

УТВЕРЖДЕН:

в новой редакции Постановлением Исполкома

РФС № 196.4 от 24.07.2020 года

Постановлением Бюро Исполкома РФС

№ 238.2 от 07.08.2020 года

Постановлением Исполкома РФС

№ 200.8/3 от 29.04.2021 года

Постановлением Бюро Исполкома РФС

№ 259.5 от 28.07.2021 года

Постановлением Исполкома РФС

№ 203.4 от 15.12.2021 года

Постановлением Исполкома РФС

№ 204.4 от 23.03.2022 года

Постановлением Бюро Исполкома

№ 269.4 от 26.04.2022 года

Постановлением Исполкома РФС

№ 206.4 от 23.06.2022 года

Постановлением Исполкома РФС

№ 209.3 от 30.03.2023 года

Постановлением Бюро Исполкома РФС

№ 288 от 10 мая 2023 года



**РЕГЛАМЕНТ РФС
ПО СТАТУСУ И ПЕРЕХОДАМ (ТРАНСФЕРУ) ФУТБОЛИСТОВ**

Москва, 2020 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

СТАТЬЯ 1. Термины и определения

СТАТЬЯ 2. Область регулирования

ГЛАВА 2. СТАТУС ФУТБОЛИСТОВ

СТАТЬЯ 3. Футболисты-любители и футболисты-профессионалы, легионеры

СТАТЬЯ 4. Восстановление любительского статуса

СТАТЬЯ 5. Завершение футболистом своей футбольной деятельности

ГЛАВА 3. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ФУТБОЛИСТА-ПРОФЕССИОНАЛА/ ТРЕНЕРА И КЛУБА. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ФУТБОЛИСТА-ПРОФЕССИОНАЛА

СТАТЬЯ 6. Заключение трудового договора футболиста-профессионала

СТАТЬЯ 7. Условия трудового договора футболиста-профессионала

СТАТЬЯ 7¹. Предоставление клубами локальных нормативных актов о стимулирующих (поощрительных) выплатах футболистам-профессионалам и тренерам

СТАТЬЯ 8. Сохранение стабильности трудовых договоров, заключаемых между клубами и футболистами-профессионалами, а также между клубами и тренерами

СТАТЬЯ 8¹. Исполнение финансовых обязательств клубом перед футболистами-профессионалами, а также другими клубами

СТАТЬЯ 9. Досрочное расторжение трудового договора футболиста-профессионала/тренера по инициативе клуба

СТАТЬЯ 10. Досрочное расторжение трудового договора с клубом по инициативе футболиста-профессионала/тренера (по собственному желанию)

СТАТЬЯ 11. Уважительные причины расторжения трудового договора с клубом по инициативе футболиста-профессионала/тренера (по собственному желанию)

СТАТЬЯ 12. Досрочное расторжение трудового договора по спортивному обоснованию

ГЛАВА 4. РЕГИСТРАЦИЯ ФУТБОЛИСТОВ

СТАТЬЯ 13. Общие положения о регистрации футболистов

СТАТЬЯ 14. Регистрационные периоды

СТАТЬЯ 15. Паспорт футболиста

СТАТЬЯ 16. Внесение футболиста-профессионала в заявку клуба

ГЛАВА 5. ПЕРЕХОДЫ И ТРАНСФЕРЫ ФУТБОЛИСТОВ

СТАТЬЯ 17. Вступление в переговоры

СТАТЬЯ 17¹. Транзитный (промежуточный) переход

СТАТЬЯ 18. Трансферный контракт и трансферная выплата

СТАТЬЯ 19. Трансфер футболиста-профессионала на условиях «аренды»

СТАТЬЯ 20¹. Влияние третьих лиц на клубы

СТАТЬЯ 20². Владение третьими лицами экономическими правами на футболистов

ГЛАВА 6. ФИНАНСОВОЕ ПООЩРЕНИЕ КЛУБОВ, ОСУЩЕСТВЛЯВШИХ ПОДГОТОВКУ ФУТБОЛИСТОВ

СТАТЬЯ 21. Порядок выплаты профессиональными футбольными клубами единого ежегодного взноса (ЕЕВ)

СТАТЬЯ 22. Порядок распределения РФС единого ежегодного взноса (ЕЕВ)

СТАТЬЯ 23. Компенсация за подготовку при переходе футболиста-профессионала из одного профессионального футбольного клуба в другой профессиональный футбольный клуб

СТАТЬЯ 23¹. Исключена

СТАТЬЯ 23². Исключена

ГЛАВА 7. ИСКЛЮЧЕНА

СТАТЬЯ 24. Исключена

СТАТЬЯ 25. Исключена

ГЛАВА 8. НАПРАВЛЕНИЕ ФУТБОЛИСТОВ ДЛЯ ВЫСТУПЛЕНИЯ В МАТЧАХ ЗА СБОРНЫЕ КОМАНДЫ РОССИИ

СТАТЬЯ 26. Общие положения о направлении футболистов в сборные команды России

СТАТЬЯ 27. Возмещение расходов и страхование футболистов при направлении их в сборные команды России

СТАТЬЯ 28. Вызов футболистов в сборные команды России

ГЛАВА 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

СТАТЬЯ 29. Санкции за нарушения настоящего Регламента

СТАТЬЯ 30. Разрешение споров

СТАТЬЯ 31. Применение настоящего Регламента для отдельных разновидностей и спортивных дисциплин футбола

СТАТЬЯ 32. Вступление в силу и действие настоящего Регламента

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Статья 1. Термины и определения

1. В настоящем Регламенте используются следующие термины и определения:

1) **ФИФА** – Международная федерация футбольных ассоциаций.

2) **УЕФА** – Союз европейских футбольных ассоциаций.

3) **РФС** – Общероссийская общественная организация спортивная федерация по футболу «Российский футбольный союз», являющаяся Общероссийской спортивной федерацией, организатором спортивных соревнований (мероприятий) по футболу в Российской Федерации, единственной официально признанной ФИФА организацией, контролирующей футбол и его спортивные дисциплины в Российской Федерации.

4) **Национальная ассоциация (или Ассоциация)** – член ФИФА, осуществляющий управление футболом на определённой территории.

5) **Соревнования** – соревнования по виду спорта «футбол», проводимые под эгидой РФС (всероссийские и иные соревнования по футболу (в том числе по всем его спортивным дисциплинам)), организуемые (соорганизуемые) и/или проводимые РФС или Лигами по поручению РФС, а также региональные и межрегиональные соревнования по футболу, проводимые РФФ и МРО.

6) **Профессиональные соревнования** – следующие соревнования, организуемые РФС:

а) Чемпионат России по футболу среди команд клубов Премьер-Лиги (**Чемпионат РПЛ**);

б) Всероссийское соревнование по футболу среди мужчин ФНЛ (**Первая лига**);

в) Всероссийское соревнование по футболу среди профессиональных команд Второй лиги дивизион «А» (**Вторая лига «Дивизион А»**);

г) Регламент Чемпионата России по футболу среди женских команд (**Суперлига среди женщин**);

д) Всероссийские спортивные соревнования «I Лига» по футболу среди женских команд (**Первая лига среди женщин**);

е) Чемпионат России по мини футболу (футзалу) среди мужчин (**Суперлига по мини-футболу**);

ж) Всероссийские соревнования по мини-футболу (футзалу) среди мужчин (**Высшая лига по мини-футболу**);

з) Чемпионат России по мини-футболу (футзалу) среди женщин.

7) **Любительские соревнования** – соревнования, не являющиеся профессиональными соревнованиями.

8) **Субъекты футбола** (для целей применения настоящего Регламента) - РФС, Лиги, федерации, клубы, футболисты, тренеры, посредники.

9) **Лига** – Ассоциация профессиональных футбольных клубов «Российская Премьер-Лига» (РПЛ), Ассоциация профессиональных футбольных клубов «Футбольная Национальная Лига» (ФНЛ), Общественная организация «Ассоциация мини-футбола России» (АМФР), Ассоциация профессиональных мини-футбольных клубов «Суперлига» либо иная организация, проводящая соревнования по футболу по поручению РФС, подчиняющаяся решениям РФС по вопросам, относящимся к сфере управления российским футболом, осуществляющая по соглашению с РФС проведение соревнований по футболу.

10) **Федерации** – региональные федерации футбола (РФФ) и межрегиональные объединения региональных федераций футбола (МРО).

11) **Клуб** – юридическое лицо либо коллектив без образования юридического лица, спортивно подчиняющийся нормам и правилам ФИФА, УЕФА и РФС и принимающий участие в соревнованиях своими командами.

В качестве исключения Президент РФС (Генеральный секретарь РФС) может установить, что клубами являются отдельные структурные подразделения одного юридического лица (в том числе филиалы такого юридического лица) в случае, если данное юридическое лицо планирует участвовать в соревнованиях командами от соответствующего структурного подразделения.

12) **Профессиональный футбольный клуб** – клуб, являющийся юридическим лицом, который в соответствующем сезоне:

1) является участником не менее чем одного профессионального соревнования;

или

2) не является участником профессиональных соревнований, но участвует в не менее чем в одном ином всероссийском соревновании по футболу, и при этом не менее одного футболиста данного клуба имеет статус футболиста-профессионала.

Клуб утрачивает профессиональный статус в следующих случаях (в зависимости от события, которое произошло раньше):

- в случае, если клуб исключен или добровольно вышел из состава участников всех профессиональных и иных всероссийских соревнований по футболу (на дату исключения/добровольного выхода из состава участников последнего из указанных соревнований);

- в случае, если клуб не направил в установленные сроки необходимые документы в РФС и (или) в Лигу на прохождение процедуры лицензирования/аттестации для участия в профессиональных или иных

всероссийских соревнований по футболу (если применимо), либо завершил указанную процедуру, не получив соответствующую лицензию/аттестат (вследствие добровольного отказа клуба или вступившего в силу решения директивного органа РФС и (или) Лиги об отказе в выдаче лицензии, и т.д.), что предполагает неучастия команд клуба в профессиональных и иных всероссийских соревнованиях по футболу в предстоящем спортивном сезоне (на дату утраты клубом право подачи соответствующих документов либо на дату вступления в силу решения соответствующего органа, но в любом случае не ранее окончания проведения всех профессиональных и иных всероссийских соревнований, в которых принимает участие клуб);

- в случае принятия решения соответствующего органа об утверждении состава участников профессиональных и иных всероссийских соревнований по футболу, в перечень которых не был включен клуб, имеющий право выступать в данных соревнованиях в соответствующем спортивном сезоне по спортивному принципу, в том числе в связи с добровольным отказом клуба от участия в них (на дату принятия последнего из указанных решений, в соответствии с которым клуб в соответствующем спортивном сезоне не будет участником указанных соревнований);

- в случае, если в клубе отсутствуют футболисты-профессионалы (на дату прекращения последнего из трудовых договоров футболистов клуба).

13) Любительский футбольный клуб – клуб, не являющийся профессиональным футбольным клубом.

14) Клуб массового футбола – любительский футбольный клуб с образованием юридического лица, целью которого не является участие в соревнованиях (общеобразовательное учреждение, высшее учебное заведение, завод и т.д.), либо без образования юридического лица, принимающий участие исключительно в массовых мероприятиях, проводимых РФС, Федерациями и/или Минспортом России. Указанный клуб не имеет категории клуба РФС или ФИФА и не вправе получать денежные средства от профессиональных футбольных клубов в качестве компенсаций за подготовку, выплат по механизму солидарности, установленные Регламентом ФИФА по статусу и переходам игроков, а также в качестве единого ежегодного взноса (ЕЕВ) в соответствии с настоящим Регламентом.

К клубам массового футбола не применяются установленные настоящим Регламентом (например, в статьях 4-12) правила в части сохранения стабильности трудовых договоров клубов с футболистами/тренерами и в части требований к таким трудовым договорам.

15) Спортивная школа – статус клуба, являющегося юридическим лицом, приобретаемый в соответствии с Положением РФС об аттестации футбольных школ и футбольных академий.

16) Футболист (игрок) - футболист, зарегистрированный в таком качестве в РФС, если иное не установлено нормами или правилами ФИФА и УЕФА.

17) Футболист-профессионал – игрок, заключивший с клубом¹ трудовой договор в письменной форме и получающий вознаграждение за свою деятельность, превышающее компенсацию фактических расходов футболиста, связанных с подготовкой и участием в соревнованиях по футболу. Компенсация, не ставящая под сомнение любительский статус футболиста, допускается в отношении расходов футболиста на питание, проезд, проживание, экипировку и страхование, связанных с подготовкой и участием в соревнованиях по футболу.

18) Футболист-любитель – игрок, не являющийся футболистом-профессионалом.

19) Легионер – статус футболиста, не имеющего в соответствии с нормами Регламента по применению Устава ФИФА право выступать ни за одну из сборных команд по футболу следующих стран: Российской Федерации, Республики Беларусь, Республики Армения, Республики Казахстан, Республики Киргизии.

20) Доморощенный футболист – футболист, статус которого определяется регламентом соревнования через сроки регистрации футболиста за соответствующий клуб либо иным определяемым регламентом соревнования способом.

21) Спортивный сезон (определяется отдельно для 1) профессиональных соревнований среди женщин; 2) профессиональных соревнований среди мужчин; 3) любительских соревнований) – период времени с даты начала первого регистрационного периода для соответствующей категории соревнований по дате, предшествующую дате начала первого регистрационного периода для соответствующей категории соревнований в следующем календарном году, если иное не будет установлено решением Исполкома (Бюро Исполкома) РФС².

22) Регистрационный период – период времени, в течение которого осуществляется регистрация в целях участия в соревнованиях (внесение в заявку).

23) Регистрация трудового договора футболиста – акт уполномоченной согласно Регламенту Соревнований организации (лица) с целью регистрации трудового договора между футболистом и клубом.

¹За исключением клубов, являющихся клубами массового футбола.

²В связи с изменением понятия «спортивный сезон» с 01 июля 2022 года сезон 2022-2023 годов для профессиональных соревнований среди мужчин определяется как период времени с 01 июля 2022 года по дате, предшествующую дате начала первого регистрационного периода в 2023 году.

24) Регистрация футболиста за клуб в системе «РФС. Цифровая платформа» (Регистрация за клуб) – акт РФС либо РФФ, подтверждающий спортивные отношения между футбольным клубом и футболистом, которые отражаются в паспорте футболиста в РФСЦП.

25) Внесение в заявочный лист клуба для участия в соревнованиях, регистрация в целях участия в соревнованиях (Внесение в заявку) – акт соответствующей организации, проводящей соревнование, предоставляющий футболисту право участия за клуб в соревнованиях.

26) Переход футболиста – урегулированные регламентирующими документами ФИФА и настоящим Регламентом отношения, связанные со сменой футболистом клуба, за которых он зарегистрирован с учетом того, что переходом футболиста не считается регистрация футболиста за новый клуб в случае, если после последнего выхода на поле такого футболиста за клуб, в котором он был ранее зарегистрирован, прошло более 30 месяцев.

27) Первая регистрация – регистрация футболиста за клуб в случае отсутствия ранее иных Регистраций данного футболиста за другие клубы в соответствии с данными РФСЦП.

28) Трансфер – переход футболиста-профессионала в связи с заключенным профессиональными футбольными клубами трансферным контрактом.

29) Трансфер на условиях «аренды» - переход футболиста-профессионала в связи с заключенным трансферным контрактом на условиях «аренды» из профессионального футбольного клуба, за который он зарегистрирован, для регистрации и временного выступления за другой профессиональный футбольный клуб.

30) Трансферный контракт (за исключением трансферного контракта на условиях «аренды») – двусторонний договор, заключаемый между профессиональными футбольными клубами, определяющий порядок, сроки и условия трансфера футболиста-профессионала.

31) Трансферный контракт на условиях «аренды» – трёхсторонний договор, заключаемый между профессиональными футбольными клубами и футболистом-профессионалом, определяющий порядок, сроки и условия трансфера футболиста-профессионала на условиях «аренды».

32) Трансферная выплата – денежные средства, которые один профессиональный футбольный клуб выплачивает другому профессиональному футбольному клубу при трансфере (в том числе на условиях «аренды») футболиста-профессионала в соответствии с настоящим Регламентом.

33) Компенсация за подготовку – денежная выплата, направленная на возмещение понесённых футбольным профессиональным футбольным клубом расходов на обучение и подготовку футболиста, определённых в соответствии с настоящим Регламентом.

34) Договор о компенсационных выплатах – двусторонний договор, заключаемый между профессиональными футбольными клубами и определяющий размер, порядок, сроки и иные условия выплаты компенсации за подготовку футболиста в соответствии с настоящим Регламентом.

35) Защищённый период – период, составляющий 3 года с даты вступления в силу трудового договора, заключённого между клубом и футболистом до достижения последним возраста 28 лет, а также период, составляющий 2 года с даты вступления в силу трудового договора, заключённого между клубом и футболистом после достижения последним возраста 28 лет; защищённый период начинает исчисляться заново при вступлении в силу новой редакции трудового договора, а также дополнений и (или) изменений к трудовому договору между клубом и футболистом о продлении срока действия трудового договора.

36) СОТ (система отслеживания международных трансферов) – электронная информационная система, основная цель которой заключается в упрощении процесса международных трансферов игроков, а также в большей прозрачности информации и ее передачи.

37) Международный трансферный сертификат – оформляемый в соответствии с требованиями ФИФА документ, направляемый через систему СОТ Национальной ассоциацией, в которой футболист был зарегистрирован, в Национальную ассоциацию футбольного клуба, за который футболист будет зарегистрирован и будет выступать в дальнейшем.

38) Палата по разрешению споров – юрисдикционный орган РФС, осуществляющий внесудебное (досудебное) урегулирование споров, участниками которых являются клубы, игроки, тренеры и иные субъекты футбола в соответствии с настоящим Регламентом и Регламентом РФС по разрешению споров, а также применяющий спортивные санкции за нарушения указанных регламентов и иных регламентов (положений), в случае прямого на то указания в них.

39) Комитет по статусу игроков – юрисдикционный орган РФС, который осуществляет определение статуса игроков, в том числе разрешает споры, связанные со статусом игрока, рассматривает в рамках своей компетенции жалобы на определенные решения Палаты по разрешению споров, а также рассматривает иные вопросы в соответствии с Регламентом РФС по разрешению споров.

40) Комиссия по паспортизации футболистов - орган РФС, который осуществляет контроль полноты, достоверности и своевременности данных, предоставляемых субъектами футбола, и выносит решения по фиксации изменений в паспортные данные субъектов футбола в системе РФСЦП, в том числе и возникших в результате процедур, делегированных ФИФА.

41) Дисквалификация футболиста – отстранение футболиста от участия в соревнованиях, которое осуществляется уполномоченными органами ФИФА, УЕФА или РФС за нарушение правил игры в футбол, регламентов соревнований, антидопинговых правил или норм, утверждённых ФИФА, УЕФА или РФС.

42) «РФС. Цифровая платформа» (РФСЦП) - платформа, позволяющая управлять паспортизацией субъектов футбола, футбольными процессами и соревнованиями под эгидой РФС.

43) Паспорт футболиста – электронный документ установленного единого образца, удостоверяющий спортивные отношения футболиста и клуба в соответствии с данными РФСЦП, в котором также отображается срок действия трудового договора футболиста-профессионала с профессиональным футбольным клубом.

44) Запрет на регистрацию новых футболистов – спортивная санкция (либо обеспечительная мера), применяемая юрисдикционными органами РФС, органами добровольного спортивного лицензирования или иными органами РФС в отношении клубов и выраженная в запрете Внесения в заявку клубами новых футболистов в профессиональных соревнованиях.

Порядок реализации запрета на регистрацию футболистов («трансферный бан»), примененного органами ФИФА, осуществляется по правилам, предусмотренным соответствующим регламентом ФИФА, и не регулируется настоящим Регламентом.

СТАТЬЯ 2. Область регулирования

1. Настоящий Регламент регулирует отношения в области:

- статуса футболистов;
- регистрации футболистов за клубы, участвующие в соревнованиях, проводимых под эгидой РФС, и внесения их в заявку;
- заключения, изменения и прекращения трудового договора между футболистом-профессионалом и клубом, обеспечения его надлежащего исполнения сторонами;
- перехода футболистов из клубов в другие клубы;
- компенсации расходов клубов, участвующих в соревнованиях, проводимых под эгидой РФС, на обучение и подготовку футболистов (в том числе путем выплаты единого ежегодного взноса (ЕЕВ));
- разрешения споров между субъектами футбола;
- порядка вызова футболистов в сборные команды России по футболу;
- применения спортивных санкций за нарушение настоящего Регламента.

2. Настоящий Регламент не распространяется на муниципальные соревнования/мероприятия по футболу и его спортивным дисциплинам, а также на иные соревнования, проводимые под эгидой РФС, прямо определяемые Исполкомом (Бюро Исполкома) РФС.

ГЛАВА 2. СТАТУС ФУТБОЛИСТОВ

СТАТЬЯ 3. Футболисты-любители и футболисты-профессионалы, легионеры

1. Футболист, участвующий в соревнованиях, проводимых под эгидой РФС, может иметь статус любителя или профессионала.

2. В соревнованиях, перечень которых определен Министерством спорта Российской Федерации по виду спорта «футбол» в соответствии с частью 1 статьи 20.2 Федерального закона от 4 декабря 2007 г. N 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», игрок может быть внесен в заявку в статусе легионера либо в статусе футболиста, не имеющего статуса легионера, в соответствии с регламентом соревнования. Не допускается установление ограничений для участия (для внесения в заявку) футболистов в соревнованиях, не указанных в соответствующем перечне Министерства спорта Российской Федерации, в зависимости от их статуса легионера либо отсутствия статуса легионера.

3. Споры по вопросам определения статуса футболиста разрешаются Комитетом по статусу игроков.

СТАТЬЯ 4. Восстановление любительского статуса

1. Футболист после последней регистрации за клуб в качестве профессионала не может выходить на поле в качестве любителя в течение 30 календарных дней после своего последнего выступления (выхода на поле) в официальном матче в качестве футболиста-профессионала.

Восстановление любительского статуса возможно только при условии прекращения трудового договора футболиста с клубом на дату предполагаемого восстановления любительского статуса футболиста в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

В течение срока действия трудового договора с клубом футболист-профессионал, желающий восстановить любительский статус, должен направить в клуб заявление о прекращении трудового договора в связи с восстановлением любительского статуса в письменной форме в течение 15 календарных дней после последнего официального матча спортивного сезона, проведенного его клубом.

