необоснованного длительного отсутствия тренировочных мероприятий;

4) неисполнение в установленные сроки решений Палаты по разрешению споров в части задолженности по заработной плате и (или) иным выплатам, причитающимся футболисту-профессионалу.

5) иное существенное нарушение (совокупность нарушений, признаваемых в целом существенным), допущенное профессиональным футбольным клубом.

3. Наличие или отсутствие уважительных причин при досрочном расторжении трудового договора по инициативе футболиста-профессионала (по собственному желанию) устанавливается в каждом конкретном случае Палатой по разрешению споров. Иные уважительные причины для досрочного расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала или тренера (по собственному желанию), помимо установленных настоящим Регламентом, могут предусматриваться в его трудовом договоре с профессиональным футбольным клубом.

4. При намерении расторгнуть трудовой договор в связи с существенным нарушением со стороны профессионального футбольного клуба футболист-профессионал/тренер должен направить профессиональному футбольному клубу претензию с требованием устранить существенное нарушение в установленный претензией срок, а также с указанием на намерение расторгнуть трудовой договор в случае неустранения профессиональным футбольным клубом существенного нарушения трудового договора и (или) локальных нормативных актов. Срок для устранения профессиональным футбольным клубом существенного нарушения, установленный такой претензией, для случаев, указанных в подпунктах 1 и 5 пункта 2 статьи 11 Регламента, не может быть менее 30 (тридцати) календарных дней. Срок для устранения профессиональным футбольным клубом существенного нарушения, установленный такой претензией, для случаев, указанных в подпунктах 2, 3, 4 пункта 2 статьи 11 Регламента, не может быть менее 10 (десяти) календарных дней.

5. В случае неустранения профессиональным футбольным клубом существенного нарушения в срок, установленный претензией, указанной в пункте 4 настоящей статьи, футболист-профессионал/тренер вправе немедленно расторгнуть трудовой договор с профессиональным футбольным клубом и/или обратиться в Палату по разрешению споров с требованием признать такое нарушение существенным для целей расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала (по собственному желанию) по уважительной причине.

6. Наличие уважительной причины для расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала/тренера (по собственному желанию) в силу установленного вступившим в силу решением Палаты по разрешению споров существенного нарушения трудового договора и (или) локальных нормативных

---

<sup>4</sup> Для целей настоящей статьи средний месячный заработок рассчитывается как доход футболиста-профессионала (должностной оклад, иные безусловные денежные выплаты, вознаграждение, выплата которого обусловлена соблюдением трудовой дисциплины, а также ежемесячные выплаты за достижение спортивных результатов) за весь срок действия его трудового договора с клубом, разделенный на общее количество месяцев срока действия такого трудового договора.

актов, содержащих нормы трудового права, сохраняется для соответствующего футболиста-профессионала/тренера до полного устранения клубом такого нарушения, если более длительный срок не будет установлен решением Палаты по разрешению споров.

7. В случае наличия установленного вступившим в силу решением Палаты по разрешению споров существенного нарушения трудового договора и (или) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в случае, если на момент вынесения Палатой по разрешению споров решения трудовой договор не был расторгнут, футболист-профессионал/тренер имеет право расторгнуть трудовой договор в дату указанную в заявлении.

## **СТАТЬЯ 12. Досрочное расторжение трудового договора по спортивному обоснованию**

1. Футболист-профессионал, который в течение спортивного сезона выходил на поле менее чем в 10 % (десяти процентах) официальных футбольных матчей за основную команду своего профессионального футбольного клуба, имеет право потребовать досрочного расторжения своего трудового договора по спортивному обоснованию в порядке и на условиях, предусмотренных настоящей статьёй.

2. В расчёт 10 % (десяти процентов) официальных футбольных матчей, указанных в пункте 1 настоящей статьи, принимаются матчи всероссийских и международных соревнований, в которых принимает участие основная команда профессионального футбольного клуба и/или вторая команда клуба, выступающая в ФНЛ и ПФЛ.

3. Положения настоящей статьи не применяются в следующих случаях:

1) в отношении футболистов, не достигших возраста 21 (двадцати одного) года;

2) в отношении футболистов, включённых в заявку профессионального футбольного клуба на текущий спортивный сезон и являющихся вратарями;

3) в случае, если футболист выходил на поле менее чем в 10 % (десяти процентах) официальных футбольных матчей по следующим причинам:

- временная нетрудоспособность, вызванная спортивной травмой или общим заболеванием,

- спортивная дисквалификация или запрет на осуществление любой связанной с футболом деятельности сроком более 1 (одного) месяца,

- переход в другой футбольный клуб на условиях «аренды».

4. Футболист-профессионал, желающий досрочно расторгнуть свой трудовой договор по спортивному обоснованию, должен обратиться в Палату по разрешению споров в течение 15 (пятнадцати) календарных дней после последнего официального матча спортивного сезона, проведённого его профессиональным футбольным клубом для определения наличия спортивных обоснований для досрочного расторжения.

Несоблюдение футболистом-профессионалом указанного срока влечёт утрату футболистом-профессионалом права на расторжение трудового договора по спортивному обоснованию, а также может повлечь наложение на него спортивных санкций соразмерно нарушенному сроку.

5. При расторжении трудового договора по спортивному обоснованию к футболисту-профессионалу, расторгающему трудовой договор, спортивные санкции не применяются, а компенсация (выплата) за досрочное расторжение трудового договора может выплачиваться по решению Палаты по разрешению споров.

6. Наличие или отсутствие спортивных обоснований для досрочного расторжения трудового договора устанавливаются Палатой по разрешению споров индивидуально в каждом конкретном случае.

## **ГЛАВА 4. РЕГИСТРАЦИЯ ФУТБОЛИСТОВ**

### **СТАТЬЯ 13. Общие положения о регистрации футболистов**

1. Для того, чтобы выступать за клуб (спортивную школу) в качестве профессионала или любителя, согласно положениям статьи 3 настоящего Регламента, футболист должен быть зарегистрирован в РФС. Заниматься организованным футболом (участвовать в соревнованиях под эгидой РФС) имеют право только зарегистрированные футболисты. Фактом регистрации футболист соглашается выполнять устав и регламенты ФИФА, УЕФА, РФС. Каждый футболист, принимающий участие в соревнованиях, проводимых под эгидой РФС, должен быть зарегистрирован в соответствии с настоящим Регламентом и регламентом соответствующего соревнования. Участие в соревнованиях под эгидой РФС вправе принимать только зарегистрированные футболисты, участие в матче незарегистрированного футболиста является неправомерным.

2. Регистрация футболистов за футбольным клубом (спортивной школой), участвующим в соревнованиях, проводимых под эгидой РФС, допускается при наличии одного из следующих условий:

1) футболист никогда ранее не был зарегистрирован за футбольный клуб (спортивную школу) какой-либо национальной ассоциации;

2) футболист, зарегистрированный за футбольный клуб (спортивную школу), участвующий в соревнованиях РФС, перешёл в другой футбольный клуб (спортивную школу), участвующий в соревнованиях, проводимых под эгидой РФС, в соответствии с настоящим Регламентом;

3) национальная ассоциация прежнего футбольного клуба (спортивной школы) футболиста направила в

РФС международный трансферный сертификат на данного футболиста.

3. Футболист одновременно может быть зарегистрирован только в одном футбольном клубе (спортивной школе).

В порядке исключения допускается выступление футболиста-профессионала (при наличии его письменного согласия), зарегистрированного за профессиональный футбольный клуб, за любительский футбольный клуб (спортивную школу) в случаях, предусмотренных регламентом соответствующего соревнования.

4. Футболисты могут быть зарегистрированы максимум в трех клубах в течение одного спортивного сезона. В течение этого периода игрок имеет право выступать в официальных матчах<sup>5</sup> только за два клуба. В качестве исключения из этого правила футболист, переходящий между двумя клубами, принадлежащими Ассоциациям с пересекающимися сезонами (например, начало сезона летом/осенью в отличие от начала чемпионата зимой/весной), может участвовать в официальных матчах за третий клуб в течение соответствующего сезона при условии, что он полностью выполнил свои контрактные обязательства в отношении своих прежних клубов. В то же время должны соблюдаться положения в отношении регистрационных периодов (статья 14 настоящего Регламента), а также в отношении минимальной продолжительности трудового договора (статья 6 настоящего Регламента).

Во всех случаях должное внимание должно быть уделено спортивной целостности соревнования. В частности, футболист не может выступать в официальных матчах более чем за два клуба, участвующих в одном национальном соревновании<sup>6</sup> или кубке в течение одного сезона, в зависимости от более строгих норм регламентов конкретных соревнований, проводимых под эгидой РФС.

5. Футболист, имеющий действующую спортивную санкцию в виде дисквалификации, может быть зарегистрирован за футбольный клуб (спортивную школу), но не может принимать участие в соревнованиях, проводимых под эгидой РФС, до истечения срока дисквалификации.

Футболист, к которому применена санкция в виде запрета на осуществление любой связанной с футболом деятельности, не может быть зарегистрирован за новый футбольный клуб (спортивную школу) и не допускается к соревнованиям, проводимым под эгидой РФС, в течение всего срока такого запрета.

6. Если футболист, не зарегистрированный в какой-либо Ассоциации, выступит за клуб в любом официальном матче, этот игрок будет считаться выступавшим неправомерно. Без ущерба для любых мер, необходимых для исправления спортивных последствий такого выступления, санкции могут налагаться также и на футболиста и/или на клуб. Право налагать такие санкции принадлежит РФС или уполномоченному им органу (лицу).

7. Запрещается регистрация футболистов (внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях) за футбольным клубом, имеющим неснятый запрет на регистрацию новых футболистов.

8. Регистрация (внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях) за футбольный клуб футболистов, не являющихся для клуба новыми согласно пункту 9 настоящей статьи, может быть осуществлена, в том числе, если на момент осуществления такой регистрации к футбольному клубу Комитетом по статусу игроков и/или Палатой по разрешению споров применен запрет на регистрацию новых футболистов, как в виде обеспечительной меры, так и в виде санкции. При этом во всех случаях, кроме случая, указанного в подпункте 3 пункта 9 настоящей статьи, регистрация таких футболистов (внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях) за футбольный клуб может быть осуществлена только при условии, что футболисты были зарегистрированы за футбольным клубом или школой клуба (указанной клубом при прохождении соответствующей процедуры лицензирования) до момента применения к футбольному клубу запрета на регистрацию новых футболистов, как в виде обеспечительной меры, так и в виде санкции.

9. Футболист не является для футбольного клуба новым в целях его регистрации (внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях) за футбольным клубом в следующих случаях:

1) футболист продлевает действие трудового договора с футбольным клубом до окончания его изначального срока;

2) футболист до окончания срока действия предыдущего трудового договора заключает новый трудовой договор с тем же футбольным клубом

3) футболист возвращается из футбольного клуба, в который переходил на условиях «аренды» (статья 19 настоящего регламента) в клуб, с которым он находился в трудовых отношениях до перехода в другой клуб на условиях «аренды»;

4) футболист, зарегистрирован в Единой информационной-аналитической системы РФС (ЕИАС РФС) за футбольным клубом в статусе футболиста-профессионала ранее даты применения запрета на регистрацию новых футболистов, при условии что трудовые отношения между таким футболистом и таким футбольным клубом не прерывались в период между регистрацией в ЕИАС РФС и датой применения запрета новых футболистов в отношении такого футбольного клуба;

5) футболист заявлен в статусе любителя за спортивной школой, указанной футбольным клубом при прохождении процедуры лицензирования по спортивным критериям в соответствии с требованиями

<sup>5</sup> Под термином «выступать в официальных матчах» в настоящем Регламенте понимается непосредственно выход на поле в официальном матче в качестве футболиста-профессионала.

<sup>6</sup> Всероссийские официальные профессиональные соревнования по футболу (чемпионаты и первенства России).

Руководства Российского футбольного союза по лицензированию футбольных клубов в Российской Федерации на текущий сезон.

## СТАТЬЯ 14. Регистрационные периоды

1. Регистрация футболистов-профессионалов для участия в соревнованиях по футболу (внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях) может производиться лишь в один из двух регистрационных периодов в течение спортивного сезона. В виде исключения из этого правила футболист-профессионал, чей трудовой договор истек до окончания регистрационного периода, может быть зарегистрирован вне этого регистрационного периода<sup>7</sup>. РФС (уполномоченной Лиге) разрешается регистрировать таких футболистов-профессионалов при условии, что должное внимание при этом будет уделено спортивной целостности соответствующего соревнования. В случае расторжения трудового договора при наличии обоснованной причины ФИФА может принять временные меры во избежание злоупотреблений и в соответствии с Регламентом ФИФА по статусу и переходам игроков.

Первый регистрационный период начинается после завершения сезона и, как правило, заканчивается до начала нового сезона. Данный период не может превышать двенадцать недель. Второй регистрационный период обычно приходится на середину сезона; он не может превышать четырех недель. Два регистрационных периода сезона должны быть зафиксированы в системе регулирования трансферов (COT) по крайней мере за двенадцать месяцев до их вступления в силу.

ФИФА будет сама определять сроки для любой ассоциации, которая не сообщит о них вовремя.

Игроки могут быть зарегистрированы (с исключениями, предусмотренными выше) - только в случае подачи клубом в РФС (уполномоченную Лигу) надлежаще оформленной заявки в течение регистрационного периода.

Положения, касающиеся регистрационных периодов, не применяются к соревнованиям, в которых участвуют только любители. РФС устанавливает для этих соревнований периоды, в течение которых футболисты могут регистрироваться при условии того, что при этом будет уделено должное внимание спортивной целостности соответствующего соревнования.

2. Регистрационные периоды устанавливаются решением Исполкома (Бюро Исполкома) РФС.

3. В порядке исключения регистрация футболиста-профессионала для участия в соревнованиях (внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях) может проводиться вне соответствующего регистрационного периода в следующих случаях и в пределах установленного срока:

1) в случае ликвидации профессионального футбольного клуба или утраты им профессионального статуса – в течение 30 (тридцати) календарных дней после ликвидации такого профессионального футбольного клуба или утраты им профессионального статуса (если иной срок не установлен Исполкомом или Бюро Исполкома);

2) в случае истечения срока действия трудового договора или его досрочного расторжения в течение соответствующего регистрационного периода - в течение 30 (тридцати) календарных дней после окончания соответствующего регистрационного периода;

3) в случае установленных Палатой по разрешению споров фактов досрочного расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала по причине существенного нарушения профессиональным футбольным клубом его условий (в том числе, выраженного в невключении футболиста-профессионала в заявочный лист для участия в соревнованиях минимум одной из команд профессионального футбольного клуба на текущий спортивный сезон) либо досрочного расторжения трудового договора по инициативе профессионального футбольного клуба при отсутствии виновных действий (бездействия) футболиста-профессионала - в течение 30 (тридцати) календарных дней с момента установления Палатой указанных обстоятельств;

4) в случае установленного Комитетом по статусу игроков факта неправомерного отказа в регистрации футболиста в течение регистрационного периода - в течение 30 (тридцати) календарных дней после окончания соответствующего регистрационного периода.

Решение о регистрации футболиста-профессионала для участия в соревнованиях (внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях) вне регистрационного периода принимается Комитетом по статусу игроков в каждом конкретном случае по заявлению профессионального футбольного клуба, желающего зарегистрировать футболиста-профессионала для участия в соревнованиях (внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях). В случаях, предусмотренных настоящим пунктом, такое заявление должно быть направлено в Комитет по статусу игроков в течение 14 (четырнадцати) календарных дней после окончания текущего регистрационного периода или ликвидации профессионального футбольного клуба либо утраты им профессионального статуса.

Решение о регистрации футболиста-профессионала вне регистрационного периода принимается с учётом фактических обстоятельств и при условии сохранения целостности спортивных соревнований.

<sup>7</sup> Условия для применения указанного и иных исключений установлены в пунктах 3 и 3<sup>1</sup> настоящей статьи, учитывающих требования по сохранению целостности соревнований.



3<sup>1</sup>. В порядке исключения регистрация футболиста-профессионала, являющегося вратарем, для участия в соревнованиях (внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях) может проводиться вне соответствующего регистрационного периода в случаях:

- 1) смерти футболиста-профессионала, являющегося вратарем, или признания его безвестно отсутствующим в ходе спортивного сезона вне соответствующего регистрационного периода;
- 2) заболевания/травмы футболиста-профессионала, являющегося вратарем, повлекшего его временную нетрудоспособность более 30 календарных дней вне соответствующего регистрационного периода.
- 3) если в результате одностороннего расторжения трудового договора футболистом-профессионалом, являющимся вратарем, по собственной инициативе без уважительных причин в заявочном листе соответствующего профессионального футбольного осталось вратарей меньше, чем требует соответствующее положение регламента соревнования о минимальном обязательном количестве вратарей в заявочном листе команды для участия в соревнованиях. Регистрация нового футболиста-профессионала, являющегося вратарем, может проводиться по данному основанию только в течение 30 (тридцати) календарных дней после установленного Палатой факта одностороннего расторжения трудового договора футболистом-профессионалом, являющимся вратарем, по собственной инициативе без уважительных причин.
- 4) вызов футболиста-профессионала, являющегося вратарем, в сборную команду России на период 7 (семь) или более дней.

На момент рассмотрения заявления об указанной регистрации футболиста-профессионала, являющегося вратарем, вне соответствующего регистрационного периода по подпунктам 1,2 и 4 настоящего пункта в заявочном листе профессионального футбольного клуба должно быть указано не более одного футболиста-профессионала, являющегося вратарём, (не считая вышеуказанного заболевшего, травмированного или вызванного в сборную команду России вратаря), а также должно быть дополнительное ходатайство о требуемой регистрации со стороны Лиги или иной организации, проводящей соответствующее соревнование, в котором участвует профессиональный футбольный клуб-заявитель.

Решение о регистрации футболиста-профессионала для участия в соревнованиях (внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях) вне регистрационного периода принимается Комитетом по статусу игроков в каждом конкретном случае по заявлению профессионального футбольного клуба, желающего зарегистрировать футболиста-профессионала для участия в соревнованиях (внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях).

Решение о регистрации футболиста-профессионала вне регистрационного периода принимается с учётом фактических обстоятельств и при условии сохранения целостности спортивных соревнований.

4. Положения о регистрационных периодах не применяются к любительским соревнованиям, для которых РФС или Федерация устанавливают соответствующие регистрационные периоды, обеспечивающие целостность соответствующего соревнования.

5. В любом случае запрещается регистрация футболистов, в том числе, внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях, за футбольным клубом, имеющим неснятый запрет на регистрацию новых футболистов.

## **СТАТЬЯ 15. Паспорт футболиста**

1. РФС обязан предоставить клубу, в котором регистрируется игрок, паспорт футболиста, содержащий соответствующие подробные сведения об этом футболисте. На каждого футболиста ведётся паспорт футболиста, содержащий хронологическую информацию о футбольных клубах (спортивных школах), за которые футболист был зарегистрирован начиная с календарного года, в течение которого ему исполнилось 10 (десять) лет.

Форма паспорта футболиста должна соответствовать требованиям действующего законодательства Российской Федерации, а также требованиям ФИФА и РФС.

2. Паспорт футболиста ведётся круглогодично в электронном виде с использованием Единой информационной автоматизированной системы в установленном Исполкомом (Бюро Исполкома) РФС порядке.

3. Регистрацию футболистов-профессионалов и ведение паспортов футболистов-профессионалов осуществляет РФС или соответствующая Лига, проводящая соревнования по поручению РФС, в которых участвует профессиональный футбольный клуб, желающий зарегистрировать за собой футболиста-профессионала.

4. Регистрацию футболистов-любителей и ведение паспортов футболистов-любителей осуществляет РФФ, на территории которой находится любительский футбольный клуб (спортивная школа), желающий(ая) зарегистрировать за собой футболиста-любителя. Для регистрации футболиста-любителя любительский футбольный клуб (спортивная школа), желающий(ая) зарегистрировать за собой футболиста-любителя, представляет в РФФ копию документа, удостоверяющего личность футболиста-любителя, заверенную печатью любительского футбольного клуба (спортивной школы).

5. Паспорт футболиста предоставляется РФС, соответствующей Лигой или соответствующей РФФ при регистрации футболиста, а также в течение 2 (двух) рабочих дней по письменному запросу футболиста или любого футбольного клуба (спортивной школы), если иное не установлено документом, регламентирующим ведение паспортов футболистов, утвержденным Исполкомом (Бюро Исполкома) РФС.

6. Паспорт футболиста является основным документом, на основании которого устанавливаются спортивные карьерные данные футболиста, производится расчёт компенсации за подготовку, а также расчёт и распределение солидарной выплаты. Данные паспорта футболиста должны строго соответствовать документам, представляемым профессиональным футбольным клубом, любительским футбольным клубом (спортивной школой), желающим зарегистрировать за собой футболиста-профессионала или футболиста-любителя.

7. Профессиональный футбольный клуб обязан в течение 30 (тридцати) дней письменно уведомлять подразделение РФС, ответственное за ведение паспортов футболистов (ЕИАС РФС) обо всех прекращенных трудовых договорах с футболистами-профессионалами, информация о которых не предоставляется в соответствующую Лигу, с указанием даты прекращения.

#### **СТАТЬЯ 16. Регистрация футболиста-профессионала для участия в соревнованиях (внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях)**

1. Заявление на регистрацию футболиста-профессионала должно подаваться вместе с копией трудового договора футболиста. Соответствующий уполномоченный орган по своему усмотрению вправе принять во внимание любые поправки к трудовому договору или дополнительные договоренности, которые не были ему представлены в надлежащем порядке.

Для регистрации футболиста-профессионала для участия в соревнованиях (внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях) профессиональный футбольный клуб представляет в РФС или в соответствующую Лигу следующие документы:

1) 1 (одну) копию трудового договора<sup>8</sup> (любых изменений и дополнений к нему) с футболистом-профессионалом. Указанный трудовой договор должен быть зарегистрирован ранее в соответствии с настоящим Регламентом;

2) заверенную профессиональным футбольным клубом копию трудовой книжки футболиста-профессионала, в том числе на футболиста-профессионала, не являющегося гражданином Российской Федерации;

3) заверенную профессиональным футбольным клубом копию паспорта соответствующего государства, гражданином которого является футболист-профессионал;

4) при переходе (трансфере) футболиста-профессионала до прекращения его трудового договора из другого профессионального футбольного клуба предоставляются три подлинных экземпляра трансферного контракта (при переходе на условиях «аренды» – четыре экземпляра), на которых ответственное лицо РФС или Лиги делает отметку о регистрации, после чего один экземпляр остаётся на хранении в РФС или в соответствующей Лиге, а остальные экземпляры возвращаются Клубу;

5) при подписании футболистом первого трудового договора с профессиональным футбольным клубом до окончания сезона, в котором футболисту исполняется 23 (двадцать три) года, а также в иных случаях, когда подлежит выплата компенсации за подготовку футболиста, предоставляются три подлинных экземпляра договора о компенсационных выплатах (если заключение договора о компенсационных выплатах является обязательным в соответствии с настоящим Регламентом);

6) при переходе футболиста-профессионала из футбольного клуба (спортивной школы) другой национальной ассоциации предоставляется международный трансферный сертификат (в установленных ФИФА случаях международный трансферный сертификат оформляется в соответствии с требованиями Системы отслеживания трансферов ФИФА (СОТ ФИФА));

7) согласие на заключение трудового договора одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства – в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;

8) заявление футболиста – профессионала по форме, установленной Приложением № 10 к настоящему Регламенту.

Указанный перечень является исчерпывающим. Требование о предоставлении иных документов не допускается.

2. По специальному запросу РФС или соответствующей Лиги профессиональный футбольный клуб обязан представить оригиналы документов, ранее предоставленные в копиях, а также иные подлинные экземпляры документов, связанных с приёмом на работу футболиста-профессионала.

3. Документы, которые не соответствуют требованиям настоящего Регламента, не принимаются для регистрации, если иное не установлено настоящим Регламентом.

4. В случае досрочного прекращения трудового договора с футболистом-профессионалом в течение спортивного сезона, профессиональный футбольный клуб обязан в течение 5 (пяти) рабочих дней в письменной форме, в том числе посредством факсимильной связи, уведомить об этом соответствующую Лигу, проводящую соревнования, а при отсутствии таковой – РФС.

5. В исключительных случаях, при невозможности заключения трансферного контракта или договора о компенсационных выплатах, профессиональный футбольный клуб для заявки футболиста-профессионала предоставляет в РФС или Лигу соответствующее заявление по утверждённой РФС форме (Приложение № 9 к

<sup>8</sup>В случае, если отсутствует в организации, рассматривающей заявку, оригинал указанных в данном подпункте документов (трудового договора или изменений к нему).

настоящему Регламенту).

6. Запрещается регистрация футболиста-профессионала (внесение в заявочный лист для участия в соревнованиях), за футбольным клубом, имеющим неснятый запрет на регистрацию новых футболистов (игроков).

## **ГЛАВА 5. ПЕРЕХОДЫ (ТРАНСФЕРЫ) ФУТБОЛИСТОВ**

### **СТАТЬЯ 17. Переход (трансфер) футболиста-профессионала**

1. Профессиональный футбольный клуб, желающий заключить трудовой договор с футболистом-профессионалом, имеющим в данный период трудовые отношения и, соответственно, действующий трудовой договор с другим профессиональным футбольным клубом, обязан в письменной форме проинформировать о своём намерении указанный футбольный клуб до вступления в переговоры с футболистом-профессионалом. В случае, если профессиональный футбольный клуб вступит в переговоры непосредственно с футболистом-профессионалом, имеющим действующий трудовой договор с другим профессиональным футбольным клубом, оформит футболиста-профессионала на работу или привлечёт его к участию в учебно-тренировочном процессе, футбольных матчах, выездах за рубеж в составе футбольной команды, Палата по разрешению споров вправе применить к такому футбольному клубу соответствующие санкции.

2. Футболист-профессионал вправе свободно вступить в переговоры и заключить трудовой договор с другим профессиональным футбольным клубом без соблюдения положений пункта 1 настоящей статьи только в случае, если срок действия его трудового договора с профессиональным футбольным клубом, за который он зарегистрирован, истёк или истечёт в течение ближайших 6 (шести) месяцев либо указанный трудовой договор расторгнут по обоснованным причинам в соответствии с настоящим Регламентом.

3. Футболист-профессионал может быть отдан в «аренду» другому клубу на основании письменного договора между ним и соответствующими клубами. Любая подобная «аренда» подпадает под действие таких же правил, которые применимы в отношении трансфера футболистов, включая положения по компенсации за подготовку и механизму солидарности.

При условии соблюдения статьи 13 настоящего Регламента, минимальный период «аренды» составляет отрезок времени между двумя регистрационными периодами.

Клуб, принявший футболиста-профессионала на условиях «аренды», не вправе переводить его в третий клуб без письменного разрешения клуба, отпустившего игрока в «аренду», а также соответствующего игрока.

### **СТАТЬЯ 18. Трансферный контракт и трансферная выплата**

1. Переход (трансфер) футболиста-профессионала, имеющего действующий трудовой договор с профессиональным футбольным клубом, в новый профессиональный футбольный клуб осуществляется на основании трансферного контракта, заключаемого между новым и прежним профессиональными футбольными клубами футболиста-профессионала.

2. Трансферный контракт (а также приложения, изменения и дополнения к нему) должен быть составлен в письменной форме, постранично подписан уполномоченными представителями обоих профессиональных футбольных клубов и заверен печатями этих профессиональных футбольных клубов.

3. Трансферный контракт может включать в себя условие о трансферной выплате, которую новый профессиональный футбольный клуб футболиста-профессионала производит в пользу прежнего профессионального футбольного клуба футболиста-профессионала. При этом профессиональные футбольные клубы вправе установить в трансферном контракте, что переход (трансфер) футболиста-профессионала производится без осуществления трансферной выплаты (безвозмездно).

Трансферная выплата производится новым профессиональным футбольным клубом в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты вступления в силу трансферного контракта, если трансферным контрактом не предусмотрено иное.

В случае нарушения срока трансферной выплаты к новому профессиональному футбольному клубу футболиста-профессионала могут быть применены спортивные санкции. Кроме того, новый профессиональный футбольный клуб футболиста-профессионала, допустивший просрочку трансферной выплаты, по решению Палаты по разрешению споров выплачивает в пользу прежнего профессионального футбольного клуба футболиста-профессионала неустойку исходя из ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на день вынесения решения, если в трансферном контракте не установлена иная санкция за такое нарушение.

4. Типовая форма трансферного контракта установлена настоящим Регламентом в Приложении № 5 и обязательна для применения. Стороны трансферного контракта вправе дополнять указанную типовую форму положениями, не противоречащими настоящему Регламенту.

5. Правом на получение трансферной выплаты обладают футбольные клубы, имеющие профессиональный статус в соответствии с настоящим Регламентом.

6. Профессиональный футбольный клуб не может передавать другим лицам право на получение причитающейся ему трансферной выплаты.

## СТАТЬЯ 19. Переход (трансфер) футболиста-профессионала на условиях «аренды»

1. Футболист-профессионал вправе переходить в другой футбольный клуб для временного выступления на условиях «аренды» на основании трансферного контракта на условиях «аренды», заключаемого между футболистом-профессионалом и двумя соответствующими футбольными клубами.

Типовая форма трансферного контракта на условиях «аренды» установлена настоящим Регламентом в Приложениях № 6 и № 7 и обязательна для применения. Стороны трансферного контракта на условиях «аренды» вправе дополнять типовую форму положениями, не противоречащими настоящему Регламенту.

2. В случае перехода (трансфера) на условиях «аренды» футболист-профессионал и профессиональный футбольный клуб, из которого переходит футболист-профессионал, вправе:

- либо приостановить действие трудового договора футболиста-профессионала и оформить временный перевод в другой футбольный клуб в соответствии с положениями трудового законодательства Российской Федерации;

- либо досрочно расторгнуть действующий трудовой договор и заключить новый трудовой договор с условием о начале работы после окончания срока временного выступления футболиста-профессионала за другой футбольный клуб.

3. Трансферный контракт на условиях «аренды» может включать в себя:

- 1) условие о трансферной выплате, выплачиваемой профессиональным футбольным клубом, в который футболист-профессионал переходит на условиях «аренды», в пользу профессионального футбольного клуба, из которого футболист-профессионал переходит для временного выступления на условиях «аренды»;

- 2) условие о полной или частичной компенсации профессиональным футбольным клубом, из которого футболист-профессионал переходит на условиях «аренды», расходов на заработную плату футболиста-профессионала, осуществляемых футбольным клубом, в который футболист-профессионал переходит на условиях «аренды»;

- 3) иные положения, не противоречащие законодательству Российской Федерации, регламентирующим документам ФИФА и настоящему Регламенту.

4. Минимальная продолжительность срока временного выступления футболиста-профессионала на условиях «аренды» составляет период между первым и вторым регистрационными периодами либо период между вторым регистрационным периодом и окончанием текущего спортивного сезона.

5. Футболист-профессионал и футбольный клуб, в который футболист-профессионал переходит на условиях «аренды», не вправе заключать между собой трудовой договор на период, превышающий срок временного выступления на условиях «аренды», установленный трансферным контрактом на условиях «аренды».