Футболист, восстановивший свой любительский статус в соответствии с условиями абзаца 3 настоящего пункта, не вправе принимать участие в профессиональных соревнованиях (в том числе в статусе любителя) в течение 30 месяцев со дня восстановления любительского статуса.

2. При восстановлении любительского статуса никакая компенсация футболистом клубу не

выплачивается (за исключением случая, указанного в пункте 4 настоящей статьи), в том числе не подлежит выплате компенсация (выплата) за досрочное расторжение футболистом трудового договора с футбольным клубом, утратившим свой профессиональный статус, а также к футболисту не применяются спортивные санкции.

3. Исключен.

4. Если в течение 30 месяцев со дня восстановления любительского статуса футболист вновь регистрируется в качестве профессионала, он (или его новый клуб по его инициативе за футболиста) обязан выплатить клубу, в котором указанный футболист был зарегистрирован до восстановления любительского статуса, компенсацию (выплату) за досрочное расторжение трудового договора без уважительных причин.

5. Исключен.

СТАТЬЯ 5. Завершение футболистом-профессионалом своей футбольной деятельности

1. Футболист-профессионал завершает свою футбольную деятельность в следующих случаях:

а) в случае истечения срока действия последнего трудового договора с клубом, если указанный футболист не будет зарегистрирован за новые клубы в будущем (а также за футбольные клубы других Национальных ассоциаций) и не будет заключать в будущем иные трудовые договоры с клубами (а также с футбольными клубами других Национальных ассоциаций) в качестве футболиста;

б) в случае подачи футболистом-профессионалом заявления в клуб о прекращении трудового договора в связи с завершением своей футбольной деятельности.

2. Футболист-профессионал, завершивший свою футбольную деятельность, остаётся в статусе профессионала в течение 30 месяцев.

3. При завершении футболистом своей футбольной деятельности никакая компенсация в клуб не выплачивается (за исключением случая, указанного в пункте 4 настоящей статьи), в том числе не подлежит выплате компенсация (выплата) за досрочное расторжение футболистом трудового договора.

4. В случае, если футболист, завершивший свою футбольную деятельность в соответствии с подпунктом «б» пункта 1 настоящей статьи, будет зарегистрирован за новый клуб в течение 30 месяцев с даты последнего выхода на поле в качестве футболиста, указанный прежний клуб имеет право требовать у футболиста компенсацию (выплату) за досрочное расторжение трудового договора без уважительных причин в соответствии с настоящим Регламентом. По истечении 30 месяцев с даты последнего выхода на поле футболиста прежний клуб данного футболиста не имеет право на получение какой-либо компенсации.

ГЛАВА 3. РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ФУТБОЛИСТА-ПРОФЕССИОНАЛА/ТРЕНЕРА И КЛУБА. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ФУТБОЛИСТА-ПРОФЕССИОНАЛА

СТАТЬЯ 6. Заключение трудового договора футболиста-профессионала

1. Футболист-профессионал и клуб заключают трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в письменной форме на определённый срок.

Минимальная продолжительность срока действия трудового договора клуба с футболистом-профессионалом составляет:

1) если клуб участвует только в профессиональных соревнованиях: период с даты его вступления в силу до даты окончания сезона для профессиональных соревнований;

2) если клуб не участвует в профессиональных соревнованиях: период с даты его вступления в силу до даты окончания сезона для любительских соревнований;

3) если клуб участвует в профессиональных и любительских соревнованиях:

- в случае, если в трудовом договоре указывается, в каком соревновании футболист будет внесен в заявку: период с даты его вступления в силу до даты окончания сезона для соответствующей категории соревнований;

- если в трудовом договоре не указывается, в каком соревновании футболист будет заявлен, либо указаны несколько соревнований, относящиеся к профессиональным и любительским: период с даты его вступления в силу до даты окончания сезона для профессиональных соревнований.

Максимальная продолжительность срока действия трудового договора футболиста-профессионала составляет не более 5 лет с даты его вступления в силу.

Максимальная продолжительность срока действия трудового договора, заключенного с футболистом, не достигшим возраста 18 лет, составляет не более 3 лет с даты его вступления в силу.

Трудовой договор, не соответствующий требованиям настоящего пункта, принимается в целях регистрации футболиста за клуб исключительно в пределах установленных настоящим пунктом сроков.

2. Футболист-профессионал не вправе заключать более 1 трудового договора с клубами на один и тот же период (за исключением случаев трансфера футболиста-профессионала на условиях «аренды»). Если футболист-профессионал подписывает более чем 1 трудовой договор на один и тот же период, то

применяются положения, изложенные в статьях 8 и 10 настоящего Регламента.

3. Заключение трудовых договоров с футболистами, не достигшими возраста 16 лет, осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4. Вступление в силу трудового договора не может быть обусловлено положительными результатами медицинского осмотра футболиста и (или) предоставлением футболисту разрешения на осуществление трудовой деятельности в Российской Федерации.

Несоблюдение сторонами трудового договора положения, установленного настоящим пунктом, не влечёт отказа в Регистрации футболиста за клуб.

4¹. Допускается участие футболиста в предварительных просмотрах (участие в тренировочных и иных мероприятиях с футбольной командой, а также в товарищеских футбольных матчах) перед подписанием трудового договора с клубом без возникновения трудовых отношений с этим клубом с целью оценки его профессиональных и деловых качеств.

5. Трудовой договор между клубом и футболистом-профессионалом, изменения и дополнения к нему должны быть составлены в письменной форме в количестве не менее 2 экземпляров и постранично подписаны сторонами.

Рекомендуемая форма трудового договора между клубом и футболистом-профессионалом установлена Приложением № 4 к настоящему Регламенту.

Рекомендуемая форма трудового договора между клубом и тренером (за исключением тренеров-преподавателей – работников организаций спортивной подготовки) установлена Приложением №11 к настоящему Регламенту.

В связи с необходимостью предоставления трудового договора на соответствующую регистрацию и в целях доказательства факта заключения такого трудового договора, в день его заключения клуб обязан бесплатно выдать футболисту-профессионалу и тренеру под роспись заверенную клубом копию заключенного трудового договора или его оригинал (возможный третий экземпляр).

В случае, если в соответствии с подпунктом 23 пункта 1 статьи 7 настоящего Регламента рассмотрение жалоб на решения, принятые органом РФС в порядке досудебного урегулирования (разрешения) споров, отнесено к компетенции «Национального Центра Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата», стороны трудового договора обязаны заключить Арбитражное соглашение по форме, установленной Приложением №1 к рекомендуемой форме трудового договора между клубом и футболистом-профессионалом (Приложение №4 к настоящему Регламенту).

6. Регистрация трудового договора между клубом и футболистом-профессионалом, изменений и (или) дополнений, дополнительных соглашений (приложений) осуществляется РФС (если иное не будет установлено в соглашениях с соответствующей Лигой) по обращению клуба. Каждый клуб обязан предоставить трудовой договор на регистрацию в РФС в течение 30 календарных дней с момента заключения трудового договора, внесения в него изменений и (или) дополнений, заключения дополнительных соглашений (приложений) к указанному трудовому договору.

Регистрация изменений и (или) дополнений, дополнительных соглашений (приложений) к трудовому договору, которые содержат в себе финансовые условия между клубом и футболистом-профессионалом, обязательна в случае принятия РФС/Лигой документа/документов, гарантирующего/гарантирующих соблюдение их конфиденциальности, установления закрытого перечня сотрудников РФС/Лиг, имеющих доступ к указанным документам, а также обеспечения персональной ответственности таких сотрудников за несоблюдение требований конфиденциальности

Для регистрации трудового договора, изменений и (или) дополнений, дополнительных соглашений (приложений) к указанному трудовому договору клуб загружает соответствующий документ в РФСЦП в соответствии с процедурой, указанной в разделе 3.5 Положения о паспортизации субъектов футбола и регистрационном политике РФС для регистрации футболиста-профессионала.

В случае соответствия трудового договора, изменений и (или) дополнений, дополнительных соглашений (приложений) к указанному трудовому договору требованиям настоящего Регламента РФС регистрирует соответствующий документ в системе РФСЦП.

7. Лиги обязаны незамедлительно письменно сообщать в РФС информацию о возможных нарушениях настоящего Регламента, в том числе о возможном нарушении требований пунктов 2 и 6 настоящей статьи.

СТАТЬЯ 7. Условия трудового договора футболиста-профессионала

1. В трудовом договоре, заключаемом клубом с футболистом-профессионалом, в обязательном порядке указываются:

- 1) фамилия, имя, отчество, дата рождения и гражданство футболиста, полное наименование клуба с указанием его организационно-правовой формы;
- 2) сведения о документах, удостоверяющих личность футболиста-профессионала;
- 3) идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) клуба;
- 4) сведения о представителе клуба, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он

наделён соответствующими полномочиями;

- 5) место и дата заключения трудового договора;
- 6) место работы с указанием структурного подразделения (футбольная команда);
- 7) трудовая функция футболиста-профессионала (работа в качестве спортсмена, спортсмена-профессионала, спортсмена-инструктора, спортсмена-профессионала (инструктора) по футболу и т.п.);
- 8) дата начала работы и срок действия трудового договора;
- 9) условия оплаты труда (в том числе размер должностного оклада, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- 10) режим рабочего времени и времени отдыха;
- 11) условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (разъездной или другой характер работы);
- 12) обязанность клуба обеспечить обязательное социальное страхование футболиста-профессионала в соответствии с трудовым и иным законодательством Российской Федерации;
- 13) обязанность клуба обеспечить страхование жизни и здоровья футболиста-профессионала, а также медицинское страхование в целях получения футболистом-профессионалом дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программ обязательного медицинского страхования с указанием условий этих видов страхования;
- 14) обязанность клуба организовывать за счёт собственных средств обязательный предварительный и ежегодный периодический медицинский осмотр футболиста-профессионала, внеочередные медицинские осмотры футболиста-профессионала по его просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями, а также обязанность футболиста-профессионала проходить указанные медицинские осмотры и следовать медицинским рекомендациям;
- 15) обязанность клуба обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие футболиста-профессионала в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);
- 16) обязанность клуба обеспечить футболиста-профессионала необходимой спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарём, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления им трудовой деятельности, а также обязанность поддерживать их в пригодном для нормального использования состоянии;
- 17) обязанность клуба в период временной нетрудоспособности футболиста-профессионала, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по трудовому договору, за счёт собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка футболиста-профессионала и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию футболиста-профессионала, осуществляемому работодателем;
- 17¹) обязанность клуба в случае получения футболистом-профессионалом в период действия с ним трудового договора спортивной травмы на спортивных мероприятиях такого клуба, в части не охватываемой его медицинским страхованием и обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве, оплачивать следующие обоснованные расходы (осуществляемые только в период действия трудового договора и только если они не вызывают письменных возражений у врача клуба³, если иное не будет предусмотрено сторонами в трудовом договоре):
 - расходы по лечению футболиста-профессионала, осуществляемому на территории Российской Федерации (и/или за рубежом, если это будет установлено трудовым договором), в том числе по его проезду к месту лечения и обратно;
 - расходы по приобретению необходимых лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода;
 - расходы по постороннему специальному медицинскому уходу;
- 18) обязанность футболиста-профессионала соблюдать спортивный режим, установленный клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- 19) обязанность футболиста-профессионала принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию клуба;
- 20) обязанность футболиста-профессионала не использовать запрещённые в спорте средства (допинг) и (или) методы, проходить допинговый контроль;
- 21) условие о согласии футболиста-профессионала на передачу его персональных данных, копии трудового договора в РФС и (или) соответствующую Лигу, регистрацию копии трудового договора в РФСЦП, а в случае включения футболиста в состав сборной команды России – также на передачу копии трудового договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта.
- 22) условие о признании норм РФС и условие о согласии сторон на обязательный досудебный

³В разумный срок, например, в ответ на запрос от футболиста, направленный на официальную электронную почту клуба.

порядок разрешения споров, возникающих по данному договору;

23) арбитражное соглашение об обжаловании решения, принятого органом РФС в порядке досудебного урегулирования (разрешения) споров.

2. Стороны вправе внести в трудовой договор и другие согласованные между собой условия, не противоречащие законодательству Российской Федерации и (или) регламентирующим и иным документам ФИФА, УЕФА, РФС (в том числе настоящему Регламенту).

В трудовой договор не могут включаться условия, ухудшающие положение футболиста-профессионала по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации. Если такие условия будут включены в трудовой договор, то они являются недействительными.

3. Условия трудового договора должны соблюдаться сторонами и могут быть изменены только на основании соглашения сторон, заключённого в письменной форме.

4. Размеры, порядок и условия выплаты клубом футболисту-профессионалу должностного оклада, премий, доплат, надбавок и других стимулирующих выплат, а также пособий, материальной помощи, иных видов вознаграждений, предоставления других льгот материального характера устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и могут быть предусмотрены:

1) непосредственно в тексте трудового договора или, по желанию сторон, в виде дополнительного соглашения (приложения) к трудовому договору, при этом регистрация указанного дополнительного соглашения (приложения) является обязательной наряду с регистрацией трудового договора и изменений и (или) дополнений к нему при соблюдении требования, указанного в пункте 6 статьи 6 настоящего Регламента;

2) в действующем в клубе локальном нормативном акте (за исключением должностного оклада), с которым футболист-профессионал должен быть ознакомлен под роспись в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

5. Если к обсуждению условий трудового договора, а также условий перехода футболиста привлекался посредник, то отметка об использовании футболистом и (или) клубом услуг посредника должна быть сделана в трудовом договоре с указанием фамилии, имени, отчества посредника, а также, чьи интересы представляет указанный посредник.

В случае, если посредником является юридическое лицо, в отметке об использовании футболистом и (или) клубом услуг посредника указывается наименование посредника, фамилия, имя, отчество представителя посредника, а также, чьи интересы представляет указанный посредник.

Предоставление посреднических услуг посредник (представитель посредника) должен удостоверить своей личной подписью в трудовом договоре в месте указания его персональных данных.

Клуб при обсуждении условий трудового договора с футболистом-профессионалом в случае участия в обсуждении таких условий посредника (со стороны футболиста) вправе потребовать от посредника предоставить копию зарегистрированного в РФС договора между ним и футболистом, а также предоставления копии доверенности, выданной футболистом посреднику.

6. Палата по разрешению споров вправе обязать сторону трудового договора, заключенного между футболистом-профессионалом и клубом, к его надлежащему исполнению, в том числе с возможной заменой фактического исполнения соразмерной денежной компенсацией в пользу стороны, в отношении которой какое-либо условие трудового договора не выполнено.

7. Условия трудового договора, предоставляющие клубу дополнительное время для выплаты футболистам сумм, подлежащих к оплате по условиям трудового договора (так называемые «периоды отсрочки платежей»), не признаются. Тем не менее, периоды отсрочки платежей, указанные в коллективных договорах и на законных основаниях согласованные представителями работодателей и работников на национальном уровне в соответствии с национальным законодательством, могут носить юридически обязательный характер и быть признанными. Данный запрет не распространяется на трудовые договоры, существующие на момент вступления в силу данного положения.

СТАТЬЯ 7¹. Предоставление клубами локальных нормативных актов о стимулирующих (поощрительных) выплатах футболистам-профессионалам и тренерам.

1. Клуб обязан в течение 5 рабочих дней с момента поступления соответствующего письменного обращения от футболиста-профессионала/тренера, являющегося работником клуба, предоставить заверенную копию локального нормативного акта, действующего в клубе и касающегося вопросов стимулирования (поощрения), включая премии, либо представить письмо об отсутствии действующих в клубе таких локальных нормативных актов.

2. В случае непредоставления футболисту-профессионалу/тренеру копий документов, указанных в пункте 1 настоящей статьи, к клубу могут быть применены санкции согласно Приложению № 3 к настоящему Регламенту.

СТАТЬЯ 7². Особенности регулирования труда футболистов–профессионалов женщин.

1. Особенности регулирования труда футболистов – профессионалов женщин, в том числе в период беременности, нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком устанавливаются трудовым законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, предусмотренных настоящим Регламентом.

2. Футболистам-профессионалам женщинам предоставляются оплачиваемые отпуска по беременности и родам в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации. Сумма всех причитающихся выплат не может составлять менее двух третей среднего месячного заработка, предусмотренного в трудовом договоре.

3. Футболистам-профессионалам женщинам предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации. Клуб должен обеспечить условия для кормления ребенка (детей), в том числе оборудовать специально отведенное помещение для соответствующих нужд при соблюдении санитарных норм к бытовым помещениям для приема пищи и отдыха, установленных законодательством Российской Федерации.

СТАТЬЯ 8. Сохранение стабильности трудовых договоров, заключаемых между клубами и футболистами-профессионалами, а также между клубами и тренерами

1. Действие трудового договора между клубом и футболистом-профессионалом/тренером может быть прекращено без выплаты компенсации и (или) применения спортивных санкций по истечении срока действия трудового договора либо по соглашению сторон, либо вследствие обстоятельств, не зависящих от воли сторон, а также в иных случаях, предусмотренных настоящим Регламентом.

2. Расторжение трудового договора между клубом и футболистом-профессионалом/тренером в течение спортивного сезона, как правило, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Регламентом.

3. Действие трудового договора между клубом и футболистом-профессионалом/тренером может быть прекращено по инициативе одной из сторон без каких-либо последствий при наличии оснований, предусмотренных настоящим Регламентом. В случае прекращения трудового договора без уважительной причины сторона-нарушитель выплачивает другой стороне компенсацию (выплату), которая рассчитывается в порядке, предусмотренном настоящим Регламентом.

В случае, если Палата по разрешению споров установит, что действия и (или) бездействия обеих сторон трудового договора привели к досрочному расторжению трудового договора, то она с учетом степени вины каждой из сторон и иных фактических обстоятельств вправе уменьшить размер компенсации (выплаты), указанный в пунктах 2 и 5 статьи 9, в пункте 1 статьи 10 настоящего Регламента (в том числе установить, что компенсация (выплата) не выплачивается в пользу ни одной из сторон).

4. Исключен.

5. Футболисты-профессионалы/тренеры и профессиональные футбольные клубы вправе включить в трудовой договор условие о возможности расторжения трудового договора по инициативе любой из сторон без выплаты компенсации в связи с таким расторжением в случае перехода клуба в дивизион ниже по спортивным причинам с обязательным указанием срока уведомления о таком расторжении, не превышающего 15 календарных дней после последнего матча соответствующего соревнования.

СТАТЬЯ 8¹. Исполнение финансовых обязательств клубом перед футболистами-профессионалами, а также другими клубами

1. Клубы обязаны выполнять свои финансовые обязательства перед футболистами-профессионалами и другими клубами в соответствии с условиями, предусмотренными в договорах, подписанных с их футболистами-профессионалами, и в трансферных контрактах (в том числе на условиях «аренды») с клубами соответственно.

2. К любому клубу, не исполняющему свои финансовые обязательства перед футболистами-профессионалами либо перед иными клубами более чем на 30 календарных дней, если такое неисполнение не обусловлено положениями соответствующего договора, могут быть применены санкции (в том числе кумулятивно) согласно пункту 9¹ Сводной таблицы нарушений норм настоящего Регламента (Приложение № 3 к настоящему Регламенту) по соответствующему заявлению в Палату по разрешению споров от футболиста-профессионала либо клуба. Повторное нарушение будет рассматриваться как отягчающее обстоятельство и может привести к более серьезному наказанию.

3. Для целей применения настоящей статьи клуб будет считаться нарушившим свои финансовые обязательства только в случае их невыполнения в срок, установленный в письменном заявлении его кредитора (футболиста или другого профессионального футбольного клуба). Установленный в претензии срок не может составлять менее 10 календарных дней.

4. Повторное нарушение клубом финансовых обязательств будет рассматриваться как отягчающее обстоятельство и может привести к применению более строгих санкций.

СТАТЬЯ 9. Досрочное расторжение трудового договора футболиста-профессионала/тренера по инициативе клуба

1. Трудовой договор с футболистом-профессионалом/тренером может быть расторгнут по инициативе клуба по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе клуба без уважительных причин футболист-профессионал/тренер имеет право на получение компенсации (выплаты) за такое расторжение в размере, установленном трудовым договором.

В случае, если размер компенсации (выплаты) не определён трудовым договором, то он определяется Палатой по разрешению споров и не может составлять менее 3 средних месячных заработков футболиста-профессионала/тренера, кроме случаев, когда оставшийся срок действия трудового договора менее 3 месяцев.

Палатой по разрешению споров в этом случае учитываются следующие критерии:

- 1) оставшийся срок действия трудового договора с прежним клубом;
- 2) заработная плата и иные выплаты, причитающиеся футболисту-профессионалу/тренеру по трудовому договору с прежним и новым (если есть) клубами;
- 3) расходы, понесённые футболистом-профессионалом при переходе (переезде) в прежний и новый (если есть) клубы;
- 4) приходилось ли прекращение трудового договора на защищённый период (для футболиста-профессионала);
- 5) иные объективные критерии.

3. Компенсация (выплата) за досрочное расторжение трудового договора по инициативе клуба при отсутствии виновных действий (бездействия) футболиста-профессионала/тренера выплачивается клубом в течение 2 месяцев со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором или иным соглашением сторон, а в случае разрешения спора Палатой по разрешению споров - после вступления в силу решения Палаты по разрешению споров, если иной срок не будет установлен самим решением.

Клуб, допустивший просрочку в выплате указанной компенсации, по решению Палаты по разрешению споров выплачивает в пользу футболиста-профессионала/тренера неустойку в размере одной трёхсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на день вынесения решения, от суммы просроченного платежа за каждый день просрочки, если в трудовом договоре не установлена иная санкция за такое нарушение.

3¹. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе клуба с футболистом-профессионалом женщиной в период ее беременности и/или нахождения в отпуске по беременности и родам или отпуске по уходу за ребенком футболист-профессионал женщина имеет право на получение компенсации (выплаты) за такое расторжение. При возникновении спора размер компенсации (выплаты) определяется Палатой по разрешению споров с учетом следующих условий:

1) компенсация (выплата) должна быть равна сумме заработной платы и иных выплат, причитающихся футболисту-профессионалу женщине по трудовому договору за период с даты расторжения трудового договора до истечения срока его действия, а также дополнительной компенсации в размере, равной 6 средним месячным заработкам футболиста-профессионала женщины, установленной на основании досрочно расторгнутого трудового договора.