6. Футболист-профессионал и футбольный клуб, за который он временно выступает на условиях «аренды», не вправе совершать какие-либо действия, направленные на его переход (трансфер) в иной футбольный клуб. Клуб, принявший футболиста-профессионала на условиях «аренды», не вправе переводить его в третий клуб без письменного разрешения клуба, отпустившего игрока в «аренду», а также соответствующего игрока.

7. В случае нарушения обязанностей, установленных пунктами 5 и 6 настоящей статьи, футболист-профессионал и профессиональный футбольный клуб, за который футболист-профессионал выступал на условиях «аренды», солидарно обязуются выплатить компенсацию профессиональному футбольному клубу, из которого футболист-профессионал перешёл для временного выступления на условиях «аренды» в размере, равном размеру компенсации (выплаты) за досрочное расторжение трудового договора по инициативе футболиста-профессионала, если иной размер компенсации не установлен трансферным контрактом на условиях «аренды». Выплата указанной компенсации не освобождает новый профессиональный футбольный клуб футболиста от уплаты компенсации за подготовку в соответствии с настоящим Регламентом.

Кроме того, в данном случае футболист-профессионал и профессиональный футбольный клуб, за который футболист-профессионал выступал на условиях «аренды», подвергаются спортивным санкциям.

8. В соответствии с настоящим Регламентом переход футболиста-профессионала из одного футбольного клуба в другой профессиональный футбольный клуб на условиях «аренды» считается одним переходом. При этом возвращение футболиста-профессионала в прежний профессиональный футбольный клуб, из которого он совершал переход на условиях «аренды», переходом не является.

## СТАТЬЯ 20<sup>1</sup>. Влияние третьих лиц на клубы

1. Ни один клуб не должен заключать соглашения, которые предоставляют клубу-контрагенту/клубам-контрагентам, и наоборот, либо любым третьим сторонам возможность оказывать влияние на его независимость в трудовых и трансферных вопросах, его политику или выступление его команд.

2. Дисциплинарный комитет ФИФА, а также Контрольно-дисциплинарный комитет РФС, могут применить дисциплинарные санкции к клубам, которые не соблюдают обязательства, изложенные в настоящей статье.

## **СТАТЬЯ 20<sup>2</sup>. Владение третьими лицами экономическими правами на футболистов**

1. Ни один клуб или футболист не должны заключать соглашение с третьими лицами, в соответствии с которым у третьей стороны возникает право на получение трансферной выплаты, либо ее части, выплачиваемой за будущий трансфер игрока из одного клуба в другой, или какое-либо право в отношении будущего трансфера или трансферной выплаты.

2. Запрет, установленный пунктом 1 настоящей статьи, вступает в силу с 08 июня 2016 года.

3. Соглашения, подпадающие под действие пункта 1 настоящей статьи, заключенные ранее 07 июня 2016 года, продолжают действовать до истечения срока, на который они были заключены. Однако срок их действия не может быть продлен.

4. Действительность любого соглашения, подпадающего под действие пункта 1 настоящей статьи, заключенного между 1 января 2016 года и 07 июня 2016 года, не могут иметь срок действия, превышающий 1 год с момента заключения.

5. До 07 июня 2016 года все существующие соглашения, подпадающие под действие пункта 1 настоящей статьи, должны быть внесены в Систему Отслеживания Трансферов (СОТ), а также представлены в соответствующие Лиги. Все клубы, которые подписали такие соглашения, должны загрузить их в систему СОТ в полном объеме, включая все приложения и дополнительные соглашения, указав реквизиты соответствующего третьего лица, полное имя игрок аи срок действия соглашения, а также представить копии соглашений в соответствующие Лиги.

6. Дисциплинарный комитет ФИФА, а также Контрольно-дисциплинарный комитет РФС, могут применить дисциплинарные санкции к клубам или футболисту, которые не соблюдают обязательства, изложенные в настоящей статье.

## **ГЛАВА 6. КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ПОДГОТОВКУ**

### **СТАТЬЯ 21. Общие положения о компенсации за подготовку**

1. Компенсация за подготовку футболиста выплачивается футбольным клубам (спортивным школам), осуществлявшим подготовку футболиста в случае, когда футболист, до окончания спортивного сезона, в котором он достигает возраста 23 (двадцати трёх) лет, впервые подписывает свой первый трудовой договор с профессиональным футбольным клубом, а также при переходе (трансфере) футболиста-профессионала из одного профессионального футбольного клуба в другой профессиональный футбольный клуб, в предусмотренных настоящим Регламентом случаях.

2. Правом на получение компенсации за подготовку в соответствии с настоящим Регламентом обладают только футбольные клубы и спортивные школы, принявшие участие в обучении и подготовке футболиста и включённые в паспорт футболиста.

Футбольные клубы и спортивные школы не могут передавать другим лицам право на получение причитающейся им компенсации за подготовку.

Категории футбольных клубов и спортивных школ, коэффициент для каждой категории футбольных клубов и спортивных школ, порядок применения коэффициента категории футбольного клуба и спортивной школы для целей расчёта компенсации за подготовку устанавливаются Приложением № 1 к настоящему Регламенту. В случае, если спортивной школе не присвоена соответствующая категория, то расчет компенсации за подготовку осуществляется в соответствии с пунктом 2 статьи 22 настоящего Регламента без применения коэффициента спортивной школы.

3. Компенсация за подготовку выплачивается в обязательном порядке на основании договора(ов) о компенсационных выплатах, заключённого(ых) между первым профессиональным футбольным клубом футболиста и спортивной(ыми) школой(ами) (любительским футбольным клубом(ами), в которой(ых) футболист проходил обучение и подготовку, в соответствии с паспортом футболиста, либо между профессиональными футбольными клубами. Компенсация за подготовку, подлежащая выплате клубам (школам), в которых футболист проходил обучение и подготовку (за исключением клуба (школы), за которую футболист зарегистрирован на момент заключения первого трудового договора), может быть также выплачена первым профессиональным клубом футболиста и без договора(ов) о компенсационных выплатах, на основании данных паспорта футболиста и настоящего Регламента.

Типовая форма договора о компенсационных выплатах установлена настоящим Регламентом в Приложении № 8 и обязательна для применения. Стороны договора о компенсационных выплатах вправе дополнять типовую форму положениями, не противоречащими настоящему Регламенту.

4. Споры о размере компенсации за подготовку футболистов подлежат рассмотрению Палатой по разрешению споров.

При правоммерном подписании футболистом трудового договора с первым профессиональным футбольным клубом любые споры относительно суммы компенсации за подготовку и срока её выплаты не должны влиять на профессиональную спортивную деятельность футболиста.

При возникновении спора о размере компенсации за подготовку Палата по разрешению споров на основании письменного заявления нового (первого) профессионального футбольного клуба может вынести решение о временной регистрации футболиста-профессионала за его первый профессиональный футбольный клуб на срок до вынесения окончательного решения о размере компенсации за подготовку.

5. Компенсация за подготовку выплачивается в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты регистрации футболиста за его первый профессиональный клуб, если договором о компенсационных выплатах не предусмотрен иной срок выплаты, но не позднее одного года после регистрации футболиста за первый профессиональный клуб.

В случае нарушения сроков выплаты компенсации за подготовку к первому профессиональному футбольному клубу футболиста могут быть применены спортивные санкции. Кроме того, первый профессиональный футбольный клуб футболиста, допустивший просрочку выплаты компенсации за подготовку, по решению Палаты по разрешению споров выплачивает в пользу спортивной школы (любительского футбольного клуба), в которой футболист проходил обучение и подготовку, неустойку исходя из ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на день вынесения решения, если в договоре о компенсационных выплатах не установлена иная санкция за такое нарушение.

## **СТАТЬЯ 22. Компенсация за подготовку при первом подписании трудового договора футболистом**

1. При подписании футболистом, не достигшим возраста 23 (двадцати трёх) лет и проходившим обучение и подготовку в спортивной школе (любительском футбольном клубе), первого трудового договора с профессиональным футбольным клубом, этот профессиональный футбольный клуб обязуется выплатить компенсацию за подготовку всем спортивным школам (любительским футбольным клубам), в которых футболист проходил обучение и подготовку в период с 10 лет до 21 года. При этом сумма компенсации за подготовку определяется в соответствии с пунктами 2 или 3 настоящей статьи, и умножается на коэффициент, в зависимости от категории соответствующего профессионального футбольного клуба, в который переходит футболист, и категории спортивной школы, из которой переходит футболист, установленный в пункте 4 Приложения № 1 к настоящему Регламенту.

За исключением случаев, указанных в настоящей статье, спортивная школа (любительский футбольный клуб) и первый профессиональный футбольный клуб футболиста вправе согласовать и установить в договоре о компенсационных выплатах иной размер компенсации за подготовку футболиста в части, полагающейся данной спортивной школе (данному любительскому футбольному клубу), но в любом случае не менее сумм, установленных настоящей статьей (с учетом коэффициента категории соответствующего профессионального футбольного клуба, в который переходит футболист, и коэффициента соответствующей категории спортивной школы, из которой переходит футболист).

2. Базовая сумма компенсации за подготовку рассчитывается в зависимости от количества лет (если менее одного года, то рассчитывается пропорционально), в течение которых футболист был зарегистрирован за спортивной школой (любительским футбольным клубом), в следующих размерах за каждый год обучения и подготовки:

- 1) Календарный год 10-го дня рождения: 25 000 рублей;
- 2) Календарный год 11-го дня рождения: 25 000 рублей;
- 3) Календарный год 12-го дня рождения: 25 000 рублей;
- 4) Календарный год 13-го дня рождения: 25 000 рублей;
- 5) Календарный год 14-го дня рождения: 25 000 рублей;
- 6) Календарный год 15-го дня рождения: 25 000 рублей;
- 7) Календарный год 16-го дня рождения: 50 000 рублей;
- 8) Календарный год 17-го дня рождения: 50 000 рублей;
- 9) Календарный год 18-го дня рождения: 50 000 рублей;
- 10) Календарный год 19-го дня рождения: 50 000 рублей;
- 11) Календарный год 20-го дня рождения: 50 000 рублей;
- 12) Календарный год 21-го дня рождения: 50 000 рублей.

3. В случае, если футболист проходил обучение и подготовку в спортивной школе при профессиональном футбольном клубе (то есть в спортивной школе, учрежденной профессиональным футбольным клубом, либо являющейся дочерней организацией или структурным подразделением профессионального футбольного клуба) базовая сумма компенсации за подготовку определяется как сумма фактически произведенных (документально подтвержденных) затрат школы на обучение и подготовку данного футболиста либо как сумма, указанная в договоре об обучении и подготовке между школой и данным футболистом (с учетом принципа соразмерности данной суммы фактическим расходам спортивной школы на обучение и подготовку футболиста).

Бремя доказывания фактически произведенных затрат на обучение и подготовку футболиста, равно как и бремя доказывания связи спортивной школы с профессиональным футбольным клубом в соответствующий период обучения и подготовки, несёт спортивная школа при профессиональном футбольном клубе,

претендующая на получение компенсации за подготовку в соответствии с настоящим пунктом. В случае невозможности доказать размер фактически произведённых затрат на обучение и подготовку футболиста, равно как при невозможности доказать связь спортивной школы с профессиональным футбольным клубом в соответствующий период обучения и подготовки, расчёт компенсации за подготовку футболиста производится в соответствии с настоящей статьёй (с учетом коэффициента категории соответствующего профессионального футбольного клуба, в который переходит футболист).

4. В случае, если футболист заключил свой первый трудовой договор с профессиональным футбольным клубом, который является учредителем (одним из учредителей) спортивной школы, участвовавшей в обучении и подготовке футболиста, либо такая спортивная школа является структурным подразделением профессионального футбольного клуба, или спортивная школа финансируется профессиональным футбольным клубом на основании договора, выплата компенсации за подготовку футболиста указанной спортивной школе не является обязательной, если профессиональный футбольный клуб и спортивная школа не достигнут иного соглашения.

4<sup>1</sup>. Первый профессиональный футбольный клуб футболиста и спортивная школа, указанная иным футбольным клубом при прохождении процедуры лицензирования по спортивным критериям в соответствии с требованиями Руководства Российского футбольного союза по лицензированию футбольных клубов в Российской Федерации на текущий сезон и имеющая право на компенсацию согласно пунктам 1 и 2 статьи 21 настоящего Регламента, в договоре о компенсационных выплатах вправе согласовать иной размер компенсации, не рассчитанный в порядке, установленном настоящей статьёй (размер компенсации может быть меньше базовой суммы компенсации, рассчитанной согласно пункту 2 настоящей статьи), и иной от указанного в пункте 5 статьи 21 настоящего Регламента срок выплаты указанной компенсации.

5. Основанием для регистрации футболиста за его первый профессиональный футбольный клуб, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4 настоящей статьи, является договор о компенсационных выплатах между профессиональным футбольным клубом и спортивной школой (любительским футбольным клубом), за которую футболист зарегистрирован на момент заключения первого трудового договора с профессиональным футбольным клубом. Все иные спортивные школы/футбольные клубы, в которых проходил обучение и подготовку футболист, вправе самостоятельно обратиться в первый профессиональный футбольный клуб футболиста за получением соответствующих компенсационных выплат при отсутствии обязанности такого профессионального клуба самостоятельно предпринимать меры по выявлению указанных школ/клубов.

В случае, предусмотренном пунктом 4 настоящей статьи, основанием для регистрации футболиста за указанный профессиональный футбольный клуб является соответствующее мотивированное (с объяснением причин) заявление этого футбольного клуба.

6. В случае если спортивная школа (любительский футбольный клуб), в которых футболист проходил обучение и подготовку, не заявит о своём праве на получение компенсации за подготовку в течение 12 (двенадцати) месяцев после подписания футболистом первого трудового договора с профессиональным футбольным клубом, или связь между футболистом и спортивной школой (любительским футбольным клубом) невозможно определить однозначно на основании имеющихся документов, или указанная в паспорте футболиста спортивная школа (любительский футбольный клуб) прекратила существование, либо спортивная школа (любительский футбольный клуб) не может по каким-либо причинам выступить получателем платежа, сумма компенсации за подготовку рассчитывается по правилам пунктов 1 и 2 настоящей статьи за соответствующие годы обучения и подготовки и выплачивается профессиональным футбольным клубом в РФС на цели развития молодёжного футбола.

7. Спортивная школа (любительский футбольный клуб) выделяет не менее 50 % (пятидесяти процентов) от суммы компенсации за подготовку, выплаченной первым профессиональным футбольным клубом футболиста, на поощрение тренеров, принявших участие в обучении и подготовке футболиста.

## **СТАТЬЯ 23. Компенсация за подготовку при переходе (трансфере) футболиста-профессионала из одного профессионального футбольного клуба в другой профессиональный футбольный клуб.**

1. По окончании срока действия трудового договора футболиста-профессионала с профессиональным футбольным клубом никакая компенсация указанному профессиональному футбольному клубу не выплачивается, если иное не установлено настоящим Регламентом.

2. В качестве исключения из правила, предусмотренного пунктом 1 настоящей статьи, устанавливается, что, если профессиональный футбольный клуб в письменной форме предлагает футболисту-профессионалу до окончания спортивного сезона предлагает футболисту-профессионалу до окончания спортивного сезона, в котором он достигает возраста 23 (двадцати трёх) лет, заключить новый трудовой договор на аналогичных или улучшенных финансовых условиях, а этот футболист-профессионал, тем не менее, отказывается заключить указанный предлагаемый новый трудовой договор и переходит в новый профессиональный футбольный клуб в связи с истечением срока действия прежнего трудового договора, прежнему профессиональному футбольному клубу новый профессиональный футбольный клуб выплачивает компенсацию за подготовку данного футболиста в размере, установленном настоящим Регламентом.