2) при заключении футболистом - профессионалом женщиной трудового договора с новым клубом в период действия трудового договора с прежним клубом, если бы такой трудовой договор не был досрочно расторгнут, но до даты момента принятия Палатой по разрешению споров решения по соответствующему спору, компенсация (выплата) за такое досрочное расторжение, рассчитанная в соответствии с подпунктом 1 настоящего пункта, подлежит уменьшению соразмерно сумме заработной платы, установленной досрочно расторгнутым трудовым договором за соответствующий период.

4. В случае досрочного расторжения трудового договора в течение защищённого периода по инициативе клуба при отсутствии уважительных причин, в период беременности и/или отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком, на клуб с учётом конкретных обстоятельств дела налагаются спортивные санкции.

5. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе клуба при наличии уважительных причин клуб имеет право на получение компенсации (выплаты) за такое расторжение в размере, установленном трудовым договором.

В случае, если размер компенсации (выплаты) не определён трудовым договором, то он определяется Палатой по разрешению споров с учётом следующих критериев:

1) заработная плата и иные выплаты, причитающиеся футболисту-профессионалу/тренеру по трудовому договору с прежним и новыми клубами;

- 2) оставшийся срок действия трудового договора с прежним клубом;
 - 3) расходы, понесённые прежним клубом в отношении футболиста – профессионала;
 - 4) приходилось ли прекращение трудового договора на защищённый период;
 - 5) иные объективные критерии.
6. В случае досрочного расторжения трудового договора в течение защищённого периода по инициативе клуба при наличии виновных действий (бездействия) футболиста-профессионала/тренера на последнего налагаются спортивные санкции.
7. Наличие или отсутствие уважительных причин для расторжения трудового договора по инициативе клуба устанавливается в каждом конкретном случае Палатой по разрешению споров.
8. Споры, связанные с расторжением трудового договора по инициативе клуба при отсутствии уважительных причин, не могут повлечь восстановление футболиста-профессионала на работе в рамках применения настоящего Регламента.

СТАТЬЯ 10. Досрочное расторжение трудового договора с клубом по инициативе футболиста-профессионала/тренера (по собственному желанию)

1. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала или тренера (по собственному желанию) без уважительных причин клуб имеет право на получение компенсации (выплаты) за такое расторжение в размере, установленном трудовым договором.

В случае, если размер компенсации (выплаты) не предусмотрен трудовым договором с футболистом-профессионалом/тренером, то он определяется Палатой по разрешению споров с учетом следующих критериев:

- 1) заработная плата и иные выплаты, причитающиеся футболисту-профессионалу/тренеру по трудовому договору с прежним и новым клубами;
- 2) оставшийся срок действия трудового договора с прежним клубом;
- 3) расходы, понесённые прежним клубом в отношении футболиста – профессионала;
- 4) приходилось ли прекращение трудового договора на защищённый период (для футболиста-профессионала);
- 5) иные объективные критерии.

2. Компенсация (выплата) за досрочное расторжение трудового договора по инициативе футболиста-профессионала или тренера (по собственному желанию) выплачивается футболистом-профессионалом/тренером в течение 2 месяцев со дня расторжения трудового договора, если иное не предусмотрено трудовым договором или иным соглашением сторон, а в случае возникновения спора – в течение 30 календарных дней после вступления в силу решения Палаты по разрешению споров.

Кроме того, футболист-профессионал (тренер), допустивший просрочку в выплате указанной компенсации, по решению Палаты по разрешению споров выплачивает в пользу своего прежнего клуба неустойку исходя из ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на день вынесения решения, если в трудовом договоре не установлена иная санкция за такое нарушение.

Новый клуб футболиста-профессионала/тренера с согласия футболиста-профессионала/тренера вправе выплатить указанную компенсацию (выплату) прежнему клубу футболиста-профессионала/тренера вместо указанного футболиста-профессионала/тренера.

3. В случае досрочного расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала в течение защищённого периода без уважительных причин на футболиста-профессионала налагаются спортивные санкции.

4. При расторжении трудового договора по инициативе футболиста-профессионала (по собственному желанию) футболистом/тренером должен быть соблюден срок уведомления клуба о прекращении трудового договора, установленный трудовым законодательством Российской Федерации.

Наличие уважительных причин для расторжения трудового договора устанавливается компетентным юрисдикционным органом РФС в каждом конкретном случае в соответствии с пунктом 1 статьи 11 настоящего Регламента.

5. Футболист-профессионал, желающий досрочно расторгнуть свой трудовой договор по истечении защищённого периода, должен направить в клуб соответствующее заявление в письменной форме в течение 15 календарных дней после последнего официального матча спортивного сезона, проведённого его клубом.

Несоблюдение футболистом-профессионалом/тренером указанного срока влечёт наложение на него спортивных санкций в соответствии с настоящим Регламентом соразмерно нарушенному сроку.

6. Споры, связанные с расторжением трудового договора по инициативе футболиста-профессионала (по собственному желанию) или тренера без уважительных причин, не могут повлечь восстановление работника на работе в рамках применения настоящего Регламента.

7. В случае, если футболист-профессионал или тренер расторгает трудовой договор по собственной инициативе, но в связи с уважительными причинами, предусмотренными пунктом 2 статьи 11 настоящего Регламента, такой работник имеет право на компенсацию по правилам, установленным пунктами 2-3 статьи 9 настоящего Регламента.

СТАТЬЯ 11. Уважительные причины расторжения трудового договора с клубом по инициативе футболиста-профессионала/тренера (по собственному желанию)

1. Уважительными причинами расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала/тренера (по собственному желанию) являются:

1) существенное нарушение клубом трудового договора и (или) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

2) утрата клубом профессионального статуса (в случае, если футболист/тренер заключал трудовой договор с указанным клубом, который имел статус профессионального);

3) восстановление любительского статуса футболистом-профессионалом в соответствии с настоящим Регламентом.

2. Существенным нарушением трудового договора и (или) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в настоящем Регламенте признаётся (устанавливается):

1) наличие задолженности по ежемесячной заработной плате и (или) иным ежемесячным выплатам, причитающимся футболисту-профессионалу/тренеру, в объеме равном или более суммы 2 средних месячных заработков, либо наличие задолженности по единовременным вознаграждениям, размер которых равен или более суммы 2 средних месячных заработков⁴, при условии, что вся сумма таких единовременных вознаграждений является просроченной более 30 календарных дней с момента, когда они должны были быть выплачены.

2) невключение футболиста-профессионала, достигшего возраста 18 лет, в заявку минимум одной из команд клуба на текущий сезон, не связанное с временной нетрудоспособностью спортсмена, вызванной спортивной травмой или общим заболеванием, а также не связанное со спортивной дисквалификацией, запретом на осуществление любой связанной с футболом деятельности или переходом в другой клуб на условиях «аренды»;

3) нарушение прав футболиста-профессионала (дискриминация по сравнению с футболистами соответствующего клуба) при подготовке к соревнованиям в виде необоснованных (в частности, не связанных с медицинскими показаниями) длительных тренировочных мероприятий вне команд клуба, а равно в виде необоснованного длительного отсутствия тренировочных мероприятий;

4) неисполнение в установленные сроки решений Палаты по разрешению споров в части задолженности по заработной плате и (или) иным выплатам, причитающимся футболисту-профессионалу/тренеру;

5) иное существенное нарушение (совокупность нарушений, признаваемых в целом существенным), допущенное клубом.

3. Наличие или отсутствие уважительных причин при досрочном расторжении трудового договора по инициативе футболиста-профессионала или тренера (по собственному желанию) устанавливается в каждом конкретном случае Палатой по разрешению споров. Иные уважительные причины для досрочного расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала или тренера (по собственному желанию), помимо установленных настоящим Регламентом, могут предусматриваться в его трудовом договоре с клубом.

4. При намерении расторгнуть трудовой договор в связи с существенным нарушением со стороны клуба футболист-профессионал/тренер должен направить клубу претензию с требованием устранить существенное нарушение в установленный претензией срок, а также с указанием на намерение расторгнуть трудовой договор в случае неустранения клубом существенного нарушения трудового договора и (или) локальных нормативных актов. Срок для устранения клубом существенного нарушения, установленный такой претензией, для случаев, указанных в подпунктах 1 и 5 пункта 2 статьи 11 Регламента, не может быть менее 30 календарных дней. Срок для устранения клубом существенного нарушения, установленный такой претензией, для случаев, указанных в подпунктах 2, 3, 4 пункта 2 статьи 11 Регламента, не может быть менее 10 календарных дней.

5. В случае неустранения клубом существенного нарушения в срок, установленный претензией, указанной в пункте 4 настоящей статьи, футболист-профессионал/тренер вправе немедленно расторгнуть трудовой договор с клубом и/или обратиться в Палату по разрешению споров с требованием признать такое нарушение существенным для целей расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала (по собственному желанию) по уважительной причине.

⁴ Для целей настоящей статьи средний месячный заработок рассчитывается как доход футболиста-профессионала (должностной оклад, иные безусловные денежные выплаты, вознаграждение, выплата которого обусловлена соблюдением трудовой дисциплины, а также ежемесячные выплаты за достижение спортивных результатов) за весь срок действия его трудового договора с клубом, разделенный на общее количество месяцев срока действия такого трудового договора.

6. Наличие уважительной причины для расторжения трудового договора по инициативе футболиста-профессионала/тренера (по собственному желанию) в силу установленного вступившим в силу решением Палаты по разрешению споров существенного нарушения трудового договора и (или) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, сохраняется для соответствующего футболиста-профессионала/тренера до полного устранения клубом такого нарушения, если более длительный срок не будет установлен решением Палаты по разрешению споров.

7. В случае наличия установленного вступившим в силу решением Палаты по разрешению споров существенного нарушения трудового договора и (или) локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и если на момент вынесения Палатой по разрешению споров решения трудовой договор не был расторгнут, футболист-профессионал/тренер имеет право расторгнуть трудовой договор в дату указанную в заявлении.

СТАТЬЯ 12. Досрочное расторжение трудового договора по спортивному обоснованию

1. Футболист-профессионал имеет право досрочно расторгнуть свой трудовой договор по спортивному обоснованию в порядке и на условиях, предусмотренных настоящей статьёй при наличии одного из следующих оснований:

а) футболист-профессионал в течение спортивного сезона выходил на поле менее чем в 10% официальных матчей профессиональных соревнований, в которых он мог принять участие;

б) клуб, с которым у футболиста-профессионала заключен трудовой договор, в том числе приостановленный в связи с трансфером футболиста на условиях «аренды» в другой клуб, был исключен из состава участников профессионального соревнования не по спортивным причинам, в том числе вследствие применения к такому клубу спортивных санкций.

2. Исключен.

3. Положения подпункта «а» пункта 1 настоящей статьи не применяются в следующих случаях:

1) в отношении футболистов, не достигших возраста 21 года;

2) в отношении футболистов, включённых в заявку профессионального соревнования на текущий спортивный сезон и являющихся вратарями;

3) в случае, если футболист выходил на поле менее чем в 10 % официальных матчей соответствующего соревнования по следующим причинам:

- временная нетрудоспособность, вызванная спортивной травмой или общим заболеванием,

- спортивная дисквалификация или запрет на осуществление любой связанной с футболом деятельности сроком более 1 месяца,

- переход в другой профессиональный футбольный клуб на условиях «аренды».

4. Футболист-профессионал, желающий досрочно расторгнуть свой трудовой договор по спортивному обоснованию, указанному в подпункте «а» пункта 1 настоящей статьи, должен обратиться в Палату по разрешению споров в течение 15 календарных дней после последнего официального матча соревнования, в котором он был внесен в заявку, для определения наличия спортивных обоснований для досрочного расторжения.

Несоблюдение футболистом-профессионалом указанного срока влечёт утрату футболистом-профессионалом права на расторжение трудового договора по спортивному обоснованию, указанному в подпункте «а» пункта 1 настоящей статьи, а также может повлечь наложение на него спортивных санкций соразмерно нарушенному сроку.

Расторжение трудового договора по спортивному обоснованию, указанному в подпункте «б» пункта 1 настоящей статьи, осуществляется на основании письменного заявления футболиста, направленного клубу в течение 15 рабочих дней с даты опубликования уполномоченным органом решения об исключении клуба из состава участников профессионального соревнования не в связи со спортивными результатами клуба, без необходимости предварительного предупреждения клуба о предстоящем расторжении трудового договора (соблюдении претензионного порядка) и обращения в Палату по разрешению споров для установления наличия спортивного обоснования при обязательном соблюдении футболистом требований пункта 4¹ настоящей статьи. Датой расторжения трудового договора по основанию, указанному в подпункте «б» пункта 1 настоящей статьи, является дата направления соответствующего заявления футболистом-профессионалом.

При этом футболист вправе по собственной инициативе обратиться в Палату по разрешению споров для установления наличия основания расторжения трудового договора по спортивному обоснованию, указанному в подпункте «б» пункта 1 настоящей статьи, до расторжения трудового договора.

4¹. По основанию, указанному в подпункте «б» пункта 1 настоящей статьи, может быть расторгнут только трудовой договор, заключенный до даты (включительно) опубликования сведений (решения уполномоченного органа) об исключении клуба из состава участников профессионального соревнования при обязательном выполнении любого из следующих условий:

1) если трудовой договор с футболистом-профессионалом предусматривает, что он нанимается на работу в футбольный клуб исключительно для целей выступления в указанном соревновании;

2) если исключение клуба из состава участников профессионального соревнования произошло не в течение регистрационного периода для профессиональных соревнований, а футболист был внесен в заявку

клуба в указанном соревновании.

Отмена решения уполномоченного органа об исключении клуба из состава участников профессионального соревнования не в связи со спортивными результатами не влечет признания расторжения трудового договора совершенным по инициативе футболиста-профессионала без уважительных причин.

5. При расторжении трудового договора по спортивному обоснованию к футболисту-профессионалу, расторгающему трудовой договор, спортивные санкции не применяются, а также в пользу ни одной из сторон не выплачивается компенсация (выплата) за такое расторжение.

6. Наличие или отсутствие спортивных обоснований для досрочного расторжения трудового договора устанавливаются Палатой по разрешению споров индивидуально в каждом конкретном случае.

ГЛАВА 4. РЕГИСТРАЦИЯ ФУТБОЛИСТОВ

СТАТЬЯ 13. Общие положения о регистрации футболистов

1. Для того, чтобы выступать за клуб в соревнованиях под эгидой РФС в качестве любителя или профессионала, футболист должен быть зарегистрирован в системе РФСЦП в соответствии с настоящим Регламентом и Положением о паспортизации субъектов футбола и регистрационной политики РФС, а также в соответствии с регламентом соревнования должен быть включен в заявку клуба. Фактом регистрации футболисты соглашаются выполнять уставы и регламенты ФИФА, УЕФА и РФС.

2. Регистрация (первая и последующие) футболиста-любителя за клуб, а также снятия с регистрации футболиста-любителя за клуб в системе РФСЦП осуществляется РФС или РФФ в соответствии с Положением о паспортизации субъектов футбола и регистрационной политики РФС (подраздел 3.4. раздела 3).

Снятие с регистрации в клубе должно влечь автоматическое исключение футболиста-любителя из заявки данного клуба в соревнованиях.

2¹. Регистрация (первая и последующие) футболиста-профессионала за клубом, а также снятия с регистрации футболиста-любителя за клуб в системе РФСЦП при заключении им трудового договора осуществляется исключительно РФС в соответствии с Положением о паспортизации субъектов футбола и регистрационной политики РФС (подраздел 3.5 раздела 3).

Для целей регистрации футболиста-профессионала за клуб в последний день регистрационного периода соответствующие документы должны быть загружены клубом в РФСЦП не позднее 23 часов 59 минут по московскому времени в последний день регистрационного периода.

Снятие с регистрации футболиста-профессионала за клуб должно влечь автоматическое исключение из заявки клуба данного футболиста.

3. Футболист одновременно может быть зарегистрирован только в одном клубе по одной спортивной дисциплине по виду спорта «футбол». В порядке исключения допускается выступление футболиста (при наличии его письменного согласия), зарегистрированного за клуб, за другой клуб в случаях, прямо предусмотренных регламентом соответствующего соревнования.

4. Футболисты могут быть зарегистрированы максимум в 3 клубах, участвующих в соревнованиях под эгидой РФС, в течение одного спортивного сезона. В течение этого периода игрок имеет право выступать в соревнованиях⁵ под эгидой РФС только за 2 клуба⁶. В качестве исключения из этого правила футболист, переходящий между двумя клубами, принадлежащими Национальным ассоциациям с пересекающимися спортивными сезонами (например, начало сезона летом/осенью в отличие от начала чемпионата зимой/весной) либо переходящий между двумя клубами, участвующими в соревнованиях РФС с пересекающимися сезонами (например, сроки сезона в любительских соревнованиях не совпадают со сроками сезона в профессиональных соревнованиях), может участвовать в официальных матчах за третий клуб в течение соответствующего спортивного сезона при условии, что он полностью выполнил свои контрактные обязательства в отношении своих прежних клубов. В то же время должны соблюдаться положения в отношении регистрационных периодов (статья 14 настоящего Регламента), а также в отношении минимальной продолжительности трудового договора (статья 6 настоящего Регламента).

Во всех случаях соответствующее внимание должно быть уделено спортивной целостности соревнования. В частности, футболист не может выступать в официальных матчах более чем за 2 клуба, участвующих в одном национальном соревновании⁷ или кубке в течение одного сезона, в зависимости от более строгих норм регламентов конкретных соревнований, проводимых под эгидой РФС.

⁵Под термином «выступать в официальных матчах» в настоящем Регламенте понимается непосредственно выход на поле в официальном матче в качестве футболиста.

⁶ В качестве исключения из данного правила футболист вправе выступать за 3 (три) клуба в течение сезона в случае внесения его в заявку третьего клуба на основании подпункта 1 пункта 3 статьи 14 настоящего Регламента.

⁷ Всероссийские официальные профессиональные соревнования по футболу (чемпионаты и первенства России).

5. Футболист, имеющий действующую спортивную санкцию в виде дисквалификации, может быть зарегистрирован за клуб, но не может принимать участие в соревнованиях, проводимых под эгидой РФС, до истечения срока дисквалификации.

Футболист, к которому применена санкция в виде запрета на осуществление любой связанной с футболом деятельности, не может быть зарегистрирован за клуб в период действия такой санкции и не допускается к соревнованиям, проводимым под эгидой РФС, в течение всего срока такого запрета.

6. Запрещается внесение футболистов в заявку клубов в профессиональных соревнованиях, которые имеют действующий запрет на регистрацию новых футболистов (как в виде обеспечительной меры, так и в виде санкции).

7. Внесение в заявку профессионального футбольного клуба футболистов, не являющихся для него новыми согласно пункту 8 настоящей статьи, может быть произведено, в том числе, если на момент осуществления такого внесения в заявку к футбольному клубу юрисдикционными органами РФС и/или органами добровольного спортивного лицензирования клубов РФС и/или иными органами РФС применен запрет на регистрацию новых футболистов (как в виде обеспечительной меры, так и в виде санкции). При этом во всех случаях, кроме случая, указанного в подпункте 3 пункта 8 настоящей статьи, внесение в заявку профессионального футбольного клуба таких футболистов может быть осуществлено только при условии, что футболисты были зарегистрированы за данным клубом или за клубом, указанным желающим заявить футболиста профессиональным футбольным клубом в качестве своей спортивной школы при прохождении соответствующей процедуры лицензирования, до момента применения к футбольному клубу запрета на регистрацию новых футболистов, как в виде обеспечительной меры, так и в виде санкции.

8. Футболист не является для клуба новым в целях внесения его в заявку профессионального футбольного клуба в следующих случаях:

1) футболист-профессионал продлевает действие трудового договора с профессиональным футбольным клубом до окончания его изначального срока;

2) футболист-профессионал до окончания срока действия предыдущего трудового договора заключает новый трудовой договор с тем же профессиональным футбольным клубом;

3) футболист-профессионал возвращается из профессионального футбольного клуба, в который переходил на условиях «аренды» (статья 19 настоящего Регламента) в клуб, с которым он находился в трудовых отношениях до перехода в другой клуб на условиях «аренды»;

4) футболист был зарегистрирован согласно данным РФСЦП за профессиональным футбольным клубом в статусе футболиста-профессионала ранее даты применения запрета на регистрацию новых футболистов при условии, что трудовые отношения между таким футболистом и таким футбольным клубом не прерывались в период между регистрацией в РФСЦП и датой применения запрета регистрации новых футболистов в отношении такого футбольного клуба;

5) футболист заявлен в статусе любителя за клубом, указанным желающим заявить футболиста профессиональным футбольным клубом в качестве своей спортивной школы при прохождении процедуры лицензирования по спортивным критериям в соответствии с требованиями Правил Российского футбольного союза по лицензированию футбольных клубов в Российской Федерации на текущий сезон.

СТАТЬЯ 14. Регистрационные периоды

1. Внесение футболистов в заявку для участия в соревнованиях может производиться лишь в один из двух регистрационных периодов в течение спортивного сезона.

В виде исключения из этого правила футболисты могут быть внесены в заявку клуба в профессиональных соревнованиях вне регистрационного периода в соответствии с пунктами 3 и 3¹ настоящей статьи, а в любительских соревнованиях в соответствии с регламентом соответствующего соревнования.

РФС (уполномоченной Лиге) или РФФ разрешается регистрировать таких футболистов при условии, что должное внимание при этом будет уделено спортивной целостности соответствующего соревнования. В случае расторжения трудового договора при наличии обоснованной причины ФИФА может принять временные меры во избежание злоупотреблений и в соответствии с Регламентом ФИФА по статусу и переходам игроков.

Первый регистрационный период для профессиональных соревнований не может превышать 12 недель. Второй регистрационный период для профессиональных соревнований обычно приходится на середину спортивного сезона и не может превышать 4 недель. Два регистрационных периода сезона должны быть зафиксированы в системе регулирования трансферов (COT) по крайней мере за 12 месяцев до их вступления в силу.

ФИФА будет сама определять сроки для любой Национальной ассоциации, которая не сообщит о них вовремя.

Игроки могут быть заявлены (с исключениями, предусмотренными настоящей статьей) только в случае подачи клубом в РФС (уполномоченную Лигу) надлежаще оформленной заявки в течение регистрационного периода.

2. Регистрационные периоды устанавливаются решением Исполкома (Бюро Исполкома) РФС.

3. В порядке исключения внесение в заявку соответствующего футболиста для участия в

профессиональных соревнованиях может проводиться вне соответствующего регистрационного периода в следующих случаях и в пределах установленного срока:

1) в случае ликвидации профессионального футбольного клуба или утраты им профессионального статуса, за который был зарегистрирован соответствующий футболист – в течение 30 календарных дней после ликвидации такого профессионального футбольного клуба или утраты им профессионального статуса (если иной срок не установлен Исполкомом (Бюро Исполкома) РФС);

2) в случае истечения срока действия трудового договора соответствующего футболиста-профессионала или его досрочного расторжения в течение соответствующего регистрационного периода – в течение 30 календарных дней после окончания соответствующего регистрационного периода;

3) в случае установленных Палатой по разрешению споров фактов досрочного расторжения трудового договора по инициативе соответствующего футболиста-профессионала по причине существенного нарушения профессиональным футбольным клубом его условий (в том числе, выраженного в невключении футболиста-профессионала в заявку для участия в соревнованиях минимум одной из команд профессионального футбольного клуба на текущий спортивный сезон) либо досрочного расторжения трудового договора по инициативе профессионального футбольного клуба при отсутствии уважительных причин для этого – в течение 30 календарных дней с момента установления Палатой указанных обстоятельств;

3¹) в случае расторжения трудового договора футболистом-профессионалом по спортивному обоснованию в соответствии с подпунктом «б» пункта 1 статьи 12 настоящего Регламента;

4) в случае установленного Комитетом по статусу игроков факта неправомерного отказа в регистрации соответствующего футболиста в течение регистрационного периода – в течение 30 календарных дней после окончания соответствующего регистрационного периода;

4¹) в случае предоставления всех документов, необходимых для регистрации и внесения в заявку футболиста-профессионала в РФС и/или Лигу, в течение регистрационного периода;

5) в случае исключения из заявочного листа клуба в связи призывом на военную службу в Вооруженные силы Российской Федерации другого футболиста, который в силу требований регламента профессионального соревнования был заявлен за клуб по квоте как «молодой», «доморощенный» или «местный» футболист, либо в случае окончания службы в Вооруженных силах Российской Федерации соответствующего футболиста, который ранее был заявлен за клуб по квоте как «молодой», «доморощенный» или «местный» футболист, в случае вакантности мест в заявке клуба по соответствующей квоте⁸;

6) в случае запроса клубом международного трансферного сертификата на соответствующего футболиста в течение регистрационного периода, а также на получение данного сертификата вне регистрационного периода;

7) в случае, если регламентом соревнования предусмотрен порядок регистрации футболистов-любителей вне регистрационного периода;

8) в случаях, прямо предусмотренных регламентирующими документами ФИФА.

Решение о разрешении/неразрешении внесения в заявку футболиста-профессионала для участия в профессиональных соревнованиях вне регистрационного периода принимается Комитетом по статусу игроков (за исключением случаев, указанных в подпунктах 4¹, 6 и 7 настоящего пункта - при соблюдении условий соответствующего подпункта внесения в заявку осуществляется организацией, проводящей соревнование) в каждом конкретном случае по заявлению профессионального футбольного клуба, желающего внести в заявку футболиста для участия в профессиональных соревнованиях, при обязательном условии наличия действующего трудового договора между футболистом и соответствующим профессиональным футбольным клубом.

В случаях, предусмотренных настоящим пунктом, такое заявление должно быть направлено в Комитет по статусу игроков в течение 14 календарных дней с момента окончания текущего регистрационного периода, ликвидации профессионального футбольного клуба, утраты им профессионального статуса либо с момента наступления иных обстоятельств, являющихся основанием для Внесения в заявку футболиста вне регистрационного периода в соответствии с настоящим пунктом.

Решение о разрешении/неразрешении внесения в заявку вне регистрационного периода принимается с учетом фактических обстоятельств и при условии сохранения целостности спортивных соревнований, а также с учетом выполнения предыдущем клубом футболиста-профессионала либо самим футболистом-профессионалом требования, установленного пунктом 8 статьи 15 настоящего Регламента.

3¹. В порядке исключения внесение в заявку соответствующего футболиста, являющегося вратарем, для участия в профессиональных соревнованиях может проводиться вне соответствующего регистрационного периода в следующих случаях:

1) смерти футболиста, являющегося вратарем, или признания его безвестно отсутствующим в ходе спортивного сезона вне соответствующего регистрационного периода;

⁸ В указанном случае решение о регистрации принимается с учетом того, что соответствующий футболист может быть зарегистрирован по соответствующей квоте.

- 2) заболевания/травмы футболиста, являющегося вратарем, повлекшего его временную нетрудоспособность более 30 календарных дней вне соответствующего регистрационного периода.
- 3) если в результате одностороннего расторжения трудового договора футболистом, являющимся вратарем, по собственной инициативе без уважительных причин в заявочном листе соответствующего профессионального футбольного клуба осталось вратарей меньше, чем требует соответствующее положение регламента соревнования о минимальном обязательном количестве вратарей в заявочном листе команды для участия в соревнованиях. Включение в заявку нового футболиста, являющегося вратарем, может проводиться по данному основанию только в течение 30 календарных дней после установленного Палатой факта одностороннего расторжения трудового договора футболистом-профессионалом, являющимся вратарем, по собственной инициативе без уважительных причин.
- 4) вызов футболиста, являющегося вратарем, в сборную команду России на период 7 или более дней.

На момент рассмотрения заявления о внесении в заявку футболиста, являющегося вратарем, вне соответствующего регистрационного периода по подпунктам 1, 2 и 4 настоящего пункта в заявочном листе профессионального футбольного клуба должно быть внесено не более 1 футболиста, являющегося вратарём (не считая вышеуказанного заболевшего, травмированного или вызванного в сборную команду России вратаря), а также должно быть представлено дополнительное ходатайство о требуемой регистрации со стороны Лиги или иной организации, проводящей соответствующее соревнование, в котором участвует профессиональный футбольный клуб-заявитель.

Решение о разрешении/неразрешении внесения в заявку футболиста, являющегося вратарем, вне регистрационного периода принимается Комитетом по статусу игроков в каждом конкретном случае по заявлению профессионального футбольного клуба, желающего внести в заявку футболиста для участия в соревнованиях при обязательном условии наличия действующего трудового договора между футболистом и соответствующим профессиональным футбольным клубом.

Решение о разрешении/неразрешении внесения в заявку футболиста, являющегося вратарем, вне регистрационного периода принимается с учётом фактических обстоятельств и при условии сохранения целостности спортивных соревнований.

4. В любом случае запрещается внесение в заявку новых футболистов профессиональным футбольным клубом, имеющим действующий запрет на регистрацию новых футболистов.

СТАТЬЯ 15. Паспорт футболиста

1. РФС обязан предоставить клубу, за который регистрируется игрок, паспорт футболиста, содержащий соответствующие подробные сведения об этом футболисте. На каждого футболиста ведётся паспорт футболиста, содержащий хронологическую информацию о футбольных клубах, за которые футболист был зарегистрирован.

Форма паспорта футболиста должна соответствовать требованиям действующего законодательства Российской Федерации, а также требованиям ФИФА и РФС.

2. Паспорт футболиста ведётся круглогодично в электронном виде с использованием системы РФСЦП в соответствии с Положением о паспортизации субъектов футбола и регистрационной политики РФС.

3. Ведение паспортов футболистов-профессионалов осуществляет РФС.

4. Ведение паспортов футболистов-любителей осуществляет РФФ, на территории которой находится клуб, желающий зарегистрировать за собой футболиста-любителя.

5. Паспорт футболиста предоставляется РФС или соответствующей РФФ при регистрации футболиста, а также в течение 2 рабочих дней по письменному запросу футболиста или футбольного клуба, за который зарегистрирован футболист, если иное не установлено Положением о паспортизации субъектов футбола и регистрационной политике РФС.

6. Паспорт футболиста является основным документом, на основании которого устанавливаются спортивные карьерные данные футболиста, производится расчёт единого ежегодного взноса (ЕЕВ) и компенсации за подготовку. Данные паспорта футболиста должны строго соответствовать документам, предоставляемым профессиональным футбольным клубом, любительским футбольным клубом, желающим зарегистрировать за собой футболиста-профессионала или футболиста-любителя.

7. Клуб в соответствии с Положением о паспортизации субъектов футбола и регистрационной политике РФС (пункт 3.5.4 подраздела 3 раздела 3) обязан в течение 5 рабочих дней уведомить РФС о досрочном прекращении либо о приостановлении действия трудового договора с футболистом-профессионалом с приложением подтверждающих документов.

8. В случае прекращения трудового договора в последние 7 календарных дней регистрационного периода футболист-профессионал либо клуб обязаны уведомить об этом письменно РФС в день прекращения данного договора.

9. Изменение и/или дополнение сведений, внесенных ранее в паспорт футболиста, осуществляется исключительно по решению Комиссии РФС по паспортизации футболистов. В случае если Комиссией принимается решение о необходимости внесения изменений и/или дополнений в паспорт футболиста, в результате которых изменится продолжительность периода регистрации футболиста за какой-либо

футбольный клуб, Комиссия обязана запросить обоснованное мнение такого футбольного клуба по данному вопросу до вынесения соответствующего решения. В случае непредоставления заинтересованным футбольным клубом обоснованного мнения в течение 7 дней Комиссия принимает решение о внесении изменений и/или дополнений в паспорт футболиста без учета мнения соответствующего клуба.

Клуб, сведения о котором были изменены/дополнены в паспорте футболиста, должен быть уведомлен о принятом Комиссией решении в течение 5 дней с момента его вынесения. Решение Комиссии о внесении или об отказе во внесении внесения изменений/дополнений в паспорт футболиста может быть обжаловано соответствующим клубом в Палату РФС по разрешению споров в течение 7 дней с момента получения данного решения.

СТАТЬЯ 16. Внесение футболиста-профессионала в заявку футбольного клуба

1. Для внесения футболиста-профессионала в заявку клуба организация, осуществляющая заявку в соревновании (РФС, Федерация или соответствующая Лига), проверяет в РФСЦП наличие следующих зарегистрированных документов:

- 1) действующего трудового договора футболиста-профессионала с данным клубом;
- 2) трансферного договора (при трансфере футболиста-профессионала до прекращения его трудового договора из другого профессионального футбольного клуба).

РФС вправе направить в организации, осуществляющие процедуру внесения в заявку соревнования, способ проверки регистрации вышеуказанных документов.

В регламенте соревнования может быть предусмотрено положение об обязательном предоставлении копий вышеуказанных документов клубом в РФС.

Для внесения футболиста-профессионала в заявку для участия в соревнованиях клуб также предоставляет в организацию, осуществляющую заявку в Соревновании (РФС, Федерация или соответствующая Лига), следующие документы:

- 1) заверенную клубом копию паспорта соответствующего государства, гражданином которого является футболист-профессионал;
- 2) при переходе футболиста-профессионала из футбольного клуба другой Национальной ассоциации предоставляется международный трансферный сертификат;
- 3) согласие на заключение трудового договора одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства – в случаях, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации;
- 4) заявление футболиста-профессионала по форме, установленной Приложением № 10 к настоящему Регламенту.
- 5) решение о разрешении внесения в заявку футболиста, принятое Комиссией РФС по переходам при Президенте РФС по переходам в ЮФЛ в случаях, прямо указанных в Приложении № 12 к Положению о паспортизации субъектов футбола и регистрационной политике РФС.

В случае прямого указания в регламенте соревнования клуб для внесения футболиста в заявку также обязан представить в РФС, Федерацию или соответствующую Лигу заверенную печатью клуба копию документа, подтверждающего факт прохождения данным футболистом углубленного медицинского обследования (УМО) и подписанного врачом лечебной физкультуры (или врачом по спортивной медицине) специального врачебно-физкультурного учреждения (диспансера). Напротив каждой фамилии футболиста, допущенного по медицинским показаниям к соревнованиям, ставится отметка «Допущен» и личная печать врача с указанием его фамилии. В указанном случае клуб обязан представлять сведения о прохождении футболистами УМО каждые полгода. В случае истечения срока действия УМО у футболистов внесение таких футболистов в заявку клуба на участие в матчах запрещено и должно быть заблокировано со стороны РФС, Федерации или Лиги.

Указанный перечень является исчерпывающим. Требование о предоставлении иных документов не допускается.

2. По специальному запросу РФС или соответствующей Лиги клуб обязан представить оригиналы документов, ранее предоставленных в копиях, а также иные подлинные экземпляры документов, связанных с приёмом на работу футболиста-профессионала.

3. Документы, которые не соответствуют требованиям настоящего Регламента, не принимаются для регистрации, если иное не установлено настоящим Регламентом.

4. Исключен.

5. Исключен.

6. Запрещается внесение в заявку футболиста-профессионала, являющегося для профессионального футбольного клуба новым в соответствии с пунктом 9 статьи 13 настоящего Регламента, в случае наличия неснятого запрета на регистрацию новых футболистов у данного клуба.

ГЛАВА 5. ПЕРЕХОДЫ И ТРАНСФЕРЫ ФУТБОЛИСТОВ

СТАТЬЯ 17. Вступление в переговоры с футболистом-профессионалом

1. Клуб, желающий заключить трудовой договор с футболистом-профессионалом, имеющим в данный период трудовые отношения и, соответственно, действующий трудовой договор с другим клубом, обязан в письменной форме проинформировать о своём намерении указанный футбольный клуб до вступления в переговоры с футболистом-профессионалом. В случае, если клуб вступит в переговоры непосредственно с футболистом-профессионалом, имеющим действующий трудовой договор с другим клубом, оформит футболиста-профессионала на работу или привлечёт его к участию в учебно-тренировочном процессе, футбольных матчах, выездах за рубеж в составе футбольной команды, Палата по разрешению споров вправе применить к такому клубу соответствующие санкции.

2. Футболист-профессионал вправе свободно вступить в переговоры и заключить трудовой договор с другим клубом без соблюдения положений пункта 1 настоящей статьи только в случае, если срок действия его трудового договора с клубом, за который он зарегистрирован, истёк или истечёт в течение ближайших 6 месяцев либо указанный трудовой договор расторгнут по обоснованным причинам в соответствии с настоящим Регламентом.

3. Исключен

СТАТЬЯ 17¹. Транзитный (промежуточный) переход

1. Клубы и футболисты не должны участвовать в транзитных (промежуточных) переходах.

2. Транзитным (промежуточным) переходом, если не будет установлено иное, будет считаться 2 последовательных внутрироссийских и (или) международных перехода футболиста, совершенных в течение 16 недель.

3. В случае участия клубов и футболистов в транзитных (промежуточных) переходах РФС будет обращаться в ФИФА с целью применения к соответствующим клубам и (или) футболистам спортивных санкций согласно статье 5bis Регламента ФИФА по статусу и переходам игроков.

СТАТЬЯ 18. Трансферный контракт и трансферная выплата

1. Трансфер футболиста-профессионала, имеющего действующий трудовой договор с профессиональным футбольным клубом, в новый профессиональный футбольный клуб осуществляется на основании трансферного контракта, заключаемого между новым и прежним профессиональными футбольными клубами футболиста-профессионала.

2. Трансферный контракт (а также приложения, изменения и дополнения к нему) должен быть составлен в письменной форме, постранично подписан уполномоченными представителями обоих профессиональных футбольных клубов и заверен печатями этих профессиональных футбольных клубов.

Профессиональный футбольный клуб, в который перешёл футболист, предоставляет в РФС посредством загрузки в систему РФСЦП трансферного контракта (в том числе на условиях «аренды»), а также приложения, изменения и дополнения к нему в целях его регистрации. Регистрация указанного документа необходима для внесения в заявку профессионального футбольного клуба футболиста-профессионала в соревнованиях.

В случае соответствия трансферного контракта (в том числе на условиях «аренды»), приложений, изменений и дополнений к нему требованиям настоящего Регламента РФС регистрирует соответствующий документ в системе РФСЦП.

3. Трансферный контракт может включать в себя условие о трансферной выплате, которую новый профессиональный футбольный клуб футболиста-профессионала производит в пользу прежнего профессионального футбольного клуба футболиста-профессионала. При этом профессиональные футбольные клубы вправе установить в трансферном контракте, что трансфер футболиста-профессионала производится без осуществления трансферной выплаты (безвозмездно).

Трансферная выплата производится новым профессиональным футбольным клубом в течение 30 календарных дней с даты вступления в силу трансферного контракта, если трансферным контрактом не предусмотрено иное.

В случае нарушения срока трансферной выплаты к новому профессиональному футбольному клубу футболиста-профессионала могут быть применены спортивные санкции. Кроме того, новый профессиональный футбольный клуб футболиста-профессионала, допустивший просрочку трансферной выплаты, по решению Палаты по разрешению споров выплачивает в пользу прежнего профессионального футбольного клуба футболиста-профессионала неустойку исходя из ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, действующей на день вынесения решения, если в трансферном контракте не установлена иная санкция за такое нарушение.

4. Типовая форма трансферного контракта установлена настоящим Регламентом в Приложении № 5 и обязательна для применения. Стороны трансферного контракта вправе дополнять указанную типовую

форму положениями, не противоречащими настоящему Регламенту.

5. Правом на получение трансферной выплаты обладают футбольные клубы, имеющие профессиональный статус в соответствии с настоящим Регламентом.

6. Профессиональный футбольный клуб не может передавать другим лицам право на получение причитающейся ему трансферной выплаты.

СТАТЬЯ 19. Трансфер футболиста-профессионала на условиях «аренды»

1. Футболист-профессионал вправе переходить из одного профессионального футбольного клуба в другой профессиональный футбольный клуб для временного выступления на условиях «аренды» на основании трансферного контракта на условиях «аренды», заключаемого между футболистом-профессионалом и двумя соответствующими профессиональными футбольными клубами.

Типовая форма трансферного контракта на условиях «аренды» установлена настоящим Регламентом в Приложениях № 6 и № 7 и обязательна для применения. Стороны трансферного контракта на условиях «аренды» вправе дополнять типовую форму положениями, не противоречащими настоящему Регламенту.

2. В случае трансфера на условиях «аренды» футболист-профессионал и профессиональный футбольный клуб, из которого переходит футболист-профессионал, вправе:

- либо приостановить действие трудового договора футболиста-профессионала и оформить временный перевод в другой футбольный клуб в соответствии с положениями трудового законодательства Российской Федерации;

- либо досрочно расторгнуть действующий трудовой договор и заключить новый трудовой договор с условием о начале работы после окончания срока временного выступления футболиста-профессионала за другой футбольный клуб.

3. Трансферный контракт на условиях «аренды» может включать в себя:

1) условие о трансферной выплате, выплачиваемой профессиональным футбольным клубом, в который футболист-профессионал переходит на условиях «аренды», в пользу профессионального футбольного клуба, из которого футболист-профессионал переходит для временного выступления на условиях «аренды»;

2) условие о полной или частичной компенсации профессиональным футбольным клубом, из которого футболист-профессионал переходит на условиях «аренды», расходов на заработную плату футболиста-профессионала, осуществляемых футбольным клубом, в который футболист-профессионал переходит на условиях «аренды»;

3) иные положения, не противоречащие законодательству Российской Федерации, регламентирующим документам ФИФА и настоящему Регламенту.

4. Минимальная продолжительность срока временного выступления футболиста-профессионала на условиях «аренды» (срок действия соответствующего трудового договора) составляет период между двумя регистрационными периодами (в зависимости от того соревнования, в котором футболист был включен в заявку в прежнем профессиональном футбольном клубе), но не более 1 года. Трансферный контракт на условиях «аренды» может быть продлен с учетом указанных минимальных и максимальных сроков его действия. Перевод игрока в третий клуб в рамках трансферного контракта на условиях «субаренды» не допускается.

5. Футболист-профессионал и профессиональный футбольный клуб, в который футболист-профессионал переходит на условиях «аренды», не вправе заключать между собой трудовой договор на период, превышающий срок временного выступления на условиях «аренды», установленный трансферным контрактом на условиях «аренды».

6. Футболист-профессионал и профессиональный футбольный клуб, за который он временно выступает на условиях «аренды», не вправе совершать какие-либо действия, направленные на его переход в иной клуб.

7. В случае нарушения обязанностей, установленных пунктами 5 и 6 настоящей статьи, футболист-профессионал и профессиональный футбольный клуб, за который футболист-профессионал выступал на условиях «аренды», солидарно обязуются выплатить компенсацию профессиональному футбольному клубу, из которого футболист-профессионал перешёл для временного выступления на условиях «аренды» в размере, равном размеру компенсации (выплаты) за досрочное расторжение трудового договора по инициативе футболиста-профессионала, если иной размер компенсации не установлен трансферным контрактом на условиях «аренды».

Кроме того, в данном случае футболист-профессионал и профессиональный футбольный клуб, за который футболист-профессионал выступал на условиях «аренды», подвергаются спортивным санкциям.

8. В соответствии с настоящим Регламентом трансфер футболиста-профессионала из одного профессионального футбольного клуба в другой профессиональный футбольный клуб на условиях «аренды» считается одним переходом. При этом возвращение футболиста-профессионала в прежний профессиональный футбольный клуб, из которого он совершал переход на условиях «аренды», переходом

не является.

СТАТЬЯ 19¹. Одобрение международного перехода несовершеннолетнего футболиста-любителя и первой регистрации несовершеннолетнего футболиста-любителя, не имеющего российского гражданства

1. В качестве исключения из правил, установленных статьями 19 Регламента ФИФА по статусу и переходам игроков, Приложением 2 к Регламенту ФИФА по статусу и переходам игроков, ФИФА разрешила РФС осуществлять одобрение следующих действий, связанных с регистрацией футболистов за любительский футбольный клуб⁹ вместо Подкомитета Комитета ФИФА по статусу игроков:

а) международный переход несовершеннолетнего футболиста-любителя в случаях, предусмотренных в строке 4 таблицы, приведенной в пункте 3.4.7 Положения о паспортизации субъектов футбола и регистрационной политике РФС;

б) первая регистрация несовершеннолетнего футболиста-любителя, не имеющего российского гражданства, в случаях, предусмотренных в строке 4 таблицы, приведенной в пункте 3.4.7 Положения о паспортизации субъектов футбола и регистрационной политике РФС.