Если прежний профессиональный футбольный клуб не предлагает футболисту-профессионалу до окончания спортивного сезона, в котором он достигает возраста 23 (двадцати трёх) лет, заключить новый трудовой договор на аналогичных или улучшенных финансовых условиях, компенсация за подготовку прежнему профессиональному футбольному клубу не выплачивается.

Прежний профессиональный футбольный клуб обязан по письменному запросу другого профессионального футбольного клуба, с которым футболист вступил в переговоры по трудоустройству, письменно (соответствующим письмом или факсом) в срок не более 10 рабочих дней (с момента получения указанного запроса) сообщить данному клубу информацию о факте использования/не использования прежним профессиональным футбольным клубом возможности согласно настоящему пункту предлагать футболисту соответствующее заключение нового трудового договора.

3. Предложение о заключении нового трудового договора в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи, профессиональный футбольный клуб должен сделать футболисту-профессионалу в письменной форме в срок не позднее, чем за 60 (шестьдесят) календарных дней до окончания срока действия имеющегося трудового договора. Указанное предложение передаётся профессиональным футбольным клубом под роспись лично футболисту-профессионалу, а в случае невозможности предоставить лично – направляется по месту постоянной регистрации футболиста-профессионала заказным письмом с уведомлением о вручении или иным способом, обеспечивающим фиксирование вручения письма адресату.

В случае, если после получения указанного предложения футболист-профессионал не заключит новый трудовой договор с прежним профессиональным футбольным клубом, то в срок не позднее, чем за 5 (пять) календарных дней до даты окончания действия имеющегося трудового договора, он обязан в письменной форме сообщить прежнему футбольному клубу о своём согласии или отказе на заключение нового трудового договора.

4. Компенсация за подготовку, указанная в пункте 2 настоящей статьи, если прежний и новый профессиональные футбольные клубы футболиста-профессионала не договорились об ином, рассчитывается как сумма, состоящая из среднего заработка футболиста-профессионала, уплаченных за футболиста-профессионала налогов и страховых взносов, стоимости медицинского страхования футболиста-профессионала и расходов на его лечение за период работы в прежнем профессиональном футбольном клубе (но не более чем за пять лет), а также расходов, понесенных прежним профессиональным футбольным клубом на переход футболиста (трансферная выплата, компенсация за подготовку), за исключением комиссии посредников, и умножается на коэффициент категории соответствующего профессионального футбольного клуба, в который переходит футболист, установленный Приложением № 1 к настоящему Регламенту.

5. Компенсация за подготовку, указанная в пункте 2 настоящей статьи, не выплачивается в случае существенного нарушения профессиональным футбольным клубом трудового договора и/или локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, установленного Палатой по разрешению споров, если такое нарушение признано уважительной причиной прекращения трудового договора.

6. Профессиональный футбольный клуб и футболист-профессионал вправе заключить соглашение в письменной форме или включить в трудовой договор положение, согласно которому профессиональный футбольный клуб полностью или частично отказывается от своего права на компенсацию за подготовку этого футболиста.

7. Компенсация за подготовку, указанная в пункте 2 настоящей статьи, выплачивается на основании договора о компенсационных выплатах, заключаемого между профессиональными футбольными клубами.

## ГЛАВА 7. МЕХАНИЗМ СОЛИДАРНОСТИ

### СТАТЬЯ 24. Право на солидарную выплату, размер солидарной выплаты

1. При переходе (трансфере) футболиста-профессионала в новый профессиональный футбольный клуб (далее «новый клуб») до истечения срока действия его трудового договора с прежним профессиональным футбольным клубом (в т.ч. на условиях «аренды») любой футбольный клуб (спортивная школа), участвующий в соревнованиях РФС, в которых данный футболист проходил обучение и подготовку, за исключением клуба, из которого футболист-профессионал переходит в такой новый клуб, имеет право получить солидарную выплату в размере, определённом в соответствии с пунктом 3 настоящей статьи.

2. Новый профессиональный футбольный клуб футболиста-профессионала обязуется выплатить 5,5 % от суммы трансферной выплаты и любой иной компенсации/выплаты, которая полагается прежнему профессиональному футбольному клубу футболиста-профессионала (далее «прежний клуб»), за исключением компенсации за подготовку, в качестве солидарной выплаты, которая распределяется между всеми футбольными клубами (спортивными школами), участвовавшими в подготовке футболиста-профессионала, кроме прежнего клуба.

При этом, если футболист-профессионал осуществляет переход (трансфер) в новый футбольный клуб до истечения срока действия трудового договора с прежним профессиональным клубом (в том числе на условиях «аренды») в возрасте моложе 23 лет, или, если футболист-профессионал до 23 лет проходил обучение



и подготовку в прежнем профессиональном клубе, в качестве солидарной выплаты, допускается выплата в размере менее 5,5 % от суммы трансферной выплаты и любой иной компенсации (выплаты).

Солидарная выплата исчисляется сверх суммы трансферной выплаты или любой иной компенсации (выплаты), указанной в трансферном контракте, если иное прямо не оговорено в трансферном контракте.

3. Размер солидарной выплаты рассчитывается в зависимости от количества лет (если менее одного года, то рассчитывается пропорционально), в течение которых футболист был зарегистрирован за футбольным клубом (спортивной школой), в следующих размерах за каждый год обучения и подготовки:

- 1) Календарный год 10-го дня рождения – 0,25% от общей суммы выплаты;
- 2) Календарный год 11-го дня рождения – 0,25% от общей суммы выплаты;
- 3) Календарный год 12-го дня рождения – 0,25% от общей суммы выплаты;
- 4) Календарный год 13-го дня рождения – 0,25% от общей суммы выплаты;
- 5) Календарный год 14-го дня рождения – 0,25% от общей суммы выплаты;
- 6) Календарный год 15-го дня рождения – 0,25% от общей суммы выплаты;
- 7) Календарный год 16-го дня рождения – 0,5% от общей суммы выплаты;
- 8) Календарный год 17-го дня рождения – 0,5% от общей суммы выплаты;
- 9) Календарный год 18-го дня рождения – 0,5% от общей суммы выплаты;
- 10) Календарный год 19-го дня рождения – 0,5% от общей суммы выплаты;
- 11) Календарный год 20-го дня рождения – 0,5% от общей суммы выплаты;
- 12) Календарный год 21-го дня рождения – 0,5% от общей суммы выплаты;
- 13) Календарный год 22-го дня рождения – 0,5% от общей суммы выплаты;
- 14) Календарный год 23-го дня рождения – 0,5% от общей суммы выплаты.

4. Механизм солидарности, установленный настоящим Регламентом, применяется только для внутрироссийских переходов (трансферов) футболистов.

## **СТАТЬЯ 25. Порядок осуществления солидарной выплаты**

1. На основании полученного письменного и обоснованного требования (далее «Требование») новый профессиональный футбольный клуб футболиста-профессионала рассчитывает и выплачивает солидарную выплату в течение 30 (тридцати) календарных дней с момента получения им такого Требования с необходимым пакетом документов каждому футбольному клубу и (или) каждой спортивной школе (за исключением прежнего клуба), в которых данный футболист проходил обучение и подготовку на основании паспорта футболиста, после даты регистрации футболиста за профессиональным футбольным клубом в РФС или соответствующей Лиге в соответствии с произведенными платежами, из которых рассчитывается солидарная выплата.

2. Обязанность направить Требование и бремя доказывания права на получение солидарной выплаты с обязательным предоставлением документов и расчета периода обучения и подготовки футболиста-профессионала лежит на соответствующем футбольном клубе (спортивной школе), в котором футболист проходил обучение и подготовку. При этом в случае реорганизации соответствующего футбольного клуба (спортивной школы) в соответствии с гражданским законодательством его правопреемник вправе получить солидарную выплату, если права и обязанности перешли к такому правопреемнику в полном объеме в соответствии с соответствующим передаточным актом.

3. В случае если футбольный клуб (спортивная школа), в котором футболист проходил обучение и подготовку, не заявят о своем праве (не направят Требование) на получение солидарной выплаты в течение 12 (двенадцати) месяцев с даты регистрации футболиста за новый клуб, или связь между футболистом и футбольным клубом (спортивной школой) невозможно определить однозначно на основании имеющихся документов, или указанный в паспорте футболиста футбольный клуб (спортивная школа) прекратил существование (в том числе, ликвидирован или не участвует в соревнованиях под эгидой РФС), либо футбольный клуб (спортивная школа) не может по каким-либо причинам выступить получателем платежа, солидарная выплата рассчитывается за соответствующие годы обучения и подготовки и производится новым профессиональным футбольным клубом футболиста-профессионала в РФС целевым образом на грантовую поддержку российских тренеров детско-юношеского футбола и/или на развитие системы профессиональной подготовки и повышения квалификации таких тренеров, а также на развитие системы паспортизации (регистрации) футболистов.

РФС обязан по письменному запросу нового профессионального футбольного клуба предоставить информацию и подтверждающие её документы о прекращении существования футбольного клуба, имеющего право на получение солидарной выплаты. РФС обязан ответить на такой запрос и предоставить подтверждающие документы в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента получения такого запроса.

4. В целях достоверности определения размера солидарной выплаты любой футбольный клуб (спортивная школа), в котором футболист проходил обучение и подготовку (в периоды, указанные в пункте 3 статьи 24 настоящего Регламента) и отраженный в таком качестве в паспорте футболиста, имеет право получать (сохраняя при этом конфиденциальность) по письменному запросу от РФС и/или Лиги сведения о суммах, указываемых в имеющихся у них трансферных контрактах по данному футболисту.

## ГЛАВА 8. НАПРАВЛЕНИЕ ФУТБОЛИСТОВ ДЛЯ ВЫСТУПЛЕНИЯ В МАТЧАХ ЗА СБОРНЫЕ КОМАНДЫ РОССИИ

### СТАТЬЯ 26. Общие положения о направлении футболистов в сборные команды России

1. Футбольные клубы (спортивные школы), участвующие в соревнованиях под эгидой РФС, обязуются направлять по вызову РФС футболистов, зарегистрированных за ними, в сборные команды России.

Любые договорённости между футболистом и футбольным клубом (спортивной школой), противоречащие данному правилу, запрещаются и являются недействительными.

2. Футбольные клубы (спортивные школы) обязаны по вызовам РФС направлять футболистов в сборные команды России для участия в учебно-тренировочных мероприятиях по подготовке к соревнованиям, а также в международных матчах на основании утвержденного РФС календарного плана подготовки и выступлений сборных команд России. Указанный календарный план должен быть обсужден всеми Лигами и с учетом их сформулированного согласованного мнения утвержден до начала спортивного сезона Исполкомом РФС и официально опубликован на сайте РФС. В случае несоблюдения РФС требований настоящего пункта футбольные клубы (спортивные школы) обязаны направлять футболистов только в отношении футбольных матчей, проводимых в даты, установленные международным календарём ФИФА.

3. Футболисты направляются футбольными клубами (спортивными школами) на следующие периоды подготовки к матчам:

1) для товарищеского футбольного матча, а также для отборочного футбольного матча международного турнира, проводимого в дату, установленную для товарищеского футбольного матча – 48 часов;

2) для отборочного футбольного матча международного турнира – 4 (четыре) календарных дня, включая день проведения футбольного матча. В случае, если футбольный матч проводится за пределами территории УЕФА данный период составляет 5 (пять) календарных дней;

3) в случае двойных дат (пятница – вторник), зарегистрированных в согласованном международном календаре матчей, период освобождения в любом случае должен быть определен в 5 дней до начала периода, определенного календарем (включая пятницу);

4) для финального соревнования международного турнира – 14 (четырнадцать) календарных дней до первого футбольного матча соревнования.

Футболисты обязуются прибыть в сборную команду России не позднее, чем за 48 часов до начала футбольного матча.

4. Футболист может быть вызван в юношеские сборные команды России в течение одного календарного года на период, не превышающий следующие сроки:

Сборная команда России	Предельное количество дней в течение одного календарного года
до 13 лет	40
до 14 лет	80
до 15 лет	80
до 16 лет	80
до 17 лет	70
до 18 лет	60
до 19 лет	60
до 20 лет	40

5. В случае, если сборная команда России автоматически получает право участия в финальном соревновании Кубка мира ФИФА или Чемпионата Европы УЕФА, футболисты направляются на товарищеские футбольные матчи, проводимые в даты, которые отведены для проведения официальных отборочных футбольных матчей.

6. По согласованию с соответствующими футбольными клубами (спортивными школами) футболисты могут направляться в сборную команду России на более продолжительные периоды.

7. Футболисты, направленные в сборную команду России, возвращаются в свои футбольные клубы (спортивные школы) не позднее чем через 24 часа после окончания футбольного матча, для участия в котором они были вызваны. В случае, если футбольный матч проводится за пределами УЕФА данный период составляет 48 часов.

8. В случае, если футболист не вернется в свой футбольный клуб (спортивную школу) в сроки, указанные в пункте 7 настоящей статьи, период, на который он будет направлен в сборную команду России в следующий раз, сокращается следующим образом:

1) для товарищеского футбольного матча – до 24 часов;

2) для отборочного футбольного матча – до 3 (трёх) календарных дней;

3) для финального соревнования международного турнира – до 10 (десяти) календарных дней.

9. При направлении футболистов в сборную команду России по вызову РФС, футбольные клубы выдают каждому футболисту на руки, для передачи врачу (врачам) сборной команды России информационный медицинский паспорт (возвратный).

При возвращении футболистов в свои футбольные клубы из сборной команды России, указанный информационный медицинский паспорт (возвратный) в заполненном виде выдается на руки футболистам для передачи врачам своих футбольных клубов.

В случае наличия технической возможности отражения данных информационного медицинского паспорта (возвратного) в ЕИАС РФС футбольный клуб и РФС обязаны своевременно вносить соответствующую информацию в ЕАИС РФС.

## **СТАТЬЯ 27. Возмещение расходов и страхование футболистов при направлении их в сборные команды России**

1. Футбольные клубы (спортивные школы) не имеют права на какую-либо денежную компенсацию от РФС за направление футболистов в сборные команды России.

2. Транспортные расходы, осуществляемые футболистами в связи с вызовом в сборные команды России, компенсируются РФС.

3. Футбольный клуб (спортивная школа), за который зарегистрирован футболист, обеспечивает страхование футболиста в период, на который он направляется в сборную команду России, от несчастных случаев, болезни, а также любых травм, полученных футболистом в соответствующем футбольном матче (матчах) сборной команды России.

## **СТАТЬЯ 28. Вызов футболистов в сборные команды России**

1. По общему правилу любой футболист обязуется давать положительный ответ на вызов РФС в сборную команду России.

2. При вызове футболиста в сборную команду России, РФС в письменной форме уведомляет футболиста и его футбольный клуб (спортивную школу) о таком вызове не позднее, чем за 15 (пятнадцать) дней до даты проведения соответствующего футбольного матча.

В случае, если сборная команда России участвует в финальном соревновании Кубка мира ФИФА или Чемпионата Европы УЕФА, РФС в письменной форме уведомляет футболистов и их футбольные клубы о вызове в сборную команду России не позднее, чем за 15 (пятнадцать) календарных дней до начала 14- (четырнадцати)-дневного периода подготовки к турниру.

3. Футбольный клуб (спортивная школа) подтверждает направление футболиста в сборную команду России течение 6 (шести) календарных дней после получения от РФС соответствующего уведомления о вызове.

4. В периоды направления в сборные команды России, футболисты, вызванные в сборные команды России, не вправе без согласия РФС выступать за свои футбольные клубы (спортивные школы). В случае, если футболист не подчиняется вызову в сборную команду России по любой причине, срок данного ограничения продлевается на 5 (пять) календарных дней.