2. Заявление от любительского футбольного клуба на одобрение первой регистрации или международного перехода, указанных в пункте 1 настоящей статьи, должно быть подано в Комиссию РФС по паспортизации футболистов вместе с документами, предусмотренными для соответствующего случая в Приложении № 11 к Положению о паспортизации субъектов футбола и регистрационной политике РФС.

Заявление будет рассмотрено Комиссией РФС по паспортизации футболистов только в том случае, если будут предоставлены все указанные обязательные документы и все необходимые переводы данных документов. В случае необходимости Комиссия РФС по паспортизации футболистов вправе также запросить дополнительные документы у заявителя.

3. После получения одобрения Комиссией РФС по паспортизации футболистов действия, указанного в подпункте «а» пункта 1 настоящей статьи, любительский футбольный клуб вправе зарегистрировать несовершеннолетнего футболиста-любителя, не имеющего российского гражданства, и внести его в заявку своего клуба для участия в соревновании только после получения МТС на соответствующего футболиста (в соответствии с правилами, установленными Регламентом ФИФА по статусу и переходам игроков) и если это допустимо регламентом этого соревнования.

4. После получения одобрения Комиссией РФС по паспортизации футболистов действий, указанных в подпункте «б» пункта 1 настоящей статьи, любительский футбольный клуб вправе зарегистрировать несовершеннолетнего футболиста-любителя за свой клуб и внести его в заявку для участия в соревновании, если это допустимо соответствующим регламентом этого соревнования.

5. Дальнейшая регистрация футболиста, международного переход или первая регистрация которого была одобрена в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи, может осуществляться исключительно за профессиональный футбольный клуб либо школу профессионального футбольного клуба¹⁰ только после повторного одобрения Комиссией РФС по паспортизации такой регистрации за клуб. Несоблюдение данного правила влечет применение санкций к виновным лицам.

СТАТЬЯ 20¹. Влияние третьих лиц на клубы

1. Ни один клуб не должен заключать соглашения, которые предоставляют клубу-контрагенту/клубам-контрагентам, и наоборот, либо любым третьим сторонам возможность оказывать влияние на его независимость в трудовых и трансферных вопросах, его политику или выступление его команд.

2. Дисциплинарный комитет ФИФА, а также Контрольно-дисциплинарный комитет РФС могут применить дисциплинарные санкции к клубам, которые не соблюдают обязательства, изложенные в настоящей статье.

СТАТЬЯ 20². Владение третьими лицами экономическими правами на футболистов

1. Ни один клуб или футболист не должны заключать соглашение с третьими лицами, в соответствии с которым у третьей стороны возникает право на получение трансферной выплаты либо ее части, выплачиваемой за будущий трансфер игрока из одного клуба в другой, или какое-либо право в отношении будущего трансфера или трансферной выплаты.

⁹В указанной статье под любительскими футбольными клубами понимаются любительские клубы, в том числе спортивные школы, за исключением аффилированных с профессиональными футбольными клубами (т.е. школы, которые указаны клубом при лицензировании, либо школы, которые имеют договор с профессиональным футбольным клубом о финансовом сотрудничестве).

¹⁰Под школой профессионального клуба в настоящей статье понимаются все клубы, в качестве школ аффилированные с профессиональным футбольным клубом.

2. Указанное в пункте 1 настоящей статьи положение распространяется на запрет установления профессиональными футбольными клубами в трансферных контрактах на условиях «аренды» условий, предусматривающих трансферную выплату за участие/неучастие футболиста в матчах против клуба, из которого данный футболист перешел в новый клуб на условиях «аренды».

3. Запрет, установленный в пункте 2 настоящей статьи, вступает в силу с 07 августа 2020 года.

4. Дисциплинарный комитет ФИФА, а также Комитет по статусу игроков могут применить санкции к клубам или футболисту, которые не соблюдают обязательства, изложенные в настоящей статье.

ГЛАВА 6. ФИНАНСОВОЕ ПООЩРЕНИЕ КЛУБОВ, ОСУЩЕСТВЛЯВШИХ ПОДГОТОВКУ ФУТБОЛИСТОВ

СТАТЬЯ 21. Порядок выплаты профессиональными футбольными клубами единого ежегодного взноса (ЕЕВ)

1. Каждый профессиональный футбольный клуб ежегодно выплачивает единый ежегодный взнос (ЕЕВ) с целью финансового поощрения клубов (а в случаях, указанных в пункте 2 статьи 22 настоящего Регламента, и тренеров), осуществлявших подготовку молодых футболистов.

2. ЕЕВ выплачивается профессиональным футбольным клубом в отношении каждого футболиста, которому клуб осуществлял выплаты (любой доход, на который начисляется НДФЛ) в прошедшем календарном году, за период подготовки каждого из таких футболистов с календарного года, в котором ему исполнилось 7 лет, до окончания календарного года, в котором ему исполнилось 19 лет (далее – расчетный период для ЕЕВ).

2. Размер ЕЕВ в отношении каждого футболиста составляет:

- 2 % от всех выплат (любого дохода) футболиста мужского пола, на который начисляется НДФЛ (без учета НДФЛ);

- 5 % от всех выплат (любого дохода) футболиста женского пола, на который начисляется НДФЛ (без учета НДФЛ).

4. Размер ЕЕВ, рассчитанный в отношении каждого футболиста в соответствии с пунктом 3 настоящей статьи, подтверждается справкой 2-НДФЛ футболиста и его паспортом футболиста.

5. Профессиональный футбольный клуб ежегодно не позднее 30 марта выплачивает ЕЕВ в РФС в отношении всех футболистов, которым клуб осуществлял выплаты (любой доход, на который начисляется НДФЛ) в прошедшем календарном году.

6. Размер ЕЕВ, указанный в пункте 3 настоящей статьи, может быть уменьшен клубом-плательщиком по каждому футболисту пропорционально размерам ЕЕВ за соответствующий период подготовки, рассчитанным в соответствии с пунктом 1 статьи 22 настоящего Регламента, в любом из следующих случаев:

а) если в соответствии с данными паспорта футболиста он не проходил подготовку и обучения в клубах на территории, подконтрольной РФС, в течение соответствующего периода, входящего в расчетный период для ЕЕВ;

б) если в соответствующий период подготовки футболист был зарегистрирован за клуб-плательщик и (или) за аффилированный¹¹ с ним клуб;

в) если за подготовку клубом футболиста в соответствующий период подготовки ему была выплачена клубом-плательщиком компенсация за подготовку в соответствии со статьей 23 настоящего Регламента;

г) если футболист-профессионал перешел в клуб-плательщик из другого профессионального футбольного клуба в результате заключения трансферного договора, в том числе на условиях «аренды» (в этом случае ЕЕВ уменьшается пропорционально периоду подготовки в таком профессиональном клубе и данному клубу не выплачивается).

7. Размер ЕЕВ, указанный в пункте 3 настоящей статьи, может быть уменьшен клубом-плательщиком в отношении клубов, осуществлявших подготовку футболиста в расчетный период подготовки, в случае, если клуб-плательщик уже выплачивал им ранее компенсацию за подготовку и (или) солидарные выплаты в соответствии с Регламентом ФИФА по статусу и переходам игроков по данному футболисту.

В этой случае соответствующая часть суммы ЕЕВ в пользу каждого такого клуба рассчитывается как разница между суммой ЕЕВ, рассчитанной за соответствующий период подготовки футболиста в соответствии с пунктом 1 статьи 22 настоящего Регламента, и суммой выплаченных такому клубу

¹¹ По смыслу данной статьи аффилированным к профессиональному футболу клубу считается клуб, который (альтернативно):

а) осуществлял подготовку футболиста в период, когда такой клуб был указан при прохождении последним процедуры лицензирования профессиональным футбольным клубом в качестве своей спортивной школы;

б) учрежден данным профессиональным клубом, либо является его учредителем, либо оба клуба учреждены другим юридическим лицом (факт учредительства должен иметь место в период подготовки футболиста).

компенсаций за подготовку и (или) солидарных выплат в соответствии с Регламентом ФИФА по статусу и переходам игроков клубом-плательщиком ЕЕВ (при отрицательной разнице или разнице равной 0 соответствующая часть ЕЕВ не выплачивается такому клубу). Каждая следующая отрицательная разница указанных сумм при каждом следующем случае, когда данный клуб-плательщик будет обязан выплатить часть ЕЕВ соответствующему клубу, осуществлявшего подготовку футболиста, будет учитываться как сумма, на которую будет уменьшаться соответствующая часть ЕЕВ.

8. В случае нарушения требований настоящей статьи к клубу-плательщику могут быть применены санкции, указанные в Приложении № 3 к настоящему Регламенту.

СТАТЬЯ 22. Порядок распределения РФС единого ежегодного взноса (ЕЕВ)

1. РФС распределяет полученные ЕЕВ от профессионального футбольного клуба в отношении всех футболистов всем клубам (и в указанных в пункте 2 настоящей статьи случаях тренерам), осуществлявшим его подготовку и обучение в расчетный период для ЕЕВ, в зависимости от количества лет (если менее одного года, то рассчитывается пропорционально), в течение которых футболист был зарегистрирован за данными клубами в системе РФС.ЦП, в следующих размерах за каждый год обучения и подготовки:

- 1) Календарный год 7-го дня рождения: 6 % от общей суммы ЕЕВ;
- 2) Календарный год 8-го дня рождения: 6 % от общей суммы ЕЕВ;
- 3) Календарный год 9-го дня рождения: 6 % от общей суммы ЕЕВ;
- 4) Календарный год 10-го дня рождения: 6 % от общей суммы ЕЕВ;
- 5) Календарный год 11-го дня рождения: 6 % от общей суммы ЕЕВ;
- 6) Календарный год 12-го дня рождения: 6 % от общей суммы ЕЕВ;
- 7) Календарный год 13-го дня рождения: 6 % от общей суммы ЕЕВ;
- 8) Календарный год 14-го дня рождения: 6 % от общей суммы ЕЕВ;
- 9) Календарный год 15-го дня рождения: 10,4 % от общей суммы ЕЕВ;
- 10) Календарный год 16-го дня рождения: 10,4 % от общей суммы ЕЕВ;
- 11) Календарный год 17-го дня рождения: 10,4 % от общей суммы ЕЕВ;
- 12) Календарный год 18-го дня рождения: 10,4 % от общей суммы ЕЕВ;
- 13) Календарный год 19-го дня рождения: 10,4 % от общей суммы ЕЕВ.

2. РФС перечисляет соответствующие части ЕЕВ, рассчитанные в порядке пункта 1 настоящей статьи, до окончания календарного года, в котором получил ЕЕВ от клубов, в следующем порядке:

1) в случае, если подготовку футболиста в соответствии с данными его паспорта осуществлял любительский футбольный клуб, являющийся бюджетным учреждением, часть ЕЕВ подлежит выплате следующим образом:

а) 50 % от части ЕЕВ, рассчитанной в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи, клубу, являющемуся бюджетным учреждением;

б) 50 % от части ЕЕВ, рассчитанной в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи, тренерам, которые в качестве сотрудников соответствующего любительского футбольного клуба, являющегося бюджетным учреждением, приняли участие в обучении и подготовке футболиста.

2) в случае, если подготовку футболиста в соответствии с данными его паспорта осуществлял профессиональный футбольный клуб или любительский футбольный клуб, не являющийся бюджетным учреждением, 100 % от размера части ЕЕВ, рассчитанной в соответствии с пунктом 1 настоящей статьи, подлежит выплате данному клубу.

3. В случае если клуб, который осуществлял обучение и подготовку футболиста в течение расчетного периода для ЕЕВ, откажется от своего права на соответствующую часть на ЕЕВ, либо такой клуб перестал существовать, либо клуб перестал быть субъектом футбола (на дату предполагаемой выплаты со стороны РФС), либо клуб по иной причине не может быть получателем ЕЕВ соответствующая часть ЕЕВ, полагающаяся такому клубу, направляется РФС на цели развития детско-юношеского и/или молодежного футбола.

4. Порядок распределения соответствующих частей ЕЕВ в пользу клубов и тренеров в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи, утверждается Исполкомом (Бюро Исполкома) РФС, Президентом РФС или Генеральным секретарем РФС и публикуется на официальном сайте РФС.

5. В случае создания в РФС структурного подразделения, которое будет выполнять функции клиринговой палаты РФС, либо заключения РФС соглашения с организацией, которая будет выполнять функции клиринговой палаты РФС, порядок выплаты ЕЕВ в РФС, а также распределения РФС соответствующих частей ЕЕВ клубам и тренерам, осуществлявших подготовку футболистов в расчетный период ЕЕВ, будет осуществляться через указанную клиринговую палату РФС по правилам, установленным регламентом РФС о такой клиринговой палате РФС.

СТАТЬЯ 23. Компенсация за подготовку при переходе (трансфере) футболиста-профессионала из одного профессионального футбольного клуба в другой профессиональный футбольный клуб.

1. В случае, если профессиональный футбольный клуб в письменной форме предлагает футболисту-

профессионалу до окончания спортивного сезона, в котором он достигает возраста 23 лет, заключить новый трудовой договор на аналогичных или улучшенных финансовых условиях, а этот футболист-профессионал, тем не менее, отказывается заключить указанный предлагаемый новый трудовой договор и переходит в новый профессиональный футбольный клуб¹² в связи с истечением срока действия прежнего договора либо в связи с односторонним расторжением прежнего трудового договора по инициативе футболиста без уважительных причин/односторонним расторжением прежнего трудового договора по инициативе клуба при наличии виновных действий (бездействия) футболиста, прежнему профессиональному футбольному клубу новый профессиональный футбольный клуб выплачивает компенсацию за подготовку данного футболиста в размере, установленном настоящим Регламентом.

Если прежний профессиональный футбольный клуб не предлагает футболисту-профессионалу до окончания спортивного сезона, в котором он достигает возраста 23 лет, заключить новый трудовой договор на аналогичных или улучшенных финансовых условиях, компенсация за подготовку прежнему профессиональному футбольному клубу не выплачивается.

2. Прежний профессиональный футбольный клуб обязан по письменному запросу другого профессионального футбольного клуба, с которым футболист вступил в переговоры по трудоустройству, письменно (соответствующим письмом или факсом) в срок не более 10 рабочих дней (с момента получения указанного запроса) сообщить данному клубу информацию о факте использования/неиспользования прежним профессиональным футбольным клубом возможности согласно настоящему пункту предлагать футболисту соответствующее заключение нового трудового договора.

3. Предложение о заключении нового трудового договора в соответствии с пунктом 2 настоящей статьи профессиональный футбольный клуб должен сделать футболисту-профессионалу в письменной форме в срок не позднее чем за 60 календарных дней до окончания срока действия имеющегося трудового договора, но не ранее чем за 180 календарных дней до окончания срока действия данного трудового договора (в случае если трудовой договор заключен на срок более 180 дней). Указанное предложение передаётся профессиональным футбольным клубом под роспись лично футболисту-профессионалу, а в случае невозможности предоставить лично – направляется по месту постоянной регистрации футболиста-профессионала заказным письмом с уведомлением о вручении или иным способом, обеспечивающим фиксирование вручения письма адресату, либо направляется по электронной почте, указанной футболистом в трудовом договоре.

В случае, если после получения указанного предложения футболист-профессионал не заключит новый трудовой договор с прежним профессиональным футбольным клубом, то в срок не позднее чем за 5 (пять) календарных дней до даты окончания действия имеющегося трудового договора, он обязан в письменной форме сообщить прежнему футбольному клубу о своём согласии или отказе на заключение нового трудового договора.

4. Компенсация за подготовку, указанная в пункте 2 настоящей статьи, если прежний и новый профессиональные футбольные клубы футболиста-профессионала не договорились об ином, рассчитывается как сумма, состоящая из всего заработка футболиста-профессионала, уплаченных за футболиста-профессионала налогов и страховых взносов, стоимости медицинского страхования футболиста-профессионала и расходов на его лечение за период работы в прежнем профессиональном футбольном клубе (но не более чем за пять лет), а также расходов, понесенных прежним профессиональным футбольным клубом на переход футболиста (трансферная выплата, компенсация за подготовку, единый ежегодный взнос (ЕЕВ) и т.д.), за исключением комиссии посредников, умноженная на коэффициент категории соответствующего профессионального футбольного клуба, в который переходит футболист, установленный Приложением № 1 к настоящему Регламенту.

5. Компенсация за подготовку, указанная в пункте 2 настоящей статьи, не выплачивается в случае существенного нарушения профессиональным футбольным клубом трудового договора и/или локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, установленного Палатой по разрешению споров, если такое нарушение признано уважительной причиной прекращения трудового договора.

6. Компенсация за подготовку, указанная в пункте 1 настоящей статьи, выплачивается новым профессиональным футбольным клубом в течение 30 календарных дней с даты обращения предыдущего профессионального футбольного клуба, если иное не будет установлено предыдущим и новым профессиональными футбольными клубами футболиста в договоре о компенсационных выплатах.

7. Профессиональный футбольный клуб и футболист-профессионал вправе заключить соглашение в письменной форме или включить в трудовой договор положение, согласно которому профессиональный футбольный клуб полностью или частично отказывается от своего права на компенсацию за подготовку этого футболиста.

8. Компенсация за подготовку, указанная в пункте 2 настоящей статьи, выплачивается на основании договора о компенсационных выплатах, заключаемого между профессиональными футбольными клубами.

¹² Указанным переходом для целей настоящей статьи также понимается переход в новый профессиональный футбольный клуб в случае, если в течение последних 6 месяцев футболист был зарегистрирован за любительский футбольный клуб/любительские футбольные клубы после ухода из прежнего профессионального футбольного клуба.

СТАТЬЯ 23¹. Исключена

СТАТЬЯ 23². Исключена

ГЛАВА 7. ИСКЛЮЧЕНА

СТАТЬЯ 24. Исключена

СТАТЬЯ 25. Исключена

ГЛАВА 8. НАПРАВЛЕНИЕ ФУТБОЛИСТОВ ДЛЯ ВЫСТУПЛЕНИЯ В МАТЧАХ ЗА СБОРНЫЕ КОМАНДЫ РОССИИ

СТАТЬЯ 26. Общие положения о направлении футболистов в сборные команды России

1. Все клубы, участвующие в соревнованиях под эгидой РФС, обязуются направлять по вызову РФС футболистов, зарегистрированных за ними, в сборные команды России.

Любые договорённости между футболистом и клубом, противоречащие данному правилу, запрещаются и являются недействительными.

2. Клубы обязаны по вызовам РФС направлять футболистов в сборные команды России для участия в учебно-тренировочных мероприятиях по подготовке к соревнованиям, а также в международных матчах на основании утвержденного РФС календарного плана подготовки и выступлений сборных команд России. Указанный календарный план должен быть обсужден всеми Лигами и с учетом их сформулированного согласованного мнения утвержден до начала спортивного сезона Исполкомом РФС и официально опубликован на сайте РФС. В случае несоблюдения РФС требований настоящего пункта обязаны направлять футболистов только в отношении футбольных матчей, проводимых в даты, установленные международным календарём ФИФА.

3. Футболисты направляются клубами на следующие периоды подготовки к матчам:

1) для товарищеского футбольного матча, а также для отборочного футбольного матча международного турнира, проводимого в дату, установленную для товарищеского футбольного матча – 48 часов;

2) для отборочного футбольного матча международного турнира – 4 календарных дня, включая день проведения футбольного матча. В случае, если футбольный матч проводится за пределами территории УЕФА данный период составляет 5 календарных дней;

3) в случае двойных дат (пятница – вторник), зарегистрированных в согласованном международном календаре матчей, период освобождения в любом случае должен быть определен в 5 дней до начала периода, определенного календарем (включая пятницу);

4) для финального соревнования международного турнира – 14 календарных дней до первого футбольного матча соревнования.

Футболисты обязаны прибыть в сборную команду России не позднее чем за 48 часов до начала футбольного матча.

4. Футболист может быть вызван в юношеские сборные команды России в течение одного календарного года на период, не превышающий следующие сроки:

Сборная команда России	Предельное количество дней в течение одного календарного года
до 13 лет	40
до 14 лет	80
до 15 лет	80
до 16 лет	80
до 17 лет	70
до 18 лет	60
до 19 лет	60
до 20 лет	40

5. В случае, если сборная команда России автоматически получает право участия в финальном соревновании Кубка мира ФИФА или Чемпионата Европы УЕФА, футболисты направляются на товарищеские футбольные матчи, проводимые в даты, которые отведены для проведения официальных

отборочных футбольных матчей.

6. По согласованию с соответствующими клубами футболисты могут направляться в сборную команду России на более продолжительные периоды.

7. Футболисты, направленные в сборную команду России, возвращаются в свои клубы не позднее чем через 24 часа после окончания футбольного матча, для участия в котором они были вызваны. В случае, если футбольный матч проводится за пределами УЕФА, данный период составляет 48 часов.

8. В случае, если футболист не вернется в свой клуб в сроки, указанные в пункте 7 настоящей статьи, период, на который он будет направлен в сборную команду России в следующий раз, сокращается следующим образом:

- 1) для товарищеского футбольного матча – до 24 часов;
- 2) для отборочного футбольного матча – до 3 календарных дней;
- 3) для финального соревнования международного турнира – до 10 календарных дней.

9. При направлении футболистов в сборную команду России по вызову РФС футбольные клубы выдают каждому футболисту на руки, для передачи врачу (врачам) сборной команды России информационный медицинский паспорт (возвратный).

При возвращении футболистов в свои клубы из сборной команды России, указанный информационный медицинский паспорт (возвратный) в заполненном виде выдается на руки футболистам для передачи врачам своих футбольных клубов.

В случае наличия технической возможности отражения данных информационного медицинского паспорта (возвратного) в РФСЦП клуб и РФС обязаны своевременно вносить соответствующую информацию в РФСЦП.

СТАТЬЯ 27. Возмещение расходов и страхование футболистов при направлении их в сборные команды России

1. Клубы не имеют права на какую-либо денежную компенсацию от РФС за направление футболистов в сборные команды России.

2. Транспортные расходы, осуществляемые футболистами в связи с вызовом в сборные команды России, компенсируются РФС.

3. Клуб, за который зарегистрирован футболист, обеспечивает страхование футболиста в период, на который он направляется в сборную команду России, от несчастных случаев, болезни, а также любых травм, полученных футболистом в соответствующем футбольном матче (матчах) сборной команды России.