5. Футболист, отказавшийся подчиниться вызову в сборную команду России по причине травмы или болезни, обязуется по требованию РФС пройти медицинское освидетельствование врачом, указанным РФС.

## **ГЛАВА 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **СТАТЬЯ 29. Санкции за нарушения настоящего Регламента**

1. Перечень нарушений настоящего Регламента, а также спортивные санкции, применяемые за совершение таких нарушений, указаны в Приложении № 3 к настоящему Регламенту.

2. Применение спортивных санкций за нарушение настоящего Регламента осуществляется Палатой по разрешению споров и/или Комитетом по статусу игроков при разбирательстве конкретных дел.

3. Палата по разрешению споров или Комитет по статусу игроков через аппарат РФС в соответствии с Регламентом ФИФА по статусу и переходам игроков вправе направить в ФИФА ходатайство о расширении спортивных санкций, примененных к субъекту футбола, до мирового масштаба. Соответствующее ходатайство направляется в ФИФА в письменном виде с приложением заверенной копии решения.

### **СТАТЬЯ 30. Разрешение споров**

1. Рассмотрение споров между Субъектами футбола осуществляется юрисдикционными органами РФС в порядке, предусмотренном Уставом РФС, настоящим Регламентом и Регламентом по разрешению споров.

### **СТАТЬЯ 31. Применение настоящего Регламента для отдельных разновидностей и спортивных дисциплин футбола.**

1. Особенности применения настоящего Регламента в отношении женского футбола и мини-футбола (футзала) могут устанавливаться решением Исполкома (Бюро Исполкома) РФС.
2. Настоящий Регламент не применяется к участникам соревнований по пляжному футболу, если иное не будет установлено решением Исполкома (Бюро Исполкома) РФС.

### **СТАТЬЯ 32. Вступление в силу и действие настоящего Регламента**

1. Настоящий Регламент вступает в силу с «01» мая 2011 года, за исключением положений, указанных в нижеуказанных пунктах настоящей статьи.
2. Пункт 3 статьи 22 настоящего Регламента вступает в силу на основании особого решения Исполкома РФС.
3. Статья 23, пункт 4 статьи 26, статья 1 Приложения № 2 вступают в силу с «21» мая 2011 года, т.е. с даты их утверждения Конференцией РФС.
4. Пункт 3 статьи 15 вступает в силу 1 августа 2011 года. До указанной даты в отношении регистрации футболистов-профессионалов и ведения их паспортов действует пункт 4 статьи 15 настоящего Регламента.
5. Соответствующие изменения настоящего Регламента вступают в силу с даты, определяемой Исполкомом или Бюро Исполкома РФС и могут распространяться на периоды в прошлом, в случае указания об этом в соответствующих решениях Исполкома или Бюро Исполкома РФС.

### **СТАТЬЯ 33. Прекращение действия Регламента по статусу и переходам (трансферу) футболистов, утверждённого Исполкомом РФС 18 декабря 2006 года**

1. Регламент по статусу и переходам (трансферу) футболистов, утверждённый Исполкомом РФС «18» декабря 2006 года прекращает свое действие с момента вступления в силу настоящего Регламента, за исключением случая, установленного пунктом 2 настоящей статьи.
2. До вступления в силу «Регламента РФС по разрешению споров», разрешение споров, вытекающих из отношений, регулируемых настоящим Регламентом, осуществляется в соответствии с главой XVI Регламента по статусу и переходам (трансферу) футболистов, утвержденного Исполкомом РФС «18» декабря 2006 года.
3. Отношения, возникшие до вступления в силу настоящего Регламента, регулируются Регламентом по статусу и переходам (трансферу) футболистов, утвержденным Исполкомом РФС «18» декабря 2006 года, и рассматриваются Палатой по разрешению споров и Комитетом по статусу игроков в соответствии с указанным Регламентом.

**Приложение № 1 к Регламенту РФС  
по статусу и переходам (трансферу)  
футболистов**

**КОЭФФИЦИЕНТЫ КАТЕГОРИЙ ФУТБОЛЬНЫХ КЛУБОВ  
ДЛЯ РАСЧЁТА КОМПЕНСАЦИИ ЗА ПОДГОТОВКУ**

1. Категории футбольных клубов:

Первая категория: профессиональные футбольные клубы РФПЛ;

Вторая категория: профессиональные футбольные клубы первого дивизиона ФНЛ;

Третья категория: профессиональные футбольные клубы второго дивизиона, иные профессиональные футбольные клубы;

Четвертая категория: любительские футбольные клубы, спортивные школы.

2. При переходе футболиста из футбольного клуба любой категории применяются следующие коэффициенты для расчёта компенсации за подготовку:

- в футбольный клуб первой категории применяется коэффициент 3;
- в футбольный клуб второй категории применяется коэффициент 2;
- в футбольный клуб третьей категории применяется коэффициент 1;
- в футбольный клуб четвертой категории – компенсация за подготовку не выплачивается.

3. Категории и коэффициенты Спортивных школ:

Спортивная школа 1 категории (коэффициент 3)

Спортивная школа 2 категории (коэффициент 2)

Спортивная школа 3 категории (коэффициент 1)

Категории присваиваются РФС по результатам проведения процедуры сертификации Спортивных школ с присвоением соответствующей категории. Перечень критериев и требований к каждой категории Спортивных школ определяется РФС.

4. При переходе футболиста в профессиональный футбольный клуб из Спортивной школы, имеющей соответствующую категорию РФС, применяются следующие коэффициенты для расчёта компенсации за подготовку:

	футбольный клуб 1 категории	футбольный клуб 2 категории	футбольный клуб 3 категории
Спортивная школа 1 категории	9	6	3
Спортивная школа 2 категории	6	4	2
Спортивная школа 3 категории	3	2	1

5. Для целей расчёта итогового размера компенсации за подготовку коэффициенты категорий футбольных клубов и Спортивных школ, указанные в пунктах 2 и 4 настоящего Приложения, умножаются на базовую сумму компенсации за подготовку, предусмотренную в пункте 2 Статьи 22 Регламента.

**Приложение № 2 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов - исключено.**

**Приложение № 3 к Регламенту РФС  
по статусу и переходам (трансферу)  
футболистов**

**СВОДНАЯ ТАБЛИЦА НАРУШЕНИЙ НОРМ РЕГЛАМЕНТА РФС  
ПО СТАТУСУ И ПЕРЕХОДАМ (ТРАНСФЕРУ) ФУТБОЛИСТОВ  
И САНКЦИЙ ЗА ТАКИЕ НАРУШЕНИЯ**

№ п/п	Нарушение	Санкция
1	Заклучение футболистом-профессионалом двух и более трудовых договоров (за исключением случая перехода (трансфера) футболиста на условиях «аренды») на один и тот же период.	Дисквалификация футболиста на срок от 4 (четырёх) до 6 (шести) месяцев.
2	Заклучение футболистом-профессионалом трудового договора с футбольным клубом, в который он перешёл на условиях «аренды», на период, превышающий срок, установленный трансферным контрактом на условиях «аренды».	Запрет на регистрацию новых футболистов для нового профессионального футбольного клуба футболиста в течение от 1 (одного) до 2 (двух) регистрационных периодов.  Штраф на новый профессиональный футбольный клуб футболиста в размере до 500 000 (пятисот тысяч) рублей.
3	Совершение футболистом-профессионалом и футбольным клубом, за который он выступает на условиях «аренды», действий, направленных на переход (трансфер) футболиста в третий футбольный клуб.	
4	Досрочное расторжение трудового договора по инициативе футболиста-профессионала в течение защищённого периода либо совершение футболистом-профессионалом в течение защищённого периода виновных действий (бездействия), повлёкших досрочное расторжение трудового договора по инициативе профессионального футбольного клуба.	
5	Несоблюдение футболистом-профессионалом срока уведомления своего профессионального футбольного клуба о досрочном расторжении трудового договора по инициативе (собственному желанию) футболиста по спортивному обоснованию, вне защищённого периода или при восстановлении любительского статуса.	Дисквалификация футболиста на срок от 1 (одного) до 3 (трёх) месяцев.
5 <sup>1</sup>	Несоблюдение профессиональным футбольным клубом сроков ответа на запросы, предусмотренные пунктом 2 статьи 23 настоящего Регламента.	Штраф на профессиональный футбольный клуб в размере до 100 000 (ста тысяч) рублей.
6	Исключен	Штраф на профессиональный футбольный клуб в размере 250 000 (двухсот пятидесяти тысяч) рублей.  Запрет на регистрацию новых футболистов для профессионального футбольного клуба в течение от 1 (одного) до 2 (двух) регистрационных периодов.
7	Досрочное расторжение профессиональным футбольным клубом трудового договора с футболистом в течение защищённого периода, а также невыплата профессиональным футбольным клубом заработной платы футболисту, тренеру в течение 2 (двух) или более месяцев подряд.	
8	Нарушение профессиональным футбольным клубом сроков оплаты компенсации за подготовку, а равно неосуществление такой оплаты.	
9	Нарушение профессиональным футбольным клубом сроков солидарных выплат, а равно неосуществление таких выплат.	Снятие турнирных очков с профессионального футбольного клуба.
9 <sup>1</sup>	Неисполнение профессиональным футбольным клубом	Предупреждение

	финансовых обязательств перед футболистом-профессионалом либо перед иным профессиональным футбольным клубом в течение более 30 (тридцати) дней	Штраф на профессиональный футбольный клуб до 250 000 (двухсот пятидесяти тысяч) рублей.  Запрет на регистрацию новых футболистов, международный трансферный сертификат на которых находится в РФС, для профессионального футбольного клуба в течение 1 (одного) регистрационного периода.  Запрет на регистрацию новых футболистов, международный трансферный сертификат на которых находится в иностранной федерации футбола, для профессионального футбольного клуба в течение 1 (одного) регистрационного периода.
10	Нарушение футболистом/тренером сроков оплаты компенсации (выплаты) за досрочное расторжение трудового договора.	Штраф в размере до 250 000 (двухсот пятидесяти тысяч) рублей.
11	Несоблюдение профессиональным футбольным клубом сроков регистрации трудового договора (его изменений/дополнений) с футболистом-профессионалом, а также неуведомление соответствующих подразделений РФС о прекращении трудового договора с футболистом-профессионалом	Штраф на профессиональный футбольный клуб в размере до 100 000 (ста тысяч) рублей.
12	Невыдача в установленный срок профессиональным футбольным клубом футболисту в день заключения заверенной копии трудового договора заключенного с ним.	Штраф на профессиональный футбольный клуб в размере 100 000 (ста тысяч) рублей
13	Непредоставление профессиональным футбольным клубом футболисту-профессионалу экземпляра (оригинала) трудового договора (любых приложений, изменений и дополнений к нему).	Штраф в размере 250 000 (двухсот пятидесяти тысяч) рублей.
14	Нарушение правил перехода (трансфера) футболиста-профессионала (статья 17 Регламента).	Дисквалификация футболиста на срок от 4 (четырёх) до 6 (шести) месяцев.  Запрет на регистрацию новых футболистов для нового профессионального футбольного клуба футболиста в течение от 1 (одного) до 2 (двух) регистрационных периодов.  Штраф на новый профессиональный футбольный клуб футболиста в размере 500 000 (пятист тысяч) рублей.
15	Несоблюдение правила о внесудебном урегулировании споров между субъектами футбола, вытекающих из отношений, входящих в область регулирования настоящего Регламента.	Запрет на регистрацию новых футболистов для профессионального футбольного клуба в течение от 1 (одного) до 2 (двух) регистрационных периодов.  Дисквалификация футболиста или

		тренера на срок от 3 (трех) до 6 (шести) месяцев.
16	Неисполнение футбольным клубом (спортивной школой) обязанности по направлению футболистов в сборную команду России.	Штраф на футбольный клуб (спортивную школу) в размере 500 000 (пятисот тысяч) рублей.  Присуждение поражения футбольному клубу во всех футбольных матчах, в которых вызванный в сборную команду России футболист принимал участие (аннулирование любых очков, полученных футбольным клубом в таких матчах либо присуждение победы клубу-сопернику в матчах, сыгранных по кубковой системе).
17	Нарушение футболистом сроков прибытия из футбольного клуба (спортивной школы) в сборную команду России и сроков возвращения в футбольный клуб (спортивную школу) из сборной команды России.	Штраф на футболиста в размере до 250 000 (двухсот пятидесяти тысяч) рублей.
18	Нарушение официальным лицом организации, осуществляющей регистрацию футболистов, установленного порядка такой регистрации	Штраф на официальное лицо организации, осуществляющей регистрацию футболистов, в размере от 1 000 (одной тысячи) до 15 000 (пятнадцати тысяч) рублей

#### **Примечание - Правила применения спортивных санкций:**

1. Спортивные санкции, предусмотренные настоящим Приложением, начинают действовать с даты вступления в силу соответствующего решения, если иное не предусмотрено Регламентом по разрешению споров.

2. Дисквалификации, предусмотренные настоящим Приложением, реализуются только в течение спортивного сезона. Периоды неучастия в соревновании соответствующего (за который зарегистрирован футболист) клуба более 1 месяца во время спортивного сезона и/или периоды между спортивными сезонами не включаются в срок действия данной спортивной санкции, установленной на определенный срок.

3. Запрет на регистрацию новых футболистов для профессионального футбольного клуба начинает действовать с даты вынесения соответствующего решения и распространяется на весь текущий регистрационный период, либо, если решение вынесено между регистрационными периодами, такой запрет начинает действовать со дня начала следующего регистрационного периода.

4. Санкции, указанные в настоящем Приложении, применяет Палата по разрешению споров и Комитет по статусу игроков.

5. Для клубов высшего дивизиона и их должностных лиц к размеру штрафа, предусмотренного настоящим Приложением, применяется коэффициент 1, для первого дивизиона коэффициент 0,5, для иных клубов, спортивных школ или для футболистов коэффициент 0,25 (если штраф прямо не установлен в соответствующем пункте для футболистов). Штрафы, предусмотренные настоящим Приложением, подлежат уплате в РФС в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты вынесения соответствующего решения.

6. Если за одно нарушение настоящим Приложением предусмотрено несколько санкций, уполномоченный орган РФС вправе выбрать одну из указанных санкций или применить комбинированные санкции.

7. Применение запрета на регистрацию новых футболистов к профессиональным футбольным клубам в соответствии с п. 9<sup>1</sup> Сводной таблицы нарушений норм Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов и санкций за такие нарушения может быть условным. При применении условного запрета на регистрацию новых футболистов юрисдикционный орган РФС дает профессиональному футбольному клубу испытательный срок от 6 месяцев до 2 лет. Если профессиональный клуб, к которому применено такое условное наказание, совершает новое нарушение в течение испытательного срока, санкция перестает быть условной и санкция в виде запрета на регистрацию новых игроков вступает в силу.



**Приложение № 4 к Регламенту РФС  
по статусу и переходам (трансферу)  
футболистов**

**Рекомендуемая форма**

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

Город «\_\_\_\_\_» «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_, именуемый  
(организационно-правовая форма и наименование клуба)  
в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_, действующего  
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица)  
на основании \_\_\_\_\_,  
(устава, доверенности и т.д.)  
и гражданин \_\_\_\_\_, именуемый  
(Ф.И.О.)

в дальнейшем «Работник», совместно именуемые «Стороны», признавая, что настоящий договор подчиняется законодательству Российской Федерации, права и обязанности Сторон регулируются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем с учётом норм РФС, регламентирующими документами ФИФА, УЕФА и РФС, заключили настоящий трудовой договор (далее – Договор) о нижеследующем:

**СТАТЬЯ 1. ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

- 1.1. ФИФА – Международная федерация футбольных ассоциаций;
- 1.2. УЕФА – Союз европейских футбольных ассоциаций;
- 1.3. РФС – Общероссийская общественная организация «Российский футбольный союз»;
- 1.4. Переход («трансфер») – урегулированные регламентирующими документами ФИФА и Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов отношения, связанные со сменой футбольного клуба (спортивной школы), за который футболист зарегистрирован как участник соревнований по футболу.
- 1.5. Дисквалификация футболиста – отстранение футболиста от участия в соревнованиях, которое осуществляется уполномоченными органами ФИФА, УЕФА или РФС за нарушение правил игры в футбол, регламентов соревнований, антидопинговых правил или норм, утверждённых ФИФА, УЕФА или РФС.

**СТАТЬЯ 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 2.1. Работник принимается на работу на должность \_\_\_\_\_  
(наименование должности)  
в структурное подразделение \_\_\_\_\_.  
(наименование структурного подразделения)
- 2.2. Приём на работу оформляется приказом (распоряжением) Работодателя. Приказ (распоряжение) объявляется Работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.
- 2.3. Работодатель обязан ознакомить Работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.
- 2.4. При приёме на работу, а также в течении срока действия настоящего Договора Работодатель обязан знакомить Работника под роспись с нормами, утверждёнными общероссийскими спортивными федерациями, правилами игры в футбол, регламентами о спортивных соревнованиях, условиями договоров Работодателя со спонсорами (партнёрами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Работника.
- 2.5. Работа в \_\_\_\_\_  
(организационно-правовая форма и наименование клуба)  
является для Работника основным местом работы.
- 2.6. Местом работы Работника являются спортивные сооружения, которые Работодатель использует для учебно-тренировочной и соревновательной деятельности.
- 2.7. Работник выражает согласие на передачу Работодателем его персональных данных, копии трудового договора в РФС, Лигу, а в случае включения футболиста в состав сборной команды России – также на передачу копии трудового договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по

проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта.

2.8. Стороны согласовали следующие условия о порядке использования Сторонами данного трудового договора прав на изображение Работника (с учетом требований Приложения №10 к настоящему Регламенту):

2.9 Стороны признают нормы РФС и условие об обязательном досудебном порядке разрешения споров, возникающих по данному договору.

### СТАТЬЯ 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

3.1. Работник обязан:

3.1.1. Соблюдать спортивный режим, установленный Работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

3.1.2. Принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Работодателя (в том числе лица, назначенного Работодателем Главным тренером команды);

3.1.3. Участвовать в тренировочных мероприятиях и иных мероприятиях проводимых Работодателем (в том числе в коммерческих мероприятиях, собраниях, встречах, пресс-конференциях и т.д.).

3.1.4. Принимать участие в переездах футбольной команды, как на территории Российской Федерации, так и за её пределами; безоговорочно следовать по маршрутам и на транспортных средствах, предложенных Работодателем;

3.1.5. Использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Работодателем;

3.1.6. Соблюдать регламентирующие документы ФИФА, УЕФА и РФС в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Работника;

3.1.7. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника;

3.1.8. Не использовать запрещённые в спорте средства и (или) методы, проходить допинговый контроль в порядке, установленном законодательством о физической культуре и спорте;

3.1.9. Без письменного разрешения Работодателя не заниматься никакими опасными для здоровья видами спорта или иными видами деятельности, перечень которых определяется медицинским персоналом и тренерами Работодателя;

3.1.10. Проходить медицинские осмотры и медицинское лечение по указанию медицинского персонала Работодателя;

3.1.11. В случае заболевания или несчастного случая немедленно поставить в известность Работодателя. При наличии возможности он обязан предоставить медицинское свидетельство (заключение) о нетрудоспособности;

3.1.12. Сохранять деловую репутацию Работодателя во время публичных контактов с болельщиками и представителями средств массовой информации;

3.1.13. Не допускать нарушений норм морали и нравственности, как в личной жизни, так и в обществе; вести себя таким образом, чтобы это не могло повредить интересам Работодателя и (или) футбола;

3.1.14. Не разглашать коммерческую и иную охраняемую законом тайну, в том числе информацию об условиях и положениях трудовых и трансферных контрактов, внутренних документах Работодателя, условиях партнерских и спонсорских договоров;

3.1.15. Не участвовать лично, а также через своих родственников или иных лиц в основанных на риске играх и пари (включая тотализаторы, букмекерские организации и пр.), имеющих отношение к проведению футбольных матчей.

3.1.16. незамедлительно сообщать Работодателю о своем заболевании/травме и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, получать и предоставлять в клуб листки нетрудоспособности, установленной формы;

3.2. Работник имеет права и несёт обязанности в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем с учётом норм РФС, регламентирующими документами ФИФА, УЕФА и РФС.

3.3. Работник согласен на предоставление Работодателю и РФС (в случае решения вопроса о возможном вызове в сборную России по футболу или при разрешении органами РФС соответствующих споров с клубом) любой информации о состоянии своего здоровья (результаты медицинских обследований, оказания медицинских услуг и т.д.), в том числе составляющей врачебную тайну, при условии сохранения конфиденциальности указанной информации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.4. Работодатель признает и уважает право футболиста-профессионала за свой счет запросить<sup>9</sup> дополнительное медицинское заключение о спортивной травме у независимого врача/медицинской

<sup>9</sup> С обязанностью клуба предоставить по просьбе футболиста в таком случае ему отпуск без сохранения заработной платы не менее 1 рабочего дня.

организации, если он опротестовывает заключение, предоставленное врачом/медицинской организацией, указанным клубом. Если существует расхождение полученными заключениями, то Работник и Работодатель обязаны обратиться за получением третьего заключения к врачу/медицинской организации совместно определенным Сторонами данного трудового договора (с компенсацией расходов по данному пункту стороне, чье первоначально предоставленное заключение подтверждено), если ими не будет установлено иное.

## **СТАТЬЯ 4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ**

4.1. Работодатель обязан:

4.1.1. Своевременно и в полном объёме выплачивать Работнику ежемесячную заработную плату, а также производить другие выплаты в соответствии с настоящим Договором, приложениями к нему и локальными нормативными актами, устанавливающими условия и порядок премирования;

4.1.2. Обеспечивать надлежащие условия труда в соответствии с трудовым законодательством РФ, коллективными договорами и соглашениями, настоящим Договором, регламентами ФИФА, УЕФА и РФС (в том числе нормальные условия для проведения учебно-тренировочных занятий);

4.1.3. Обеспечить участие Работника в проведении учебно-тренировочных мероприятий и участие в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

4.1.4. Обеспечить страхование жизни и здоровья Работника, а также медицинское страхование в целях получения Работником дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования на условиях, предусмотренных настоящим Договором;

4.1.5. Организовывать проведение за счёт собственных средств обязательных периодических (не реже одного раза в год) медицинских осмотров (обследований) Работника, внеочередных медицинских осмотров (обследований) Работника по его просьбе в соответствии с медицинскими рекомендациями.

4.1.6. Обеспечить Работника необходимой спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарём, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления им трудовой деятельности, соответствующими требованиям, предъявляемым ФИФА, УЕФА и РФС, а также поддерживать их в пригодном для нормального использования состоянии;

4.1.7. Работодатель обязан в период временной нетрудоспособности Работника, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Договору, за счёт собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Работника и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию Работника, осуществляемому Работодателем.

4.1.8. Работодатель обязан уважать и признавать гражданские права Работника (в частности, право на свободу слова, и т.д.), его права по их защите, а также соблюдать запрет дискриминации в отношении Работника;

4.1.9. Работодатель обязан в случае получения Работником в период действия с ним данного трудового договора спортивной травмы, в части не охватываемой его медицинским страхованием и обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве, оплачивать обоснованные расходы (осуществляемые только в период действия трудового договора и только если они не вызывают письменных возражений у врача клуба<sup>10</sup>, если иное не будет предусмотрено сторонами в настоящем трудовом договоре) по:

его лечению, осуществляемое на территории Российской Федерации (и/или за рубежом, если это будет установлено трудовым договором), в том числе по его проезду к месту лечения и обратно;

приобретению необходимых лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода; постороннему специальному медицинскому уходу.

4.2. Работодатель имеет права и несёт обязанности в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем с учётом норм РФС, регламентирующими документами ФИФА, УЕФА и РФС.

## **СТАТЬЯ 5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

5.1. Настоящий Договор является срочным трудовым договором и на основании статьи 59 и части первой 348.2 Трудового кодекса Российской Федерации заключается на определённый срок, а именно: с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года включительно.

5.2. Датой начала работы устанавливается «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

## **СТАТЬЯ 6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

<sup>10</sup> В разумный срок, например, в ответ на запрос от футболиста, сделанный на официальную электронную почту клуба

6.1. Работнику устанавливается ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым Работник может по распоряжению Работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливаемой трудовым законодательством Российской Федерации.

6.2. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, при этом отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Работодателем, но только в период между футбольными сезонами.

6.3. В соответствии со статьей 348.10 Трудового кодекса Российской Федерации Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 4 календарных дня, если более длительная продолжительность не установлена коллективным договором и локальным нормативным актом Работодателя.

6.4. В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации за ненормированный рабочий день Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня, если более длительная продолжительность не установлена коллективным договором или локальным нормативным актом Работодателя.

6.5. Работнику предоставляется время отдыха в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Работодателя.

## **СТАТЬЯ 7. ОПЛАТА ТРУДА**

7.1. Работнику устанавливается ежемесячный должностной оклад без учета компенсационных, стимулирующих, и социальных выплат в размере \_\_\_\_\_ рублей.

7.2. По решению Работодателя Работнику может выплачиваться премия за достижение спортивных результатов в соответствии с положением о премировании.

7.3. Работодатель вправе устанавливать стимулирующие выплаты, доплаты и надбавки и иные выплаты, размеры и порядок выплаты которых устанавливаются дополнительным (и) соглашением (ями) к настоящему договору и(или) локальными нормативными актами Работодателя.

## **СТАТЬЯ 8. СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА**

8.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. Работник подлежит страхованию жизни и здоровья, а также медицинскому страхованию.

## **СТАТЬЯ 9. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

9.1. Трудовой договор может быть прекращён по основаниям, предусмотренным Главой 13 и статьей 348.11 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.2. Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) Работодателя. С приказом (распоряжением) Работодателя о прекращении трудового договора Работник должен быть ознакомлен под роспись.

9.3. В случае расторжения трудового договора по инициативе Работника (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе Работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям (часть третья статьи 192 Трудового кодекса Российской Федерации), Работник обязан произвести выплату в пользу Работодателя в размере \_\_\_\_\_ рублей.

9.4. Уважительными причинами прекращения трудового договора являются причины, указанные в Регламенте РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

9.5. Условия и порядок перехода Работника к другому работодателю («трансфера»), а так же выплаты компенсаций устанавливаются Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

## **СТАТЬЯ 10. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ**

10.1. В случае возникновения спора между Сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров. Если спор между Сторонами не будет урегулирован, то он подлежит разрешению в соответствии с Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов и Регламентом РФС по разрешению споров.

## **СТАТЬЯ 11. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН**

**Работник:**  
Ф.И.О.

**Работодатель:**  
Полное наименование: \_\_\_\_\_

Паспорт: серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_,  
дата выдачи: \_\_\_\_\_,  
код подразделения \_\_\_\_\_.  
Адрес проживания:

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_  
ИНН \_\_\_\_\_  
Банковские реквизиты: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
М.П.

**Отметка об участии посредника при подписании трудового договора:**

ФИО посредника: \_\_\_\_\_

Доверенность посредника: \_\_\_\_\_

Представляет интересы: игрока/ клуба  
(нужное подчеркнуть)

Подпись посредника: \_\_\_\_\_ дата: «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года

**Приложение № 5 к Регламенту РФС  
по статусу и переходам (трансферу)  
футболистов**

**Типовая форма**

**Трансферный контракт  
о переходе футболиста**

Город «\_\_\_\_\_» «\_\_\_\_\_» 20\_\_ года

\_\_\_\_\_, далее именуемый «ФК 1», в лице  
(организационно-правовая форма и наименование клуба)  
\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_,  
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)  
с одной стороны,  
и \_\_\_\_\_, далее именуемый «ФК 2», в лице  
(организационно-правовая форма и наименование клуба)  
\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_,  
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)  
вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. Стороны в соответствии с Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов (далее именуемый - Регламент) согласовали условия перехода футболиста \_\_\_\_\_ (далее именуемый – Футболист) из «ФК 1» в «ФК 2».  
(фамилия, имя, отчество)
2. «ФК 1» обязуется расторгнуть срочный трудовой договор с Футболистом с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года и уволить его в порядке перевода к другому работодателю. «ФК 1» не вправе требовать применения спортивных санкций к Футболисту в связи с переходом Футболиста в «ФК 2».
3. «ФК 2» обязуется принять на работу Футболиста и заключить с ним срочный трудовой договор с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.
4. «ФК 2» обязуется осуществить в пользу «ФК 1» трансферную выплату за переход Футболиста в размере \_\_\_\_\_ (НДС не облагается), которую «ФК 2» выплачивает (перечисляет на расчётный счёт) ФК «1» до «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.
5. Права и обязанности Сторон, не урегулированные настоящим контрактом, а также их ответственность, определяются Регламентом и иными регламентирующими документами РФС.
6. Все изменения и дополнения к настоящему контракту действительны при условии, если они совершены в письменной форме, подписаны Сторонами или их полномочными представителями и зарегистрированы в соответствии с Регламентом.
7. Настоящий контракт составлен в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу и хранится по одному экземпляру у каждой из сторон и в РФС (или в организации, осуществляющей по поручению РФС регистрацию футболистов).
8. Все споры и разногласия, возникающие по настоящему контракту или в связи с ним, разрешаются путём переговоров между сторонами.
9. В случае если стороны не придут к соглашению, споры, вытекающие из настоящего контракта, разрешаются Палатой по разрешению споров РФС. Обжалование решений Палаты по разрешению споров РФС осуществляется в соответствии с Регламентом. Стороны обязуются выполнять вступившие в силу решения, принятые по спорам, вытекающим из настоящего контракта.
10. Настоящий контракт вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и действует до исполнения сторонами всех обязательств, установленных в нём.
11. Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон:

«ФК 1»

«ФК 2»

**Отметка об участии посредника при подписании трансферного контракта:**

ФИО посредника: \_\_\_\_\_

Доверенность посредника: \_\_\_\_\_

Представляет интересы: игрока/ клуба  
(нужное подчеркнуть)

Подпись посредника: \_\_\_\_\_ дата: «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

**Приложение № 6 к Регламенту РФС  
по статусу и переходам (трансферу)  
футболистов**

**Типовая форма**

(для случаев временного перевода футболиста-профессионала к другому работодателю)

**Трансферный контракт  
о переходе футболиста на условиях «аренды»**

Город «\_\_\_\_\_» «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_, далее именуемый «ФК 1», в лице  
(организационно-правовая форма и наименование клуба)  
действующего на основании \_\_\_\_\_,  
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)  
с одной стороны,

\_\_\_\_\_, далее именуемый «ФК 2», в лице  
(организационно-правовая форма и наименование клуба)  
действующего на основании \_\_\_\_\_,  
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)  
и \_\_\_\_\_, далее именуемый «Футболист»,  
(фамилия, имя, отчество)

вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

2. Стороны в соответствии с Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов (далее именуемый - Регламент) согласовали условия перехода Футболиста из «ФК 1» в «ФК 2» на условиях «аренды».

3. «ФК 1», имеющий первоначально заключённый действующий срочный трудовой договор с Футболистом, обязуется по согласованию с Футболистом приостановить действие указанного трудового договора и временно перевести Футболиста в «ФК 2» с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года для временной работы до «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года включительно. При этом течение срока действия первоначально заключённого срочного трудового договора между «ФК 1» и Футболистом не прерывается.