СТАТЬЯ 28. Вызов футболистов в сборные команды России

1. По общему правилу любой футболист обязуется давать положительный ответ на вызов РФС в сборную команду России.

2. При вызове футболиста в сборную команду России РФС в письменной форме уведомляет футболиста и его клуб о таком вызове не позднее чем за 15 календарных дней до даты проведения соответствующего футбольного матча.

В случае, если сборная команда России участвует в финальном соревновании Кубка мира ФИФА или Чемпионата Европы УЕФА, РФС в письменной форме уведомляет футболистов и их клубы о вызове в сборную команду России не позднее чем за 15 календарных дней до начала 14-дневного периода подготовки к турниру.

3. Клуб подтверждает направление футболиста в сборную команду России течение 6 календарных дней после получения от РФС соответствующего уведомления о вызове.

4. В периоды направления в сборные команды России футболисты, вызванные в сборные команды России, не вправе без согласия РФС выступать за свои клубы. В случае, если футболист не подчиняется вызову в сборную команду России по любой причине, срок данного ограничения продлевается на 5 календарных дней.

5. Футболист, отказавшийся подчиниться вызову в сборную команду России по причине травмы или болезни, обязуется по требованию РФС пройти медицинское освидетельствование врачом, указанным РФС.

ГЛАВА 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

СТАТЬЯ 29. Санкции за нарушения настоящего Регламента

1. Перечень нарушений настоящего Регламента, а также спортивные санкции, применяемые за совершение таких нарушений, указаны в Приложении № 3 к настоящему Регламенту.

2. Применение спортивных санкции за нарушение настоящего Регламента осуществляется Палатой по разрешению споров и/или Комитетом по статусу игроков при разбирательстве конкретных дел.

3. Палата по разрешению споров или Комитет по статусу игроков через аппарат РФС в соответствии

с Регламентом ФИФА по статусу и переходам игроков вправе направить в ФИФА ходатайство о расширении спортивных санкций, примененных к субъекту футбола, до мирового масштаба. Соответствующее ходатайство направляется в ФИФА в письменном виде с приложением заверенной копии решения.

СТАТЬЯ 30. Разрешение споров

1. Рассмотрение споров между субъектами футбола осуществляется юрисдикционными органами РФС в порядке, предусмотренном Уставом РФС, настоящим Регламентом и Регламентом РФС по разрешению споров.

СТАТЬЯ 31. Применение настоящего Регламента для отдельных разновидностей и спортивных дисциплин футбола.

1. Особенности применения настоящего Регламента в отношении женского футбола и мини-футбола (футзала) могут устанавливаться решением Исполкома (Бюро Исполкома) РФС.

2. Настоящий Регламент не применяется к участникам соревнований по пляжному футболу, если иное не будет установлено решением Исполкома (Бюро Исполкома) РФС.

СТАТЬЯ 32. Вступление в силу и действие настоящего Регламента

1. Редакция настоящего Регламента вступает в силу с 26 июля 2020 года за исключением положений, указанных в нижеперечисленных пунктах настоящей статьи. Редакция Регламента по статусу и переходам (трансферу) футболистов, утверждённая Исполкомом РФС 06 июля 2020 года, прекращает свое действие с момента вступления в силу настоящей редакции Регламента.

Изменения, утвержденные 28 июля 2021 года Бюро Исполкома РФС в настоящий Регламент, вводятся в действие с указанной даты, т.е. их действия распространяются на случаи перевода клуба в дивизион ниже не по спортивному принципу (в том числе вследствие применения к такому клубу спортивных санкций), осуществленные не ранее 28 июля 2021 года.

2. Соответствующие изменения настоящего Регламента вступают в силу с даты, определяемой Исполкомом или Бюро Исполкома РФС, и могут распространяться на периоды в прошлом, в случае указания об этом в соответствующих решениях Исполкома или Бюро Исполкома РФС.

3. Исключен.

4. Исключен.

5. Статья 19¹ настоящего Регламента действует до момента окончания действия соответствующего разрешения ФИФА (Циркуляр ФИФА № 1576 от 10 марта 2018 года).

6. Действие норм настоящего регламента, касающихся порядка расчета и выплаты единого ежегодного взноса (ЕЕВ), вступают в силу с 21 июня 2023 года и применяется исключительно в отношении футболистов:

а) с которыми клуб-плательщик ЕЕВ заключает или продлевает трудовой договор после 20 июня 2023 года;

и/или

б) трудовые договоры (дополнительные соглашения о продлении срока трудового договора) которых направлены клубом на регистрацию в РФС после 20 июня 2023 года с нарушением сроков, предусмотренных пунктом 6 статьи 6 настоящего Регламента.

В качестве исключения из указанного в настоящем пункте правила нормы настоящего регламента, касающиеся порядка расчета и выплаты единого ежегодного взноса (ЕЕВ), не применяются в отношении футболистов, с которыми такой клуб имел действующий на 21 июня 2023 года трудовой договор и которые на дату заключения или продления с ними договора после 21 июня 2023 года не являлись для клуба новыми в соответствии с пунктом 8 статьи 13 настоящего Регламента.

Действие норм, связанных с компенсацией за подготовку при заключении футболистом первого трудового договора с первым клубом по компенсации, с солидарными выплатами и регистрационным взносом солидарности, прекращается с 21 июня 2023 год.

**КОЭФФИЦИЕНТЫ КАТЕГОРИЙ ФУТБОЛЬНЫХ КЛУБОВ
ДЛЯ РАСЧЁТА КОМПЕНСАЦИИ ЗА ПОДГОТОВКУ**

1. Категории футбольных клубов:

Первая категория: профессиональные футбольные клубы, которые в текущем сезоне имеет команду в Чемпионате России;

Вторая категория: профессиональные футбольные клубы, которые в текущем сезоне имеют команду в Первой лиге (но не имеют команды в Чемпионате России) и (или) имеют команду в Суперлиге среди женщин.

Третья категория: иные профессиональные футбольные клубы.

2. При переходе футболиста из футбольного клуба любой категории применяются следующие коэффициенты для расчёта компенсации за подготовку в соответствии со статьей 23 настоящего Регламента:

- при переходе в клуб первой категории применяется коэффициент 3;
- при переходе в клуб второй категории применяется коэффициент 2;
- при переходе в клуб третьей категории применяется коэффициент 1.

При этом применительно к расчету компенсации за подготовку футболистов, выступающих в соревнованиях среди женщин, всегда применяется коэффициент, соответствующий категории клуба, участвующего в соревнованиях среди женщин (в том числе, если команда, участвующая в соревнованиях среди женщин, является структурным подразделением профессионального футбольного клуба, команды которого также участвуют в профессиональных соревнованиях среди мужчин).

Приложение № 2 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов - исключено.

**Приложение № 3 к Регламенту РФС
по статусу и переходам (трансферу)
футболистов**

**СВОДНАЯ ТАБЛИЦА НАРУШЕНИЙ НОРМ РЕГЛАМЕНТА РФС
ПО СТАТУСУ И ПЕРЕХОДАМ (ТРАНСФЕРУ) ФУТБОЛИСТОВ
И САНКЦИЙ ЗА ТАКИЕ НАРУШЕНИЯ**

№ п/п	Нарушение	Санкция
1	Заключение футболистом-профессионалом двух и более трудовых договоров (за исключением случая перехода (трансфера) футболиста на условиях «аренды») на один и тот же период.	Дисквалификация футболиста на срок от 4 до 6 месяцев.
2	Заключение футболистом-профессионалом трудового договора с профессиональным футбольным клубом, в который он перешёл на условиях «аренды», на период, превышающий срок, установленный трансферным контрактом на условиях «аренды».	Запрет на регистрацию новых футболистов для нового клуба футболиста в течение от 1 до 2 регистрационных периодов.
3	Совершение футболистом-профессионалом и профессиональным футбольным клубом, за который он выступает на условиях «аренды», действий, направленных на переход (трансфер) футболиста в третий клуб.	Штраф на новый клуб футболиста в размере до 500 000 рублей.
4	Досрочное расторжение трудового договора по инициативе футболиста-профессионала в течение защищённого периода либо совершение футболистом-профессионалом в течение защищённого периода виновных действий (бездействия), повлёкших досрочное расторжение трудового договора по инициативе клуба.	Дисквалификация футболиста на срок до 6 месяцев.
5	Несоблюдение футболистом-профессионалом срока уведомления своего клуба о досрочном расторжении трудового договора по инициативе (собственному желанию) футболиста по спортивному обоснованию, вне защищённого периода или при восстановлении любительского статуса.	Дисквалификация футболиста на срок от 1 до 3 месяцев.
5 ¹	Несоблюдение профессиональным футбольным клубом сроков ответа на запросы, предусмотренные пунктом 2 статьи 23 настоящего Регламента.	Штраф на профессиональный футбольный клуб в размере до 100 000 рублей.
5 ²	Досрочное расторжение клубом трудового договора с футболистом-профессионалом в течение защищённого периода.	Штраф на профессиональный футбольный клуб в размере 1 000 000 рублей. Запрет на регистрацию новых футболистов для клуба в течение 1 ближайшего регистрационного периода.
5 ³	Досрочное расторжение клубом трудового договора с футболистом-профессионалом женщиной в период беременности и/или отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком	Штраф на клуб в размере 2 000 000 рублей. Запрет на регистрацию новых футболистов для профессионального футбольного клуба в течение 2 ближайших регистрационных периодов.
6	Исключен	Штраф на клуб в размере 250 000 рублей.
7	Невыплата клубом заработной платы футболисту/тренеру в течение 2 или более месяцев подряд.	
8	Нарушение профессиональным футбольным клубом порядка выплаты единого ежегодного взноса (ЕЕВ) либо компенсации за подготовку, уставленного 21–23 настоящего Регламента.	Запрет на регистрацию новых футболистов для профессионального

9	Исключен	футбольного клуба в течение от 1 (одного) до 2 (двух) регистрационных периодов. Снятие турнирных очков с клуба.
9 ¹	Неисполнение клубом финансовых обязательств перед футболистом-профессионалом/тренером либо перед иным профессиональным футбольным клубом в течение более 30 дней	Предупреждение Штраф на клуб в размере 5% от суммы неисполненных обязательств.
10	Нарушение футболистом/тренером сроков оплаты компенсации (выплаты) за досрочное расторжение трудового договора.	Штраф на футболиста/тренера в размере до 250 000 рублей.
11	Несоблюдение клубом сроков регистрации трудового договора (его изменений/дополнений) с футболистом-профессионалом, а также неуведомление соответствующих подразделений РФС о прекращении трудового договора с футболистом-профессионалом	Штраф на клуб в размере от 100 000 до 500 000 рублей.
12	Невыдача в установленный срок клубом футболисту/тренеру в день заключения заверенной копии трудового договора заключенного с ним.	Штраф на клуб в размере 100 000 рублей.
13	Непредоставление футболисту-профессионалу/тренеру экземпляра (оригинала) трудового договора (любых приложений, изменений и дополнений к нему).	Штраф на клуб в размере 250 000 рублей.
14	Нарушение правил трансфера футболиста-профессионала (статья 17 Регламента).	Дисквалификация футболиста на срок от 4 до 6 месяцев. Запрет на регистрацию новых футболистов для нового профессионального футбольного клуба футболиста в течение от 1 до 2 регистрационных периодов. Штраф на новый профессиональный футбольный клуб футболиста в размере 500 000 рублей.
15	Несоблюдение правила об обязательном досудебном разрешении (урегулировании) споров между субъектами футбола, вытекающих из отношений, входящих в область регулирования настоящего Регламента.	Запрет на регистрацию новых футболистов для клуба в течение от 1 до 2 регистрационных периодов. Дисквалификация футболиста/тренера на срок от 3 до 6 месяцев. Штраф в размере до 1 000 000 рублей.

16	Неисполнение клубом обязанности по направлению футболистов в сборную команду России.	Штраф на клуб в размере 500 000 рублей. Присуждение поражения клубу во всех футбольных матчах, в которых вызванный в сборную команду России футболист принимал участие (аннулирование любых очков, полученных футбольным клубом в таких матчах либо присуждение победы клубу-сопернику в матчах, сыгранных по кубковой системе).
17	Нарушение футболистом сроков прибытия из клуба в сборную команду России и сроков возвращения в клуб из сборной команды России.	Штраф на футболиста в размере до 250 000 рублей.
18	Нарушение официальным лицом организации, осуществляющей регистрацию футболистов, установленного настоящим Регламентом и Положением о паспортизации субъектов футбола и регистрационной политике РФС порядка такой регистрации.	Штраф на официальное лицо организации, осуществляющей регистрацию футболистов, в размере от 1 000 до 15 000 рублей.
19	Нарушение правила, связанного с запретом владения третьими лицами экономическими правами на футболистов.	Дисквалификация футболиста на срок от 4 до 6 месяцев. Запрет на регистрацию для клуба в течение от 1 до 2 регистрационных периодов. Штраф на клуб в размере 500 000 рублей.
20	Нарушение обязательных требований Положений о паспортизации субъектов футбола и регистрационной политике РФС.	Запрет на регистрацию для клуба в течение от 1 до 2 регистрационных периодов. Штраф в размере до 1 000 000 рублей.

Примечание - Правила применения спортивных санкций:

1. Спортивные санкции, предусмотренные настоящим Приложением, начинают действовать с даты вступления в силу соответствующего решения, если иное не предусмотрено Регламентом по разрешению споров.

2. Периоды неучастия в соревновании соответствующего (за который зарегистрирован футболист/тренер) клуба более 1 месяца во время спортивного сезона не включаются в срок действия дисквалификации.

3. Запрет на регистрацию новых футболистов для профессионального футбольного клуба начинает действовать с даты вынесения соответствующего решения и распространяется на весь текущий регистрационный период (если иное не предусмотрено настоящим Регламентом), либо, если решение вынесено между регистрационными периодами, такой запрет начинает действовать со дня начала следующего регистрационного периода.

4. Санкции, указанные в настоящем Приложении, применяет Палата по разрешению споров и Комитет по статусу игроков.

5. Для клубов, имеющих команды в РПЛ, и их должностных лиц к размеру штрафа, предусмотренного настоящим Приложением, применяется коэффициент 1; для клубов, имеющих команды в Первой лиге, но не имеющих команды в РПЛ, применяется коэффициент 0,5; для иных клубов или для футболистов коэффициент 0,25 (если штраф прямо не установлен в соответствующем пункте для футболистов). Штрафы, предусмотренные настоящим Приложением, подлежат уплате в РФС (если иное не предусмотрено настоящим Регламентом) в течение 30 календарных дней с даты вынесения соответствующего решения.

6. Если за одно нарушение настоящим Приложением предусмотрено несколько санкций, уполномоченный орган РФС вправе выбрать одну из указанных санкций или применить комбинированные санкции, если иное не предусмотрено настоящим Регламентом.

7. Штраф, предусмотренный пунктом 5² настоящего Приложения, взыскивается с в пользу футболиста-профессионала/тренера, с которым был досрочно расторгнут трудовой договор. НДФЛ с суммы указанного штрафа исчисляется сверх суммы штрафа и уплачивается клубом самостоятельно.

Запрет на регистрацию новых футболистов применяется к клубу только по его письменному ходатайству вместо штрафа, при этом штраф может быть заменен запретом на регистрацию новых футболистов, в том числе, после вынесения решения о применении к клубу штрафа. Запрет на регистрацию новых футболистов, предусмотренный пунктом 5² настоящего Приложения, начинает действовать со следующего ближайшего после вынесения решения о его применении регистрационного периода и на текущий регистрационный период, если ходатайство клуба было подано/рассмотрено во время регистрационного периода, не распространяется.

Рекомендуемая форма

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Город «_____» «___» _____ 20__ года
_____, именуемый
(организационно-правовая форма и наименование клуба)
в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица)
на основании _____,
(устава, доверенности и т.д.)
и гражданин _____, именуемый
(Ф.И.О.)

в дальнейшем «Работник», совместно именуемые «Стороны», признавая, что настоящий договор подчиняется законодательству Российской Федерации, права и обязанности Сторон регулируются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем с учётом норм РФС, регламентирующими документами ФИФА, УЕФА и РФС, заключили настоящий трудовой договор (далее – Договор) о нижеследующем:

СТАТЬЯ 1. ОПРЕДЕЛЕНИЯ

- 1.1. ФИФА – Международная федерация футбольных ассоциаций;
- 1.2. УЕФА – Союз европейских футбольных ассоциаций;
- 1.3. РФС – Общероссийская общественная организация «Российский футбольный союз»;
- 1.4. Переход – урегулированные регламентирующими документами ФИФА и Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов отношения, связанные со сменой футбольного клуба (спортивной школы), за который футболист зарегистрирован как участник соревнований по футболу.
- 1.5. Дисквалификация футболиста – отстранение футболиста от участия в соревнованиях, которое осуществляется уполномоченными органами ФИФА, УЕФА или РФС за нарушение правил игры в футбол, регламентов соревнований, антидопинговых правил или норм, утверждённых ФИФА, УЕФА или РФС.

СТАТЬЯ 2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 2.1. Работник принимается на работу на должность _____
(наименование должности)
в структурное подразделение _____.
(наименование структурного подразделения)
- 2.2. Приём на работу оформляется приказом (распоряжением) Работодателя. Приказ (распоряжение) объявляется Работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.
- 2.3. Работодатель обязан ознакомить Работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.
- 2.4. При приёме на работу, а также в течение срока действия настоящего Договора Работодатель обязан знакомить Работника под роспись с нормами, утверждёнными общероссийскими спортивными федерациями, правилами игры в футбол, регламентами о спортивных соревнованиях, условиями договоров Работодателя со спонсорами (партнёрами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий и общероссийскими спортивными федерациями в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Работника.
- 2.5. Работа в _____
(организационно-правовая форма и наименование клуба)
является для Работника основным местом работы.
- 2.6. Местом работы Работника являются спортивные сооружения, которые Работодатель использует для учебно-тренировочной и соревновательной деятельности.
- 2.7. Работник выражает согласие на передачу Работодателем его персональных данных, копии трудового договора в РФС, Лигу, регистрации копии трудового договора в РФС.ЦП, а в случае включения футболиста в состав сборной команды России – также на передачу копии трудового договора в федеральный

орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта.

2.8. В целях расчета возможной компенсации в виде единого ежегодного взноса в соответствии со статьями 21 и 22 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов Работник предоставляет Работодателю согласие на передачу Работодателем в РФС справок по форме 2-НДФЛ, а также сведений из указанных справок, в том числе своих персональных данных, содержащихся в таких справках, включая ИНН, фамилию, имя, отчество (при наличии), статус налогоплательщика, дату рождения, гражданство и паспортные данные Работника, сведения об облагаемых доходах, вычетах и исчисленном, удержанном и перечисленном в бюджет НДФЛ.

Согласие, выраженное в настоящем пункте, является письменным распоряжением Работника Работодателю.

Отзыв данного согласия может быть осуществлен Работником по письменному заявлению в установленной форме в адрес Работодателя.

2.9. Стороны согласовали следующие условия о порядке использования Сторонами данного трудового договора прав на изображение Работника (с учетом требований Приложения №10 к настоящему Регламенту): _____.

2.10. Стороны признают нормы РФС и условие об обязательном досудебном порядке разрешения споров, возникающих по данному договору.

СТАТЬЯ 3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

3.1. Работник обязан:

3.1.1. Соблюдать спортивный режим, установленный Работодателем, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

3.1.2. Принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Работодателя (в том числе лица, назначенного Работодателем Главным тренером команды);

3.1.3. Участвовать в тренировочных мероприятиях и иных мероприятиях, проводимых Работодателем (в том числе в коммерческих мероприятиях, собраниях, встречах, пресс-конференциях и т.д.).

3.1.4. Принимать участие в переездах футбольной команды, как на территории Российской Федерации, так и за её пределами; безоговорочно следовать по маршрутам и на транспортных средствах, предложенных Работодателем;

3.1.5. Использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Работодателем;

3.1.6. Соблюдать регламентирующие документы ФИФА, УЕФА и РФС в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Работника;

3.1.7. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника;

3.1.8. Не использовать запрещённые в спорте средства и (или) методы, проходить допинговый контроль в порядке, установленном законодательством о физической культуре и спорте;

3.1.9. Без письменного разрешения Работодателя не заниматься никакими опасными для здоровья видами спорта или иными видами деятельности, перечень которых определяется медицинским персоналом и тренерами Работодателя;

3.1.10. Проходить медицинские осмотры и медицинское лечение по указанию медицинского персонала Работодателя;

3.1.11. В случае заболевания или несчастного случая немедленно поставить в известность Работодателя. При наличии возможности он обязан предоставить медицинское свидетельство (заключение) о нетрудоспособности;

3.1.12. Сохранять деловую репутацию Работодателя во время публичных контактов с болельщиками и представителями средств массовой информации;

3.1.13. Не допускать нарушений норм морали и нравственности, как в личной жизни, так и в обществе; вести себя таким образом, чтобы это не могло повредить интересам Работодателя и (или) футбола;

3.1.14. Не разглашать коммерческую и иную охраняемую законом тайну, в том числе информацию об условиях и положениях трудовых и трансферных контрактов, внутренних документах Работодателя, условиях партнерских и спонсорских договоров;

3.1.15. Не участвовать лично, а также через своих родственников или иных лиц в основанных на риске играх и пари (включая тотализаторы, букмекерские организации и пр.), имеющих отношение к проведению футбольных матчей.

3.1.16. Незамедлительно сообщать Работодателю о своем заболевании/травме и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, получать и предоставлять в клуб листки нетрудоспособности, установленной формы;

3.2. Работник имеет права и несёт обязанности в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, коллективными

договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем с учётом норм РФС, регламентирующими документами ФИФА, УЕФА и РФС.

3.3. Работник согласен на предоставление Работодателю и РФС (в случае решения вопроса о возможном вызове в сборную России по футболу или при разрешении органами РФС соответствующих споров с клубом) любой информации о состоянии своего здоровья (результаты медицинских обследований, оказания медицинских услуг и т.д.), в том числе составляющей врачебную тайну, при условии сохранения конфиденциальности указанной информации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.4. Работодатель признает и уважает право футболиста-профессионала за свой счет запросить¹³ дополнительное медицинское заключение о спортивной травме у независимого врача/медицинской организации, если он опротестовывает заключение, предоставленное врачом/медицинской организацией, указанным клубом. Если существует расхождение с полученными заключениями, то Работник и Работодатель обязаны обратиться за получением третьего заключения к врачу/медицинской организации совместно определенными Сторонами данного трудового договора (с компенсацией расходов по данному пункту стороне, чье первоначально представленное заключение подтверждено), если ими не будет установлено иное.

СТАТЬЯ 4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

4.1. Работодатель обязан:

4.1.1. Своевременно и в полном объеме выплачивать Работнику ежемесячную заработную плату, а также производить другие выплаты в соответствии с настоящим Договором, приложениями к нему и локальными нормативными актами, устанавливающими условия и порядок премирования;

4.1.2. Обеспечивать надлежащие условия труда в соответствии с трудовым законодательством РФ, коллективными договорами и соглашениями, настоящим Договором, регламентами ФИФА, УЕФА и РФС (в том числе нормальные условия для проведения учебно-тренировочных занятий);

4.1.3. Обеспечить участие Работника в проведении учебно-тренировочных мероприятий и участие в спортивных соревнованиях под руководством тренера (тренеров);

4.1.4. Обеспечить страхование жизни и здоровья Работника, а также медицинское страхование в целях получения Работником дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программами обязательного медицинского страхования на условиях, предусмотренных настоящим Договором;

4.1.5. Организовывать проведение за счёт собственных средств обязательных периодических (не реже одного раза в год) медицинских осмотров (обследований) Работника, внеочередных медицинских осмотров (обследований) Работника по его просьбе в соответствии с медицинскими рекомендациями.

4.1.6. Обеспечить Работника необходимым спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарём, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления им трудовой деятельности, соответствующими требованиям, предъявляемым ФИФА, УЕФА и РФС, а также поддерживать их в пригодном для нормального использования состоянии;

4.1.7. Работодатель обязан в период временной нетрудоспособности Работника, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Договору, за счёт собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Работника и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию Работника, осуществляемому Работодателем.

4.1.8. Работодатель обязан уважать и признавать гражданские права Работника (в частности, право на свободу слова, и т.д.), его права по их защите, а также соблюдать запрет дискриминации в отношении Работника;

4.1.9. Работодатель обязан в случае получения Работником в период действия с ним данного трудового договора спортивной травмы, в части не охватываемой его медицинским страхованием и обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве, оплачивать обоснованные расходы (осуществляемые только в период действия трудового договора и только если они не вызывают письменных возражений у врача клуба¹⁴, если иное не будет предусмотрено сторонами в настоящем трудовом договоре) по:

его лечению, осуществляемое на территории Российской Федерации (и/или за рубежом, если это будет установлено трудовым договором), в том числе по его проезду к месту лечения и обратно;

приобретению необходимых лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода; постороннему специальному медицинскому уходу.

4.2. Работодатель имеет права и несёт обязанности в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ, содержащими нормы трудового права, коллективными

¹³С обязанностью клуба предоставить по просьбе футболиста в таком случае ему отпуск без сохранения заработной платы не менее 1 рабочего дня.

¹⁴В разумный срок, например, в ответ на запрос от футболиста, сделанный на официальную электронную почту клуба.

договорами, соглашениями, а также локальными нормативными актами, принимаемыми работодателем с учётом норм РФС, регламентирующими документами ФИФА, УЕФА и РФС.

СТАТЬЯ 5. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

5.1. Настоящий Договор является срочным трудовым договором и на основании статьи 59 и части первой 348.2 Трудового кодекса Российской Федерации заключается на определённый срок, а именно: с «___» _____ 20__ года по «___» _____ 20__ года включительно.

5.2. Датой начала работы устанавливается «___» _____ 20__ года.

СТАТЬЯ 6. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Работнику устанавливается ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым Работник может по распоряжению Работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливаемой трудовым законодательством Российской Федерации.

6.2. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, при этом отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Работодателем, но только в период между футбольными сезонами.

6.3. В соответствии со статьей 348.10 Трудового кодекса Российской Федерации Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 4 календарных дня, если более длительная продолжительность не установлена коллективным договором и локальным нормативным актом Работодателя.

6.4. В соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации за ненормированный рабочий день Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 календарных дня, если более длительная продолжительность не установлена коллективным договором или локальным нормативным актом Работодателя.

6.5. Работнику предоставляется время отдыха в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Работодателя.

СТАТЬЯ 7. ОПЛАТА ТРУДА

7.1. Работнику устанавливается ежемесячный должностной оклад без учета компенсационных, стимулирующих, и социальных выплат в размере _____ рублей.

7.2. По решению Работодателя Работнику может выплачиваться премия за достижение спортивных результатов в соответствии с положением о премировании.

7.3. Работодатель вправе устанавливать стимулирующие выплаты, доплаты и надбавки и иные выплаты, размеры и порядок выплаты которых устанавливаются дополнительным (и) соглашением (ями) к настоящему договору и(или) локальными нормативными актами Работодателя.

СТАТЬЯ 8. СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА

8.1. Работник подлежит социальному страхованию в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. Работник подлежит страхованию жизни и здоровья, а также медицинскому страхованию.

СТАТЬЯ 9. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

9.1. Трудовой договор может быть прекращён по основаниям, предусмотренным Главой 13 и статьей 348.11 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.2. Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) Работодателя. С приказом (распоряжением) Работодателя о прекращении трудового договора Работник должен быть ознакомлен под роспись.

9.3. В случае расторжения трудового договора по инициативе Работника (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения трудового договора по инициативе Работодателя по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям (часть третьей статьи 192 Трудового кодекса Российской Федерации), Работник обязан произвести выплату в пользу Работодателя в размере _____ рублей.

9.4. Уважительными причинами прекращения трудового договора являются причины, указанные в Регламенте РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

9.5. Условия и порядок перехода Работника к другому работодателю («трансфера»), а также выплаты компенсаций устанавливаются Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов.

СТАТЬЯ 10. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

10.1. В случае возникновения спора между Сторонами он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров. Если спор между Сторонами не будет урегулирован, то он подлежит разрешению в соответствии с Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов и Регламентом РФС по разрешению споров.

Вариант А

Стороны пришли к соглашению, что решение Палаты по разрешению споров может быть обжаловано в «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии Регламентом РФС по разрешению споров и арбитражным соглашением (Приложение №__ к трудовому договору).

Вариант Б

Стороны пришли к соглашению, что решение Палаты по разрешению споров может быть обжаловано в Спортивный арбитражный суд (Tribunal Arbitral du Sport) в г. Лозанна (Швейцария) (далее – КАС) в соответствии Регламентом РФС по разрешению споров и правилами рассмотрения споров КАС.

СТАТЬЯ 11. РЕКВИЗИТЫ И ПОДПИСИ СТОРОН

Работник:

Ф.И.О.

Паспорт: серия _____ № _____,

дата выдачи: _____,

код подразделения _____.

Адрес проживания:

_____/_____/_____

Работодатель:

Полное наименование: _____

Адрес: _____

ИНН _____

Банковские реквизиты: _____

_____/_____/_____

М.П.

Отметка об участии посредника при подписании трудового договора:

ФИО посредника (наименование посредника - юридического лица, ФИО представителя посредника):

Номер Свидетельства об аккредитации посредника: _____

Представляет интересы: футболиста/ клуба
(нужное подчеркнуть)

Подпись посредника (представитель посредника): _____ дата: « ____ » _____ 20__ года

АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. _____
г. _____

«__» _____ 202__

_____, именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и гражданин, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьями 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2-36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении заключенного между ними трудового договора №__ от «__» _____ 202__ г. (далее – «Трудовой договор»).

2. Стороны договорились о том, что в случае возникновения индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения такой спор подлежит обязательному урегулированию в досудебном порядке в соответствии с Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов и Регламентом РФС по разрешению споров.

3. В случае, если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением юрисдикционного органа, к компетенции которого отнесено урегулирование индивидуальных трудовых споров в досудебном порядке, такой спор может быть передан заинтересованной стороной, являющейся участником спора, в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянным действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – «НЦСА»), решение которого является обязательным для сторон, в порядке и сроки, установленные Правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, и Регламентом РФС по разрешению споров. На рассмотрение НЦСА могут быть переданы только споры, которые входят в компетенцию Палаты.

4. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с Правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке, являющимися частью настоящего Соглашения.

5. Работник подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Работодателем с Правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

6. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, которые являются действующими на момент возникновения спора между сторонами.

7. Настоящее Соглашение заключено на период действия Трудового договора. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, возникшие между ними индивидуальные трудовые споры и после прекращения Трудового договора в случае, если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением указанного Трудового договора при обязательном урегулировании в досудебном порядке в соответствии с регламентом РФС по разрешению споров.

8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, – по одному для каждой из Сторон настоящего Соглашения.

9. Адреса, реквизиты и подписи сторон:

**Приложение № 5 к Регламенту РФС
по статусу и переходам (трансферу)
футболистов**

Типовая форма

**Трансферный контракт
о переходе футболиста**

Город « _____ » « _____ » 20 ____ года

_____, далее именуемый «ФК 1», в лице
(организационно-правовая форма и наименование клуба)
_____, действующего на основании _____,
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)
с одной стороны,
и _____, далее именуемый «ФК 2», в лице
(организационно-правовая форма и наименование клуба)
_____, действующего на основании _____,
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)
вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. Стороны в соответствии с Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов (далее именуемый - Регламент) согласовали условия перехода футболиста _____
(далее именуемый – Футболист) из «ФК 1» в «ФК 2».

(фамилия, имя, отчество)

2. «ФК 1» обязуется расторгнуть срочный трудовой договор с Футболистом с « _____ » 20 ____ года и уволить его в порядке перевода к другому работодателю. «ФК 1» не вправе требовать применения спортивных санкций к Футболисту в связи с переходом Футболиста в «ФК 2».

3. «ФК 2» обязуется принять на работу Футболиста и заключить с ним срочный трудовой договор с « _____ » 20 ____ года.

4. «ФК 2» обязуется осуществить в пользу «ФК 1» трансферную выплату за переход Футболиста в размере _____ (НДС не облагается), которую «ФК 2» выплачивает (перечисляет на расчётный счёт) ФК «1» до « _____ » 20 ____ года.

5. Права и обязанности Сторон, не урегулированные настоящим контрактом, а также их ответственность, определяются Регламентом и иными регламентирующими документами РФС.

6. Все изменения и дополнения к настоящему контракту действительны при условии, если они совершены в письменной форме, подписаны Сторонами или их полномочными представителями и зарегистрированы в соответствии с Регламентом.

7. Настоящий контракт составлен в двух-экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу и хранится по одному экземпляру у каждой из сторон. В РФС предоставляется копия настоящего контракта.

8. Все споры и разногласия, возникающие по настоящему контракту или в связи с ним, разрешаются путём переговоров между сторонами.

9. В случае если стороны не придут к соглашению, споры, вытекающие из настоящего контракта, разрешаются Палатой по разрешению споров РФС. Обжалование решений Палаты по разрешению споров РФС осуществляется в соответствии с Регламентом. Стороны обязуются выполнять вступившие в силу решения, принятые по спорам, вытекающим из настоящего контракта.

10. Настоящий контракт вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и действует до исполнения сторонами всех обязательств, установленных в нём.

11. Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон:

«ФК 1»

«ФК 2»

Отметка об участии посредника при подписании трансферного контракта:

ФИО посредника(наименование посредника - юридического лица, ФИО представителя посредника): _____

Номер Свидетельства об аккредитации посредника: _____

Представляет интересы: футболиста/ клуба
(нужное подчеркнуть)

Подпись посредника (представитель посредника): _____ дата: « _____ » 20 ____ года

**Приложение № 6 к Регламенту РФС
по статусу и переходам (трансферу)
футболистов**

Типовая форма

(для случаев временного перевода футболиста-профессионала к другому работодателю)

**Трансферный контракт
о переходе футболиста на условиях «аренды»**

Город «_____» «___» _____ 20__ года

_____, далее именуемый «ФК 1», в лице
(организационно-правовая форма и наименование клуба)
_____, действующего на основании _____,
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)
с одной стороны,

_____, далее именуемый «ФК 2», в лице
(организационно-правовая форма и наименование клуба)
_____, действующего на основании _____,
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)
и _____, далее именуемый «Футболист»,
(фамилия, имя, отчество)

вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

2. Стороны в соответствии с Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов (далее именуемый - Регламент) согласовали условия перехода Футболиста из «ФК 1» в «ФК 2» на условиях «аренды».

3. «ФК 1», имеющий первоначально заключённый действующий срочный трудовой договор с Футболистом, обязуется по согласованию с Футболистом приостановить действие указанного трудового договора и временно перевести Футболиста в «ФК 2» с «___» _____ 20__ года для временной работы до «___» _____ 20__ года включительно. При этом течение срока действия первоначально заключённого срочного трудового договора между «ФК 1» и Футболистом не прерывается.

4. «ФК 2» обязуется принять Футболиста на временную работу и заключить с Футболистом срочный трудовой договор на период с «___» _____ 20__ года по «___» _____ 20__ года. «ФК 2» обязуется в период действия настоящего контракта и в период действия срочного трудового договора выплачивать Футболисту заработную плату и иные вознаграждения в порядке и на условиях, определённых срочным трудовым договором; нести ответственность за ненадлежащее выполнение своих обязанностей, установленных настоящим контрактом, Регламентом и иными регламентирующими документами РФС.

4. «ФК 1» и Футболист возобновят действие первоначально заключённого срочного трудового договора с «___» _____ 20__ года, Футболист обязуется приступить к работе в «ФК 1» с «___» _____ 20__ года.

5. Футболист обязуется в период действия настоящего контракта не заключать без согласия «ФК 1» трудовые договоры с другими футбольными клубами, а также соблюдать условия настоящего контракта и заключённых трудовых договоров.

6. «ФК 2» обязуется осуществить в пользу «ФК 1» трансферную выплату за переход Футболиста в размере _____ (НДС не облагается), которую «ФК 2» выплачивает (перечисляет на расчётный счёт) ФК «1» до «___» _____ 20__ года.

7. «ФК 2» по окончании срока временного перевода (временной работы) Футболиста обязуется перевести его в ФК "1" с "___" _____ 20__ года.

8. Права и обязанности Сторон, не урегулированные настоящим контрактом, а также их ответственность, определяются Регламентом и иными регламентирующими документами РФС.

9. Все изменения и дополнения к настоящему контракту действительны при условии, если они совершены в письменной форме, подписаны Сторонами или их полномочными представителями и зарегистрированы в соответствии с Регламентом.

10. Настоящий контракт составлен в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу и хранится по одному экземпляру у каждой из сторон. В РФС предоставляется копия настоящего контракта.

11. Все споры и разногласия, возникающие по настоящему контракту или в связи с ним, разрешаются путём переговоров между сторонами.

12. В случае если стороны не придут к соглашению, споры, вытекающие из настоящего контракта, разрешаются Палатой по разрешению споров РФС. Обжалование решений Палаты по разрешению споров РФС осуществляется в соответствии с Регламентом. Стороны обязуются выполнять вступившие в силу решения, принятые по спорам, вытекающим из настоящего контракта.

13. Настоящий контракт вступает в силу с момента его подписания всеми сторонами и действует до исполнения сторонами всех обязательств, установленных в нём.

14. Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон:

«ФК 1»

«ФК 2»

«Футболист»

Отметка об участии посредника при подписании трансферного контракта:

ФИО посредника (наименование посредника - юридического лица, ФИО представителя посредника):

Номер Свидетельства об аккредитации посредника: _____

Представляет интересы: футболиста/ клуба
(*нужное подчеркнуть*)

Подпись посредника (представитель посредника): _____ дата: « ____ » _____ 20__ года

**Приложение № 7 к Регламенту РФС
по статусу и переходам (трансферу)
футболистов**

Типовая форма

(для случаев «аренды» с условием о начале работы в прежнем футбольном клубе после окончания срока временного выступления футболиста-профессионала за другой футбольный клуб)

**Трансферный контракт
о переходе футболиста на условиях «аренды»**

Город «_____» «____» _____ 20__ года

_____, далее именуемый «ФК 1», в лице
(организационно-правовая форма и наименование клуба)
_____, действующего на основании _____,
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)
с одной стороны,

_____, далее именуемый «ФК 2», в лице
(организационно-правовая форма и наименование клуба)
_____, действующего на основании _____,
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)
и _____, далее именуемый «Футболист»,
(фамилия, имя, отчество)

вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. Стороны в соответствии с Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов (далее именуемый - Регламент) согласовали условия перехода Футболиста из «ФК 1» в «ФК 2» на условиях «аренды».

2. «ФК 1» обязуется расторгнуть срочный трудовой договор с Футболистом с «____» _____ 20__ года и уволить его в порядке перевода к другому работодателю.

3. «ФК 2» обязуется принять на работу Футболиста и заключить с ним срочный трудовой договор с «____» _____ 20__ года по «____» _____ 20__ года.

4. «ФК 2» обязуется уволить Футболиста в порядке перевода в «ФК 1» с «____» _____ 20__ года.

5. «ФК 2» обязуется в период действия настоящего контракта и в период действия срочного трудового договора, а именно: с «____» _____ 20__ года по «____» _____ 20__ года, выплачивать Футболисту заработную плату и иные вознаграждения в порядке и на условиях, определённых срочным трудовым договором; нести ответственность за ненадлежащее выполнение своих обязанностей, установленных настоящим контрактом, Регламентом и иными регламентирующими документами РФС.

6. «ФК 1» и Футболист обязуются возобновить трудовые отношения, заключив срочный трудовой договор, при этом «ФК 1» обязуется принять Футболиста на работу, а Футболист обязуется приступить к работе в «ФК 1» с «____» _____ 20__ года.

7. «ФК 2» обязуется осуществить в пользу «ФК 1» трансферную выплату за переход Футболиста в размере _____ (НДС не облагается), которую «ФК 2» выплачивает (перечисляет на расчётный счёт) ФК «1» до «____» _____ 20__ года.

8. Права и обязанности Сторон, не урегулированные настоящим контрактом, а также их ответственность, определяются Регламентом и иными регламентирующими документами РФС.

9. Все изменения и дополнения к настоящему контракту действительны при условии, если они совершены в письменной форме, подписаны Сторонами или их полномочными представителями и зарегистрированы в соответствии с Регламентом.

10. Настоящий контракт составлен в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу и хранится по одному экземпляру у каждой из сторон. В РФС предоставляется копия настоящего контракта.

11. Все споры и разногласия, возникающие по настоящему контракту или в связи с ним, разрешаются путём переговоров между сторонами.

12. В случае если стороны не придут к соглашению, споры, вытекающие из настоящего контракта, разрешаются Палатой по разрешению споров РФС. Обжалование решений Палаты по разрешению споров РФС осуществляется в соответствии с Регламентом. Стороны обязуются выполнять вступившие в силу решения, принятые по спорам, вытекающим из настоящего контракта.

13. Настоящий контракт вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и действует до исполнения сторонами всех обязательств, установленных в нём.

14. Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон:

«ФК 1»

«ФК 2»

«Футболист»

Отметка об участии посредника при подписании трансферного контракта:

ФИО посредника (наименование посредника - юридического лица, ФИО представителя посредника):

Номер Свидетельства об аккредитации посредника: _____

Представляет интересы: футболиста/ клуба
(*нужное подчеркнуть*)

Подпись посредника (представитель посредника): _____ дата: « ____ » _____ 20 ____ года

**Приложение № 8 к Регламенту РФС
по статусу и переходам (трансферу)
футболистов**

Типовая форма

Договор о компенсационных выплатах

Город «_____» «___» _____ 20__ года

_____, далее именуемый «Сторона 1», в лице
(организационно-правовая форма, наименование организации)
действующего на основании _____,
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)
с одной стороны,
и _____, далее именуемый «Сторона 2», в лице
(организационно-правовая форма, наименование организации)
действующего на основании _____,
(должность, Ф.И.О. уполномоченного лица) (устава, доверенности и т.д.)
с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий контракт о нижеследующем:

1. Стороны в соответствии с Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов (далее именуемый - Регламент) согласовали условия осуществления «Стороной 1» компенсации за подготовку футболиста _____ (далее – «Футболист»)
(фамилия, имя, отчество)

«Стороне 2», направленной на возмещение понесённых «Стороной 2» расходов на обучение и подготовку Футболиста.

2. «Сторона 1» выплачивает «Стороне 2» компенсацию за подготовку Футболиста в размере _____ (НДС не облагается), которую «Сторона 1» выплачивает (перечисляет на расчётный счёт) «Стороне 2» до «___» _____ 20__ года.

Размер компенсации за подготовку определен в соответствии со статьей 23 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов

3. Права и обязанности Сторон, не урегулированные настоящим договором, а также их ответственность, определяются Регламентом и иными регламентирующими документами РФС.

4. Все изменения и дополнения к настоящему контракту действительны при условии, если они совершены в письменной форме, подписаны Сторонами или их полномочными представителями и зарегистрированы в соответствии с Регламентом.

5. Настоящий договор составлен в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу и хранится по одному экземпляру у каждой из сторон и в РФС (или в организации, осуществляющей по поручению РФС регистрацию футболистов).

6. Все споры и разногласия, возникающие по настоящему контракту или в связи с ним, разрешаются путём переговоров между сторонами.

В случае если стороны не придут к соглашению, споры, вытекающие из настоящего контракта, разрешаются Палатой по разрешению споров РФС. Обжалование решений Палаты по разрешению споров РФС осуществляется в соответствии с Регламентом. Стороны обязуются выполнять вступившие в силу решения, принятые по спорам, вытекающим из настоящего контракта.

7. Настоящий контракт вступает в силу с момента его подписания обеими сторонами и действует до исполнения сторонами всех обязательств, установленных в нём.

8. Юридические адреса, реквизиты и подписи сторон:

«Сторона 1»

«Сторона 2»

Приложение № 9 к Регламенту РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов - исключено

**Приложение № 10 к Регламенту РФС
по статусу и переходам (трансферу)
футболистов**

Типовая форма

В Общероссийскую общественную организацию
«Российский футбольный союз»
от футболиста – профессионала

ЗАЯВКА (ЗАЯВЛЕНИЕ)

1. Настоящей Заявкой (заявлением) футболист _____
(фамилия, имя, отчество)

(далее – футболист) признаёт, что порядок и условия участия футболиста в соревнованиях РФС определяются регламентами соревнований и иными нормами, утверждаемыми РФС. Допуск футболиста к участию в соревнованиях РФС осуществляется в соответствии с регламентом Соревнований, Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов, иными обязательными документами, утверждёнными ФИФА, УЕФА, РФС.