4. «ФК 2» обязуется принять Футболиста на временную работу и заключить с Футболистом срочный трудовой договор на период с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года. «ФК 2» обязуется в период действия настоящего контракта и в период действия срочного трудового договора выплачивать Футболисту заработную плату и иные вознаграждения в порядке и на условиях, определённых срочным трудовым договором; нести ответственность за ненадлежащее выполнение своих обязанностей, установленных настоящим контрактом, Регламентом и иными регламентирующими документами РФС.

4. «ФК 1» и Футболист возобновят действие первоначально заключённого срочного трудового договора с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года, Футболист обязуется приступить к работе в «ФК 1» с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

5. Футболист обязуется в период действия настоящего контракта не заключать без согласия «ФК 1» трудовые договоры с другими футбольными клубами, а также соблюдать условия настоящего контракта и заключённых трудовых договоров.

6. «ФК 2» обязуется осуществить в пользу «ФК 1» трансферную выплату за переход Футболиста в размере \_\_\_\_\_ (НДС не облагается), которую «ФК 2» выплачивает (перечисляет на расчётный счёт) ФК «1» до «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

7. «ФК 2» по окончании срока временного перевода (временной работы) Футболиста обязуется перевести его в ФК "1" с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

8. Права и обязанности Сторон, не урегулированные настоящим контрактом, а также их ответственность, определяются Регламентом и иными регламентирующими документами РФС.

9. Все изменения и дополнения к настоящему контракту действительны при условии, если они совершены в письменной форме, подписаны Сторонами или их полномочными представителями и зарегистрированы в соответствии с Регламентом.

10. Настоящий контракт составлен в четырёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу и хранится по одному экземпляру у каждой из сторон и в РФС (или в организации, осуществляющей по поручению РФС регистрацию футболистов).

11. Все споры и разногласия, возникающие по настоящему контракту или в связи с ним, разрешаются путём переговоров между сторонами.

12. В случае если стороны не придут к соглашению, споры, вытекающие из настоящего контракта, разрешаются Палатой по разрешению споров РФС. Обжалование решений Палаты по разрешению споров РФС

осуществляется в соответствии с Регламентом. Стороны обязуются выполнять вступившие в силу решения, принятые по спорам, вытекающим из настоящего контракта.

13. Настоящий контракт вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и действует до исполнения сторонами всех обязательств, установленных в нём.

14. Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон:

«ФК 1»

«ФК 2»

«Футболист»

**Отметка об участии посредника при подписании трансферного контракта:**

ФИО посредника: \_\_\_\_\_

Доверенность посредника: \_\_\_\_\_

Представляет интересы: игрока/ клуба  
(нужное подчеркнуть)

Подпись посредника: \_\_\_\_\_ дата: «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года



**Приложение № 7 к Регламенту РФС  
по статусу и переходам (трансферу)  
футболистов**

**Типовая форма**

*(для случаев «аренды» с условием о начале работы в прежнем футбольном клубе после окончания срока временного выступления футболиста-профессионала за другой футбольный клуб)*

**Трансферный контракт  
о переходе футболиста на условиях «аренды»**

Город «\_\_\_\_\_» «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_, далее именуемый «ФК 1», в лице  
(организационно-правовая форма и наименование клуба)  
действующего на основании \_\_\_\_\_,  
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)  
с одной стороны,

\_\_\_\_\_, далее именуемый «ФК 2», в лице  
(организационно-правовая форма и наименование клуба)  
действующего на основании \_\_\_\_\_,  
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)  
и \_\_\_\_\_, далее именуемый «Футболист»,  
(фамилия, имя, отчество)

вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. Стороны в соответствии с Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов (далее именуемый - Регламент) согласовали условия перехода Футболиста из «ФК 1» в «ФК 2» на условиях «аренды».

2. «ФК 1» обязуется расторгнуть срочный трудовой договор с Футболистом с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года и уволить его в порядке перевода к другому работодателю.

3. «ФК 2» обязуется принять на работу Футболиста и заключить с ним срочный трудовой договор с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

4. «ФК 2» обязуется уволить Футболиста в порядке перевода в «ФК 1» с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

5. «ФК 2» обязуется в период действия настоящего контракта и в период действия срочного трудового договора, а именно: с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года, выплачивать Футболисту заработную плату и иные вознаграждения в порядке и на условиях, определенных срочным трудовым договором; нести ответственность за ненадлежащее выполнение своих обязанностей, установленных настоящим контрактом, Регламентом и иными регламентирующими документами РФС.

6. «ФК 1» и Футболист обязуются возобновить трудовые отношения, заключив срочный трудовой договор, при этом «ФК 1» обязуется принять Футболиста на работу, а Футболист обязуется приступить к работе в «ФК 1» с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

7. «ФК 2» обязуется осуществить в пользу «ФК 1» трансферную выплату за переход Футболиста в размере \_\_\_\_\_ (НДС не облагается), которую «ФК 2» выплачивает (перечисляет на расчётный счёт) ФК «1» до «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

8. Права и обязанности Сторон, не урегулированные настоящим контрактом, а также их ответственность, определяются Регламентом и иными регламентирующими документами РФС.

9. Все изменения и дополнения к настоящему контракту действительны при условии, если они совершены в письменной форме, подписаны Сторонами или их полномочными представителями и зарегистрированы в соответствии с Регламентом.

10. Настоящий контракт составлен в четырёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу и хранится по одному экземпляру у каждой из сторон и в РФС (или в организации, осуществляющей по поручению РФС регистрацию футболистов).

11. Все споры и разногласия, возникающие по настоящему контракту или в связи с ним, разрешаются путём переговоров между сторонами.

12. В случае если стороны не придут к соглашению, споры, вытекающие из настоящего контракта, разрешаются Палатой по разрешению споров РФС. Обжалование решений Палаты по разрешению споров РФС осуществляется в соответствии с Регламентом. Стороны обязуются выполнять вступившие в силу решения, принятые по спорам, вытекающим из настоящего контракта.

13. Настоящий контракт вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и действует до исполнения сторонами всех обязательств, установленных в нём.

14. Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон:

«ФК 1»

«ФК 2»

«Футболист»

**Отметка об участии посредника при подписании трансферного контракта:**

ФИО посредника: \_\_\_\_\_

Доверенность посредника: \_\_\_\_\_

Представляет интересы: игрока/ клуба  
(нужное подчеркнуть)

Подпись посредника: \_\_\_\_\_ дата: « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

**Приложение № 8 к Регламенту РФС  
по статусу и переходам (трансферу)  
футболистов**

**Типовая форма**

**Договор о компенсационных выплатах**

Город «\_\_\_\_\_» «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

\_\_\_\_\_, далее именуемый «Сторона 1», в лице  
(организационно-правовая форма, наименование организации)  
\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_,  
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)  
с одной стороны,

и \_\_\_\_\_, далее именуемый «Сторона 2», в лице  
(организационно-правовая форма, наименование организации)  
\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_,  
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)  
с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. Стороны в соответствии с Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов (далее именуемый - Регламент) согласовали условия осуществления «Стороной 1» компенсации за подготовку футболиста \_\_\_\_\_ (далее – «Футболист»)

(фамилия, имя, отчество)

«Стороне 2», направленной на возмещение понесённых «Стороной 2» расходов на обучение и подготовку Футболиста.

2. «Сторона 1» выплачивает «Стороне 2» компенсацию за подготовку Футболиста в размере \_\_\_\_\_ (НДС не облагается), которую «Сторона 1» выплачивает (перечисляет на расчётный счёт) «Стороне 2» до «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

3. Права и обязанности Сторон, не урегулированные настоящим договором, а также их ответственность, определяются Регламентом и иными регламентирующими документами РФС.

4. Все изменения и дополнения к настоящему контракту действительны при условии, если они совершены в письменной форме, подписаны Сторонами или их полномочными представителями и зарегистрированы в соответствии с Регламентом.

5. Настоящий договор составлен в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу и хранится по одному экземпляру у каждой из сторон и в РФС (или в организации, осуществляющей по поручению РФС регистрацию футболистов).

6. Все споры и разногласия, возникающие по настоящему контракту или в связи с ним, разрешаются путём переговоров между сторонами.

В случае если стороны не придут к соглашению, споры, вытекающие из настоящего контракта, разрешаются Палатой по разрешению споров РФС. Обжалование решений Палаты по разрешению споров РФС осуществляется в соответствии с Регламентом. Стороны обязуются выполнять вступившие в силу решения, принятые по спорам, вытекающим из настоящего контракта.

7. Настоящий контракт вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и действует до исполнения сторонами всех обязательств, установленных в нём.

8. Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон:

«Сторона 1»

«Сторона 2»

**Приложение № 9 к Регламенту РФС  
по статусу и переходам (трансферу)  
футболистов**

**Типовая форма**

В \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(РФС, РФПЛ, ФНЛ и т.д.)

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

В соответствии с пунктом 5 статьи 16 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов, «\_\_\_\_\_» просит  
(организационно-правовая форма, наименование футбольного клуба)  
оформить необходимые документы и заявить (зарегистрировать) футболиста \_\_\_\_\_, «\_\_\_» \_\_\_\_\_ года рождения, для его выступления за профессиональный футбольный клуб «\_\_\_\_\_» при отсутствии трансферного контракта о переходе указанного футболиста (договора о компенсационных выплатах).

В случае возникновения претензий со стороны какого-либо футбольного клуба (спортивной школы) или спора относительно выплаты трансферной выплаты или компенсации за обучение и подготовку футболиста \_\_\_\_\_, профессиональный футбольный клуб «\_\_\_\_\_» обязуется выполнить требования Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов в части соблюдения условий перехода (трансфера) футболиста, в том числе осуществления трансферной выплаты, а также компенсации за обучение и подготовку футболиста, и (или) соответствующее решение Палаты по разрешению споров.

Руководитель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
М.П.

**Приложение № 10 к Регламенту РФС  
по статусу и переходам (трансферу)  
футболистов**

**Типовая форма**

В Общероссийскую общественную организацию  
«Российский футбольный союз»  
от футболиста – профессионала

---

**ЗАЯВКА (ЗАЯВЛЕНИЕ)**

1. Настоящей Заявкой (заявлением) футболист \_\_\_\_\_

*(фамилия, имя, отчество)*

(далее – футболист) признаёт, что порядок и условия участия футболиста в соревнованиях РФС в спортивном сезоне \_\_\_\_\_ определяются регламентами соревнований и иными нормами, утверждаемыми РФС. Допуск футболиста к участию в соревнованиях РФС осуществляется в соответствии с регламентом Соревнований, Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов, иными обязательными документами, утверждёнными ФИФА, УЕФА, РФС.

2. Для оформления документации и регистрации участника соревнований в РФС футболист предоставляет футбольному клубу \_\_\_\_\_ документы, определённые Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов и регламентами соревнований, и несёт ответственность за достоверность сведений, содержащихся в предоставленных документах.

3. Являясь участником соревнований РФС и футболистом-профессионалом, футболист обязуется:

- соблюдать «Правила игры в футбол»;
  - соблюдать положения регламентов соревнований, других документов, связанных с проведением соревнований;
  - соблюдать уставы Международной федерации футбольных ассоциаций (ФИФА), Союза европейских футбольных ассоциаций (УЕФА), РФС, Регламент РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов, Дисциплинарный регламент РФС, Регламент РФС по работе с посредниками, Регламент РФС по этике и иные нормы, утверждаемые ФИФА, УЕФА, РФС;
  - принимать участие в официальных матчах соревнований РФС в соответствии с регламентами соревнований;
  - принимать участие в иных соревнованиях по футболу только в случаях, предусмотренных регламентирующими документами РФС, и при наличии согласия футбольного клуба, в котором он зарегистрирован;
  - не нарушать статус футболиста-профессионала и соблюдать требования, установленные для футболистов-профессионалов;
  - не нарушать антидопинговые правила, а также в установленном порядке проходить допинговый контроль;
  - соблюдать этические нормы в области спорта;
  - не получать лично или через своих родственников и (или) иных лиц никаких денежных вознаграждений и (или) имущественных (неимущественных) выгод от любых юридических и (или) физических лиц за достижение определённых результатов в футбольных матчах неспортивным способом, либо за попытку иным неправомерным образом оказать влияние на результат какого-либо матча (матчей);
  - не принимать участие лично, а также через своих родственников или иных лиц в основанных на риске играх и пари (включая тотализаторы, букмекерские организации и пр.), имеющих отношение к проведению футбольных матчей;
  - проявлять высокую дисциплину и уважение к партнёрам, соперникам, официальным лицам РФС и футбольных клубов, судьям, зрителям;
  - выполнять решения юрисдикционных и других органов ФИФА, УЕФА, РФС, принимаемые в отношении участников соревнований, в том числе касающихся футболиста;
  - разрешать любые возникающие споры с футбольными клубами, футбольными лигами, РФС только в соответствующих юрисдикционных органах РФС, с учетом возможного последующего обжалования вынесенных решений в нижеуказанный соответствующий третейский суд;
  - признавать юрисдикцию Спортивного арбитражного суда (Court of Arbitration for Sport) в Лозанне или третейского суда в Российской Федерации, признанного Исполкомом РФС в соответствии с Уставом РФС.
- 3<sup>1</sup>. Футболист добровольно соглашается с тем, что он разрешает РФС использовать свое изображение для целей телевизионной трансляции футбольных матчей соревнований, организуемых РФС, и передавать

такое право от РФС любым третьим лицам без какого-либо дополнительного согласования с футболистом и выплаты какого-либо вознаграждения за данное разрешение или последующую передачу данного права.

4. Футболист добровольно соглашается с тем, что случаи нарушения участниками соревнований «Правил игры в футбол», регламентов соревнований, Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов, Дисциплинарного регламента РФС, иных обязательных документов, рассматриваются юрисдикционными органами РФС. Данные органы вправе применять к участникам соревнований, в том числе футболистам, спортивные санкции и меры, установленные соответствующими регламентами и документами ФИФА и УЕФА.

5. Настоящее заявление подтверждает ознакомление футболиста с указанными документами и составлено в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу. При этом один экземпляр хранится в РФС (или лиге, осуществляющей регистрацию футболиста по поручению РФС), другой у футболиста, третий в футбольном клубе \_\_\_\_\_.

6. Настоящее заявление, достоверность документов футболиста и сведений содержащихся в них, подтверждаются футбольным клубом. Заявление регистрируется в РФС (или лиге, осуществляющей регистрацию футболиста по поручению РФС).

7. Настоящее заявление утрачивает силу в следующих случаях:

- по окончании спортивного сезона \_\_\_\_\_;
- в течение спортивного сезона – при увольнении футболиста из клуба в связи с переходом в другой профессиональный футбольный клуб либо при увольнении из клуба и восстановления любительского статуса футболистом в соответствии с Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

Дата заполнения: \_\_\_\_\_

Футболист: \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

Паспорт: \_\_\_\_\_

Гражданство: \_\_\_\_\_

Сведения о наличии также и иного гражданства: \_\_\_\_\_

Сведения об участии за сборные команды по футболу любой из Ассоциаций ФИФА

\_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

Футбольный клуб: \_\_\_\_\_  
(наименование)

Подпись руководителя: \_\_\_\_\_

м.п.