2. Для оформления документации и регистрации участника соревнований в РФС футболист предоставляет футбольному клубу _____ документы, определённые Регламентом РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов и регламентами соревнований, и несёт ответственность за достоверность сведений, содержащихся в предоставленных документах.

3. Являясь участником соревнований РФС и футболистом-профессионалом, футболист обязуется:

- соблюдать «Правила игры в футбол»;
- соблюдать положения регламентов соревнований, других документов, связанных с проведением соревнований;
- соблюдать уставы Международной федерации футбольных ассоциаций (ФИФА), Союза европейских футбольных ассоциаций (УЕФА), РФС, Регламент РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов, Дисциплинарный регламент РФС, Регламент РФС по работе с посредниками, Регламент РФС по агентской деятельности, Регламент РФС по этике и иные нормы, утверждаемые ФИФА, УЕФА, РФС;
- принимать участие в официальных матчах соревнований РФС в соответствии с регламентами соревнований;
- принимать участие в иных соревнованиях по футболу только в случаях, предусмотренных регламентирующими документами РФС, и при наличии согласия футбольного клуба, в котором он зарегистрирован;
- не нарушать статус футболиста-профессионала и соблюдать требования, установленные для футболистов-профессионалов;
- не нарушать антидопинговые правила, а также в установленном порядке проходить допинговый контроль;
- соблюдать этические нормы в области спорта;
- не получать лично или через своих родственников и (или) иных лиц никаких денежных вознаграждений и (или) имущественных (неимущественных) выгод от любых юридических и (или) физических лиц за достижение определённых результатов в футбольных матчах неспортивным способом, либо за попытку иным неправомерным образом оказать влияние на результат какого-либо матча (матчей);
- не принимать участие лично, а также через своих родственников или иных лиц в основанных на риске играх и пари (включая тотализаторы, букмекерские организации и пр.), имеющих отношение к проведению футбольных матчей;
- проявлять высокую дисциплину и уважение к партнёрам, соперникам, официальным лицам РФС и футбольных клубов, судьям, зрителям;
- выполнять решения юрисдикционных и других органов ФИФА, УЕФА, РФС, принимаемые в отношении участников соревнований, в том числе касающихся футболиста;
- в случае необходимости заключать соглашения только с посредником, зарегистрированным в установленном порядке в одной из национальных федераций футбола;
- разрешать любые возникающие споры с футбольными клубами, футбольными лигами, РФС, посредниками только в соответствующих юрисдикционных органах РФС, с учетом возможного последующего обжалования вынесенных решений в нижеуказанный соответствующий третейский суд;
- признавать юрисдикцию Спортивного арбитражного суда (Court of Arbitration for Sport) в Лозанне или третейского суда в Российской Федерации, признанного Исполкомом РФС в соответствии с Уставом РФС.

3¹. Футболист добровольно соглашается с тем, что он разрешает РФС использовать свое изображение для целей телевизионной трансляции и иной трансляции футбольных матчей соревнований, организуемых РФС, и передавать такое право от РФС любым третьим лицам без какого-либо дополнительного согласования с футболистом и выплаты какого-либо вознаграждения за данное разрешение или последующую передачу данного права.

3². Футболист в целях расчета возможной компенсации в виде единого ежегодного взноса в соответствии со статьями 21 и 22 Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов предоставляет РФС согласие на получение от третьих лиц, включая работодателя Футболиста, справок по форме 2-НДФЛ, а также сведений из указанных справок, в том числе своих персональных данных, содержащихся в таких справках и их автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку, а именно на сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение), включая следующие персональные данные: ИНН, фамилию, имя, отчество (при наличии), статус налогоплательщика, дату рождения, гражданство и паспортные данные Работника, сведения об облагаемых доходах, вычетах и исчисленном, удержанном и перечисленном в бюджет НДФЛ – вплоть до достижения целей обработки таких персональных данных Футболиста или даты отзыва Футболистом данного согласия в письменной форме.

Отзыв данного согласия может быть осуществлен Футболистом по письменному заявлению в установленной форме в адрес РФС. Футболист осознает, что при отказе предоставить согласие или при отзыве согласия на обработку указанных персональных данных, достижение соответствующей цели обработки персональных данных Футболиста может быть затруднено или невозможно, что может стать основанием для отказа в регистрации и (или) внесении Футболиста в заявку в соответствии с регламентирующими документами РФС.

В случае отзыва согласия на обработку персональных данных РФС обеспечивает прекращение такой обработки и обеспечивает их уничтожение в срок, не превышающий 30 (тридцати) дней с даты поступления указанного отзыва, за исключением случаев, когда дальнейшая обработка персональных данных необходима в целях исполнения требований законодательства.

Футболист соглашается с тем, что, если это необходимо для реализации целей обработки персональных данных, РФС вправе поручить обработку персональных данных третьим лицам. Футболист подтверждает, что, давая настоящее согласие, он действует осознанно, по своей воле и в своих интересах.

4. Футболист добровольно соглашается с тем, что случае нарушения участниками соревнований «Правил игры в футбол», регламентов соревнований, Регламента РФС по статусу и переходам (трансферу) футболистов, Дисциплинарного регламента РФС, иных обязательных документов, рассматриваются юрисдикционными органами РФС. Данные органы вправе применять к участникам соревнований, в том числе футболистам, спортивные санкции и меры, установленные соответствующими регламентами и документами РФС, ФИФА и УЕФА.

5. Настоящее заявление подтверждает ознакомление футболиста с указанными документами и составлено в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу. При этом один экземпляр хранится в РФС (или лиге, осуществляющей регистрацию футболиста по поручению РФС), другой у футболиста, третий в футбольном клубе _____.

6. Настоящее заявление, достоверность документов футболиста и сведений, содержащихся в них, подтверждаются футбольным клубом. Заявление регистрируется в РФС (или лиге, осуществляющей регистрацию футболиста по поручению РФС).

Дата заполнения: _____

Футболист: _____

(фамилия, имя, отчество)

Паспорт: _____

Гражданство: _____

Сведения о наличии также и иного гражданства: _____

Сведения об участии за сборные команды по футболу любой из Ассоциаций ФИФА

Подпись _____

Футбольный клуб: _____

(наименование)

Подпись руководителя: _____

м.п.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

город _____

«___» _____ 20__ г.

_____ «Футбольный клуб» _____, ИНН _____, именуемое в дальнейшем «Клуб» (или «Работодатель»), в лице _____ действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин _____ именуемый в дальнейшем «Тренер» (или «Работник»), с другой стороны, при совместном упоминании - стороны, признавая, что их права и обязанности регулируются настоящим трудовым договором (далее — договор), учредительными и другими документами Клуба, соответствующими документами Международной федерации футбольных ассоциаций (ФИФА), Союза европейских футбольных ассоциаций (УЕФА), Российского футбольного союза (РФС), Российской Премьер-Лиги (РПЛ), Футбольной национальной лиги (ФНЛ)¹⁶, действующим законодательством Российской Федерации заключили настоящий договор о следующем:

СТАТЬЯ 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Тренер выполняет свою трудовую функцию (состоящую в: проведении со спортсменами учебно-тренировочных мероприятий и осуществлении руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов в профессиональном спорте) в должности Тренера футбольной команды _____

1.2. Местом работы Тренера признается: _____

1.3. Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) руководителя Клуба (Генерального директора, Президента или иного лица, в соответствии с уставными документами Клуба) или должностного лица, наделенного правами приема и увольнения работников. Приказ издаётся на основании заключенного трудового договора и объявляется Тренеру под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

1.4. Тренер предоставляет Клубу возможность получать его (Тренера) персональные данные у третьей стороны и передавать такие персональные данные, а также копии настоящего договора в РФС, а в случае включения тренера в состав спортивной сборной команды Российской Федерации Тренер предоставляет Клубу право на передачу копии трудового договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта.

1.5. Тренер отдает в распоряжение Клуба весь свой профессиональный потенциал, делает все для того, чтобы поддерживать свою квалификацию, как Тренера.

1.6. Дата начала работы «___» _____ 20__ г.

1.7. Работа в Клубе является для Тренера основным местом работы.

СТАТЬЯ 2 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ТРЕНЕРА

2.1. Тренер обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- бережно относиться к имуществу Клуба и других работников;
- незамедлительно сообщить руководителю Клуба (Генеральному директору, Президенту или иному лицу, в соответствии с уставными документами Клуба) о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Клуба;
- строго соблюдать требования регламентирующих и иных документов ФИФА, УЕФА, РФС, РПЛ, ФНЛ;¹⁷
 - принимать участие в футбольных выступлениях (матчах) команды, тренировках, собраниях, стажировках, встречах, конференциях, разборах игр и иных мероприятий с участием данной команды и (или) ее тренерского штаба, а также возможность выезжать на базы отдыха и подготовки, в том числе возможность прибытия и нахождения в иных местах проведения указанных мероприятий;
 - выполнять распоряжения (указания) руководителя Клуба (Генерального директора, Президента или иного лица, в соответствии с уставными документами Клуба), выполнять решения руководящих органов Клуба;

¹⁵ В случае, если тренер будет являться главным тренером соответствующей футбольной команды, его права и обязанности по тексту трудового договора изменяются согласно особым требованиям к указанной трудовой функции.

¹⁶ В зависимости от турнира, в котором принимает участие Клуб.

¹⁷ В зависимости от турнира, в котором принимает участие Клуб.

- совместно с руководством Клуба обеспечить комплектование футбольной команды квалифицированными футболистами;
- проходить аттестацию;
- обеспечить планирование и организацию учебно-тренировочного процесса, способствующего достижению футбольной командой запланированных руководством Клуба спортивных результатов, выполнять воспитательные функции в отношении футбольной команды;
- разрабатывать инструкции и директивы для футбольной команды в отношении тактического плана футбольных матчей, а также планов поездок, собраний и т.п.;
- принимать участие в переездах, как на территории России, так и за ее пределами, безоговорочно принимать маршруты и транспортные средства, предложенные Клубом;
- соблюдать положения (регламенты) о спортивных соревнованиях, в части непосредственно связанной с трудовой деятельностью Работника;
- без письменного разрешения руководителя Клуба (Генерального директора, Президента или иного лица, в соответствии с уставными документами Клуба) и (или) Главного тренера не вступать в переговоры и не проводить консультации с представителями других футбольных команд;
- в установленное время (а именно: в период проведения любых официальных, тренировочных матчей Клуба, проведения Клубом спортивно-тренировочных сборов, и т.п. мероприятий) в порядке, определяемом Работодателем использовать форму одежды и спортивную экипировку, определенные и предоставленные Клубом;
- предоставить Клубу исключительное право на использование своего изображения всеми законными способами без выплаты какого-либо вознаграждения в любых целях, не запрещенных действующим законодательством;
- не вмешиваться в решение вопросов, которые входят в компетенцию руководства Клуба, и заявлять обо всех предпринимаемых кем-либо действиях, которые могли бы повредить интересам Клуба;
- поддерживать репутацию Клуба во время публичных контактов, а именно с болельщиками, средствами массовой информации, и прочими лицами;
- не допускать нарушения норм морали и нравственности, как в личной жизни, так и в обществе, вести себя так, чтобы это не могло повредить ни интересам Клуба, ни игре в футбол, а также вести такой образ жизни, который соответствовал бы определенному режиму и тем требованиям, которые предлагает Клуб;
- не допускать разглашения информации о деятельности Клуба, об игровом и тренировочном процессе (тактике), результатах медицинских и иных обследований (тестах);
- не разглашать коммерческую, служебную тайну и конфиденциальную информацию Клуба;
- не разглашать сведения о размере заработной платы, вознаграждений, пособий и иных выплат, как в отношении себя, так и в отношении других работников Клуба. Указанные сведения могут быть предоставлены только соответствующим органам или должностным лицам, определенным действующим законодательством Российской Федерации;
- совместно с руководством Клуба обеспечить надлежащее выполнение условий договоров (контрактов, соглашений) с футболистами;
- принимать меры по предупреждению нарушения антидопинговых правил, в том числе использования футболистом (футболистами) запрещенных субстанций и (или) запрещенных методов, сообщать Работодателю о всех ставших известными Работнику случаях использования спортсменом (спортсменами) допинговых средств и (или) методов;
- обязуется воздерживаться от всего, что может повредить ему добросовестно исполнять свои обязанности по настоящему договору или же интересам Клуба.

2.2. Права Тренера устанавливаются действующим законодательством Российской Федерации, а также документами Клуба, ФИФА, УЕФА, РФС, РПЛ, ФНЛ.¹⁸

СТАТЬЯ 3 ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КЛУБА

3.1. Клуб имеет право требовать от Тренера добросовестного исполнения обязанностей, предусмотренных действующим законодательством, настоящим договором, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами и другими распорядительными документами Клуба, а также выполнения иных распоряжений Клуба, направленных на выполнение Тренером своей трудовой функции.

3.2. Клуб имеет право поощрять Тренера за добросовестный и эффективный труд.

3.3. Клуб имеет право привлекать Тренера к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим трудовым законодательством.

3.4. Клуб обязуется выплачивать Тренеру ежемесячный должностной оклад, а также производить другие выплаты в соответствии с настоящим договором, дополнительными соглашениями к трудовому договору и локальными нормативными актами Клуба.

¹⁸ В зависимости от турнира, в котором принимает участие Клуб.

3.5. Клуб обязуется обеспечивать Тренеру условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим договором.

3.6. Клуб обязуется обеспечить организацию игрового и тренировочного процессов, предоставить игровые и тренировочные площадки, раздевалки и иные бытовые помещения согласно санитарным и техническим нормативам.

3.7. Клуб обязуется за счет собственных средств обеспечивать Тренера спортивной экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем, другими материально-техническими средствами, необходимыми для осуществления Тренером своей трудовой деятельности, а также поддерживать указанные экипировку, оборудование, инвентарь и средства в состоянии, пригодном для их использования.

3.8. Клуб обязуется осуществлять обязательное социальное страхование Тренера в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Также дополнительно Клуб обязуется обеспечить страхование жизни и здоровья Тренера, а также медицинское страхование в целях получения Тренером дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программ обязательного медицинского страхования на следующих условиях: _____.

3.9. Клуб обязуется обеспечить допуск и участие Тренера в футбольных выступлениях (матчах) команды, тренировках, собраниях, стажировках, встречах, конференциях, разборах игр и иных мероприятий с участием данной команды и (или) ее тренерского штаба, а также возможность выезжать на базы отдыха и подготовки, в том числе возможность прибытия и нахождения в иных местах проведения указанных мероприятий.

3.10. Клуб обязуется знакомить работника под роспись с положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях, условиями договоров Работодателя со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, организаторами спортивных мероприятий, принимаемыми Клубом локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

3.11. Клуб несет и другие обязанности в соответствии с настоящим договором, законодательством Российской Федерации, а также регламентирующими и иными документами ФИФА, УЕФА, РФС, РПЛ, ФНЛ¹⁹.

3.12. Права Клуба устанавливаются действующим законодательством Российской Федерации, а также документами Клуба, ФИФА, УЕФА, РФС, РПЛ, ФНЛ.

СТАТЬЯ 4 СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

4.1. Стороны руководствуясь ст.ст. 59, 348.2 ТК РФ, договорились, что настоящий договор является срочным трудовым договором и с учетом характера работы Тренера и условий ее выполнения договор заключается на определенный срок, а именно: с «__» _____ 20__года по «__» _____ 20__года включительно.

4.2. По истечении срока действия договора он может быть продлен по письменному соглашению сторон (путем изменения срока действия настоящего трудового договора). При этом общий срок действия договора не должен превышать 5 лет. Либо между Клубом и Тренером может быть заключен новый трудовой договор.

СТАТЬЯ 5 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ОТПУСК

5.1. Тренеру устанавливается режим гибкого рабочего времени по согласованию с Генеральным директором и Главным тренером Клуба. График работы Работника в режиме гибкого рабочего времени утверждается Работодателем ежемесячно (еженедельно) путем издания соответствующего приказа.

5.2. Тренеру устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, при этом отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым Клубом. Учитывая особенности трудовой функции Работника и на основании части второй статьи 348.10. Трудового кодекса Российской Федерации Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 4 календарных дня.

5.3. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

5.4. При заболевании Тренера и (или) происшествии с ним несчастного случая, Тренер обязуется в кратчайшие сроки проинформировать об этом Клуб.

СТАТЬЯ 6 ОПЛАТА ТРУДА

6.1. Тренеру выплачивается ежемесячный должностной оклад в размере _____.

6.2. По решению Работодателя Работнику может выплачиваться премия за достижение спортивных результатов в соответствии с настоящим Договором и (или) положением о премировании.

7.3. Работодатель вправе устанавливать стимулирующие выплаты, доплаты и надбавки и иные выплаты, размеры и порядок выплаты которых регулируется локальными нормативными актами Работодателя.

СТАТЬЯ 7 ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

¹⁹ В зависимости от турнира, в котором принимает участие Клуб.

- 7.1. Договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.
- 7.2. Тренер и Клуб соглашаются с тем, что в случае неполучения Тренером спортивной лицензии соответствующей категории УЕФА, подтверждающей его необходимую квалификацию для целей участия в соответствующих соревнованиях футбольной команды, досрочное расторжение настоящего договора производится на основании п.1, ч.1, ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации (по соглашению сторон) без выплаты какой-либо компенсации Тренеру.
- 7.3. Увольнение Тренера оформляется приказом (распоряжением) руководителя Клуба (Генерального директора, Президента или иного лица, в соответствии с уставными документами Клуба) или должностного лица, наделенного правами приема и увольнения работников. Днем увольнения Тренера считается последний день его работы в Клубе, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом.
- 7.4. При прекращении договора окончательный расчет с Тренером и выдача трудовой книжки производится в последний день его работы в Клубе.
- 7.5. После расторжения договора Тренер обязан не раскрывать и не использовать в своих интересах и в интересах третьих лиц коммерческую и служебную тайну или конфиденциальную информацию о деятельности Клуба.

СТАТЬЯ 8

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

- 8.1. На Тренера полностью распространяются льготы, гарантии и компенсации, а также виды и условия государственного социального страхования, непосредственно связанные с его трудовой деятельностью в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 8.2. Ущерб, причиненный Тренеру увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 8.3. При временной нетрудоспособности Клуб выплачивает Тренеру пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральным законом. Размеры пособий по временной нетрудоспособности и условия их выплаты устанавливаются федеральным законом.
- 8.4. При досрочном прекращении настоящего договора (увольнении Тренера) по инициативе Клуба по любым основаниям за исключением оснований, предусмотренных пунктами 3, 5, 6, 7, 11, ч.1 ст. 81 Трудового кодекса РФ, а также в случае прекращения настоящего договора по соглашению сторон на основании п.1 ч.1 ст. 77 Трудового кодекса РФ (кроме случая, указанного в п.7.2. настоящего Договора), Клуб выплачивает Тренеру компенсацию в порядке и на условиях, предусмотренных п.8.5 настоящего договора.
- 8.5. В случае прекращения настоящего договора по основаниям, предусмотренным п.8.4 настоящего договора, Клуб выплачивает Тренеру компенсацию в размере суммы должностных окладов за весь срок действия договора с момента прекращения договора до даты окончания договора, установленной в п. 4.1 настоящего Договора. Компенсация выплачивается Клубом Тренеру единовременно в день увольнения Тренера. Стороны могут письменно согласовать иной размер указанной компенсации.
- 8.6. Работодатель вправе направлять Работника в служебные командировки на территории Российской Федерации и за ее пределами для выполнения трудовых обязанностей, а Работник в свою очередь обязан выезжать в такие служебные командировки. Работнику, направляемому Работодателем в служебную командировку в пределах РФ, а также на территории зарубежных стран, Работодатель оплачивает расходы по проезду к месту назначения и обратно, найму жилья, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), а также иные расходы, произведенных Работником, в согласованных между сторонами размерах.

СТАТЬЯ 9

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 9.1. Ответственность сторон определяется соответствующими нормами действующего законодательства Российской Федерации, а также нормами ФИФА, УЕФА, РФС, РПЛ, ФНЛ.²⁰
- 9.2. В случае возникновения между сторонами спора, он подлежит урегулированию путем его рассмотрения в Клубе. Если спор между сторонами не будет урегулирован, то он подлежит разрешению (на основании соответствующих регламентных норм, установленных ФИФА, УЕФА, РФС) - Палатой по разрешению споров РФС, и впоследствии иными органами в соответствии с регламентными актами РФС и ФИФА.
- 9.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Тренером по его вине возложенных на него обязанностей, предусмотренных действующим законодательством и настоящим договором, Клуб вправе применить к нему дисциплинарные взыскания в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.
- 9.4. Условия настоящего договора могут быть изменены только по письменному соглашению сторон.
- 9.5. Подписание Тренером настоящего договора удостоверяет то, что он полностью ознакомлен и согласен со всеми статьями и пунктами договора, а также соответствующими локальными нормативными актами Клуба, в том числе регулирующими вопросы индивидуального и иного премирования, выплаты надбавок и

²⁰ В зависимости от турнира, в котором принимает участие Клуб.

стимулирующих доплат, а также с регламентирующими актами ФИФА, УЕФА, РФС, РПЛ, ФНЛ²¹, связанными с осуществлением Тренера своей трудовой функции.

9.6. Во всем остальном, не предусмотренном настоящим договором, стороны руководствуются соответствующими положениями действующего законодательства Российской Федерации, а также документами Клуба, ФИФА, УЕФА, РФС, РПЛ, ФНЛ.²²

9.7. Настоящий договор составлен в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. При этом один экземпляр хранится в Клубе, другой — у Тренера, а третий экземпляр предоставляется (в зависимости от необходимости) в РФС (РПЛ, ФНЛ). Копии настоящего договора могут быть переданы в РФС и РПЛ (ФНЛ) в необходимом количестве экземпляров.

9.8. Адреса, реквизиты и подписи сторон:

КЛУБ:

ТРЕНЕР:

²¹ В зависимости от турнира, в котором принимает участие Клуб.

²² В зависимости от турнира, в котором принимает участие Клуб.