**Приложение 11**  
**Рекомендуемая форма трудового договора**  
**с тренером<sup>11</sup> профессионального футбольного клуба**

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

город \_\_\_\_\_

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ «Футбольный клуб» \_\_\_\_\_, ИНН \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Клуб» (или «Работодатель»), в лице \_\_\_\_\_ действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин \_\_\_\_\_ именуемый в дальнейшем «Тренер» (или «Работник»), с другой стороны, при совместном упоминании - стороны, признавая, что их права и обязанности регулируются настоящим трудовым договором (далее — договор), учредительными и другими документами Клуба, соответствующими документами Международной федерации футбольных ассоциаций (ФИФА), Союза европейских футбольных ассоциаций (УЕФА), Российского футбольного союза (РФС), Российской футбольной Премьер-Лиги (РФПЛ), Футбольной национальной лиги (ФНЛ) <sup>12</sup>, действующим законодательством Российской Федерации заключили настоящий договор о следующем:

**СТАТЬЯ 1**

**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Тренер выполняет свою трудовую функцию (состоящую в: проведении со спортсменами учебно-тренировочных мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов в профессиональном спорте) в должности Тренера футбольной команды \_\_\_\_\_

1.2. Местом работы Тренера признается: \_\_\_\_\_

1.3. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) руководителя Клуба (Генерального директора, Президента или иного лица, в соответствии с уставными документами Клуба) или должностного лица, наделенного правами приема и увольнения работников. Приказ издаётся на основании заключенного трудового договора и объявляется Тренеру под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

1.4. Тренер предоставляет Клубу возможность получать его (Тренера) персональные данные у третьей стороны и передавать такие персональные данные, а также копии настоящего договора в РФС, а в случае включения тренера в состав спортивной сборной команды Российской Федерации Тренер предоставляет Клубу право на передачу копии трудового договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта.

1.5. Тренер отдает в распоряжение Клуба весь свой профессиональный потенциал, делает все для того, чтобы поддерживать свою квалификацию, как Тренера,

1.7. Дата начала работы «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1.8. Работа в Клубе является для Тренера основным местом работы.

**СТАТЬЯ 2**

**ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ТРЕНЕРА**

2.1. Тренер обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- бережно относиться к имуществу Клуба и других работников;
- незамедлительно сообщить руководителю Клуба (Генеральному директору, Президенту или иному лицу, в соответствии с уставными документами Клуба) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Клуба;
- строго соблюдать требования регламентирующих и иных документов ФИФА, УЕФА, РФС, РФПЛ, ФНЛ;<sup>13</sup>
- принимать участие в футбольных выступлениях (матчах) команды, тренировках, собраниях, стажировках, встречах, конференциях, разборах игр и иных мероприятий с участием данной команды и (или) ее тренерского штаба, а также возможность выезжать на базы отдыха и подготовки, в том числе возможность прибытия и нахождения в иных местах проведения указанных мероприятий;
- выполнять распоряжения (указания) руководителя Клуба (Генерального директора, Президента или иного лица, в соответствии с уставными документами Клуба), выполнять решения руководящих органов Клуба;

<sup>11</sup> В случае, если тренер будет являться главным тренером соответствующей футбольной команды, его права и обязанности по тексту трудового договора изменяются согласно особым требованиям к указанной трудовой функции.

<sup>12</sup> В зависимости от турнира, в котором принимает участие Клуб.

<sup>13</sup> В зависимости от турнира, в котором принимает участие Клуб.

- совместно с руководством Клуба обеспечить комплектование футбольной команды квалифицированными футболистами;
- проходить аттестацию;
- обеспечить планирование и организацию учебно-тренировочного процесса, способствующего достижению футбольной командой запланированных руководством Клуба спортивных результатов, выполнять воспитательные функции в отношении футбольной команды;
- разрабатывать инструкции и директивы для футбольной команды в отношении тактического плана футбольных матчей, а также планов поездок, собраний и т.п.;
- принимать участие в переездах, как на территории России, так и за ее пределами, безоговорочно принимать маршруты и транспортные средства, предложенные Клубом;
- соблюдать положения (регламенты) о спортивных соревнованиях, в части непосредственно связанной с трудовой деятельностью Работника;
- без письменного разрешения руководителя Клуба (Генерального директора, Президента или иного лица, в соответствии с уставными документами Клуба) и (или) Главного тренера не вступать в переговоры и не проводить консультации с представителями других футбольных команд;
- в установленное время (а именно: в период проведения любых официальных, тренировочных матчей Клуба, проведения Клубом спортивно-тренировочных сборов, и т.п. мероприятий) в порядке, определяемом Работодателем использовать форму одежды и спортивную экипировку, определенные и предоставленные Клубом;
- предоставить Клубу исключительное право на использование своего изображения всеми законными способами без выплаты какого-либо вознаграждения в любых целях, не запрещенных действующим законодательством;
- не вмешиваться в решение вопросов, которые входят в компетенцию руководства Клуба, и заявлять обо всех предпринимаемых кем-либо действиях, которые могли бы повредить интересам Клуба;
- поддерживать репутацию Клуба во время публичных контактов, а именно с болельщиками, средствами массовой информации, и прочими лицами;
- не допускать нарушения норм морали и нравственности, как в личной жизни, так и в обществе, вести себя так, чтобы это не могло повредить ни интересам Клуба, ни игре в футбол, а также вести такой образ жизни, который соответствовал бы определенному режиму и тем требованиям, которые предлагает Клуб;
- не допускать разглашения информации о деятельности Клуба, об игровом и тренировочном процессе (тактике), результатах медицинских и иных обследований (тестах);
- не разглашать коммерческую, служебную тайну и конфиденциальную информацию Клуба;
- не разглашать сведения о размере заработной платы, вознаграждений, пособий и иных выплат, как в отношении себя, так и в отношении других работников Клуба. Указанные сведения могут быть предоставлены только соответствующим органам или должностным лицам, определенным действующим законодательством Российской Федерации;
- совместно с руководством Клуба обеспечить надлежащее выполнение условий договоров (контрактов, соглашений) с футболистами;
- принимать меры по предупреждению нарушения антидопинговых правил, в том числе использования футболистом (футболистами) запрещенных субстанций и (или) запрещенных методов, сообщать Работодателю о всех ставших известными Работнику случаях использования спортсменом (спортсменами) допинговых средств и (или) методов;
- обязуется воздерживаться от всего, что может повредить ему добросовестно исполнять свои обязанности по настоящему договору или же интересам Клуба.

2.2. Права Тренера устанавливаются действующим законодательством Российской Федерации, а также документами Клуба, ФИФА, УЕФА, РФС, РФПЛ, ФНЛ.<sup>14</sup>

### **СТАТЬЯ 3 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КЛУБА**

- 3.1. Клуб имеет право требовать от Тренера добросовестного исполнения обязанностей, предусмотренных действующим законодательством, настоящим договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами и другими распорядительными документами Клуба, а также выполнения иных распоряжений Клуба, направленных на выполнение Тренером своей трудовой функции.
- 3.2. Клуб имеет право поощрять Тренера за добросовестный и эффективный труд.
- 3.3. Клуб имеет право привлекать Тренера к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим трудовым законодательством.
- 3.4. Клуб обязуется выплачивать Тренеру ежемесячный должностной оклад, а также производить другие выплаты в соответствии с настоящим договором, дополнительными соглашениями к трудовому договору и локальными нормативными актами Клуба.

<sup>14</sup> В зависимости от турнира, в котором принимает участие Клуб.



3.5. Клуб обязуется обеспечивать Тренеру условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим договором.

3.6. Клуб обязуется обеспечить организацию игрового и тренировочного процессов, предоставить игровые и тренировочные площадки, раздевалки и иные бытовые помещения согласно санитарным и техническим нормативам.

3.7. Клуб обязуется за счет собственных средств обеспечивать Тренера спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления Тренером своей трудовой деятельности, а также поддерживать указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для их использования.

3.8. Клуб обязуется осуществлять обязательное социальное страхование Тренера в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Также дополнительно Клуб обязуется обеспечить страхование жизни и здоровья Тренера, а также медицинское страхование в целях получения Тренером дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программ обязательного медицинского страхования на следующих условиях: \_\_\_\_\_.

3.9. Клуб обязуется обеспечить допуск и участие Тренера в футбольных выступлениях (матчах) команды, тренировках, собраниях, стажировках, встречах, конференциях, разборах игр и иных мероприятий с участием данной команды и (или) ее тренерского штаба, а также возможность выезжать на базы отдыха и подготовки, в том числе возможность прибытия и нахождения в иных местах проведения указанных мероприятий.

3.10. Клуб обязуется знакомить работника под роспись с положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, условиями договоров Работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий, принимаемыми Клубом локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

3.11. Клуб несет и другие обязанности в соответствии с настоящим договором, законодательством Российской Федерации, а также регламентирующими и иными документами ФИФА, УЕФА, РФС, РФПЛ, ФНЛ<sup>15</sup>.

3.12. Права Клуба устанавливаются действующим законодательством Российской Федерации, а также документами Клуба, ФИФА, УЕФА, РФС, РФПЛ, ФНЛ.

#### **СТАТЬЯ 4**

##### **СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА**

4.1. Стороны руководствуясь ст.ст. 59, 348.2 ТК РФ, договорились, что настоящий договор является срочным трудовым договором и с учетом характера работы Тренера и условий ее выполнения договор заключается на определенный срок, а именно: с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года включительно.

4.2. По истечении срока действия договора он может быть продлен по письменному соглашению сторон (путем изменения срока действия настоящего трудового договора). При этом общий срок действия договора не должен превышать 5 лет. Либо между Клубом и Тренером может быть заключен новый трудовой договор.

#### **СТАТЬЯ 5**

##### **РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ОТПУСК**

5.1. Тренеру устанавливается режим гибкого рабочего времени по согласованию с Генеральным директором и Главным тренером Клуба. График работы Работника в режиме гибкого рабочего времени утверждается Работодателем ежемесячно (еженедельно) путем издания соответствующего приказа.

5.2. Тренеру устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, при этом отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Клубом. Учитывая особенности трудовой функции Работника и на основании части второй статьи 348.10. Трудового кодекса Российской Федерации Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 4 календарных дня.

5.3. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

5.4. При заболевании Тренера и (или) происшествии с ним несчастного случая, Тренер обязуется в кратчайшие сроки проинформировать об этом Клуб.

#### **СТАТЬЯ 6**

##### **ОПЛАТА ТРУДА**

6.1. Тренеру выплачивается ежемесячный должностной оклад в размере \_\_\_\_\_

6.2. По решению Работодателя Работнику может выплачиваться премия за достижение спортивных результатов в соответствии с настоящим Договором и (или) положением о премировании.

7.3. Работодатель вправе устанавливать стимулирующие выплаты, доплаты и надбавки и иные выплаты, размеры и порядок выплаты которых регулируется локальными нормативными актами Работодателя.

#### **СТАТЬЯ 7**

##### **ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА**

<sup>15</sup> В зависимости от турнира, в котором принимает участие Клуб.

7.1. Договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

7.2. Тренер и Клуб соглашаются с тем, что в случае неполучения Тренером спортивной лицензии соответствующей категории УЕФА, подтверждающей его необходимую квалификацию для целей участия в соответствующих соревнованиях футбольной команды, досрочное расторжение настоящего договора производится на основании п.1, ч.1, ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации (по соглашению сторон) без выплаты какой-либо компенсации Тренеру.

7.3. Увольнение Тренера оформляется приказом (распоряжением) руководителя Клуба (Генерального директора, Президента или иного лица, в соответствии с уставными документами Клуба) или должностного лица, наделенного правами приема и увольнения работников. Днем увольнения Тренера считается последний день его работы в Клубе, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом.

7.4. При прекращении договора окончательный расчет с Тренером и выдача трудовой книжки производится в последний день его работы в Клубе.

7.5. После расторжения договора Тренер обязан не раскрывать и не использовать в своих интересах и в интересах третьих лиц коммерческую и служебную тайну или конфиденциальную информацию о деятельности Клуба.

## **СТАТЬЯ 8 ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

8.1. На Тренера полностью распространяются льготы, гарантии и компенсации, а также виды и условия государственного социального страхования, непосредственно связанные с его трудовой деятельностью в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. Ущерб, причиненный Тренеру увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. При временной нетрудоспособности Клуб выплачивает Тренеру пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральным законом. Размеры пособий по временной нетрудоспособности и условия их выплаты устанавливаются федеральным законом.

8.4. При досрочном прекращении настоящего договора (увольнении Тренера) по инициативе Клуба по любым основаниям за исключением оснований, предусмотренных пунктами 3, 5, 6, 7, 11, ч.1 ст. 81 Трудового кодекса РФ, а также в случае прекращения настоящего договора по соглашению сторон на основании п.1 ч.1 ст. 77 Трудового кодекса РФ (кроме случая, указанного в п.7.2. настоящего Договора), Клуб выплачивает Тренеру компенсацию в порядке и на условиях, предусмотренных п. 8.5 настоящего договора.

8.5. В случае прекращения настоящего договора по основаниям, предусмотренным п.8.4 настоящего договора, Клуб выплачивает Тренеру компенсацию в размере суммы должностных окладов за весь срок действия договора с момента прекращения договора до даты окончания договора, установленной в п. 4.1 настоящего Договора. Компенсация выплачивается Клубом Тренеру единовременно в день увольнения Тренера. Стороны могут письменно согласовать иной размер указанной компенсации.

8.6. Работодатель вправе направлять Работника в служебные командировки на территории Российской Федерации и за ее пределами для выполнения трудовых обязанностей, а Работник в свою очередь обязан выезжать в такие служебные командировки. Работнику, направляемому Работодателем в служебную командировку в пределах РФ, а также на территории зарубежных стран, Работодатель оплачивает расходы по проезду к месту назначения и обратно, найму жилья, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), а также иные расходы, произведенных Работником, в согласованных между сторонами размерах.

## **СТАТЬЯ 9 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. Ответственность сторон определяется соответствующими нормами действующего законодательства Российской Федерации, а также нормами ФИФА, УЕФА, РФС, РФПЛ, ФНЛ.<sup>16</sup>

9.2. В случае возникновения между сторонами спора, он подлежит урегулированию путем его рассмотрения в Клубе. Если спор между сторонами не будет урегулирован, то он подлежит разрешению (на основании соответствующих регламентных норм, установленных ФИФА, УЕФА, РФС) - Палатой по разрешению споров РФС, и впоследствии иными органами в соответствии с регламентными актами РФС и ФИФА.

9.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Тренером по его вине возложенных на него обязанностей, предусмотренных действующим законодательством и настоящим договором, Клуб вправе применить к нему дисциплинарные взыскания в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

9.4. Условия настоящего договора могут быть изменены только по письменному соглашению сторон.

9.5. Подписание Тренером настоящего договора удостоверяет то, что он полностью ознакомлен и согласен со всеми статьями и пунктами договора, а также соответствующими локальными нормативными актами Клуба,

<sup>16</sup> В зависимости от турнира, в котором принимает участие Клуб.

в том числе регулирующими вопросы индивидуального и иного премирования, выплаты надбавок и стимулирующих доплат, а также с регламентирующими актами ФИФА, УЕФА, РФС, РФПЛ, ФНЛ<sup>17</sup>, связанными с осуществлением Тренера своей трудовой функции.

9.6. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим договором, стороны руководствуются соответствующими положениями действующего законодательства Российской Федерации, а также документами Клуба, ФИФА, УЕФА, РФС, РФПЛ, ФНЛ.<sup>18</sup>

9.7. Настоящий договор составлен в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. При этом один экземпляр хранится в Клубе, другой — у Тренера, а третий экземпляр предоставляется (в зависимости от необходимости) в РФС (РФПЛ, ФНЛ). Копии настоящего договора могут быть переданы в РФС и РФПЛ (ФНЛ) в необходимом количестве экземпляров.

9.8. Адреса, реквизиты и подписи сторон:

КЛУБ:

ТРЕНЕР:

---

<sup>17</sup> В зависимости от турнира, в котором принимает участие Клуб.

<sup>18</sup> В зависимости от турнира, в котором принимает участие Клуб.